

**AVVISO PUBBLICO PER L'ACQUISIZIONE DI CANDIDATURE PER L'AFFIDAMENTO DI INCARICO DI DIRIGENTE DELLA STRUTTURA DI PROGETTO "INTERREG MANAGEMENT STRUCTURE"**

Modello di scheda per l'accertamento del possesso e la valutazione dei titoli, dell'esperienza professionale ulteriore rispetto agli anni richiesti per l'accesso (con riferimento a ciascun requisito) e delle pubblicazioni ai sensi dell'art. 7 c. 4 dell'Avviso:

*"La valutazione dell'esperienza professionale specifica, dei titoli e delle pubblicazioni richiesti per il presente avviso, che saranno valorizzati solo ed esclusivamente se dettagliatamente specificati nella proposta di candidatura in relazione a quanto richiesto dall'avviso e con i relativi riferimenti temporali"*

Candidato: **DNVU4X7GNB**

<b>Valutazione complessiva dei titoli e delle pubblicazioni scientifiche</b>				
<i>Ulteriori titoli di studio, specializzazioni, abilitazioni. Numero di pubblicazioni scientifiche tematiche legate alla cooperazione territoriale e/o alla gestione dei fondi comunitari.</i>				
<p><i>*I titoli di cui al presente articolo sono valutabili esclusivamente se conseguiti o svolti presso le istituzioni universitarie pubbliche, le università non statali legalmente riconosciute, nonché le istituzioni formative pubbliche o private, autorizzate e o accreditate dal Ministero dell'istruzione, università e ricerca, costituite anche in consorzio, fermo restando quanto previsto dall'articolo 38 del predetto decreto legislativo n. 165 del 2001.</i></p>	<b>Max 4 punti</b>	<b>Possesso SI/NO</b>	<b>Valutazione</b>	<b>Commenti</b>
	• 1,5 punti per ogni Dottorato di ricerca;	NO		
	• 1 punto per ogni abilitazione post lauream all'esercizio della libera professione, conseguita previo superamento di esame di stato;	NO		
	• 1 punto per ogni diploma di specializzazione universitario post lauream;	NO		Specializzazioni SIOI e ICE non valutabili
	• 1 punto per ogni Master UNIVERSITARIO di secondo livello conseguito;	NO		
	• 0,7 punti per ogni Master UNIVERSITARIO di primo livello conseguito;	NO		
	• 0,5 punti per ogni corso di specializzazione post laurea (fino ad un massimo di 2 punti);	NO		
	• 0,7 punti (fino ad un massimo di 2 punti) per ogni testo monografico su tematiche legate alla cooperazione territoriale e/o alla gestione dei fondi comunitari;	NO		
• 0,5 punti (fino ad un massimo di 2 punti) per ogni pubblicazione su riviste o pubblicazioni scientifiche o di settore o altri testi non monografici, su tematiche legate alla cooperazione territoriale e/o alla gestione dei fondi comunitari.	SI	2	<p>1. Le relazioni esterne della Regione Puglia - Governance e priorità di interesse regionale.</p> <p>2. Ricognizione delle potenzialità di internazionalizzazione e cooperazione della Regione Puglia.</p>	

				3. Rapporto su modalità e tempi di attuazione delle azioni cofinanziate dai fondi strutturali 4. Benchmarking su Strategie per il governo dei processi di cooperazione territoriale e internaz.
1. SUB TOTALE TITOLI e PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE			2	

**Valutazione complessiva dell'esperienza lavorativa e professionale nel settore specifico oggetto dell'incarico**

Numero di anni di esperienza lavorativa e professionale ulteriori rispetto ai 5 anni richiesti per l'accesso, maturati presso pubbliche amministrazioni (o in favore di pubbliche amministrazioni in caso di rapporti con imprese private) nella gestione di progetti che prevedano la cooperazione tra due o più Stati.

