



Allegato 1

Avviso di selezione pubblica, mediante comparazione di titoli, esperienze professionali e prova orale, per il conferimento di n. 4 incarichi di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. per la costituzione del nucleo per il supporto operativo all'attuazione in Puglia della Misura PNRR - M1C3 Turismo e Cultura - Misura 2 Rigenerazione di piccoli siti culturali, patrimonio culturale, religioso e rurale, Investimento 2.2: Protezione e valorizzazione dell'architettura e del paesaggio rurale.

Art. 1 - Oggetto dell'incarico

L'Investimento 2.2 "Protezione e valorizzazione dell'architettura e del paesaggio rurale" previsto dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Misura 1 Componente 3 (M1C3) mira a dare impulso ad un vasto e sistematico processo di conservazione e valorizzazione di una articolata gamma di edifici storici rurali e di tutela del paesaggio rurale, in linea con gli obiettivi di tutela del patrimonio culturale e degli elementi caratteristici dei paesaggi rurali storici e di sostegno ai processi di sviluppo locale.

In ossequio a quanto previsto dal Decreto n. 107 del Ministro della Cultura del 18 marzo 2022, registrato dalla Corte dei Conti con il n. 704 del 25 marzo 2022, la Giunta Regionale della Puglia ha provveduto, con propria deliberazione n. 475 del 7 aprile 2022 ad avviare l'iter propedeutico alla selezione degli interventi da finanziare a valere sull'Investimento 2.2 del PNRR [M1.C3].

Con A.D. n. 40 dell'8 aprile 2022 la dirigente della Sezione Tutela e Valorizzazione dei Patrimoni culturali ha provveduto ad approvare l'Avviso pubblico per la presentazione di proposte di intervento per il restauro e la valorizzazione del patrimonio architettonico e paesaggistico rurale da finanziare nell'ambito del PNRR [M1.C3 - INVESTIMENTO 2.2] finanziato dall'Unione europea - NextGenerationEU, come riportato in Allegato 1 al suddetto provvedimento, per farne parte integrante e sostanziale.

La Sezione Tutela e Valorizzazione dei Patrimoni Culturali ha provveduto a formalizzare al Ministero della Cultura - Unità di Missione PNRR, l'istanza di approvazione del Piano delle Attività tecnico-operative, il quale prevede la spesa e la composizione del gruppo di lavoro a supporto del RUP e della struttura amministrativa regionale responsabile dell'attuazione dell'Inv. 2.2 del PNRR-M1.C3, nel pieno rispetto di quanto previsto dalla Circolare n.4/2022 e di quanto emerso dalle necessarie intese con l'Unità di Missione PNRR del MiC. In particolare, il suddetto Piano, ha definito, tra l'altro, in n. 4 unità il fabbisogno di incarichi di collaborazione professionale da contrattualizzare per la durata di 36 mesi e in relazione alle specifiche attività di cui sopra.

La procedura selettiva oggetto del presente Avviso è finalizzata al conferimento di n. 4 incarichi di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. per la costituzione del nucleo per il supporto operativo all'attuazione della Misura PNRR - M1C3 Turismo e Cultura - Misura 2 Rigenerazione di piccoli siti culturali, patrimonio culturale, religioso e rurale, Investimento 2.2: Protezione e valorizzazione dell'architettura e del paesaggio rurale, come di seguito elencati:

- Profilo ESP1: n. 2 figure professionali esperte, con esperienza acquisita di almeno 3 anni e con competenze specifiche negli ambiti disciplinari di giurisprudenza, scienze politiche, economia, statistica ed equipollenti, da impiegare per la digitalizzazione delle schede-intervento, per l'analisi e informatizzazione dati, per il monitoraggio e la diffusione dei risultati conseguiti nell'ambito del PNRR.

Ai suindicati professionisti saranno assegnate le seguenti attività:

- attività tecnico-operative di digitalizzazione delle schede sui beni oggetto di intervento;
- attività per la costruzione di un database e/o catalogo di buone pratiche;



- verifica dei dati trasmessi dai beneficiari sull'avanzamento fisico e finanziario degli interventi finanziati;
- attività necessarie a preparare la base informativa propedeutica, a supporto del RUP per le successive attività di monitoraggio valutazione e diffusione dei risultati.
- **Profilo ESP2: n. 1 figura professionale operativa** con esperienza acquisita di almeno 1 anno con competenze specifiche negli ambiti disciplinari di informatica, statistica, ingegneria gestionale, economia, scienze politiche ed equipollenti per attività di digitalizzazione schede, analisi e informatizzazione dati nell'ambito del PNRR.

Al suindicato professionista saranno assegnate le seguenti attività:

- attività tecnico-operative di analisi e informatizzazione dei dati allo scopo di assicurare un raccordo funzionale tra avanzamento dell'attuazione e comunicazione dei risultati;
- attività per assicurare al RUP il necessario supporto tecnico-informatico-statistico nella verifica dei risultati conseguiti per i singoli interventi ammessi a finanziamento;
- attività di verifica e monitoraggio sulla progressiva incidenza sul raggiungimento di milestones e target.
- **Profilo ESP3: n. 1 figura professionale esperta** con esperienza acquisita di almeno 3 anni con competenze specialistiche negli ambiti disciplinari di ingegneria, architettura ed equipollenti, e con specifiche competenze per la verifica del rispetto del principio DNSH – Do Not Significant Harm e adempimenti connessi nell'ambito del PNRR.

