



## ATTO DIRIGENZIALE

---

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)	
Ufficio istruttore	Sezione Personale
Tipo materia	Avvisi/Bandi
Materia	Approvazione risultanze/Esiti
Sotto Materia	
Riservato	NO
Pubblicazione integrale	NO
Obblighi D.Lgs 33/2013	art 19 comma 1
Tipologia	Graduatoria
Adempimenti di inventariazione	NO

***N. 00215 del 07/05/2026 del Registro delle Determinazioni della UOR 106***

---

**Codice CIFRA (Identificativo Proposta):** 106/DIR/2026/00226

**OGGETTO:** CONCORSO PER TITOLI ED ESAME PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 209 UNITÀ PER VARI PROFILI PROFESSIONALI - BANDO N. 1 – AREA PROFESSIONALE “AREA AMMINISTRATIVA” - PROFILO PROFESSIONALE “SPECIALISTA AMMINISTRATIVO”-AMBITO DI RUOLO “AUDITING E CONTROLLO”, N. 6 POSTI. REVOCA PARZIALE DELLA D.D. N. 126 DEL 30 MARZO 2026. RETTIFICA DELLA GRADUATORIA.

---



Il giorno 07/05/2026,

## **IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE**

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998. Visto il Decreto Legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii.

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Visto l'art. 18 del D.lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici.

Visto il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

Visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante «Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati».

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, contenente il «Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi» e ss.mm.ii.

Vista la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e, in particolare, l'art. 3 e l'art. 18, comma 2, concernenti le quote d'obbligo occupazionali in favore delle categorie protette.

Visto il D. Lgs. 15 marzo 2010 n. 66 e ss.mm.ii., in particolare gli articoli 678 e 1014, disciplinanti la riserva di posti nel pubblico impiego a favore dei militari in ferma breve e ferma prefissata delle forze armate.

Visto il Regolamento regionale 10 marzo 2025 n. 1 "Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia" approvato con DGR n. 153 del 20 febbraio 2025.

Vista la determinazione n. 301 del 16 marzo 2021 del Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione avente ad oggetto "Approvazione del "Sistema professionale per il personale di comparto della Regione Puglia".

Vista la deliberazione n. 414 del 30 marzo 2023 con la quale la Giunta regionale, ha adottato il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O. 2023-2025).

Vista la deliberazione n. 33 del 31 gennaio 2024 recante il Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia, relativamente alla sottosezione denominata "Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" come modificata ed aggiornata con DGR n. 1767 del 11/12/2024 per l'anno 2024".

Vista la deliberazione n. 50 del 29 gennaio 2025- Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia – Aggiornamento per l'anno 2025. Adozione.

Vista la deliberazione n. 1699 del 10 novembre 2025 -Modifica della sottosezione



denominata “Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” della sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” del “Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia - Aggiornamento per l’anno 2025”, adottato con D.G.R. n. 50 del 29 Gennaio 2025.

Vista la deliberazione n. 1700 del 10 novembre 2025 -Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 della Regione Puglia. Adozione.

Vista la determinazione n. 1250 del 19 novembre 2021 del dirigente della Sezione Personale avente ad oggetto: “Indizione n. 27 bandi di concorso pubblico per titoli ed esame per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 209 unità, presso la Regione Puglia per vari profili professionali – Approvazione bandi” e la successiva determinazione n. 1371 del 15 dicembre 2021, del dirigente della Sezione Personale di rettifica del termine di presentazione delle domande di partecipazione.

Vista la determinazione n. 1277 del 20 dicembre 2022 del Dirigente della Sezione Personale con la quale è stata approvata la graduatoria definitiva e sono stati nominati i vincitori del concorso per l’assunzione di 6 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, area professionale “Amministrativa”- profilo professionale “Specialista Amministrativo” ambito di ruolo “Auditing e controllo”.

Vista la determinazione n. 346 del 3 settembre 2025, con la quale è stata disposta l’assunzione per scorrimento degli idonei del concorso per n. 6 posti area professionale “Amministrativa”- profilo professionale “Specialista Amministrativo” ambito di ruolo “Auditing e controllo”.

Vista la Determinazione n.126 del 30 marzo 2026: “Esecuzione sentenza Tar puglia n. 336 del 18 marzo 2026- graduatoria finale approvata con D.D. n. 1277 del 20 dicembre 2022 relativa al concorso per titoli ed esame per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 209 unità per vari profili professionali - bando n. 1 – area professionale “area amministrativa” - profilo professionale “specialista amministrativo”– ambito di ruolo “auditing e controllo”, n. 6 posti.