	Max 6 punti	Possesso SI/NO	Valutazione	Commenti
<p>N.B.: Nel caso di periodi inferiori all'anno, il punteggio sarà attribuito proporzionalmente per dodicesimi prendendo come mese intero frazioni di mese superiori a 15 giorni e non conteggiando quelle inferiori.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2 punti per ogni anno (ULTERIORE rispetto ai 5 anni richiesti per l'accesso alla presente procedura) di esperienza maturata con contratto di lavoro subordinato, parasubordinato, autonomo con pubbliche amministrazioni con funzioni di gestione e/o coordinamento di attività e/o risorse umane;</li> </ul>	Sì	6	Regione Puglia contratto funzionario categoria D EELL 7 anni e 1/12
	<ul style="list-style-type: none"> <li>1 punto per ogni anno (ULTERIORE rispetto ai 5 anni richiesti per l'accesso alla presente procedura) di esperienza maturata con contratto di lavoro subordinato, parasubordinato, autonomo con pubbliche amministrazioni senza funzioni di gestione o coordinamento di attività e risorse umane;</li> </ul>	NO		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>1,5 punti per ogni anno (ULTERIORE rispetto ai 5 anni richiesti per l'accesso alla presente procedura) di esperienza maturata con contratto di lavoro subordinato, parasubordinato, autonomo con soggetti privati, con funzioni di gestione e o coordinamento di attività e/o risorse umane, svolto in favore di PA nell'ambito di specifici contratti di appalto;</li> </ul>	NO		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>0,5 punti per ogni anno (ULTERIORE rispetto ai 5 anni richiesti per l'accesso alla presente</li> </ul>	NO		

	procedura di esperienza maturata con contratto di lavoro subordinato, parasubordinato, autonomo con soggetti privati, senza funzioni di gestione o coordinamento di attività e risorse umane, svolto in favore di PA nell'ambito di specifici contratti di appalto;			
2.1 SUB TOTALE ESPERIENZA LAVORATIVA E PROFESSIONALE - PROGETTI		6		

**Valutazione complessiva dell'esperienza lavorativa e professionale nel settore specifico oggetto dell'incarico**

Numero di anni di esperienza lavorativa e professionale ulteriori rispetto ai 9 anni richiesti per l'accesso (quantificati per analogia ai settenni di programmazione con la regola n.+2) maturati presso pubbliche amministrazioni (o in favore di pubbliche amministrazioni in caso di rapporti con imprese private) in organismi di **gestione di Programmi** che prevedano la cooperazione tra due o più stati.

	Max 10 punti	Possesso SI/NO	Valutazione	Commenti
	<p>N.B.: Nel caso di periodi inferiori all'anno, il punteggio sarà attribuito proporzionalmente per dodicesimi prendendo come mese intero frazioni di mese superiori a 15 giorni e non conteggiando quelle inferiori.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2,5 punti per ogni anno (ULTERIORE rispetto ai 9 anni richiesti per l'accesso alla presente procedura) di esperienza maturata con contratto di lavoro subordinato, e/o parasubordinato, con funzioni dirigenziali</li> </ul>	NO	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 punti per ogni anno (ULTERIORE rispetto ai 9 anni richiesti per l'accesso alla presente procedura) di esperienza maturata con contratto di lavoro subordinato, parasubordinato, autonomo con pubbliche amministrazioni con funzioni di gestione e/o coordinamento di attività e risorse umane;</li> </ul>		Sì	10	Regione Puglia - contratto funzionario categoria D EELL 10 anni e 5/12
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 punto per ogni anno (ULTERIORE rispetto ai 9 anni richiesti per l'accesso alla presente procedura) di esperienza maturata con contratto di lavoro subordinato, parasubordinato, autonomo con pubbliche amministrazioni senza funzioni di gestione o coordinamento di attività e risorse umane, ma in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza;</li> </ul>		NO		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1,5 punti per ogni anno (ULTERIORE rispetto ai 9 anni richiesti per l'accesso alla presente procedura) di esperienza maturata con contratto di lavoro subordinato, parasubordinato, autonomo con soggetti privati, con funzioni di gestione o</li> </ul>		NO		

	<i>coordinamento di attività e risorse umane, svolto in favore di PA nell'ambito di specifici contratti di appalto;</i>			
	<i>• 0,5 punti per ogni anno (ULTERIORE rispetto ai 9 anni richiesti per l'accesso alla presente procedura) di esperienza maturata con contratto di lavoro subordinato, parasubordinato, autonomo con soggetti privati, senza funzioni di gestione o coordinamento di attività e risorse umane, svolto in favore di PA nell'ambito di specifici contratti di appalto;</i>	NO		
<b>2.2 SUB TOTALE ESPERIENZA LAVORATIVA E PROFESSIONALE - PROGRAMMI</b>			<b>10</b>	

