

AVVISO PUBBLICO PER L'ACQUISIZIONE DI CANDIDATURE PER L'AFFIDAMENTO DI INCARICO DI DIRIGENTE DELLA STRUTTURA DI PROGETTO "INTERREG MANAGEMENT STRUCTURE"

Modello di scheda per l'accertamento del possesso e la valutazione dei titoli, dell'esperienza professionale ulteriore rispetto agli anni richiesti per l'accesso (con riferimento a ciascun requisito) e delle pubblicazioni ai sensi dell'art. 7 c. 4 dell'Avviso:

"La valutazione dell'esperienza professionale specifica, dei titoli e delle pubblicazioni richiesti per il presente avviso, che saranno valorizzati solo ed esclusivamente se dettagliatamente specificati nella proposta di candidatura in relazione a quanto richiesto dall'avviso e con i relativi riferimenti temporali"

Candidato: **TB2BCDUGF2**

Valutazione complessiva dei titoli e delle pubblicazioni scientifiche				
<i>Ulteriori titoli di studio, specializzazioni, abilitazioni. Numero di pubblicazioni scientifiche tematiche legate alla cooperazione territoriale e/o alla gestione dei fondi comunitari.</i>				
	Max 4 punti	Possesso SI/NO	Valutazione	Commenti
*I titoli di cui al presente articolo sono valutabili esclusivamente se conseguiti o svolti presso le istituzioni universitarie pubbliche, le università non statali legalmente riconosciute, nonché le istituzioni formative pubbliche o private, autorizzate e o accreditate dal Ministero dell'istruzione, università e ricerca, costituite anche in consorzio, fermo restando quanto previsto dall'articolo 38 del predetto decreto legislativo n. 165 del 2001.	• 1,5 punti per ogni Dottorato di ricerca;	NO		
	• 1 punto per ogni abilitazione post lauream all'esercizio della libera professione, conseguita previo superamento di esame di stato;	NO		
	• 1 punto per ogni diploma di specializzazione universitario post lauream;	NO		
	• 1 punto per ogni Master UNIVERSITARIO di secondo livello conseguito;	SÌ	2	1. Cooperazione e progettazione per lo sviluppo – CIRPS – Università La Sapienza 2. Open innovation and Intellectual Property Rights
	• 0,7 punti per ogni Master UNIVERSITARIO di primo livello conseguito;	NO		
	• 0,5 punti per ogni corso di specializzazione post laurea (fino ad un massimo di 2 punti);	NO		
	• 0,7 punti (fino ad un massimo di 2 punti) per ogni testo monografico su tematiche legate alla cooperazione territoriale e/o alla gestione dei fondi comunitari;	NO		

	<ul style="list-style-type: none"> • 0,5 punti (fino ad un massimo di 2 punti) per ogni pubblicazione su riviste o pubblicazioni scientifiche o di settore o altri testi non monografici, su tematiche legate alla cooperazione territoriale e/o alla gestione dei fondi comunitari. 	Sì	0,5	1. I progetti farò in ambito sanitario nella cooperazione territoriale europea
1. SUB TOTALE TITOLI e PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE			2,5	

Valutazione complessiva dell'esperienza lavorativa e professionale nel settore specifico oggetto dell'incarico

Numero di anni di esperienza lavorativa e professionale ulteriori rispetto ai 5 anni richiesti per l'accesso, maturati presso pubbliche amministrazioni (o in favore di pubbliche amministrazioni in caso di rapporti con imprese private) nella gestione di progetti che prevedano la cooperazione tra due o più Stati.

	Max 6 punti	Possesso SI/NO	Valutazione	Commenti
<p>N.B.: Nel caso di periodi inferiori all'anno, il punteggio sarà attribuito proporzionalmente per dodicesimi prendendo come mese intero frazioni di mese superiori a 15 giorni e non conteggiando quelle inferiori.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2 punti per ogni anno (ULTERIORE rispetto ai 5 anni richiesti per l'accesso alla presente procedura) di esperienza maturata con contratto di lavoro subordinato, parasubordinato, autonomo con pubbliche amministrazioni con funzioni di gestione e/o coordinamento di attività e/o risorse umane; 	NO		
	<ul style="list-style-type: none"> • 1 punto per ogni anno (ULTERIORE rispetto ai 5 anni richiesti per l'accesso alla presente procedura) di esperienza maturata con contratto di lavoro subordinato, parasubordinato, autonomo con pubbliche amministrazioni senza funzioni di gestione o coordinamento di attività e risorse umane; 	NO		
	<ul style="list-style-type: none"> • 1,5 punti per ogni anno (ULTERIORE rispetto ai 5 anni richiesti per l'accesso alla presente procedura) di esperienza maturata con contratto di lavoro subordinato, parasubordinato, autonomo con soggetti privati, con funzioni di gestione e o coordinamento di attività e/o risorse umane, svolto in favore di PA nell'ambito di specifici contratti di appalto; 	Sì	11/12 = 1,38	PRISM Co.co.pro. Ecotours
	<ul style="list-style-type: none"> • 0,5 punti per ogni anno (ULTERIORE rispetto ai 5 anni richiesti per l'accesso alla presente procedura) di esperienza maturata con contratto di lavoro subordinato, parasubordinato, autonomo con soggetti privati, senza funzioni di gestione o 	NO		

