

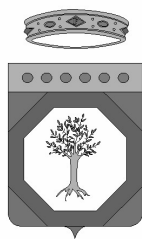
ATTO DIRIGENZIALE

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)	
Ufficio istruttore	Servizio Reclutamento e Contrattazione
Tipo materia	Avvisi/Bandi
Materia	Approvazione risultanze/Esiti
Sotto Materia	
Riservato	NO
Pubblicazione integrale	SI
Obblighi D.Lgs 33/2013	Art. 19 co. 1
Tipologia	Indizione Avviso
Adempimenti di inventariazione	NO

N. 00340 del 29/08/2025 del Registro delle Determinazioni della UOR 106

Codice CIFRA (Identificativo Proposta): 106/DIR/2025/00383

OGGETTO: Indizione Avviso per manifestazione di interesse destinata all'inquadramento nel ruolo della Regione Puglia ai sensi dell'articolo 30, comma 2 bis, di n. 2 unità di personale dirigenziale provenienti da pubbliche amministrazioni, in posizione di comando presso le strutture della Giunta regionale, di cui n. 1 unità con profilo di dirigente amministrativo e n. 1 unità con profilo di dirigente informatico.



Il giorno 29/08/2025,

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

Visti gli articoli 4 e 5 della L. R. n. 7/97.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28/7/98.

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Visto l'art. 18 del decreto legislativo n. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici.

Visto il Regolamento UE n. 679/2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, e il successivo D. Lgs. n. 101/2018 recante Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento UE n. 679/2016.

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

Visto l'articolo 3, comma 2, del D.L. 25/2025, convertito con L. 69/2025.

Vista la deliberazione della Giunta Regionale 7 dicembre 2020, n. 1974 avente ad oggetto "Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0" e successive integrazioni e modifiche.

Visto il titolo II del predetto Modello Organizzativo che disciplina l'accesso alla dirigenza regionale, nonché le modalità di conferimento e la durata degli incarichi di direttore di Dipartimento e di dirigente.

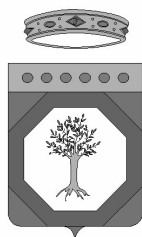
Vista la deliberazione n. 526 del 22 aprile 2024, con la quale la Giunta Regionale ha approvato l'atto avente ad oggetto: "Approvazione del "Programma triennale di rotazione ordinaria del personale della Regione Puglia 2023-2025".

Vista la deliberazione della Giunta regionale 31 gennaio 2024, n. 33 Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia - Aggiornamento per l'anno 2024. Adozione.

Vista la deliberazione n. 1767 dell'11 dicembre 2024, con la quale la Giunta regionale ha modificato la sotto-sezione denominata "Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" della sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" del "Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia - Aggiornamento per l'anno 2024", adottato con D.G.R. n. 33 del 31 Gennaio 2024, prevedendo tra l'altro, nell'ambito del programma Assunzioni 2024, l'assunzione di n. 4 dirigenti mediante procedura di mobilità volontaria ex art. 30 del D.lgs. 165 2001.

Vista la deliberazione n. 50 del 29 gennaio 2025, recante l'aggiornamento del P.I.A.O 2023-2025 della Regione Puglia, con la quale è stato aggiornato il Documento di programmazione delle strategie per la prevenzione e la corruzione della trasparenza della Regione Puglia, ivi compreso il *risk assessment* regionale in esso contenuto.

Vista la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1466 del 15 settembre 2021



recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere". Vista la Deliberazione della Giunta Regionale 26 settembre 2024, n. 1295 recante "Valutazione di Impatto di Genere (VIG). Approvazione indirizzi metodologico operativi e avvio fase strutturale".

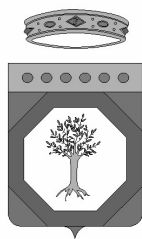
Vista la deliberazione della Giunta Regionale 20 febbraio 2025 n. 172 di affidamento dell'incarico di direzione della Sezione Personale alla dott.ssa Elisabetta Rubino.

Vista la Determinazione del 16 maggio 2023, n. 16 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell'incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca.

Vista la relazione del funzionario preposto del Servizio Reclutamento e Contrattazione, confermata dal Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

Premesso che

L'art. 30 comma 2 bis del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, come recentemente modificato in forza del decreto legge n. 25 del 14 marzo 2025 convertito con modificazioni dalla legge 69 del 9 maggio 2025 così dispone: "(A decorrere dall'anno 2026,)) Le amministrazioni, ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri ((, degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 50, dell'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale)), destinano alle procedure di mobilità di cui al ((presente articolo)) una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali ((impegnate in ciascun esercizio finanziario, nel caso in cui il piano assunzionale preveda un numero di assunzioni pari o superiore a 10 unità di personale,)) provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando, appartenenti alla stessa area funzionale e con esclusione del personale comandato presso gli uffici di diretta collaborazione o equiparati, ((ovvero presso gli assessorati regionali alla sanità e gli uffici a essi afferenti)) che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio da almeno dodici mesi e che ((abbiano conseguito)) una valutazione della performance pienamente favorevole. Le posizioni eventualmente non coperte all'esito delle predette procedure sono destinate ai concorsi. In caso di mancata attivazione delle procedure di mobilità entro l'anno di riferimento, le facoltà assunzionali autorizzate per l'anno successivo sono ridotte del 15 per cento, con conseguente adeguamento della dotazione organica, e i comandi in essere presso l'amministrazione cessano allo scadere del termine di sei mesi dall'avvio delle procedure concorsuali e non possono essere riattivati per diciotto mesi, nemmeno per il personale diverso da quello cessato. In caso di mancata presentazione della domanda di inquadramento, il personale cessa dal comando alla naturale scadenza e non può essere ulteriormente comandato anche presso una amministrazione diversa nei successivi diciotto mesi. ((Le disposizioni del quarto periodo si applicano al personale, escluso quello delle Forze di polizia ad ordinamento civile e militare con qualifica non dirigenziale, in posizione di comando ai sensi dell'articolo 113-bis, commi 3 e 4-ter, del codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, di cui al decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, a decorrere dall'esercizio finanziario successivo al raggiungimento di una forza effettiva di ruolo