<b>TOTALE TITOLI, ESPERIENZA E PUBBLICAZIONI (SUBTOTALE 1+2.1+2.2) Max 20 punti</b>	<b>18</b>
---	-----------

<b>OSSERVAZIONI</b>
<p>Per il candidato in esame si considerano, per quanto riguarda le esperienze nella gestione di progetti, i seguenti periodi:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. dal 01/07/1997 al 30/03/1998 = 8 mesi e 29 giorni che (prendendo come mese intero frazioni superiori a 15 giorni) diventano 9 mesi complessivi;</li> <li>2. dal 01/11/1998 al 30/07/2000 = 1 anno, 8 mesi e 29 giorni che (prendendo come mese intero frazioni superiori a 15 giorni) diventano 1 anno e 9 mesi, ovvero 21 mesi complessivi;</li> <li>3. dal 01/02/1999 al 31/12/2000 = 1 anno e 11 mesi che diventano n. 23 mesi complessivi;</li> <li>4. dal 01/04/2001 al 30/05/2001 = 1 mese e 29 giorni che (prendendo come mese intero frazioni superiori a 15 giorni) diventano 2 mesi complessivi;</li> <li>5. dal 02/01/2003 al 31/12/2004 = 1 anno, 11 mesi e 29 giorni che (prendendo come mese intero frazioni superiori a 15 giorni) diventano 2 anni, ovvero 24 mesi complessivi;</li> <li>6. dal 14/04/2005 al 30/09/2005 = 5 mesi e 16 giorni che (prendendo come mese intero frazioni superiori a 15 giorni e non conteggiando quelle inferiori) diventano 6 mesi complessivi;</li> <li>7. dal 01/04/2006 al 30/07/2006 = 3 mesi e 29 giorni che (prendendo come mese intero frazioni superiori a 15 giorni) diventano 4 mesi complessivi;</li> <li>8. dal 01/09/2006 al 30/11/2006 = 2 mesi e 29 giorni che (prendendo come mese intero frazioni superiori a 15 giorni) diventano 3 mesi complessivi;</li> <li>9. dal 11/11/2011 al 15/12/2016 = 5 anni, 1 mese e 4 giorni che (prendendo come mese intero frazioni superiori a 15 giorni e non conteggiando quelle inferiori) diventano 5 anni e 1 mese, ovvero 61 mesi complessivi;</li> <li>10. dal 01/05/2018 al 01/02/2021 = 2 anni e 9 mesi che diventano 33 mesi complessivi;</li> <li>11. dal 14/11/2019 al 31/12/2023 = 4 anni, 1 mese e 17 giorni che (prendendo come mese intero frazioni superiori a 15 giorni e non conteggiando quelle inferiori) diventano 4 anni e 2 mesi, ovvero 50 mesi complessivi;</li> </ol> <p>Per il candidato in esame si considerano, per quanto riguarda le esperienze nella gestione di programmi, i seguenti periodi:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. dal 01/06/2004 al 30/05/2009 = 4 anni, 11 mesi e 29 giorni che (prendendo come mese intero frazioni superiori a 15 giorni) diventano 5 anni, ovvero 60 mesi complessivi;</li> <li>2. dal 01/01/2009 al 30/05/2009 = 4 mesi e 29 giorni che (prendendo come mese intero frazioni superiori a 15 giorni) diventano 5 mesi complessivi;</li> <li>3. dal 08/09/2009 al 08/09/2020 = 11 anni, che diventano 132 mesi complessivi;</li> <li>4. dal 08/03/2016 al 12/04/2024 = 8 anni, 1 mese e 4 giorni che (prendendo come mese intero frazioni superiori a 15 giorni e non conteggiando quelle inferiori) diventano 8 anni e 4 mesi, ovvero 100 mesi;</li> <li>5. dal 01/05/2009 al 12/04/2024 = 14 anni, 11 mesi e 11 giorni che (prendendo come mese intero frazioni</li> </ol>

superiori a 15 giorni e non conteggiando quelle inferiori) diventano 14 anni e 11 mesi, ovvero 179 mesi;

Dall'esame degli incarichi ricoperti emergono periodi di contestualità delle esperienze nelle medesime annualità. Nello specifico l'esperienza:

- n. 3 dal 01/02/1999 al 31/12/2000 per n. 23 mesi complessivi risulta contestuale per n. 18 mesi all'esperienza n. 2 nella gestione dei progetti dal 01/11/1998 al 30/07/2000 per n. 21 mesi, ovvero nel periodo 01/02/1999 al 30/07/2000;
- n. 5 dal 02/01/2003 al 31/12/2004 per n. 24 mesi risulta contestuale per n. 7 mesi all'esperienza n. 1 nella gestione dei programmi dal 01/06/2004 al 30/05/2009 per n. 60 mesi, ovvero nel periodo 01/06/2004-31/12/2004;
- n. 6 dal 14/04/2005 al 30/09/2005 per n. 6 mesi risulta contestuale per 6 mesi all'esperienza n. 1 nella gestione dei programmi dal 01/06/2006 al 30/04/2008 per n. 23 mesi, ovvero per l'intero periodo;
- n. 7 dal 01/04/2006 al 30/07/2006 per n. 4 mesi risulta contestuale per n. 4 mesi all'esperienza n. 1 nella gestione dei programmi dal 01/06/2006 al 30/04/2008 per n. 23 mesi, ovvero per l'intero periodo;
- n. 8 dal 01/09/2006 al 30/11/2006 per 3 mesi risulta contestuale per 3 mesi all'esperienza n. 1 nella gestione dei programmi dal 01/06/2006 al 30/04/2008 per n. 23 mesi, ovvero per l'intero periodo;
- n. 9 dal 11/11/2011 al 15/12/2016 per 61 mesi risulta contestuale per n. 61 mesi alle esperienze n. 3 e 5 nella gestione dei programmi, n. 3 dal 08/09/2009 al 08/09/2020 per 132 mesi e n. 5 dal 01/05/2009 al 15/04/2024 per 179 mesi, ovvero per l'intero periodo;
- n. 10 dal 01/05/2018 al 01/02/2021 per 33 mesi risulta contestuale per n. 33 mesi alle esperienze n. 3, n. 4 e 5 nella gestione dei programmi, n. 3 dal 08/09/2009 al 08/09/2020 per 132 mesi, n. 4 dal 08/03/2016 al 12/04/2024 per 100 mesi e n. 5 dal 01/05/2009 al 15/04/2024 per 179 mesi, ovvero per l'intero periodo;
- n. 11 dal 14/11/2019 al 31/12/2023 per 50 mesi risulta contestuale per 50 mesi alle diverse esperienze riportate, di cui n. 15 mesi contestuali all'esperienza nella gestione di progetti n. 10 dal 01/05/2018 al 01/02/2021. Le esperienze contestuali con quelle relative alla gestione di programmi fanno riferimento al periodo n. 3 (14/11/2019 – 08/09/2020), n. 4 e 5 per l'intero periodo.

I periodi di contestualità delle esperienze nelle medesime annualità sommano complessivamente n. 182 (18+7+6+4+3+61+33+50) mesi.

Come concordato in fase di esame, ai fini della valutazione dei titoli, gli eventuali periodi di contestualità saranno portati in detrazione al 50% dal compunto dei periodi valutati ai fini dell'ammissibilità per programmi e progetti.

Di conseguenza, con riferimento ai progetti, si dovrà sottrarre ai 236 mesi complessivi individuati (9+21+23+2+24+6+4+3+61+33+50), n. 182 mesi di contestualità considerati al 50%, ovvero un periodo di n. 91 mesi. Il risultato di tale operazione restituisce un periodo utile pari a n. 145 mesi.

Se preso a riferimento il limite dei 60 mesi (5 anni) emerge un periodo di esperienza lavorativa ulteriore rispetto ai 5 anni richiesti pari a 85 mesi.

Riparametrando tale periodo secondo quanto riportato a margine della tabella ex art. 7 dell'Avviso (nel caso di periodi inferiori all'anno, il punteggio sarà attribuito proporzionalmente per dodicesimi prendendo come mese intero frazioni di mese superiori a 15 giorni e non conteggiando quelle inferiori) si avrà come risultato utile per la valutazione il valore di n. 7 anni e 1/12.

Si rileva, inoltre, che così come indicato nel verbale n. 1 del 17/05/2024, la Commissione ha considerato, quale periodo utile ai fini della valutazione dell'esperienza lavorativa ulteriore rispetto ai 5 anni richiesti, il/i periodo/i successivo/i a quello/i che cronologicamente ha/hanno determinato il conseguimento del requisito di ammissione e, pertanto, di conseguenza, quelli cronologicamente più recenti.

Sulla base di quanto premesso le esperienze lavorative in progetti n. 9, n.10 e n. 11, svolte – come rinvenibile della candidatura – dal 11/11/2011 al 15/12/2016, dal 01/05/2018 al 01/02/2021 e dal 14/11/2019 al 31/12/2023 per n. 144 mesi complessivi risultano utili e capienti rispetto al periodo considerato di 85 mesi. Tale periodo risulta utilizzabile anche alla luce dello sconto applicato sulla base dei periodi di contestualità delle esperienze lavorative tra programmi e progetti, pari a 91 mesi.

