



ATTO DIRIGENZIALE

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)	
Ufficio istruttore	Servizio Reclutamento e Contrattazione
Tipo materia	Avvisi/Bandi
Materia	Approvazione risultanze/Esiti
Sotto Materia	
Riservato	NO
Pubblicazione integrale	SI
Obblighi D.Lgs 33/2013	Art 19
Tipologia	Graduatoria
Adempimenti di inventariazione	NO

N. 00353 del 08/09/2025 del Registro delle Determinazioni della UOR 106

Codice CIFRA (Identificativo Proposta): 106/DIR/2025/00396

OGGETTO: Avviso Pubblico di Mobilità Volontaria per l'eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 28 unità di categoria D per profilo professionale "Specialista tecnico di policy", ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, indetto con D.D. n. 1162 del 25/11/2022, pubblicata sul B.U.R.P. n. 129 del 25/11/2022 – Rettifica graduatoria finale D.D. n. 300 del 21 luglio 2025 ed avvio copertura posto non coperto.



Il giorno 08/09/2025,

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

Visti gli articoli 4 e 5 della Legge Regionale 4 febbraio 1997, n. 7 “Norme in materia di organizzazione dell'amministrazione regionale”.

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii.

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, recante il “Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato”.

Visto l'articolo 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69 che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo Ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Visto il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” in merito ai principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici, come novellato dal Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n.101 “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali”.

Visto il Regolamento della Regione Puglia n. 5 del 13 aprile 2022 che contiene la disciplina del passaggio diretto di personale proveniente da altre pubbliche amministrazioni presso la Regione Puglia.

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 952 del 25 giugno 2020 avente ad oggetto “Articolo 6, comma 2, Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Approvazione Piano Assunzionale anno 2020”.

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 2172 del 29 dicembre 2020 avente ad oggetto “Articolo 6, comma 2, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 e definizione Piano Assunzionale 2020. Deliberazione 25 giugno 2020, n. 952 - Modifiche ed integrazioni.”. Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1019 del 7 luglio 2021 avente ad oggetto “Piano Assunzionale anni 2020-2021-2022 – integrazione alla Deliberazione di Giunta Regionale n. 2172 del 29/12/2020 – adeguamento ai profili professionali”.

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1466 del 15 settembre 2021 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominato <Agenda di Genere>. Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1295 del 26 settembre 2024 recante < Valutazione di Impatto di Genere (VIG). Approvazione indirizzi metodologico- operativi e avvio fase strutturale>.

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1558 del 9 novembre 2022 di rideterminazione della dotazione organica e di approvazione del Piano dei fabbisogni triennali 2022-2024 e del Piano Assunzionale 2022, che ha confermato le procedure assunzionali previste nelle annualità precedenti, sia in corso di completamento sia ancora da attivare.

Vista la Determinazione del Dirigente della Sezione Personale n. 1162 del 25 novembre 2022 avente ad oggetto “Indizione Avviso Pubblico di Mobilità Volontaria per l'eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 28 posizioni lavorative di categoria D, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001”.



Vista la Determinazione del Dirigente della Sezione Personale n. 1294 del 28 dicembre 2022 avente ad oggetto "Seguito D.D. 1162 del 25 novembre 2022 - Avviso pubblico di Mobilità Volontaria per l'eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 28 posizioni lavorative di categoria D, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 – Immissione in ruolo personale comandato".

Vista la Determinazione del Dirigente della Sezione Personale n. 763 del 07 agosto 2024 avente ad oggetto "Seguito D.D. n. 1162 del 25 novembre 2022 - "Avviso pubblico di Mobilità Volontaria per l'eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 28 posizioni lavorative di cat. D, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001 – Esiti attività istruttoria Profilo Professionale "Specialista Tecnico di Policy" e ammissione con riserva candidati".

Vista la Determinazione del Dirigente della Sezione Personale n. 965 del 29 novembre 2024 avente ad oggetto "Avviso pubblico di Mobilità Volontaria per l'eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 28 posizioni lavorative di cat. D di cui D.D. n. 1162/2022. Nomina Commissione esaminatrice per il Profilo Professionale "Specialista Tecnico di Policy".

Vista la Determinazione n. 300 del 21 luglio 2025 con la quale la Dirigente della Sezione Personale ha approvato i verbali della Commissione e la graduatoria di merito e nominato i vincitori della procedura.

Vista la Deliberazione della Giunta Regionale n. 172 del 20 febbraio 2025 di affidamento dell'incarico di Direzione della Sezione Personale alla Dott.ssa Elisabetta Rubino.

Vista la Determinazione n. 16 del 16 maggio 2023 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell'incarico di Direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al Dott. Pietro Lucca.

Vista la relazione del responsabile del procedimento, confermata dal Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

Premesso che:

Con determinazione n. 300 del 21 luglio 2025, la dirigente della Sezione Personale, approvati i verbali e la graduatoria di merito della procedura di mobilità volontaria per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 28 unità di categoria D per il profilo professionale "Specialista tecnico di policy" di cui alla D.D. n. 1162 del 25 novembre 2022, ha stilato la graduatoria finale ed individuato, in qualità di vincitori della predetta procedura di mobilità volontaria, n. 5 candidati, come nella stessa indicati.

Con nota inviata in data 28 luglio 2025 acquisita in pari data al protocollo n. 425911, il candidato collocato alla posizione n. 8 della graduatoria di cui alla D.D. 300/2025, ha segnalato che, a parità di merito con il candidato collocato alla posizione n. 7, avrebbe dovuto essere collocato in posizione più favorevole poiché in possesso del titolo di preferenza di cui all'art. 3 co. 7 della l.127/1997.