Al suindicato professionista saranno assegnate le seguenti attività:

- attività tecnica di supporto al RUP per la verifica del rispetto del principio del DNSH in tutte le fasi del ciclo di vita del progetto e raccordo operativo con i tecnici progettisti e direttori dei lavori dei progetti ammessi a finanziamento
- approfondimento del quadro normativo, delle eventuali circolari ministeriali o aggiornamenti delle check list in materia di DNSH;
- attività di supporto nella fase di confronto con i beneficiari finalizzata alla presentazione della documentazione attestante il rispetto del principio del DNSH;
- attività di supporto per la verifica istruttoria sulla completezza e adeguatezza delle schede DNSH ex ante ed ex post presentate dai beneficiari;
- attività di supporto per le comunicazioni ai beneficiari in merito alla normativa DNSH per il periodo di attuazione degli investimenti.

Trattasi di incarichi di lavoro autonomo da conferire ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e degli artt. 2222 e ss. del codice civile con selezione da effettuarsi con motivata valutazione comparativa dei curricula dei candidati, per l'esame dei titoli e la valutazione dell'esperienza professionale acquisita, nonché con una prova consistente in un colloquio, come previsto dal R.R. n. 11/2009.

La Regione Puglia garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, in conformità a quanto disposto dall'articolo 57 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii..

Art. 2 - Attività oggetto delle prestazioni



Le risorse umane da selezionare e contrattualizzare dovranno svolgere attività di supporto al Responsabile del Procedimento e alla struttura amministrativa regionale responsabile dell'attuazione dell'Inv. 2.2 del PNRR-M1.C3, nel pieno rispetto di quanto previsto dalla Circolare n.4/2022 e di quanto emerso dalle necessarie intese con l'Unità di Missione PNRR del MiC., nelle materie di competenza dei singoli profili, come illustrate all'art. 1 del presente Avviso.

Art. 3 - Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per partecipare alla presente procedura selettiva, considerate le specifiche funzioni che dovranno essere affidate alle figure selezionate, i candidati devono possedere, a pena di esclusione, alla data di pubblicazione del presente Avviso i seguenti requisiti riconducibili ai singoli profili come di seguito indicato:

• Profilo ESP1

- I. Laurea del vecchio ordinamento, specialistica o magistrale in discipline giuridiche, economiche, statistiche e scienze politiche o equipollenti (DL, LM, LS).

Per l'equiparazione si fa riferimento alla Tabella allegata al Decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 09/07/2009 e ss.mm.ii. Nel caso di diploma di laurea conseguito all'estero, il candidato deve essere in possesso del provvedimento di riconoscimento e di equipollenza previsto dalla vigente normativa.

- II. Esperienza acquisita di almeno 3 anni, comprovata da contratto di pubblico impiego, di lavoro autonomo, di consulenza presso amministrazioni pubbliche, di somministrazione a favore di amministrazioni pubbliche in attività di digitalizzazione schede, analisi e informatizzazione dati, controllo dati sull'avanzamento fisico e finanziario di interventi finanziati, monitoraggio e diffusione dei risultati.

• Profilo ESP2

- I. Laurea del vecchio ordinamento, specialistica o magistrale in discipline informatiche, di ingegneria gestionale, economiche, statistiche e scienze politiche o equipollenti (DL, LM, LS).

Per l'equiparazione si fa riferimento alla Tabella allegata al Decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 09/07/2009 e ss.mm.ii. Nel caso di diploma di laurea conseguito all'estero, il candidato deve essere in possesso del provvedimento di riconoscimento e di equipollenza previsto dalla vigente normativa.

- II. Esperienza di almeno 1 anno, comprovata da contratto di pubblico impiego, di lavoro autonomo, di consulenza presso amministrazioni pubbliche, di somministrazione a favore di amministrazioni pubbliche in attività di digitalizzazione schede, analisi e informatizzazione dati.

• Profilo ESP3

- I. Laurea del vecchio ordinamento, specialistica o magistrale in ingegneria, architettura o equipollenti (DL, LM, LS).

Per l'equiparazione si fa riferimento alla Tabella allegata al Decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 09/07/2009 e ss.mm.ii. Nel caso di diploma di laurea conseguito all'estero, il candidato deve essere in possesso del provvedimento di riconoscimento e di equipollenza previsto dalla vigente normativa.

- II. Esperienza di almeno 3 anni, comprovata da contratto di pubblico impiego, di lavoro autonomo, di consulenza presso amministrazioni pubbliche, di somministrazione a favore di



amministrazioni pubbliche, e con specifico riferimento alla verifica del rispetto del principio DNSH – Do Not Significant Harm.

Ai fini del calcolo dell'esperienza professionale, si considerano gli anni di esperienza, espressi in mesi, anche non continuativi. Il mese viene considerato per intero laddove l'esperto abbia prestato la propria attività per un tempo superiore a 15 giorni. Per periodi inferiori il mese non sarà conteggiato. Si precisa che, ai fini della dimostrazione del possesso del requisito di esperienza professionale minima richiesta NON sono cumulabili esperienze lavorative svolte nello stesso periodo.

