



## ATTO DIRIGENZIALE

---

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)	
Ufficio istruttore	Sezione Personale
Tipo materia	Gestione Personale
Materia	Personale
Sotto Materia	Concorsi/Avvisi
Riservato	NO
Pubblicazione integrale	SI
Obblighi D.Lgs 33/2013	art. 13, c. 1
Tipologia	Nessuno
Adempimenti di inventariazione	NO

*N. 00214 del 03/06/2025 del Registro delle Determinazioni della UOR 106*

---

**Codice CIFRA (Identificativo Proposta):** 106/DIR/2025/00252

**OGGETTO:** Concorso per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 209 unità di categoria D Area "Amministrativa" – profilo professionale "Specialista Amministrativo" – Ambito "Gestione risorse strumentali" - Copertura posto non coperto.

---



# REGIONE PUGLIA

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

Il giorno 03/06/2025,

## IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

**Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.**

**Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998.**

**Visto il Decreto Legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii.**

**Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici. Visto l'art. 18 del D. Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici.**

**Visto il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.**

**Visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante «Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati».**

**Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il «Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi» e ss.mm.ii.**

**Vista la legge 12 marzo 1999, n.68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e, in particolare, l'art. 3 e l'art. 18, comma 2, concernenti le quote d'obbligo occupazionali in favore delle categorie protette.**

**Visto il D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e ss.mm.ii., in particolare gli articoli 678 e 1014, disciplinanti la riserva di posti nel pubblico impiego a favore dei militari in ferma breve e ferma prefissata delle forze armate.**

**Visto il Regolamento Regionale n. 17 del 16 ottobre 2006 e ss.mm.ii. intitolato "Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia" applicabile nei limiti in cui compatibile con le modifiche di recente apportate al D.P.R. 487/1994.**

**Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 1502 del 10 settembre 2020 recante "Deliberazione della Giunta regionale 25 giugno 2020, n. 952 avente ad oggetto "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Approvazione piano assunzionale anno 2020". Procedure concorsuali relative a posti di varie categorie e dell'area dirigenti – Direttive."**

**Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 2172 del 29 dicembre 2020 avente ad oggetto: "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 e definizione Piano Assunzionale 2020. Deliberazione 25 giugno 2020, n. 952 - Modifiche ed integrazioni".**

**Vista la determinazione n. 301 del 16 marzo 2021 del dirigente della Sezione**



# REGIONE PUGLIA

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

**Personale e Organizzazione avente ad oggetto “Approvazione del “Sistema dei profili professionali per il personale di comparto della Regione Puglia”.**

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1109 del 7 luglio 2021 avente ad oggetto: “Piano assunzionale anni 2020-2021-2022 – integrazione alla deliberazione di Giunta Regionale n. 2172 del 29/12/2020 – adeguamento ai profili professionali”.

Vista la determinazione n. 366 del 31 marzo 2023 del dirigente della Sezione Personale e Organizzazione di adeguamento del sistema dei profili professionali alle previsioni del nuovo CCNL triennio 2019/2021.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 1736 del 28 ottobre 2021 avente ad oggetto “Seguito DGR n. 1502 del 10 settembre 2020 recante DGR regionale 25 giugno 2020, n. 952 avente ad oggetto Articolo 6, c 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Approvazione piano assunzionale anno 2020. Procedure concorsuali relative a posti di varie categorie e dell’area dirigenti – Direttive. Integrazione direttive e approvazione Convenzione”.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 1849 del 15 novembre 2021 avente ad oggetto “Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Piano assunzionale 2020 – Integrazione alla Deliberazione di Giunta Regionale n. 2172 del 29.12.2020 – Ulteriori specifiche”.

Vista la determinazione n. 1250 del 19 novembre 2021 del dirigente della Sezione Personale avente ad oggetto: “Indizione n. 27 bandi di concorso pubblico per titoli ed esame per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 209 unità, categoria D, presso la Regione Puglia per vari profili professionali – Approvazione bandi”.

Vista la determinazione n. 1371 del 15 dicembre 2021, del dirigente della Sezione Personale di rettifica del termine di presentazione delle domande di partecipazione.

Vista la determinazione dirigenziale n. 321 del 22 marzo 2022 del Dirigente della Sezione Personale di nomina della Commissione esaminatrice e contestuale assunzione dell’impegno di spesa e ss.mm.ii.

Vista la D.G.R. n. 1558 del 9 novembre 2022 avente ad oggetto “Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Rideterminazione della dotazione organica e Piano dei Fabbisogni Triennale 2022-2024. Approvazione piano assunzionale anno 2022”, che ha previsto per l’annualità 2022 l’assunzione di n. 111 unità di categoria D, previo scorrimento di graduatorie.

Vista la determinazione n. 15 del 13 gennaio 2023 con la quale è stata approvata la graduatoria definitiva e sono stati nominati i vincitori del concorso per l’assunzione di 6 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale “Amministrativa” – profilo professionale “Specialista Amministrativo” – Ambito “Gestione risorse strumentali”.