Preso atto della tipologia del datore di lavoro e del contratto riportato nella candidatura in esame per le esperienze n. 9, n. 10 e n. 11 si ritiene di considerare, ai fini della valutazione, il punteggio riportato al primo punto della tabella

di riferimento, il quale riporta "2 punti per ogni anno (ULTERIORE rispetto ai 5 anni richiesti per l'accesso alla presente procedura) di esperienza maturata con contratto di lavoro subordinato, parasubordinato, autonomo con pubbliche amministrazioni con funzioni di gestione e/o coordinamento di attività e/o risorse umane".

Con riferimento ai programmi, su 476 mesi complessivi considerati (60+5+132+100+179), si evidenziano 434 mesi di contestualità (21+5+132+100+176) e, pertanto, un periodo di 217 mesi (50% di 434 mesi) da sottrarre al periodo iniziale, risultando, ai fini della successiva valutazione, un periodo utile di 259 mesi.

Se preso come riferimento il limite dei 9 anni (108 mesi) emerge, dalla differenza tra i due valori, un periodo di esperienza lavorativa ulteriore rispetto ai 9 anni richiesti pari a 151 mesi.

Riparametrando tale periodo secondo quanto riportato a margine della tabella ex art. 7 dell'Avviso (*nel caso di periodi inferiori all'anno, il punteggio sarà attribuito proporzionalmente per dodicesimi prendendo come mese intero frazioni di mese superiori a 15 giorni e non conteggiando quelle inferiori*) si avrà come risultato utile per la valutazione il periodo di 148 mesi e 7/12.

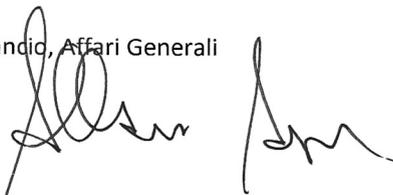
Si rileva, inoltre, che così come indicato nel verbale n. 1 del 17/05/2024, la Commissione ha considerato, quale periodo utile ai fini della valutazione dell'esperienza lavorativa ulteriore rispetto ai 9 anni richiesti, il/i periodo/i successivo/i a quello/i che cronologicamente ha/hanno determinato il conseguimento del requisito di ammissione e, pertanto, di conseguenza, quelli cronologicamente più recenti.

Sulla base di quanto premesso, le esperienze lavorative nei programmi n. 4 e 5, svolte – come rinvenibile della candidatura – dal 08/03/2016 al 12/04/2024 e dal 01/05/2009 al 12/04/2024, data di presentazione della candidatura, per n. 100 e 179 mesi rispettivamente, risultano utili e capienti per il periodo di valutazione considerato. Tale esperienze risultano utilizzabili anche alla luce del periodo di sconto applicato sulla base dei periodi di contestualità delle esperienze evidenziati tra programmi e progetti, pari a 217 mesi.

Preso atto della tipologia di datore di lavoro e del contratto riportato nella candidatura in esame, si ritiene di considerare, ai fini della valutazione, il punteggio riportato al secondo punto della tabella di riferimento, il quale riporta "2 punti per ogni anno (ULTERIORE rispetto ai 9 anni richiesti per l'accesso alla presente procedura) di esperienza maturata con contratto di lavoro subordinato, parasubordinato, autonomo con pubbliche amministrazioni con funzioni di gestione e/o coordinamento di attività e risorse umane;".

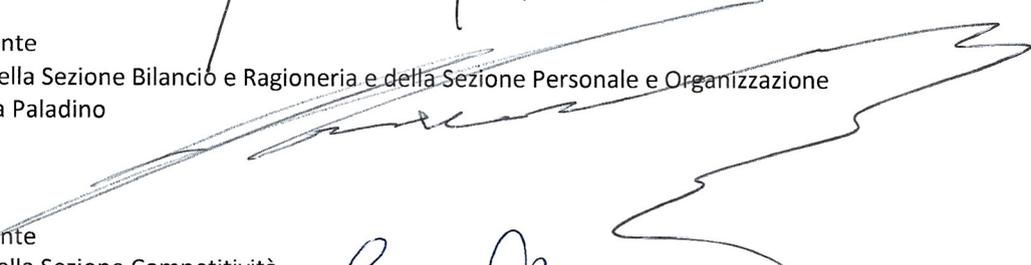
Il Presidente

Direttore del Dipartimento Bilancio, Affari Generali  
Dott. Angelosante Albanese



Il Componente

Dirigente della Sezione Bilancio e Ragioneria e della Sezione Personale e Organizzazione  
Dott. Nicola Paladino



Il Componente

Dirigente della Sezione Competitività  
Dott. Giuseppe Pastore



Il Segretario

Dott. Emanuele Abbattista



27/05/2024