



IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE

In esecuzione della D.D. n. 947 del 28/07/2020

Indice

Avviso di procedura selettiva per **PROGRESSIONE VERTICALE per l'eventuale copertura di n.74 posti di Cat.C - posizione economica C1 - a tempo pieno e indeterminato, di cui n. 52 (cinquantadue) per il profilo "Istruttore amministrativo/contabile" e n.22 (ventidue) per il profilo "Istruttore tecnico"**

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n.1116 del 16 luglio 2020 con la quale sono stati approvati i criteri delle progressioni verticali di cui all'art.22 Co. 15 del decreto legislativo n.75/2017

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 952 del 25/6/2020 con la quale è stato approvato il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020/2022 ed il Piano assunzionale per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 6, Co. 2, del decreto legislativo 165/2001 e sono stati individuati per l'anno 2020 n.66 posti di Cat. C da ricoprire mediante progressione verticale riservata ai dipendenti di ruolo di questa Amministrazione, secondo quanto previsto dall'art. 22, Co. 15, del decreto legislativo n.75 del 25 maggio 2017, nella misura massima del trenta per cento dei posti previsti in copertura per la Cat. "C" per il medesimo anno.

Visto che con la riferita deliberazione della Giunta Regionale n. 952 del 25/6/2020, inoltre, nelle more della definizione dei profili professionali, è stato dato mandato al dirigente della Sezione Personale e organizzazione:

- di concludere i Piani assunzionali 2018 e 2019 ponendo in essere, tra l'altro, la procedura prevista nel Piano 2018, derivante dall'applicazione dell'art. 22, Co. 15, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, per n. 4 progressioni verticali da categoria B a categoria C e la medesima procedura, prevista nel Piano delle assunzioni 2019, per ulteriori n. 4 progressioni verticali da categoria B a categoria C, individuate, nei predetti Piani assunzionali, nella misura massima del venti per cento dei posti previsti in copertura per la Cat. "C" per le rispettive annualità;
- di dar corso ai percorsi di verticalizzazione pianificati nel Piano assunzionale per l'anno 2020, tra i quali risulta quello riportato al precedente accapo.

Art. 1 - Posti messi a concorso



È indetta procedura selettiva riservata al personale interno, per titoli ed esami, per l'eventuale copertura di n. 74 (settantaquattro) posti appartenenti alla categoria "C" – a tempo pieno e indeterminato -, di cui n. 52 (cinquantadue) per il profilo "Istruttore amministrativo/contabile" e n.22 (ventidue) per il profilo "Istruttore tecnico". Per la copertura dei predetti posti è necessario attendere l'esito della procedura ex art. 34-bis del decreto legislativo 165/2001, con particolare riferimento all'eventuale riscontro da parte del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, la cui eventuale risposta positiva determinerà la caducazione della procedura, ovvero la riduzione del numero dei posti messi a selezione.

Art. 2 - Requisiti per l'ammissione e contenuto della domanda di partecipazione

Per l'ammissione i candidati, nella domanda di partecipazione, devono essere in possesso dei seguenti requisiti e a tal fine, sotto la propria personale responsabilità ai sensi degli art.46 e 47 del D.P.R. n.445/2000 e consapevoli che in caso di dichiarazioni false e mendaci verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n.445/2000, dovranno dichiarare di:

- 1) essere dipendenti della Regione Puglia, a tempo indeterminato;
- 2) essere inquadrati in Cat. B alla data di pubblicazione del presente avviso ed aver superato positivamente il periodo di prova ed avere una esperienza minima di 36 mesi in una Pubblica Amministrazione con contratto di lavoro subordinato, nella medesima categoria giuridica;
- 3) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- 4) possedere il seguente titolo di studio, corrispondente a quelli ordinariamente previsti per l'accesso dall'esterno: Diploma di scuola secondaria di secondo grado conseguito previo superamento di un corso di studi di durata quinquennale. Nel caso di titoli di studio conseguito all'estero vanno indicati gli estremi del provvedimento di equipollenza;
- 5) di accettare incondizionatamente quanto previsto dall'avviso di selezione nonché la normativa richiamata e vigente e la regolamentazione della Regione Puglia inerente la presente procedura;
- 6) di autorizzare, ai sensi del decreto legislativo 30/06/2003 n. 196 come novellato dal decreto legislativo n.101/2018, l'utilizzo dei propri dati personali per comunicazioni inerenti il presente avviso.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione e permanere al momento dell'inquadramento nella categoria C.



I candidati dovranno indicare nella domanda le proprie complete generalità: cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza, numero telefonico fisso/cellulare, email/Pec;

Nella domanda inoltre i candidati devono indicare il profilo per il quale concorrono.