L'art. 11 comma 1 dell'avviso di mobilità stabilisce che *"in caso di parità di punteggio, prevale il candidato che ha ottenuto il punteggio più alto nel colloquio. In caso di ulteriore parità, risulta vincitore il candidato anagraficamente più giovane, come stabilito dall'art. 3, comma 7, della Legge 127/1997"*.

Verificato che il candidato istante risulta essere in possesso del titolo di preferenza di cui all'art. 3 comma 7 della legge 127 del 1997, occorre procedere d'ufficio alla rettifica della graduatoria di merito contenuta nella D.D. n. 300/2025, nella



formulazione di seguito indicata:

	COGNOME	NOME	Punteggio Totale
1	ANTONUCCI	FRANCESCA	33,50
2	MAZZEO	MARCO	32,25
3	LECCISO	FLAVIO MASSIMILIANO	32,00
4	PORRELLI	FRANCESCO	31,33
5	STAGNANI	FABRIZIO	29,70
6	LORUSSO	RICCARDO	29,40
7	CICCIOTTI	GIOVANNI	28,50
8	CAGNAZZI	NICOLA	28,50
9	CASALINO	LUCIA	26,46

In esito alla pubblicazione della graduatoria e alla nomina dei vincitori, inoltre, in data 20 agosto 2025, in riscontro alla richiesta di assenso definitivo al trasferimento ovvero di attestazione di cui all'art. 1 lett. D del bando, la candidata collocata alla posizione n. 1 della graduatoria finale di cui alla D.D. n. 300 del 21 luglio 2025, ha comunicato con pec acquisita in pari data al protocollo 457509, di voler rinunciare alla procedura di mobilità verso la Regione Puglia.

Ai sensi dell'art. 11 dell'avviso di mobilità, è possibile utilizzare la graduatoria per la copertura dei posti non coperti, partendo dal candidato collocato alla posizione n. 6.

Alla luce di quanto premesso, con il presente provvedimento occorre, procedere alla rettifica della graduatoria di merito contenuta nella D.D. n. 300/2025, nonchè, per effetto della rinuncia *medio tempore* intervenuta, provvedere alla copertura del posto resosi vacante, partendo dal candidato collocato alla posizione n. 6 della medesima graduatoria.

VERIFICA AI SENSI DEL D.lgs. 196/03 Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione del presente atto all'Albo pretorio on line, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonchè dal D.Lgs. 196/2004, come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018, e dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, per quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il



referimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi saranno trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

Valutazione di impatto di genere

Ai sensi della D.G.R. del 26/09/2024 n. 1295, la presente determinazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere.

L'impatto di genere stimato risulta:

- ☐ diretto
- ☐ indiretto
- ☒ neutro
- ☐ non rilevato

ADEMPIMENTI CONTABILI AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI

La spesa riveniente dal presente provvedimento trova copertura finanziaria nello stanziamento del Bilancio di Previsione 2025-2027 e si procederà all'assunzione del relativo impegno di spesa con separato atto.

DETERMINA

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

E, per l'effetto

1. di rettificare la graduatoria di merito contenuta nella D.D. n. 300 del 21 luglio 2025, riformulandola come di seguito indicato:

	COGNOME	NOME	Punteggio Totale
1	ANTONUCCI	FRANCESCA	33,50
2	MAZZEO	MARCO	32,25
3	LECCISO	FLAVIO MASSIMILIANO	32,00



	COGNOME	NOME	Punteggio Totale
4	PORRELLI	FRANCESCO	31,33
5	STAGNANI	FABRIZIO	29,70
6	LORUSSO	RICCARDO	29,40
7	CICCIOTTI	GIOVANNI	28,50
8	CAGNAZZI	NICOLA	28,50
9	CASALINO	LUCIA	26,46

2. di procedere alla copertura del posto resosi vacante per effetto della rinuncia rassegnata dalla candidata collocata alla posizione n. 1 della suddetta graduatoria, partendo dal candidato collocato alla posizione n. 6 della medesima graduatoria;
3. di dare atto che, ai sensi dell'art. 11, c.6 dell'Avviso, con riferimento al candidato collocato in posizione utile, si provvederà a richiedere all'Amministrazione di appartenenza l'assenso definitivo o l'attestazione di cui all'art. 1, lett. D) in via definitiva. La mancata acquisizione di detto parere, nei termini indicati nella richiesta, comporterà la decadenza dalla graduatoria finale e l'utilizzazione della stessa a copertura del posto non coperto;
4. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nell'area ad accesso selezionato e nel sito ufficiale della Regione Puglia all'indirizzo internet: http://concorsi.regione.puglia.it/aggiornamenti_bandi_e_avvisi_regionali.

Il presente provvedimento

- sarà notificato al candidato interessato, alla Sezione Trattamento Economico e alla E.Q. Spesa del Personale;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione;
- Il presente atto è composto da n. 7 facciate.

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.



**REGIONE
PUGLIA**

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

Servizio Reclutamento e Contrattazione

Basato sulla proposta n. 106/DIR/2025/00396 dei sottoscrittori della proposta:

E.Q. Reclutamento
Roberta Rosito

Il Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione
Pietro Lucca

Firmato digitalmente da:

Il Dirigente della Sezione Personale
Elisabetta Rubino