Art. 4 - Domanda di partecipazione

1. L'istanza di candidatura (da compilarsi **obbligatoriamente e a pena di esclusione** utilizzando il modello di cui all'Allegato A al presente avviso), redatta in carta semplice, sottoscritta con firma digitale e autocertificata secondo le prescrizioni di cui agli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, con espressa dichiarazione di essere consapevole delle conseguenze derivanti nelle ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, ai sensi degli articoli 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, deve essere indirizzata alla Regione Puglia – Sezione Tutela e Valorizzazione dei Patrimoni Culturali, ed inviata esclusivamente in forma digitale mediante posta elettronica certificata all'indirizzo pec: beniculturali.regione@pec.rupar.puglia.it, indicando quale oggetto della pec la seguente dicitura "PNRR – M1.C2 – Inv. 2.2 – Selezione profilo ESP__". Il presente avviso è pubblicato sul Portale Unico di reclutamento "InPa" e sul sito web istituzionale della Regione Puglia, sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso", sottosezione "Avvisi di selezione pubblica", nonché sul Bollettino Ufficiale di Regione Puglia.
2. Nell'istanza di candidatura il candidato dovrà rilasciare, a pena di esclusione, TUTTE le seguenti dichiarazioni sotto la propria responsabilità:
 - a) cognome e nome, luogo e data di nascita, luogo e indirizzo di residenza, codice fiscale;
 - b) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero il motivo della non iscrizione o cancellazione;
 - c) di essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di avere cittadinanza di paesi terzi con regolare permesso di soggiorno;
 - d) godere dei diritti civili e politici;
 - e) indirizzo di posta elettronica certificata a cui dovranno essere inviate le comunicazioni relative alla presente procedura;
 - f) di possedere la laurea magistrale ai sensi del DM n. 270/2004, oppure la laurea specialistica ai sensi del DM n. 509/1999, oppure il diploma di laurea conseguito ai sensi dell'ordinamento previgente al DM n. 509/1999 (vecchio ordinamento) richiesto dall'art. 2 (indicando quale), l'Università che ha rilasciato il titolo accademico e la data in cui è stato conseguito, oppure il provvedimento di riconoscimento di equipollenza o equivalenza qualora il titolo accademico sia stato conseguito all'estero;
 - g) di essere in possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 3 del bando, oltre alla laurea di cui al precedente punto e);
 - h) di possedere adeguata conoscenza della lingua inglese e adeguate conoscenze informatiche;
 - i) di possedere i titoli da sottoporre a valutazione ai sensi dell'art. 5 (da specificare dettagliatamente nell'istanza di candidatura);
 - j) di avere un'età anagrafica che possa consentire di poter rispettare un contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. almeno fino al 31.12.2026;
 - k) di non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici, di non aver riportato condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale o di non avere procedimenti penali in corso di cui si è a conoscenza, fermo restando, in caso contrario, l'obbligo di indicarli e specificarne la tipologia;



- l) di non avere in corso procedimenti disciplinari ovvero di avere in corso procedimenti disciplinari, specificando quali;
 - m) di non essere stato/a licenziato/a per giusta causa o giustificato motivo oggettivo;
 - n) di non essere stato/a dispensato/a o destituito/a da un impiego presso una pubblica amministrazione;
 - o) di non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego presso una Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. f), del D.P.R. 10/01/1957, n. 3;
 - p) di non trovarsi in nessuna ipotesi di incapacità a contrattare con la pubblica amministrazione ai sensi di legge e non aver avuto l'applicazione di alcuna delle sanzioni o misure cautelari che impediscono di contrarre con la pubblica amministrazione;
 - q) non avere contenziosi in atto con una qualsiasi Amministrazione Pubblica per materie inerenti l'oggetto del presente Avviso di selezione;
 - r) di non trovarsi in nessun'altra situazione di inconferibilità, incompatibilità e/o conflitto d'interesse rispetto all'incarico da ricoprire tale da pregiudicare l'indipendenza richiesta dal medesimo incarico e di impegnarsi a risolvere qualsiasi situazione di incompatibilità o conflitto di interessi prima dell'accettazione dell'incarico;
 - s) possedere la Partita Iva o non possedere la Partita Iva ma di impegnarsi ad aprirla prima dell'eventuale conferimento dell'incarico;
 - t) di aver preso visione dell'avviso pubblico e delle norme in esso contenute e di accettarle incondizionatamente;
 - u) di essere consapevole che, in caso di stipula del contratto per l'affidamento dell'incarico di cui al presente avviso, il proprio curriculum sarà pubblicato ai sensi del d.lgs. n.33/2013;
 - v) di essere consapevole che i propri dati personali saranno trattati nell'ambito della procedura e per le finalità di cui al presente avviso pubblico, nel rispetto di quanto stabilito nel D.Lgs. n. 196/2003 come novellato dal D.lgs. 101/2018.
3. Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti dal candidato alla data di pubblicazione del presente avviso e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale contrattualizzazione del rapporto di lavoro. Devono essere dichiarati i requisiti solo se documentabili, anche ai fini dei controlli successivi.
 4. La mancanza anche di uno solo dei requisiti di partecipazione comporterà l'esclusione dalla selezione, che potrà essere disposta in ogni momento della procedura con disposizione dell'Amministrazione. Ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000 l'Amministrazione potrà procedere in qualsiasi momento ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, oltre all'esclusione dalla selezione ed alla decadenza dall'eventuale incarico, si applicheranno le disposizioni penali previste dall'art. 76 del predetto DPR n. 445/2000.
 5. L'istanza di candidatura, **a pena di esclusione**, deve essere **sottoscritta con firma digitale e autocertificata** ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, con espressa dichiarazione di essere consapevole delle conseguenze derivanti nelle ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, ai sensi degli articoli 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000.
 6. Alla domanda di cui all'Allegato A al presente Avviso si chiede di allegare copia di un documento di identità in corso di validità.
 7. L'istanza di candidatura deve essere presentata esclusivamente con le modalità indicate al comma 1, con **invio entro e non oltre il termine di giorni 15 (quindici)**, a pena di esclusione, decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul **Portale unico di reclutamento "InPa" della Funzione Pubblica**. Non saranno prese in considerazione e saranno ritenute irricevibili istanze di candidatura inviate con modalità diverse da quelle indicate al comma 1 o in tempi diversi da quelli indicati al presente comma. Qualora il termine di scadenza per l'invio dell'istanza di candidatura cada in un giorno festivo, il termine sarà prorogato al primo giorno successivo non festivo.