Vista la D.G.R. n. 172 del 20 febbraio 2025, avente ad oggetto “Conferimento incarico di direzione della Sezione Personale afferente al Dipartimento Personale e Organizzazione”, con la quale è stato attribuito l’incarico di dirigente della Sezione Personale alla dott.ssa Elisabetta Rubino.

Vista la Determinazione del 16 maggio 2023, n. 16 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell’incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca.

Vista l’istruttoria espletata dall’istruttore amministrativo dott.ssa Maria di Venosa confermata dal funzionario EQ Reclutamento e dal Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

## PREMESSO CHE

Con determinazione del Dirigente della Sezione Personale n. 126 del 30 marzo 2026, in esecuzione della sentenza n. 336 pubblicata il 18 marzo 2026, si provvedeva a collocare la dott.ssa ...omissis... Barcode 000008462244 alla posizione “50 bis” con punteggio di 24,375 della graduatoria approvata con D.D. n. 1277 del 20 dicembre 2022 e, per effetto dell’aggiornato punteggio, si disponeva la sua assunzione.

In fase istruttoria propedeutica alla sottoscrizione del contratto di lavoro, diretta alla verifica dei titoli indicati nella domanda di concorso, si è riscontrato che la Commissione ha valutato erroneamente come Master di I Livello il “Corso di



*specializzazione in Diritto, Economia e Politica delle Comunità Europee*”, attribuendo alla dott.ssa ...**omissis**... il punteggio di 0,5, secondo quanto disposto nell’art. 7 numero 4 lettera b) del bando *de quo*.

Con nota Prot. n. 0192656/2026 del 9/04/2026, si comunicava alla dott.ssa...**omissis**... l’avvio del procedimento ex art. ai sensi dell’art. 7 della L. 241/1990, la quale, con nota prot n. 0222426/2026 confermava l’assenza di controdeduzioni/documentazione in merito. A seguito di tanto, con nota Prot n. 0243805/2026 si comunicava all’interessata la conclusione del procedimento.

In considerazione di quanto precede, occorre rettificare la posizione della dott.ssa ...**omissis**... Barcode 0000008462244 nella graduatoria approvata con D.D. n. 1277 del 20 dicembre 2022, come modificata con la D.D. n. 126 del 30 marzo 2026, decurtando 0,5 punti per il "Corso di specializzazione in Diritto, Economia e Politica delle Comunità Europee" e, per l’effetto, riconoscerle un punteggio totale di 23,875 in luogo del punteggio di 24,375 originariamente assegnato.

A seguito della rideterminazione del punteggio, la Dott.ssa ...**omissis**... non risulta più utilmente collocata in graduatoria ai fini dell’assunzione e, pertanto, si rende necessario procedere alla revoca parziale della D.D. n. 126 del 30 marzo 2026, limitatamente alla parte in cui si riconosce il punteggio di 0.5 con conseguente revoca dell’istaurazione del rapporto di lavoro.

## **VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs. 196/2003**

### **GARANZIE DI RISERVATEZZA**

La pubblicazione dell’atto all’Albo telematico, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, ed ai sensi dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, l’atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l’adozione dell’atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

## **VALUTAZIONE DI IMPATTO DI GENERE**

Ai sensi della D.G.R. del 26/09/2024 n. 1295, la presente determinazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere.

L’impatto di genere stimato risulta:

- diretto
- indiretto
- X neutro
- non rilevato



**ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 118/2011  
E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:**

Si dichiara che il presente provvedimento non comporta alcun mutamento qualitativo e quantitativo di entrata o di spesa a carico del bilancio regionale né a carico degli enti per i cui debiti i creditori potrebbero rivalersi sulla Regione e che è escluso ogni ulteriore onere aggiuntivo rispetto a quelli autorizzati a valere sullo stanziamento previsto dal bilancio regionale.