Viste le determinazioni n. 191 del 24 febbraio 2023, n. 299 del 20 marzo 2023, n. 419 del 14 aprile 2023, n. 604 del 22 maggio 2023, n. 768 del 27 giugno 2023 e n. 844 del 12 luglio 2023 con le quali si è determinato di procedere, ai sensi dell’art. 9 del Bando, all’assunzione dei vincitori del concorso, per titoli ed esame, a tempo indeterminato, di categoria D, posizione economica D1, area professionale “Amministrativa” – profilo professionale “Specialista



# REGIONE PUGLIA

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

**Amministrativo” – Ambito “Gestione risorse strumentali”.**

Visti i vincoli normativi finalizzati all’instaurazione di nuovi rapporti di lavoro consistenti nel:

- Rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo e del conto consuntivo, nonché della trasmissione dei relativi dati entro i 30 giorni successivi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art.9, commi 1-quinquies, 1-sexies e 1-septies del D.L. n. 113/2016).
- Rispetto del tetto della spesa per il personale, sulla base delle previsioni dell’art.3 comma 5-bis del D.L. 90/2014, che è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013;
- Sussistenza della previsione del posto vacante in dotazione organica e aver rideterminato la dotazione nell’ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Accertamento dell’assenza di condizioni di sovrannumero o eccedenza di personale (art.33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Sussistenza dell’inserimento del posto nel programma annuale e triennale del fabbisogno del personale (art.6 del D.Lgs. n.165/2001);
- Accertamento dell’assenza di graduatorie per profili analoghi e di vincitori di concorso non assunti;
- Essere in regola con gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art. 27, c.2, lett. c, D.L. 66/2014);
- Aver comunicato i contenuti dei piani del personale al sistema di cui all’articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 (SICO).

Vista la D.G.R. n. 172 del 20 febbraio 2025, avente ad oggetto "Conferimento incarico di direzione della Sezione Personale afferente al Dipartimento Personale e Organizzazione", con la quale è stato attribuito l’incarico di dirigente della Sezione Personale alla dott.ssa Elisabetta Rubino;

Vista la Determinazione del 16 maggio 2023, n. 16 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell’incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca.

Vista l’istruttoria del funzionario del Servizio Reclutamento, confermata dal funzionario EQ Reclutamento e dal dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

## Premesso che

Con determinazione del dirigente della Sezione Personale n. 15 del 13 gennaio 2023 sono stati approvati i verbali e la graduatoria della Commissione esaminatrice del concorso per n. 6 posti area professionale “Amministrativa” profilo professionale “Specialista Amministrativo – ambito di ruolo “Gestione Risorse Strumentali”” e nominati i vincitori.

Con determinazione del dirigente della Sezione Personale n. 191 del 24 febbraio 2023 è stata disposta l’assunzione dei vincitori del concorso per n. 6 posti profilo professionale “Specialista Amministrativo” ambito di ruolo “Gestione Risorse Strumentali”.



# REGIONE PUGLIA

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

Come stabilito con determinazione n. 844 del 12 luglio 2023 è stata assunta la candidata collocata alla posizione n. 19 della suddetta graduatoria.

Successivamente, per effetto delle intervenute cessazioni che hanno interessato n. 2 unità di personale, al fine di coprire i posti *medio tempore* rimasti scoperti, si è proceduto alla convocazione di n. 2 candidati utilmente collocati in graduatoria, a partire dalla posizione n. 20 della graduatoria approvata con DD n. 15 del 13 gennaio 2023.

A seguito dell'intervenuta rinuncia della candidata collocata nella posizione n. 20, si è proceduto all'assunzione della candidata collocata alla posizione n. 21 della graduatoria, mediante sottoscrizione del contratto individuale di lavoro in data 27 maggio 2025.

La candidata collocata alla posizione n. 22, pur ritualmente convocata, non è comparsa senza addurre alcuna giustificazione e, pertanto, è decaduta dal diritto all'assunzione ai sensi dell'articolo 9, comma 2 del bando di concorso.

Conseguentemente, si è provveduto a richiedere la documentazione propedeutica all'assunzione al candidato collocato alla posizione n. 23 che, in esito al preventivo accertamento della documentazione pervenuta, sarà convocato per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato.

Dato atto che è stata espletata con esito negativo la procedura di cui all'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001, avviata con note inviate al Dipartimento della Funzione Pubblica e all'Ufficio regionale preposto.

Dato atto che, in riferimento al rispetto dei vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato:

- Con legge regionale 31 dicembre 2024, n. 42 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2025 e bilancio pluriennale 2025–2027 della Regione Puglia (legge di stabilità regionale 2025)" e con successiva legge regionale 31 dicembre 2024, n. 43 è stato approvato il "Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2025 e pluriennale 2025-2027". I dati relativi al bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2025 e al bilancio pluriennale 2025-2027 della Regione Puglia sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche in data 23 gennaio 2025, come da ricevuta in atti.
- Con deliberazione del Consiglio Regionale n. 247 del 28 novembre 2024, è stato approvato il Bilancio Consolidato della Regione Puglia relativo all'anno 2023 i cui dati sono stati trasmessi alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 29 novembre 2024, come da ricevuta in atti.
- Con legge regionale n. 37 del 29 novembre 2024, è stato approvato il rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2023, parificato dalla Corte dei Conti – Sezione Regionale di Controllo in data 2 ottobre 2024.
- Con Disegno di Legge n. 90 avente ad oggetto "Rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio 2024" è stato approvato dalla Giunta Regionale, nella seduta del 17 aprile 2025, lo schema di disegno di legge recante il rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2024.
- Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 60 del 3 febbraio 2025, in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d.lgs. n. 165/2001, si è dato atto che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche



# REGIONE PUGLIA

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica e che, pertanto, l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero.