8. Non saranno prese in considerazione le istanze di candidatura presentate oltre il termine di scadenza dell'Avviso o prima della sua pubblicazione.
9. Ai fini della partecipazione al presente Avviso, in caso di più invii da parte di uno stesso candidato, si terrà conto unicamente dell'istanza di candidatura inviata cronologicamente per ultima (tra quelle pervenute entro e non oltre il termine di scadenza previsto).
10. Resta esclusa la possibilità di procedere alla regolarizzazione dell'istanza di candidatura o dell'eventuale documentazione da allegare alla stessa in tempi successivi alla data di scadenza stabilita per l'invio.
11. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di impossibilità di lettura dei file inviati via PEC, in caso di smarrimento o di mancato recapito delle comunicazioni inviate al candidato quando ciò sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dal candidato circa il proprio recapito di posta elettronica certificata, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del predetto recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.
12. Qualsiasi comunicazione inerente alla presente procedura verrà pubblicata sul sito web istituzionale concorsi.regione.puglia.it, sezione "Bandi e Avvisi Regionali", nella parte relativa alla presente selezione, e sarà pertanto cura del candidato verificarne gli eventuali aggiornamenti. A ciascun candidato verrà comunicato via PEC all'indirizzo inserito nell'istanza di candidatura un codice identificativo alfanumerico di 6 (sei) caratteri che verrà utilizzato per tutte le comunicazioni "in chiaro" relative alla presente procedura.
13. La Regione Puglia si riserva la facoltà di annullare o revocare la presente procedura, a proprio insindacabile giudizio, o di non procedere al conferimento di alcun incarico, senza che da ciò possa derivarne alcun onere conseguente ovvero pretese nei suoi confronti.
14. L'esito positivo della selezione, e l'utile inserimento in graduatoria, non genera in alcun modo obbligo di conferimento dell'incarico da parte dell'Amministrazione Regionale.

Art. 5 - Ammissione dei candidati - motivi di esclusione

1. Scaduto il termine fissato dall'Avviso per la presentazione delle domande, l'ufficio del RUP esamina la completezza documentale delle domande pervenute e dispone l'ammissione dei candidati alla selezione.
2. Tutti i candidati che hanno presentato domanda nel rispetto del termine e delle modalità stabiliti dal bando sono ammessi alla selezione, con riserva di accertamento del possesso da parte dei candidati di tutti i requisiti previsti dal bando per la partecipazione alla selezione.
3. La pubblicazione del provvedimento di ammissione ed esclusione dei candidati sul sito web istituzionale concorsi.regione.puglia.it, sezione "Bandi e Avvisi Regionali", nella parte relativa alla presente selezione, varrà quale comunicazione ai candidati stessi a tutti gli effetti, ivi compresa la decorrenza dei termini per le eventuali impugnazioni.
4. Costituiscono motivi di esclusione della domanda di partecipazione che ne comportano l'irricevibilità e la conseguente esclusione dalla selezione:
 - a. la presentazione dell'istanza con modalità e/o forme diverse da quelle stabilite nel bando;
 - b. la presentazione della domanda oltre i termini assegnati;
 - c. l'omissione delle dichiarazioni circa il possesso dei requisiti specifici di ammissione alla selezione;



- d. la presentazione di candidatura/e riferita a più profili tra quelli indicati agli Artt. 1 e 3 del presente Avviso;
 - e. l'omissione anche parziale delle dichiarazioni richieste nonché delle indicazioni e gli elementi utili per l'effettuazione dei controlli di cui agli artt. 71 e ss. del D.P.R. n. 445/2000;
 - f. la mancanza dei requisiti di ammissione in qualsiasi momento accertata.
5. Le comunicazioni inerenti alla presente procedura di reclutamento saranno pubblicate sul sito web istituzionale concorsi.regione.puglia.it, sezione "Bandi e Avvisi Regionali", nella parte relativa alla presente selezione, e sarà pertanto cura del candidato verificarne gli eventuali aggiornamenti.

Art. 6 - Istruttoria delle domande

- 1. Scaduti i termini per la presentazione delle istanze, le candidature pervenute saranno preliminarmente istruite dal Responsabile Unico del Procedimento, al fine di verificare l'assenza dei motivi di esclusione di cui al precedente art. 5 e l'ammissibilità alla selezione.
- 2. La selezione sarà effettuata da apposita Commissione, nominata dalla Dirigente della Sezione Tutela e Valorizzazione dei Patrimoni Culturali in data successiva alla scadenza del termine di presentazione delle candidature, che provvederà ad esaminare la documentazione presentata dai candidati al fine di verificare il possesso e l'attinenza dei requisiti culturali e professionali richiesti in relazione a ciascun profilo dei candidati ammessi, mediante valutazione dei titoli autodichiarati ed a sottoporli al successivo colloquio.
- 3. Per la valutazione dei titoli, dell'esperienza professionale e del colloquio la Commissione avrà a disposizione 100 punti così ripartiti:
 - a. Titoli ed esperienza professionale : punteggio fino ad un massimo di punti 60 su 100;
 - b. Colloquio: punteggio fino ad un massimo di punti 40 su 100.
- 4. La Commissione di Valutazione, sarà composta da componenti interni all'Amministrazione - di cui uno con funzioni di Presidente, e che non percepiranno emolumenti aggiuntivi.
- 5. La Commissione di valutazione può riunirsi anche in modalità online.

