



**REGIONE
PUGLIA**

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

Servizio Reclutamento e Contrattazione

ATTO DIRIGENZIALE

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)	
Ufficio istruttore	Servizio Reclutamento e Contrattazione
Tipo materia	Avvisi/Bandi
Materia	Approvazione risultanze/Esiti
Sotto Materia	
Riservato	NO
Pubblicazione integrale	SI
Obblighi D.Lgs 33/2013	art. 19 co. 1
Tipologia	Approvazione
Adempimenti di inventariazione	NO

N. 00740 del 25/07/2024 del Registro delle Determinazioni della AOO 106

Codice CIFRA (Identificativo Proposta): 106/DIR/2024/00737

OGGETTO: Avviso Pubblico per l'acquisizione di candidature per l'affidamento di incarico di dirigente della Struttura di progetto Interreg Management Structure - Approvazione graduatoria finale nomina vincitore ed avvio assunzione



Il giorno 25/07/2024, in Bari,

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998.

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, recante il “Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato”.

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”.

Visto il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”.

Vista la deliberazione della Giunta regionale 7 dicembre 2020, n. 1974 avente ad oggetto “Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo “MAIA 2.0”.”

Visto il decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 “Adozione di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo “MAIA 2.0””.

Vista la Deliberazione del 22 luglio 2021 n. 1204, avente ad oggetto “D.G.R. n. 1974/2020. “Approvazione Atto di Alta Organizzazione MAIA 2.0.” Ulteriori integrazioni e modifiche – DGR n. 1409/2019 “Approvazione del Programma triennale di rotazione ordinaria del personale”. Aggiornamento Allegato B)”.

Vista la Deliberazione del 28 luglio 2021, n. 1289, avente ad oggetto “Applicazione art. 8 comma 4 del Decreto del Presidente della giunta regionale 22 gennaio 2021 n. 22. Attuazione modello MAIA 2.0 – Funzioni delle Sezioni di Dipartimento” e ss.mm.ii..

Visto il DPGR del 10 agosto 2021 n. 262 avente ad oggetto “Adozione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo “ MAIA 2.0”. Ulteriori integrazioni e modifiche.”

Vista la DGR n. 1437 del 24 ottobre 2022 con la quale la Giunta ha deliberato di procedere alla istituzione, ai sensi dell'art. 7 comma 2 del modello di Alta Organizzazione MAIA 2.0, della Struttura di progetto di livello dirigenziale, denominata “Autorità di Gestione del Programma Italia-Albania-Montenegro 2014-2020 e 2021- 2027”, equiparata a Sezione di Dipartimento, come indicato alla nota 2, ultimo comma, lettera h) dell'art. 7 del D.P.G.R. n. 263/2021, come modificato dal D.P.G.R. n. 328/2021, e incardinata funzionalmente nel Dipartimento Sviluppo Economico.

Visto il D.P.G.R. n. 434 del 25 ottobre 2022 Adozione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo “MAIA 2.0”. Ulteriori integrazioni e modifiche.

Vista la DGR n. 1044 del 24 luglio 2023 con la quale la Giunta ha deliberato di ridenominare la struttura di progetto “Autorità di Gestione del Programma



Interreg IPA Italia Albania Montenegro 2014/2020_2021/2027” in Struttura di progetto “Interreg management structure” e che il Segretariato Congiunto del Programma Grecia Italia 2014/2020 e 2021/2027 sia spostato in tale ridenominata Struttura di progetto.

Vista a DGR n. 1407 del 18 ottobre 2023 con la quale la Giunta ha approvato i criteri entro i quali procedere all'individuazione dei requisiti generali e specifici per il conferimento dell'incarico di Dirigente della nuova Struttura di progetto “Interreg management structure”, in sostituzione di quelli già approvati con DGR n. 1771 del 30 novembre 2022.

Vista la DGR n. 1409 del 18 ottobre 2023 con cui la Giunta ha istituito i nuovi capitoli di entrata e di spesa al fine di allocare le risorse finanziarie pro-quota relative alla quota del Programma Interreg VI – A Grecia-Italia per quanto attiene la copertura finanziaria dell'incarico di dirigente a tempo determinato, per il ciclo di programmazione 2021-2027, nonché alla variazione al bilancio di previsione 2023 e pluriennale 2023-2025, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio finanziario gestionale 2023-2025.