	<i>coordinamento di attività e risorse umane, svolto in favore di PA nell'ambito di specifici contratti di appalto;</i>		
2.1 SUB TOTALE ESPERIENZA LAVORATIVA E PROFESSIONALE - PROGETTI		1,38	

Valutazione complessiva dell'esperienza lavorativa e professionale nel settore specifico oggetto dell'incarico

Numero di anni di esperienza lavorativa e professionale ulteriori rispetto ai 9 anni richiesti per l'accesso (quantificati per analogia ai settenni di programmazione con la regola n.+2) maturati presso pubbliche amministrazioni (o in favore di pubbliche amministrazioni in caso di rapporti con imprese private) in organismi di **gestione di Programmi** che prevedano la cooperazione tra due o più stati.

	Max 10 punti	Possesso SI/NO	Valutazione	Commenti
<p>N.B.: Nel caso di periodi inferiori all'anno, il punteggio sarà attribuito proporzionalmente per dodicesimi prendendo come mese intero frazioni di mese superiori a 15 giorni e non conteggiando quelle inferiori.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2,5 punti per ogni anno (ULTERIORE rispetto ai 9 anni richiesti per l'accesso alla presente procedura) di esperienza maturata con contratto di lavoro subordinato, e/o parasubordinato, con funzioni dirigenziali 	NO		
	<ul style="list-style-type: none"> • 2 punti per ogni anno (ULTERIORE rispetto ai 9 anni richiesti per l'accesso alla presente procedura) di esperienza maturata con contratto di lavoro subordinato, parasubordinato, autonomo con pubbliche amministrazioni con funzioni di gestione e/o coordinamento di attività e risorse umane; 	Sì	10	Regione Sardegna Co.co.co. 5 anni e 1/12
	<ul style="list-style-type: none"> • 1 punto per ogni anno (ULTERIORE rispetto ai 9 anni richiesti per l'accesso alla presente procedura) di esperienza maturata con contratto di lavoro subordinato, parasubordinato, autonomo con pubbliche amministrazioni senza funzioni di gestione o coordinamento di attività e risorse umane, ma in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza; 	NO		
	<ul style="list-style-type: none"> • 1,5 punti per ogni anno (ULTERIORE rispetto ai 9 anni richiesti per l'accesso alla presente procedura) di esperienza maturata con contratto di lavoro subordinato, parasubordinato, autonomo con soggetti privati, con funzioni di gestione o coordinamento di attività e risorse umane, svolto in favore di PA nell'ambito di specifici contratti di appalto; 	NO		

	<ul style="list-style-type: none"> • 0,5 punti per ogni anno (ULTERIORE rispetto ai 9 anni richiesti per l'accesso alla presente procedura) di esperienza maturata con contratto di lavoro subordinato, parasubordinato, autonomo con soggetti privati, senza funzioni di gestione o coordinamento di attività e risorse umane, svolto in favore di PA nell'ambito di specifici contratti di appalto; 	NO		
2.2 SUB TOTALE ESPERIENZA LAVORATIVA E PROFESSIONALE - PROGRAMMI			10	

TOTALE TITOLI, ESPERIENZA E PUBBLICAZIONI (SUBTOTALE 1+2.1+2.2) Max 20 punti	13,88
---	--------------

OSSERVAZIONI

Per il candidato in esame si considerano, per quanto riguarda le esperienze nella gestione di progetti, i seguenti periodi:

1. dal 01/04/2005 al 30/06/2006 = 1 anno, 2 mesi e 29 giorni che (prendendo come mese intero frazioni superiori a 15 giorni) diventano 1 anno e 3 mesi, ovvero 15 mesi complessivi;
2. dal 01/05/2005 al 31/12/2006 = 1 anno e 8 mesi che diventano 20 mesi complessivi;
3. dal 10/04/2007 al 30/09/2007 = 5 mesi e 20 giorni che (prendendo come mese intero frazioni superiori a 15 giorni) diventano n. 6 mesi complessivi;
4. dal 07/01/2020 al 31/08/2021 = 1 anno, 7 mesi e 24 giorni che (prendendo come mese intero frazioni superiori a 15 giorni) diventano 1 anno e 8 mesi, ovvero 20 mesi complessivi;
5. dal 01/09/2021 al 27/09/2022 = 1 anno e 26 giorni che (prendendo come mese intero frazioni superiori a 15 giorni) diventano 1 anno e 1 mese, ovvero 13 mesi complessivi;
6. dal 01/01/2023 al 08/04/2024 = 1 anno, 3 mesi e 7 giorni che (prendendo come mese intero frazioni superiori a 15 giorni e non conteggiando quelle inferiori) diventano 1 anno e 3 mesi, ovvero 15 mesi complessivi;

Per il candidato in esame si considerano, per quanto riguarda le esperienze nella gestione di programmi, i seguenti periodi:

1. dal 01/06/2006 al 30/04/2008 = 1 anno, 10 mesi e 29 giorni che (prendendo come mese intero frazioni superiori a 15 giorni) diventano 1 anno e 11 mesi, ovvero 23 mesi complessivi;
2. dal 01/05/2008 al 28/02/2010 = 1 anno, 9 mesi e 27 giorni che (prendendo come mese intero frazioni superiori a 15 giorni) diventano 1 anno e 10 mesi, ovvero 22 mesi complessivi;
3. dal 24/03/2010 al 06/01/2020 = 9 anni, 9 mesi e 13 giorni che diventano (prendendo come mese intero frazioni superiori a 15 giorni e non conteggiando quelle inferiori) 9 anni e 9 mesi, ovvero 117 mesi complessivi;
4. dal 29/09/2022 al 08/04/2024 = 1 anno, 6 mesi e 10 giorni che (prendendo come mese intero frazioni superiori a 15 giorni e non conteggiando quelle inferiori) diventano 1 anno e 6 mesi, ovvero 18 mesi;

Dall'esame degli incarichi ricoperti emergono periodi di contestualità delle esperienze nelle medesime annualità. Nello specifico l'esperienza:

- n. 1 dal 01/04/2005 al 30/06/2006 nella gestione di progetti risulta contestuale per n. 1 mese all'esperienza n. 1 nella gestione dei programmi dal 01/06/2006 al 30/04/2008, ovvero nel periodo 01/06-30/06/2006;
- n. 2 dal 01/05/2005 al 31/12/2006 nella gestione di progetti risulta contestuale per n. 14 mesi all'esperienza n. 1 nella gestione di progetti dal 01/04/2005 al 30/06/2005, ovvero nel periodo dal 01/05/2005 al 30/06/2006;
- n. 3 dal 10/04/2007 al 30/09/2007 nella gestione di progetti risulta contestuale per n. 6 mesi complessivi all'esperienza n. 1 nella gestione dei programmi dal 01/06/2006 al 30/04/2008;
- n. 6 dal 01/01/2023 al 08/04/2024 nella gestione di progetti risulta contestuale per n. 15 mesi all'esperienza n. 4 nella gestione dei programmi dal 29/09/2022 al 08/04/2024.

I periodi di contestualità delle esperienze nelle medesime annualità sommano complessivamente n. 36 (1+14+6+15) mesi.

Come concordato in fase di esame, ai fini della valutazione dei titoli, gli eventuali periodi di contestualità saranno portati in detrazione al 50% dal compunto dei periodi valutati ai fini dell'ammissibilità per programmi e progetti.

Di conseguenza, con riferimento ai progetti, si dovrà sottrarre agli 89 mesi individuati (15+20+6+20+13+15), n. 36 mesi di contestualità considerati al 50%, ovvero un periodo di n. 18 mesi. Il risultato di tale operazione restituisce un periodo utile pari a n. 71 mesi.

Se preso a riferimento il limite dei 60 mesi (5 anni) emerge un periodo di esperienza lavorativa ulteriore rispetto ai 5 anni richiesti pari a 11 mesi.

Riparametrando tale periodo secondo quanto riportato a margine della tabella ex art. 7 dell'Avviso (*nel caso di periodi inferiori all'anno, il punteggio sarà attribuito proporzionalmente per dodicesimi prendendo come mese intero frazioni di mese superiori a 15 giorni e non conteggiando quelle inferiori*) si avrà come risultato utile per la valutazione il valore di 11/12.