Art. 7 - Valutazione dei titoli

- 1. La valutazione dei titoli posseduti e dell'esperienza acquisita nell'effettivo svolgimento delle attività relative a ciascun profilo di cui all'art. 1 dell'Avviso sarà eseguita solo ed esclusivamente se nell'istanza di candidatura saranno rinvenute in dettaglio le informazioni relative, compilando adeguatamente tutti i pertinenti campi previsti nel modello di cui all'Allegato A. Non saranno valutati i titoli non desumibili o non dichiarati nella domanda di partecipazione o qualora indicati in forma incompleta o resi in modo difforme da quanto richiesto nel modulo di domanda.
- 2. La valutazione dei titoli/esperienze professionali, cui sarà attribuibile un punteggio massimo di 60 punti su 100, sarà così ripartita:

Criterio di Valutazione	Punteggi	Punteggio Massimo
-------------------------	----------	-------------------



A - Punteggio del Diploma di Laurea*	con votazione da 66 a 80	2 punti	10 punti
	con votazione da 81 a 90	4 punti	
	con votazione da 91 a 100	6 punti	
	con votazione da 101 a 110	8 punti	
	con votazione 110 e lode	10 punti	
*in caso di possesso di due Diplomi di laurea attinenti al profilo ricercato, vale il voto più elevato			
B - Dottorato di ricerca o diploma di specializzazione (due anni)	Nelle discipline attinenti al profilo ricercato	5 punti	5 punti
	In altre discipline rispetto a quelle attinenti al profilo	2 punti	
C - Master Universitari di I o II livello* (*60 CFU)	Nelle discipline attinenti al profilo ricercato	5 punti	5 punti
	In altre discipline rispetto a quelle attinenti al profilo	2 punti	
D - Esperienza lavorativa specifica e comprovata da contratto di pubblico impiego, di lavoro autonomo, di consulenza con amministrazioni pubbliche, di somministrazione a favore di amministrazioni pubbliche per attività connesse ai profili professionali di cui alla presente selezione, <u>oltre gli anni di esperienza minima richiesta</u>	0,60 punto per ciascun mese (o frazione di mese superiore ai 15 gg.) di esperienza comprovata per un massimo di 5 anni valorizzabili (da calcolare oltre gli anni di esperienza minima richiesta).		36 punti
E - Professionalità del candidato in relazione all'attività da espletare, valutabile dalla anzianità di iscrizione ad Albo professionale.	Oltre 5 anni	4 punti	4 punti
	Fino a 5 anni	2 punti	
TOTALE			60 punti

Art. 8 - Ammissione alla prova orale e relativo svolgimento

1. All'esito della valutazione dei titoli e dell'esperienza professionale, la Commissione formulerà, per ciascun profilo oggetto di selezione, l'elenco dei candidati ammessi alla prova orale con l'attribuzione del relativo punteggio.
2. Alla successiva prova orale saranno ammessi i candidati che, nella valutazione di cui all'art. 7 del presente avviso, abbiano riportato un punteggio di almeno 40/60 punti.



3. Entro il termine di 5 (cinque) giorni lavorativi dalla pubblicazione dell'elenco relativo alla valutazione dei titoli e/o esperienza sul sito web istituzionale concorsi.regione.puglia.it, sezione "Bandi e Avvisi Regionali", i diretti interessati possono far pervenire istanze di riesame o osservazioni, sulle quali la Commissione si esprimerà entro i successivi 5 (cinque) giorni lavorativi. Non saranno prese in considerazione eventuali istanze di riesame o osservazioni riguardanti elementi non espressamente indicati nella domanda di partecipazione o nel curriculum formativo professionale.
4. Decorsi tali termini, ovvero all'esito dell'esame delle istanze pervenute e previa eventuale riformulazione dell'elenco con l'attribuzione dei punteggi rivisti, la Commissione fisserà, il luogo, la data e le modalità di svolgimento del colloquio con un preavviso di almeno 10 giorni. Il colloquio verterà sulle esperienze professionali, sugli ambiti disciplinari e sugli argomenti attinenti al profilo per cui il candidato ha presentato domanda (art. 1).
5. Di tale colloquio sarà data notizia, equivalente a tutti gli effetti alla notifica per legge, mediante pubblicazione sul sito web istituzionale concorsi.regione.puglia.it, sezione "Bandi e Avvisi Regionali". Il candidato dovrà presentarsi alla prova orale nel giorno e nell'ora stabiliti, munito di documento di identità in corso di validità. Il candidato che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito, senza giustificato motivo, si considererà rinunciatario e sarà escluso dalla suddetta procedura.
6. Nella valutazione del colloquio (massimo 40 punti su 100), i cui criteri devono essere preliminarmente stabiliti dalla Commissione, occorrerà tener conto dei seguenti aspetti:
 - capacità e competenze (quali quella di contestualizzare le proprie conoscenze, di valutare e selezionare le diverse opzioni, di sostenere una tesi, di mediare tra diverse posizioni) e motivazioni individuali: massimo punti 25;
 - preparazione professionale specifica nelle materie attinenti al profilo prescelto: massimo punti 15.
7. La prova orale sarà considerata superata ove il candidato abbia conseguito una votazione di almeno 25/40 punti.