Vista la determinazione n. 11 del 26 ottobre 2023 della Direttrice del Dipartimento Sviluppo Economico avente ad oggetto “Seguito Deliberazione n. 1407 del 18 ottobre 2023. Individuazione dei requisiti specifici per l'avviso per il conferimento dell'incarico di dirigente della struttura di progetto “Interreg Management Structure” ” , con la quale, in attuazione della deliberazione n. 1407 del 18.10.2023, il Dipartimento Sviluppo Economico ha provveduto all'individuazione dei requisiti specifici per l'avviso per il conferimento dell'incarico di dirigente della suddetta struttura di progetto.

Vista la determinazione n. 100 del 30 ottobre 2023 del dirigente della Struttura di progetto Autorità di Gestione del Programma Interreg IPA Italia-Albania-Montenegro 2014-2020 e 2021-2027 avente ad oggetto “Programma Interreg IPA South Adriatic Italia-Albania-Montenegro 2021- 2027 e Programma Interreg VI-A Grecia-Italia 2021-2027. Trattamento economico dell'incarico di dirigente della nuova Struttura di progetto “Interreg management structure”. Disaccertamento, Disimpegno, Variazione compensativa, Accertamento ed impegno di spesa.

Richiamate le D.G.R. n. 2078 del 13 dicembre 2021 e successiva D.G.R. n. 1558 del 09 novembre 2022 di approvazione del Piano dei fabbisogni triennale 2022-2024, con le quali, ai sensi dell'art. 6, comma 2 del d. lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., è stato, altresì, approvato il Piano assunzionale 2022 che prevede, tra gli altri, l'incarico di dirigente a tempo determinato, a valere sul Bilancio vincolato, di cui sono definiti anche i relativi costi, come previsto dal verbale della Conferenza di Direzione dei Direttori di Dipartimento del 21 settembre 2021, per la Struttura di progetto Autorità di Gestione Italia-Albania-Montenegro.

Vista la determinazione del dirigente della Sezione Personale n. 1192 del 8 novembre 2023 avente ad oggetto l'indizione dell'avviso interno per l'acquisizione di candidature per incarico di dirigente responsabile della Struttura di Progetto Interreg Management Structure, incardinata nel Dipartimento Sviluppo Economico.

Viste le note prot. AOO_106/15764 e prot. AOO_106/15765 del 6 dicembre 2023 con le quali è stata avviata la procedura di cui all'art. 34 bis del d.lgs. 165/ 2001.

Vista la nota prot. AOO_002/ 1438 del 20 dicembre 2023 acquisita in pari data al protocollo AOO_ 106/16550 avente ad oggetto “Determinazione n. 1192 del



8/11/2023 della Sezione Personale e successivo avviso interno di pari data per l'acquisizione di candidature per incarico di dirigente della Struttura di Progetto Interreg Management Structure. Indicazioni per il conferimento dell'incarico *ad interim* nelle more dell'individuazione tramite avviso esterno.”

Vista la determinazione n. 305 del 12 marzo 2024 con la quale il dirigente della Sezione Personale ha indetto l'Avviso Pubblico per l'acquisizione di candidature per l'affidamento di incarico di dirigente della Struttura di progetto Interreg Management Structure.

Vista la determinazione N. 8 del 2 maggio 2024 con la quale la Direttrice del Dipartimento Sviluppo Economico ha approvato l'elenco delle Candidature escluse e candidature ammesse alla successiva fase di valutazione dell'Avviso Pubblico per l'acquisizione di candidature per l'affidamento di incarico di dirigente della Struttura di progetto Interreg Management Structure.

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 1047 del 22 luglio 2024 con la quale la Giunta regionale ha autorizzato, ai sensi dell'art. 51 comma 2 del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., la variazione al bilancio di previsione 2024 e pluriennale 2024-2026, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio finanziario gestionale 2024-2026;

Vista la determinazione n. 110 del 23 luglio 2024 della dirigente *ad interim* della Struttura di progetto Interreg Management Structure avente ad oggetto “Programma Interreg IPA South Adriatic Italia-Albania-Montenegro 2021- 2027 e Programma Interreg VI–A Grecia–Italia 2021-2027. Trattamento economico dell'incarico di dirigente della nuova Struttura di progetto “Interreg management structure”. Accertamento ed impegno di spesa”;

Visti i vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuovi rapporti di lavoro consistenti nel:

- Rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo e del conto consuntivo, nonché della trasmissione dei relativi dati entro i 30 giorni successivi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art.9, commi 1-quinquies, 1-sexies e 1-septies del D.L. n. 113/2016).
- Rispetto del tetto della spesa per il personale, sulla base delle previsioni dell'art.3 comma 5-bis del D.L. 90/2014, che è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013;
- Sussistenza della previsione del posto vacante in dotazione organica e aver rideterminato la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Accertamento dell'assenza di condizioni di sovrannumero o eccedenza di personale (art.33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Sussistenza dell'inserimento del posto nel programma annuale e triennale del fabbisogno del personale (art.6 del D.Lgs. n.165/2001);
- Accertamento dell'assenza di graduatorie per profili analoghi e di vincitori di concorso non assunti;
- Essere in regola con gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art. 27, c.2, lett. c, D.L. 66/2014);
- Aver comunicato i contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 (SICO).



Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 1576 del 30 settembre 2021 di affidamento dell'incarico di direzione *ad interim* della Sezione Personale al dott. Nicola Paladino.

Vista la Determinazione del 16 maggio 2023, n. 16 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell'incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca

Vista la relazione della responsabile E.Q. del Reclutamento confermata dal dirigente del Servizio Reclutamento.

Premesso che

Con determinazione del dirigente della Sezione Personale n. 305 del 12 marzo 2024 è stato indetto l'Avviso Pubblico per l'acquisizione di candidature per l'affidamento di Incarico di dirigente della **Struttura di Progetto Interreg Management Structure**.

Con determinazione della Direttrice del Dipartimento Sviluppo Economico n. 11 del 6 maggio 2024 è stata nominata la Commissione di Valutazione dell'Avviso di selezione pubblica approvato per l'affidamento di incarico di dirigente della Struttura di progetto Interreg Management Structure.

Conclusa la procedura selettiva basata sulla valutazione dell'esperienza professionale, dei titoli e del successivo colloquio, in data 17 giugno 2024, con nota prot. 298302/2024, il segretario della Commissione, ha trasmesso e successivamente consegnato, *brevi manu*, al Servizio Reclutamento, i verbali e la documentazione relativi alla selezione.

Nell'allegato B del verbale numero 3 del 14 giugno 2024, la suddetta Commissione di valutazione, ha formulato la seguente graduatoria di merito:

	Candidato	Punteggio esperienza professionale specifica, dei titoli e delle pubblicazioni	Punteggio colloquio finale	Punteggio Totale
	3QYD28UWV9	0,17	ASSENTE	-
	Polignano Claudio	18,00	36,00	54
	TB2BCDUGF2	13,88	ASSENTE	-

Ai sensi dell'art. 8 dell'Avviso, "il dirigente responsabile della struttura operativa di vertice in materia di reclutamento, qualora non riscontrerà irregolarità, provvederà, con apposito provvedimento che sarà pubblicato sul Portale InPA e sul sito istituzionale della Regione Puglia, all'approvazione dei verbali e della graduatoria finale di merito e nominerà il vincitore".

Dall'esame dei verbali e della documentazione trasmessa, è stata verificata la regolarità delle operazioni selettive.



Dato atto che, in riferimento al rispetto dei vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuove assunzioni:

- Con L. R. 29 dicembre 2023, n. 37 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2024 e bilancio pluriennale 2024-2026 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2024)" e successiva L.R. 29 dicembre 2023, n. 38 "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024 e bilancio pluriennale 2024-2026 della Regione Puglia" è stato approvato il "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024 e bilancio pluriennale 2024-2026 della Regione Puglia". I dati relativi al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024 e bilancio pluriennale 2024-2026 della Regione Puglia sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co. 1 quinquies d.l. n. 113/2016) ed acquisito in data 16 gennaio 2024, come da ricevuta agli atti.
- Con Deliberazione del Consiglio Regionale n. 179 del 28 novembre 2023 è stato approvato il Bilancio Consolidato relativo all'anno 2022 i cui dati sono stati trasmessi alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 29 novembre 2023, come da ricevuta in atti.
- Con legge regionale n. 33 del 30 novembre 2023, è stato approvato il rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2022, acquisito alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 26 maggio 2023, come da ricevuta in atti, parificato dalla Corte dei Conti- Sezione Regionale di Controllo in data 20 settembre 2023.
- Con Disegno di legge n. 78 del 30 aprile 2024 è stato approvato il Rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2023;
- Con Disegno di legge n. 122 del 4 luglio 2024 sono state apportate Modificazioni al disegno di legge regionale 30 aprile 2024, n. 78 "Rendiconto Generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2023".
- Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 32 del 31 gennaio 2024, in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d.lgs. n. 165/2001 si è dato atto che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica e che, pertanto, l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero.
- Sussiste la previsione del posto vacante in dotazione organica ed è stata rideterminata la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001).
- Trattasi di assunzione per le quali si dà atto dell'assenza di ulteriori graduatorie per profili analoghi.
- Con D.G.R. n. 2078 del 13 dicembre 2021 è stato approvato il Piano dei fabbisogni triennale 2021-2023 ed il Piano assunzionale anno 2021. Il suddetto piano dei fabbisogni 2021-2023 è stato comunicato al sistema di cui all'art. 60 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO), come da ricevuta agli atti della Sezione.
- Con D.G.R. n. 33 del 31 gennaio 2024, è stato adottato l'aggiornamento per l'anno 2024 al Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia.