pari almeno al 90 per cento della dotazione di cui al comma 1 del citato articolo 113-bis)). Gli inquadramenti di cui al presente comma avvengono, nei limiti dei posti vacanti, nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza e possono essere disposti anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento ((,)) assicurando la necessaria neutralità finanziaria, previa rimodulazione della dotazione organica da inserire nella sezione del ((Piano integrato di attività e organizzazione)) relativa alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale.”.

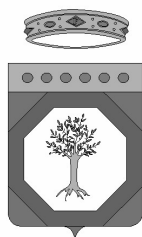
La lettera circolare della Funzione pubblica e Ministero dell'Economia e delle Finanze U.P.P.A. prot. DFP/14115/05/1.2.3.1 del 11/04/2005 avente ad oggetto: “Legge 30 dicembre 2004, n. 311: note esplicative in materia di dotazioni organiche, mobilità ed assunzioni” chiarisce quanto segue: “... la comunicazione di cui all'articolo 34 bis (ndr. d.lgs. 165/2001) citato non è necessaria ove l'amministrazione intenda ricoprire il posto vacante mediante attivazione di mobilità volontaria, in quanto tale procedura non determina l'immissione di nuove risorse nell'organizzazione amministrativa, ma solo lo spostamento di dipendenti da un'amministrazione all'altra”.

In data 11 dicembre 2024, la Giunta regionale con Deliberazione n. 1767 ha modificato la sotto-sezione denominata “Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” della sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” del “Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia - Aggiornamento per l'anno 2024”, adottato con D.G.R. n. 33 del 31 Gennaio 2024, prevedendo tra l'altro, nell'ambito del programma Assunzioni 2024, l'assunzione di n. 4 dirigenti mediante procedura di mobilità volontaria ex art. 30 del D.lgs. 165 2001.

Alla luce di quanto sopra evidenziato, in ottemperanza a quanto stabilito dalla Giunta regionale con Deliberazione n. 1767 del 11 dicembre 2024 e ritenuto di aderire a quanto stabilito dall'art. 30 comma 2 *bis* del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, si intende procedere all'attivazione di un Avviso per manifestazione di interesse all' inquadramento in ruolo di n. 2 unità di personale dirigenziale in posizione di comando, provenienti da pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001, di cui n. 1 unità con profilo di dirigente amministrativo e n. 1 unità con profilo di dirigente informatico.

VERIFICA AI SENSI DEL D.lgs. 196/03 E SS.MM.II. Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo telematico, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, ed ai sensi dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.



Valutazione di impatto di genere

Ai sensi della D.G.R. del 26/09/2024 n. 1295, la presente determinazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere.

L'impatto di genere stimato risulta:

- ☐ diretto
- ☐ indiretto
- ☒ neutro
- ☐ non rilevato

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI AL D.L.gs N. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI

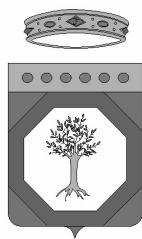
La spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura nello stanziamento del Bilancio di previsione 2025/2027 .

DETERMINA

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

E, per l'effetto,

1. di indire un Avviso per manifestazione di interesse, destinato all'inquadramento nel ruolo della Regione Puglia, ai sensi dell'art. 30 comma 2 *bis* del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, di n. 2 unità di personale dirigenziale, provenienti da pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001, di cui n. 1 unità con profilo di dirigente amministrativo e n. 1 unità con profilo di dirigente informatico;
2. di stabilire che al presente Avviso potranno presentare domanda i dirigenti che, alla data di scadenza di presentazione delle candidature, si trovino in posizione di comando presso la Regione Puglia e abbiano maturato in tali posizioni, almeno dodici mesi di servizio e conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole, ad esclusione del personale comandato presso gli uffici di diretta collaborazione o equiparati;
3. di approvare l'avviso pubblico e lo schema di domanda di partecipazione per l'acquisizione delle candidature, allegati al presente provvedimento, All. 1 e All. 2, che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
4. di stabilire che le candidature alla presente procedura potranno essere presentate esclusivamente per via telematica all'indirizzo PEC: ufficio.reclutamento.regione@pec.rupar.puglia.it, entro e non oltre il termine di 10 giorni dal giorno successivo alla pubblicazione dell'avviso interno sul portale



della Regione Puglia destinato ai concorsi ed avvisi regionali.

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato all'albo *on line* della Sezione Personale;
- sarà pubblicato sul portale della Regione Puglia destinato ai concorsi ed avvisi regionali all'indirizzo <http://concorsi.regione.puglia.it>;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA e Sistema Puglia;
- sarà trasmesso alla Sezione Trattamento Economico e all'Assessore al Personale e Organizzazione;
- è composto da n. 5 facciate, con n. 2 allegati.

ALLEGATI INTEGRANTI

Documento - Impronta (SHA256)
all. 1 Mobilità dirigenti 2025 def .pdf - 451b6f08edf4dab60738686755b9905f15839ee40e058248dc25ff86e6c345e3
all. 2.pdf def.pdf - e6e9aada3738fd2fd565269ada46b2770dc33f981b77855559eef544c2abee2d

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Firmato digitalmente da:

E.Q. Reclutamento
Roberta Rosito

Il Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione
Pietro Lucca

Il Dirigente della Sezione Personale
Elisabetta Rubino