Art. 9 - Approvazione delle operazioni della Commissione e graduatorie finali

1. Concluse le procedure selettive riguardanti i profili oggetto di Avviso, la Commissione formulerà le graduatorie di merito distinte per ciascun profilo. Tali graduatorie sono ottenute sommando per ciascun candidato il punteggio relativo alla valutazione dei titoli delle esperienze professionali e del punteggio conseguito nella prova orale. Nel caso di parità è preferito il candidato che abbia ottenuto il maggior punteggio al colloquio. Nel caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più giovane di età ai sensi dell'art. 3 co. 7 della legge 127 del 1997.
2. Al termine delle operazioni di selezione, la Commissione esaminatrice, trasmetterà i verbali e gli atti relativi alla procedura selettiva al Responsabile Unico del Procedimento per gli adempimenti successivi. La Dirigente della Sezione Tutela e Valorizzazione dei Patrimoni Culturali qualora non riscontri irregolarità, provvederà con apposito provvedimento all'approvazione dei verbali e delle graduatorie di merito e formulerà le graduatorie finali



distinte per profili, da pubblicarsi sul sito web istituzionale concorsi.regione.puglia.it, sezione "Bandi e Avvisi Regionali", con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

3. I candidati classificati nei posti delle suindicate graduatorie, in relazione al numero degli incarichi da conferire per ciascun profilo, saranno individuati quali soggetti vincitori della presente procedura. La Regione Puglia si riserva la possibilità di scorrere le graduatorie in caso di impossibilità di stipulare il contratto di lavoro autonomo di cui alla presente procedura o di rinuncia da parte dei soggetti vincitori.
4. La pubblicazione del presente Avviso, la partecipazione alla procedura e la formazione delle graduatorie non comportano per la Regione Puglia alcun obbligo di procedere alla stipula del contratto né, per i partecipanti alla procedura, alcun diritto a qualsivoglia prestazione da parte dell'Amministrazione stessa.
5. L'Amministrazione si riserva in qualsiasi momento la facoltà di non dar corso, di annullare o revocare la presente procedura, ovvero di sospendere o rinviare lo svolgimento della stessa, anche per ragioni organizzative o tecnico-giuridiche costituenti cause ostative al suo espletamento.
6. Con ciascuno degli esperti la Regione potrà sottoscrivere contratti di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del d.lgs. 165/2001, nei tempi che saranno stabiliti dall'Amministrazione e, in ogni caso, senza alcun obbligo automatico per la stessa. È fatta salva per la Regione la possibilità di ricorrere alle medesime graduatorie nel caso di affidamento di incarichi di consulenza attinenti le materie oggetto dell'Avviso.

Art. 10 - Incarico, durata e trattamento economico

1. L'incarico potrà avere una durata massima di 36 mesi, in coerenza con le disposizioni del comma 4, art. 7 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, decorrenti dalla data indicata nel contratto. L'eventuale proroga dell'incarico sarà riconosciuta in via eccezionale previa disponibilità di ulteriori risorse finanziarie e nel rispetto della materia.
2. L'incarico può essere sottoposto a valutazione periodica da parte dell'Amministrazione ai fini della conferma della durata, da stabilirsi nel contratto che regola il rapporto di lavoro.
3. In ordine alle eventuali sospensioni della prestazione, qualora sopravvengano eventi comportanti l'impossibilità temporanea della prestazione, l'esperto si impegna a darne comunicazione immediata al fine di permettere all'Amministrazione di attivare eventuali azioni che non pregiudichino le attività previste. La sospensione del rapporto verrà comunque disciplinata nell'ambito del contratto secondo le disposizioni di normative vigenti in materia.
4. Il compenso è da intendersi al lordo delle ritenute fiscali e dei contributi previdenziali e assicurativi previsti per legge a carico degli stessi incaricati ed è da riferirsi a quanto stabilito dalla Direttiva del P.C.M. 10 settembre 1999 e successive modifiche e integrazioni.

Per ciascun profilo sono previsti i seguenti parametri al fine di determinare il trattamento economico:



Profilo	Costo lordo stimato unitario/anno (12 mesi)	Costo unitario giornata/uomo	Costo lordo stimato unitario (per 36 mesi) totale:	Spesa totale prevista	Num. massimo giornate annue
ESP 1	€ 50.000,00	€ 285,71	€ 150.000,00	€ 300.000,00	175
ESP 2	€ 40.000,00	€ 266,67	€ 120.000,00	€ 120.000,00	150
ESP 3	€ 40.000,00	€ 266,67	€ 120.000,00	€ 120.000,00	150

5. All'atto dell'erogazione del compenso la Regione Puglia opererà le ritenute previdenziali e fiscali secondo quanto stabilito dalla normativa vigente.

Art. 11 - Diritto di accesso

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura selettiva, nelle forme e nei limiti stabiliti dall'attuale disciplina vigente in materia.