- Con D.G.R. n. 824 del 17 giugno 2024 avente ad oggetto “Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia - Aggiornamento per l’anno 2024 adottato con Deliberazione N. 33 Del 31 Gennaio 2024- Integrazione Allegato A5”, sono state apportate ulteriori integrazioni all’Allegato A5 della D.G.R. n. 33 del 31 gennaio 2024
- Dall’attestazione del 18 gennaio 2024 a firma della P.O. della Sezione Bilancio e Ragioneria “Certificazione Crediti ed adempimenti contabili della Sezione”, in atti, si evince l’inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte della Regione Puglia ai sensi dell’art. 9, Co. 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008, n. 185 (modificato dall’art. 27 Co. 2, lett. c, del decreto legge n. 66/2014).

Tutto ciò premesso, occorre procedere ad approvare la graduatoria finale ed individuare il vincitore dell’Avviso Pubblico di selezione per l’acquisizione di candidature per l’affidamento dell’incarico di dirigente della “Struttura di Progetto Interreg Management Structure”, e, per l’effetto, ai sensi dell’art. 6 co. 2 dell’Avviso, autorizzare l’assunzione dello stesso mediante stipula del contratto individuale di lavoro per dirigente a tempo determinato ex art. 19 co. 6 di durata triennale, prorogabile eventualmente per un ulteriore biennio, nel rispetto delle disposizioni in materia di inconfirilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni, di cui al d.lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii..

VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs. 196/2003 Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell’atto all’Albo telematico, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, ed ai sensi dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, l’atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l’adozione dell’atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

La spesa inerente il presente provvedimento trova copertura nell’impegno assunto con determinazione della dirigente *ad interim* della Struttura di progetto Interreg Management Structure n. 110 del 23 luglio 2024.



DETERMINA

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

E per l'effetto:

1. di approvare i verbali e la graduatoria di merito trasmessi in data 17 giugno 2024, con nota prot. 298302/2024 e formulare la seguente graduatoria finale:

	COGNOME	Punteggio finale
	Polignano Claudio	54

2. di individuare in qualità di vincitore dell'Avviso Pubblico di selezione per l'affidamento dell'incarico di dirigente della "Struttura di Progetto Interreg Management Structure", il dott. Polignano Claudio;
3. di autorizzare, ai sensi dell'art. 6 co. 2 dell'Avviso, l'assunzione del candidato dichiarato vincitore, mediante sottoscrizione di un contratto di lavoro subordinato per dirigente a tempo determinato ex art. 19 co. 6 di durata triennale, prorogabile eventualmente per un ulteriore biennio, nel rispetto delle disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni, di cui al d.lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii;
4. di dare atto che con successivo provvedimento di competenza del Dipartimento Personale e Organizzazione, si procederà all'affidamento dell'incarico di dirigente della Struttura di Progetto "Interreg Management Structure".
5. di trasmettere il presente provvedimento al Dipartimento Sviluppo Economico e al candidato individuato;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Portale InPA e sul sito istituzionale della Regione Puglia all'indirizzo internet: http://concorsi.regione.puglia.it/aggiornamenti_bandi_e_avvisi_regionali.

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione;
- sarà trasmesso al Dipartimento Personale e Organizzazione e ai Servizi competenti della Sezione Personale;
- il presente atto è composto da n. 9 facciate.



**REGIONE
PUGLIA**

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

Servizio Reclutamento e Contrattazione

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Basato sulla proposta n. 106/DIR/2024/00737 dei sottoscrittori della proposta:

E.Q. Reclutamento
Roberta Rosito

Il Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione
Pietro Lucca

Firmato digitalmente da:

Il Dirigente ad interim della Sezione Personale
Nicola Paladino