**DETERMINA**

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

E per l'effetto:

1. di revocare parzialmente la D.D. n. 126 del 30 marzo 2026 limitatamente alla parte in cui si riconosce alla dott.ssa **...omissis...** il punteggio di 0,5 con conseguente revoca dell'istaurazione del rapporto di lavoro;
2. di rettificare, per l'effetto, la graduatoria finale contenuta ed approvata con determinazione dirigenziale D.D. n. 1277 del 20 dicembre 2022, come modificata con la D.D. n. 126 del 30 marzo 2026, riconoscendo alla dott.ssa **...omissis...**, Barcode 0000008462244, il punteggio di 23,875 collocandola, a parità di merito e in base ai titoli di precedenza e preferenza, alla posizione n. 70 della medesima graduatoria, così come appresso indicato:

<b>Pos. Grad.</b>	<b>Barcode</b>	<b>Punteggio</b>
1	24812702	<b>*22,250</b>
2	25150254	<b>28,000</b>
3	28725046	<b>28,000</b>
4	28791966	<b>27,625</b>
5	27551981	<b>27,625</b>
6	27331200	<b>27,500</b>
7	28589648	<b>27,500</b>
8	27105016	<b>27,250</b>
9	28701767	<b>27,125</b>
10	25046953	<b>26,625</b>
11	27262801	<b>26,625</b>



# REGIONE PUGLIA

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

12	27667668	<b>26,625</b>
13	26767956	<b>26,500</b>
14	24880268	<b>26,250</b>
15	28713562	<b>26,125</b>
16	24896429	<b>25,750</b>
17	26669083	<b>25,750</b>
18	27407981	<b>25,625</b>
19	24941235	<b>25,625</b>
20	28810377	<b>25,625</b>
21	25319002	<b>25,500</b>
22	27336014	<b>25,500</b>
23	26905792	<b>25,375</b>
24	28846208	<b>25,375</b>
25	24875400	<b>25,250</b>
26	25508345	<b>25,125</b>
27	27278222	<b>25,125</b>
28	24935838	<b>25,000</b>
29	25541427	<b>25,000</b>
30	28118688	<b>25,000</b>
31	24823357	<b>25,000</b>
32	25188790	<b>25,000</b>
33	24868495	<b>24,875</b>
34	25728651	<b>24,875</b>
35	25633481	<b>24,750</b>
36	24837194	<b>24,750</b>
37	27103784	<b>24,625</b>
38	27693391	<b>24,625</b>
39	25522792	<b>24,625</b>
40	26648927	<b>24,625</b>
41	28887553	<b>24,625</b>
42	27290125	<b>24,500</b>
43	25710687	<b>24,500</b>
44	27099865	<b>24,500</b>



# REGIONE PUGLIA

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

45	25005141	<b>24,500</b>
46	25055290	<b>24,500</b>
47	27090657	<b>24,500</b>
48	26723358	<b>24,375</b>
49	26725093	<b>24,375</b>
50	24772235	<b>24,375</b>
51	28731689	<b>24,250</b>
52	27670200	<b>24,250</b>
53	28654278	<b>24,250</b>
54	27278260	<b>24,250</b>
55	26563824	<b>24,125</b>
56	29020324	<b>24,000</b>
57	28727187	<b>24,000</b>
58	27015377	<b>24,000</b>
59	24767712	<b>24,000</b>
60	28632047	<b>24,000</b>
61	27383247	<b>24,000</b>
62	25588729	<b>24,000</b>
63	27538142	<b>24,000</b>
64	25055139	<b>24,000</b>
65	26744001	<b>24,000</b>
66	26251462	<b>24,000</b>
67	26638218	<b>23,875</b>
68	25580754	<b>23,875</b>
69	25220919	<b>23,875</b>
70	27865767	<b>23,875</b>
71	28048909	<b>23,750</b>
72	28372264	<b>23,625</b>
73	27552674	<b>23,625</b>
74	24773454	<b>23,625</b>
75	27999974	<b>23,625</b>
76	27329030	<b>23,625</b>