Art. 12 - Accettazione dell'incarico

1. La Regione Puglia si riserva la facoltà di procedere, prima della eventuale stipula del contratto, a idonei controlli, ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000 e s.m.i., sulla veridicità di quanto dichiarato dal soggetto vincitore in sede di candidatura.
2. In caso di conferimento dell'incarico, la stipula del contratto è subordinata alla presentazione - entro massimo 10 giorni dalla data di notifica del Provvedimento di approvazione delle Graduatorie - da parte del candidato vincitore di una dichiarazione di accettazione dell'incarico, unitamente alla dichiarazione attestante l'assenza di cause generali di incompatibilità e conflitto di interessi per l'espletamento dell'incarico de quo (All. B al presente Avviso), e alla presentazione di un curriculum vitae debitamente sottoscritto e autocertificato secondo le prescrizioni di cui agli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, con espressa dichiarazione di essere consapevole delle conseguenze derivanti nelle ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, ai sensi degli articoli 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, e con espressa dichiarazione di autorizzazione al trattamento dei dati personali, nel rispetto di quanto stabilito nel D.Lgs. n. 196/2003 come novellato dal D.lgs. 101/2018.
3. In presenza di situazioni di incompatibilità e/o conflitto di interesse, la rimozione di tale condizione va implementata prima dell'accettazione dell'incarico, dandone evidenza alla Dirigente della Sezione Tutela e Valorizzazione dei Patrimoni Culturali.
4. Decorso il termine di cui al comma 2, per il quale farà fede la data di invio a mezzo PEC, in assenza di accettazione dell'incarico, si provvederà allo scorrimento della graduatoria. Nell'ipotesi in cui i candidati selezionati risultassero già firmatari di contratto di collaborazione coordinata e continuativa presso il Dipartimento Turismo, Economia della cultura e Valorizzazione del territorio per l'espletamento di attività similari a quelle del presente bando, i medesimi dovranno presentare rinuncia formale all'incarico precedente. La rinuncia, che deve essere presentata in forma scritta a pena di nullità, è condizione essenziale per la sottoscrizione del nuovo contratto.
5. Fermo restando le sanzioni penali previste dal D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dai controlli effettuati all'atto del conferimento dell'incarico emerga l'impossibilità di comprovare le dichiarazioni rese, il candidato decadrà dai benefici eventualmente conseguiti.
6. Laddove il candidato sia dipendente di pubblica amministrazione, ai fini della stipula del contratto occorre presentare ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. apposita autorizzazione da parte dell'Amministrazione di appartenenza a prestare la propria attività di



lavoro autonomo ex art.7 co. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii presso la Regione Puglia, senza la quale non si potrà procedere al conferimento dell'incarico.

7. Ai candidati risultati vincitori della selezione verrà inviata a mezzo PEC apposita comunicazione recante l'indicazione della data prevista per la sottoscrizione del contratto. Il candidato che non si presenterà presso la sede della Regione Puglia della Sezione Tutela e Valorizzazione dei patrimoni culturali nel giorno fissato per la stipula del contratto verrà dichiarato decaduto; possono essere giustificati soltanto i ritardi dovuti a gravi motivi di salute o a casi di forza maggiore debitamente comprovati.
8. Costituiscono causa di risoluzione automatica del contratto, l'assenza ingiustificata per più di tre riunioni negli uffici di destinazione, registrate nel medesimo anno solare, nonché il mancato rispetto ingiustificato dei termini di consegna dei documenti, delle istruttorie, relazioni, studi, valutazioni richiesti dall'amministrazione. In sede contrattuale sono altresì definite le ulteriori cause di revoca del contratto e decadenza della designazione.
9. Gli estremi dell'atto di conferimento dell'incarico, unitamente al curriculum vitae ed alle dichiarazioni e informazioni prescritte dall'art. 15, D.Lgs. 33/2013 e smi, saranno pubblicati sul Sito web della Regione Puglia - Sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "Consulenti e collaboratori", nonché trasmessi alle autorità competenti.

Art. 13 - Trattamento contrattuale ed economico

1. L'attività oggetto del contratto dovrà essere svolta, senza alcun vincolo di subordinazione, integrando la prestazione di lavoro autonomo nell'ordinario ciclo di lavoro della Sezione Tutela e Valorizzazione dei patrimoni culturali del Dipartimento Turismo, Economia della cultura e Valorizzazione del territorio, ed in funzione del migliore perseguimento degli obiettivi e delle attività contrattuali.
2. Il lavoratore autonomo gode di autonomia nella scelta delle modalità tecniche per lo svolgimento della prestazione, garantendo che la stessa sia resa in funzione delle esigenze organizzative di tempo, luogo e risultato a supporto alla Dirigente della Sezione Tutela e Valorizzazione dei Patrimoni Culturali, del RUP e della struttura amministrativa regionale responsabile dell'attuazione dell'Investimento 2.2 (PNRR - M1.C3) per la realizzazione di interventi per il restauro e la valorizzazione del patrimonio architettonico e paesaggistico rurale.
3. L'incarico verrà espletato prevalentemente con rifeirmento alla sede della Sezione Tutela e Valorizzazione dei patrimoni culturali di Regione Puglia. Non sarà rimborsabile alcuna spesa aggiuntiva per lo svolgimento di attività presso tale sede (es. spese di trasporto, vitto, alloggio, ecc.).
4. A favore del lavoratore autonomo sarà erogato un compenso annuo lordo di:
 - € 50.000,00 (quarantamila/00) per il Profilo ESP1;
 - € 40.000,00 (quarantamila/00) per il Profilo ESP2;
 - € 40.000,00 (quarantamila/00) per il Profilo ESP3;

comprensivo di ogni onere previdenziale, assistenziale, assicurativo e fiscale. Il pagamento sarà effettuato con cadenza bimestrale a seguito di presentazione di regolare fattura e sulla base di un report presentato dal lavoratore autonomo al RUP e alla Dirigente della Sezione competente, concernente le attività svolte e gli obiettivi raggiunti, commisurati con il tempo occorrente per il raggiungimento degli stessi, validato dal responsabile del procedimento individuato dalla Sezione, ivi incluse tutte le informazioni richieste per il monitoraggio da parte dell'Amministrazione Titolare (Ministero della Cultura).