Si rileva, inoltre, che così come indicato nel verbale n. 1 del 17/05/2024, la Commissione ha considerato, quale periodo utile ai fini della valutazione dell'esperienza lavorativa ulteriore rispetto ai 5 anni richiesti, il/i periodo/i successivo/i a quello/i che cronologicamente ha/hanno determinato il conseguimento del requisito di ammissione e, pertanto, di conseguenza, quelli cronologicamente più recenti.

Sulla base di quanto premesso, l'esperienza lavorativa nel progetto n. 6 svolta – come rinvenibile della candidatura – dal 01/01/2023 al 08/04/2024 (data di candidatura) per n. 15 mesi complessivi risultano utili e capienti rispetto al periodo considerato di 11 mesi. Tale periodo risulta utilizzabile anche alla luce dello sconto applicato sulla base dei periodi di contestualità delle esperienze lavorative tra programmi e progetti, pari a 18 mesi.

Preso atto della tipologia del datore di lavoro e del contratto riportato nella candidatura in esame per l'esperienza n. 6 si ritiene di considerare, ai fini della valutazione, il punteggio riportato al terzo punto della tabella di riferimento, il quale riporta "1,5 punti per ogni anno (ULTERIORE rispetto ai 5 anni richiesti per l'accesso alla presente procedura) di esperienza maturata con contratto di lavoro subordinato, parasubordinato, autonomo con soggetti privati, con funzioni di gestione e o coordinamento di attività e/o risorse umane, svolto in favore di PA nell'ambito di specifici contratti di appalto".

Con riferimento ai programmi, su 180 mesi complessivi considerati (23+22+117+18), si evidenziano 22 mesi di contestualità (1+6+15) e, pertanto, un periodo di 11 mesi (50% di 22 mesi) da sottrarre al periodo iniziale, risultando, ai fini della successiva valutazione, un periodo utile di 169 mesi.

Se preso come riferimento il limite dei 9 anni (108 mesi) emerge, dalla differenza tra i due valori, un periodo di esperienza lavorativa ulteriore rispetto ai 9 anni richiesti pari a 61 mesi.

Riparametrando tale periodo secondo quanto riportato a margine della tabella ex art. 7 dell'Avviso (*nel caso di periodi inferiori all'anno, il punteggio sarà attribuito proporzionalmente per dodicesimi prendendo come mese intero frazioni di mese superiori a 15 giorni e non conteggiando quelle inferiori*) si avrà come risultato utile per la valutazione il periodo di 5 anni e 1/12.

Si rileva, inoltre, che così come indicato nel verbale n. 1 del 17/05/2024, la Commissione ha considerato, quale periodo utile ai fini della valutazione dell'esperienza lavorativa ulteriore rispetto ai 9 anni richiesti, il/i periodo/i successivo/i a quello/i che cronologicamente ha/hanno determinato il conseguimento del requisito di ammissione e, pertanto, di conseguenza, quelli cronologicamente più recenti.

Sulla base di quanto premesso, le esperienze lavorative nei programmi n. 3 e 4, svolte – come rinvenibile della candidatura – dal 24/03/2010 al 06/01/2020 e dal 29/09/2022 al 08/04/2024 (data di presentazione della candidatura) per n. 117 e 18 mesi rispettivamente, risultano utili e capienti per il periodo di valutazione considerato. Tale esperienze risultano utilizzabili anche alla luce del periodo di sconto applicato sulla base dei periodi di contestualità delle esperienze evidenziati tra programmi e progetti, pari a 11 mesi.

ER
le
An
3

Preso atto della tipologia di datore di lavoro e del contratto riportato nella candidatura in esame, si ritiene di considerare, ai fini della valutazione, il punteggio riportato al secondo punto della tabella di riferimento, il quale riporta "2 punti per ogni anno (ULTERIORE rispetto ai 9 anni richiesti per l'accesso alla presente procedura) di esperienza maturata con contratto di lavoro subordinato, parasubordinato, autonomo con pubbliche amministrazioni con funzioni di gestione e/o coordinamento di attività e risorse umane;".

Il Presidente
Direttore del Dipartimento Bilancio, Affari Generali
Dott. Angelosante Albanese



Il Componente
Dirigente della Sezione Bilancio e Ragioneria e della Sezione Personale e Organizzazione
Dott. Nicola Paladino

Il Componente
Dirigente della Sezione Competitività
Dott. Giuseppe Pastore



Il Segretario
Dott. Emanuele Abbattista



27/05/2024