- Sussiste la previsione dei posti in dotazione organica ed è stata rideterminata la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001).
- Con deliberazione di Giunta Regionale 29 gennaio 2025, n. 50, avente ad oggetto “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia – Aggiornamento per l’anno 2025. Adozione”, è stata modificata la sottosezione denominata “Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” della sezione 3 “Organizzazione e capitale umano”, contenente, tra l’altro, anche il prospetto delle capacità assunzionali per l’anno 2025 e il Piano dei Fabbisogni 2025 – 2027, nonché i relativi programmi assunzionali.
- Dall’attestazione del 13 gennaio 2025 a firma della Responsabile E.Q. ad interim della Sezione Bilancio e Ragioneria “Certificazione Crediti ed adempimenti contabili della Sezione”, in atti, si evince l’inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte della Regione Puglia ai sensi dell’art. 9, comma 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008 n. 185.

Alla luce di quanto premesso, in ragione delle esigenze organizzative dell’ente determinate dalla grave carenza di personale, ai fini dell’assunzione delle previste n. 6 unità di personale di categoria D, posizione economica D1, area professionale “Amministrativa” – profilo professionale “Specialista Amministrativo” – Ambito “Gestione risorse strumentali”, si è proceduto all’assunzione della candidata collocata alla posizione n. 21 della graduatoria approvata con DD n. 15 del 13 gennaio 2023, mediante sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato in data 27 maggio 2025 e si è provveduto a richiedere la documentazione propedeutica all’assunzione al candidato collocato alla posizione n. 23.

Occorre fin d’ora stabilire che, per effetto delle successive rinunce all’assunzione o delle intervenute decadenze e cessazioni, si potrà procedere all’utilizzo della graduatoria a copertura dei posti non coperti, a partire dalla prima posizione utile e che, con successivo provvedimento, si darà atto della posizione ricoperta in graduatoria dai candidati che sottoscriveranno il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato.

## **VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs. 196/2003 Garanzie alla riservatezza**

**La pubblicazione dell’atto all’Albo telematico, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, ed ai sensi dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.**

**Ai fini della pubblicità legale, l’atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari**



# REGIONE PUGLIA

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

## Valutazione di impatto di genere

Ai sensi della D.G.R. del 26/09/2024 n. 1295, la presente determinazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere.

L'impatto di genere stimato risulta:

- diretto
- indiretto
- X neutro
- non rilevato

## ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICA ED INTEGRAZIONI:

**La spesa riveniente dal presente provvedimento trova copertura finanziaria nello stanziamento del Bilancio di Previsione 2025-2027 e si procederà all'assunzione del relativo impegno di spesa con separato atto.**

## DETERMINA

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

1. di dare atto che, per effetto delle intervenute cessazioni che hanno interessato n. 2 unità di personale, si è proceduto all'utilizzo della graduatoria approvata con DD n. 15 del 13 gennaio 2023 relativa all' area professionale "Amministrativa" – profilo professionale "Specialista Amministrativo" – Ambito "Gestione risorse strumentali", a partire dalla posizione n. 20 ;
2. di dare atto che la candidata collocata alla posizione n. 21 ha sottoscritto il contratto individuale di lavoro in data 27 maggio 2025;
3. di dare atto che, per effetto della decaduta della candidata collocata alla posizione n. 22, si è provveduto a richiedere la documentazione propedeutica all'assunzione al candidato collocato alla posizione n. 23 e che l'eventuale assunzione del medesimo si perfezionerà mediante la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, previo accertamento della documentazione pervenuta;
4. di disporre fin d'ora che, per effetto delle successive rinunce all'assunzione o delle intervenute decadenze e cessazioni, si potrà procedere all'utilizzo della graduatoria a copertura dei posti non coperti a partire dalla prima posizione utile;
5. di stabilire che con successivo provvedimento si darà atto della posizione



# REGIONE PUGLIA

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

ricoperta in graduatoria dai candidati che sottoscriveranno il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato.

**Il presente provvedimento:**

- sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA e Sistema Puglia;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione;
- sarà trasmesso in copia alla E.Q. Spesa del personale;
- il presente atto è composto da n. 8 pagine.

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Basato sulla proposta n. 106/DIR/2025/00252 dei sottoscrittori della proposta:

Il Funzionario Istruttore  
Enrico Gravina

E.Q. Reclutamento  
Roberta Rosito

Il Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione  
Pietro Lucca

Firmato digitalmente da:

Il Dirigente della Sezione Personale  
Elisabetta Rubino