5. Si specifica che le eventuali spese di viaggio/trasferita strettamente correlate ad attività previste dall'incarico non sono comprese nel compenso previsto al punto 4 ma, previa autorizzazione da parte del Dirigente della Sezione Tutela e Valorizzazione dei Patrimoni Culturali, saranno rimborsate a piè di lista, dietro presentazione di fattura e di giustificativi di spesa, nei limiti degli importi previsti per il personale di comparto dalla regolamentazione regionale vigente in materia.

Art. 14 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE 2016/679 (GDPR) si informano i candidati della presente procedura di selezione per titoli ed esami che i dati raccolti saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di contrattualizzazione, nel rispetto della vigente normativa specifica e con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantirne la riservatezza. Nello specifico:

- Finalità del trattamento

I dati forniti verranno utilizzati per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di contrattualizzazione, nel rispetto della vigente normativa specifica, nell'ambito dell'esecuzione dei compiti di interesse pubblico della Regione Puglia o comunque connessi all'esercizio dei propri pubblici poteri.

- Modalità del trattamento e conservazione

Il trattamento verrà effettuato con procedure prevalentemente informatizzate (e solo in via residuale procedure manuali e/o cartacee), idonee a garantire la sicurezza e riservatezza dei dati, da parte del Titolare/Designato al trattamento, nonché di tutti i soggetti preposti alla presente procedura, ivi compresa la commissione esaminatrice, opportunamente autorizzati ed istruiti dai predetti soggetti. Nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'articolo 5 del Regolamento UE 2016/679, i dati saranno conservati per il tempo necessario alla conclusione del procedimento e dei successivi adempimenti ed, in ogni caso, nei modi e nei limiti previsti dalla vigente normativa in materia.

- Conferimento dei dati

Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della proposta di candidatura alla selezione.

- Soggetti/Categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza

I dati trattati saranno accessibili esclusivamente ai componenti della Commissione esaminatrice, al Responsabile del Procedimento e potrebbero essere comunicati, previa espressa richiesta nel caso di controlli, al Ministero dell'Economia e delle Finanze o ad altre autorità pubbliche.

Inoltre, i dati raccolti non saranno oggetto di diffusione né di comunicazione a ulteriori soggetti, salvo i casi previsti da specifiche disposizioni di legge. I dati raccolti non saranno trasferiti in altri Stati membri dell'Unione Europea né in Paesi terzi extra-UE.

- Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento dei dati personali è la Regione Puglia, con sede in Bari al Lungomare Nazario Sauro n. 33, nella persona del Direttore del Dipartimento Turismo, Economia della Cultura e Valorizzazione del Territorio, Dott. Aldo Patruno in qualità di Designato al trattamento ex DGR 145/2019.

- Responsabile della protezione dei dati (DPO)

Il responsabile della protezione dei dati della Regione Puglia è contattabile al seguente indirizzo: rpd@regione.puglia.it

- Diritti dell'interessato

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e seguenti del Regolamento UE 2016/679, in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento, nonché di opporsi al loro trattamento, per l'esercizio dei quali è possibile rivolgere apposita richiesta scritta al Titolare del Trattamento nella persona del Designato o al Responsabile della Protezione dei dati personali ai punti di contatto innanzi indicati.

- Periodo di conservazione



I dati sono conservati per il periodo di tempo strettamente necessario all'espletamento delle attività/finalità sopra descritte.

- Modalità di esercizio dei diritti

Ricorrendo i presupposti, si potrà proporre eventuale reclamo al Garante per la protezione dei dati personali ai sensi dell'articolo 77 del Regolamento UE 2016/679. Il reclamo potrà essere consegnato a mano presso gli uffici del Garante Privacy (all'indirizzo di seguito indicato) ovvero mediante l'inoltro di: a) raccomandata A/R indirizzata al Garante per la protezione dei dati personali, Piazza Venezia, 11 - 00187 Roma; b) messaggio di posta elettronica certificata indirizzata a protocollo@pec.gdp.it.

Ai sensi del Decreto legislativo n. 196/2003, come novellato dal D.lgs. 101/2018, il trattamento dei dati personali forniti dai candidati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza, tutelando la riservatezza ed i diritti dei candidati medesimi. I dati saranno trattati con l'ausilio di procedure anche informatizzate e verranno conservati in archivi informatici e cartacei. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Art. 15 - Disposizioni finali e norme di rinvio

La partecipazione alla procedura di selezione comporta l'accettazione delle prescrizioni contenute nel presente Avviso e nei relativi allegati.

Eventuali chiarimenti e specificazioni in relazione al presente Avviso potranno essere richiesti direttamente al Responsabile del procedimento inviando una mail esclusivamente al seguente indirizzo email : r.bratta@regione.puglia.it . Le risposte saranno rese note con lo stesso mezzo.

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente Avviso si rinvia alla normativa vigente in materia.

Art. 16 - Pubblicità

Al presente Avviso verrà data adeguata pubblicità mediante pubblicazione sul Portale unico di reclutamento "InPa" della Funzione Pubblica, sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia (BURP) e sul sito web istituzionale concorsi.regione.puglia.it, sezione "Bandi e Avvisi Regionali".

Art. 17 - Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento per la selezione di cui al presente Avviso è la dr.ssa Rossella Bratta, con sede lavorativa presso gli uffici della Sezione Tutela e Valorizzazione dei Patrimoni Culturali, Bari - email : r.bratta@regione.puglia.it - tel: +39 080 5403201 - pec beniculturali.regione@pec.rupar.puglia.it .