# REGIONE PUGLIA

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

77	28042891	<b>23,625</b>
78	26920214	<b>23,625</b>
79	26893518	<b>23,500</b>
80	26068336	<b>23,500</b>
81	27852347	<b>23,500</b>
82	27809600	<b>23,500</b>
83	25811988	<b>23,375</b>
84	28588979	<b>23,250</b>
85	28998471	<b>23,250</b>
86	26912844	<b>23,250</b>
87	28676904	<b>23,250</b>
88	25031331	<b>23,125</b>
89	26195483	<b>23,125</b>
90	28895312	<b>23,125</b>
91	27799840	<b>23,125</b>
92	28098041	<b>23,125</b>
93	28125419	<b>23,000</b>
94	28787884	<b>23,000</b>
95	28906971	<b>23,000</b>
96	24867047	<b>23,000</b>
97	25902150	<b>23,000</b>
98	28775737	<b>23,000</b>
99	26530970	<b>23,000</b>
100	25144130	<b>23,000</b>
101	24930963	<b>23,000</b>
102	26242590	<b>23,000</b>
103	28167518	<b>22,875</b>
104	24877879	<b>22,875</b>
105	27687581	<b>22,875</b>
106	28659327	<b>22,750</b>
107	27626085	<b>22,750</b>
108	28693932	<b>22,750</b>
109	28986539	<b>22,750</b>



110	26826752	<b>22,625</b>
111	28123811	<b>22,625</b>
112	25870381	<b>22,625</b>
113	28767695	<b>22,625</b>
114	27075029	<b>22,625</b>
115	27306932	<b>22,625</b>
116	25289992	<b>22,625</b>
117	27827871	<b>22,500</b>
118	27892589	<b>22,500</b>
119	27090251	<b>22,500</b>
120	27728680	<b>22,500</b>
121	28648833	<b>22,500</b>
122	26724089	<b>22,500</b>
123	27395998	<b>22,500</b>
124	27568927	<b>22,375</b>
125	27707852	<b>22,250</b>
126	28579892	<b>22,250</b>
127	26277509	<b>22,250</b>
128	28962410	<b>22,250</b>
129	25171365	<b>22,125</b>
130	28043157	<b>22,125</b>
131	26357133	<b>22,125</b>
132	26723358	<b>22,000</b>
133	26724690	<b>22,000</b>
134	28654278	<b>22,000</b>
135	28808220	<b>22,000</b>
136	25499964	<b>21,875</b>
137	27982587	<b>21,875</b>
138	25742718	<b>21,875</b>
139	28667704	<b>21,750</b>
140	24773522	<b>21,750</b>
141	24878692	<b>21,750</b>



142	24922852	<b>21,625</b>
143	24974066	<b>21,625</b>
144	29021147	<b>21,625</b>
145	24785679	<b>21,625</b>
146	27821589	<b>21,625</b>
147	27630082	<b>21,625</b>
148	25222364	<b>21,625</b>
149	26973951	<b>21,625</b>
150	26363240	<b>*21,500</b>
151	26974866	<b>21,500</b>
152	24984140	<b>21,500</b>
153	25699319	<b>21,500</b>
154	24887595	<b>21,500</b>
155	27316733	<b>21,250</b>
156	28929215	<b>21,125</b>
157	27638859	<b>*21,000</b>
158	25070071	<b>21,000</b>
159	28803140	<b>21,000</b>

- Candidato avente diritto alla riserva ai sensi degli Artt. 678 e 1014 del D.Lgs. n. 66 del 15.03.2010.
3. di dare atto che nell'Allegato A costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, è contenuta la graduatoria modificata in formato integrale con i nominativi dei candidati agli atti del Servizio, che non sarà pubblicata o divulgata in alcun modo ma sarà resa disponibile ai fini dell'esercizio del diritto di accesso;
  4. di stabilire che la graduatoria finale della procedura potrà essere modificata all'esito degli ulteriori accertamenti d'ufficio in ordine al possesso dei requisiti di ammissione, dei titoli valutati, nonché dei titoli di preferenza e/o precedenza oltre che dei titoli di riserva eventualmente dichiarati e all'esito di eventuali ricorsi giurisdizionali.

Il presente provvedimento: sarà pubblicato in forma oscurata nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;

- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici



- regionali CIFRA e Sistema Puglia;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione;
- sarà notificato in forma integrale al candidato interessato.
- il presente atto è composto da n. 11 pagine.

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Come Proposta: Codice Cifra 106/DIR/2026/00226

Sottoscrittori Proposta:

- Istruttore Proposta  
Maria Di Venosa
- E.Q. Reclutamento  
Roberta Rosito
- Il Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione  
Pietro Lucca

Firmato digitalmente da:

Istruttore Proposta  
Maria Di Venosa

E.Q. Reclutamento  
Roberta Rosito

Il Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione  
Pietro Lucca

Il Dirigente della Sezione Personale  
Elisabetta Rubino