Al fine di accedere alla procedura di valutazione i candidati dovranno inoltre allegare alla domanda:

- il proprio curriculum professionale debitamente datato e sottoscritto, redatto preferibilmente in base al modello europeo, in cui dovranno dichiarare in maniera dettagliata, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevoli che in caso di dichiarazioni false o mendaci verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n.445/2000, i titoli di servizio, i titoli culturali e professionali incluse le abilitazioni professionali, la valutazione della performance conseguita per ogni anno negli ultimi 5 anni precedenti l'avviso di selezione, il superamento di precedenti procedure concorsuali a tempo indeterminato anche per posti messi a concorso da altri enti, per la stessa categoria.
- fotocopia del documento di identità in corso di validità, qualora il candidato non utilizzi la firma digitale.

Il candidato diversamente abile, al fine di poter usufruire dei benefici riconosciuti ai sensi della legge n.104/1992 e successive modificazioni e integrazioni, ha facoltà di indicare nella domanda di partecipazione al presente avviso di selezione la propria condizione e di specificare l'ausilio e i tempi aggiuntivi eventualmente necessari per lo svolgimento della procedura selettiva.

I dipendenti della Regione Puglia, in posizione di comando presso altro Ente, che al termine della presente procedura risultino vincitori della progressione verticale, hanno l'obbligo di rientrare in servizio presso la Regione Puglia, a pena di decadenza della progressione, entro il termine previsto per la sottoscrizione del nuovo contratto individuale di lavoro.

Art. 3 - Presentazione della domanda - Termine e modalità

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice utilizzando il **modulo allegato al presente avviso di selezione**, dovrà pervenire a questa Amministrazione all'indirizzo PEC "ufficio.reclutamento.regione@pec.rupar.puglia.it", entro il quarantesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso di selezione nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, a mezzo posta elettronica certificata proveniente da indirizzo di posta elettronica mittente anch'essa certificata (PEC), trasmettendo la scansione della domanda firmata in formato pdf e degli allegati, qualora il candidato non utilizzi la firma digitale. L'Avviso di selezione sarà pubblicato anche nella Sezione Avvisi di selezione pubblica del sito <http://concorsi.regione.puglia.it>. Ai fini del rispetto del termine per la presentazione della domanda di ammissione fa fede la data di ricezione della PEC. Non saranno prese in considerazione, e quindi saranno escluse dalla procedura selettiva, le domande pervenute al suddetto indirizzo di PEC, ma spedite da casella di posta elettronica non certificata. Nell'oggetto della PEC va indicato: "Domanda di



partecipazione alla procedura selettiva per Progressione verticale per l'eventuale copertura di n.74 posti di Cat.C".

La Regione Puglia non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione dell'indirizzo pec, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art.4 – Esclusione dalla procedura

Costituiscono motivi di esclusione dalla procedura di selezione per progressione verticale:

- L'omissione della firma sulla domanda di partecipazione;
- L'omissione della firma sul curriculum formativo professionale;
- L'omissione della dichiarazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 sulla domanda di partecipazione;
- L'omissione della dichiarazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 sul curriculum formativo professionale;
- La mancanza di uno dei requisiti di cui all'art. 2;
- La mancata indicazione dei requisiti di cui all'art. 2;
- La mancata presentazione della domanda secondo le modalità e nel termine prescritto dall'art. 3;
- La mancata presentazione della fotocopia del documento di identità, in corso di validità qualora il candidato non utilizzi la firma digitale.

Art. 5 – Valutazione dei titoli - Oggetto e valutazione delle prove di esame

Le prove di esame e i titoli saranno valutati come segue:

Punteggio

1. La commissione dispone, complessivamente, dei seguenti punteggi:

- a) massimo punti 50 per i titoli;
- b) massimo punti 25 per la prova pratica;
- c) massimo punti 25 per il colloquio.

Le prove di cui alle lettere b) e c) s'intendono superate solo se il candidato ottenga un punteggio pari superiore a 17 punti su 25 in ciascuna delle due prove, pratica e colloquio. L'ammissione al colloquio avviene solo in caso di superamento della prova pratica. Il punteggio complessivo è dato dalla somma dei punteggi di cui alle precedenti lettere a), b) e c). In caso di parità è preferito il candidato che consegue il maggior punteggio nel colloquio.

Valutazione dei titoli

Il punteggio massimo è di 50 punti così suddiviso:

- ✓ massimo 21 punti per titoli di servizio.



In particolare saranno valutati i titoli di servizio per il lavoro dipendente prestato presso la Regione Puglia e presso le altre PP.AA. di cui all'art.1, comma 2, decreto legislativo n.165/2001 (si attribuiranno 0,200 punti per ogni mese di servizio o frazione superiore a 15 giorni di servizio prestato nella categoria immediatamente inferiore nella Regione Puglia e 0,100 punti per ogni mese di servizio o frazione superiore a 15 giorni di servizio prestato nella categoria immediatamente inferiore presso altre PP.AA.).

- ✓ massimo 29 punti per curriculum professionale.

In particolare per il curriculum professionale saranno valutati:

- a) titoli culturali e professionali ulteriori:

- ✓ formazione – massimo 5 punti:

- punti 2 per diploma di laurea
- punti 2 per diploma universitario di specializzazione post laurea o diploma di dottorato o master di I livello o master di II livello con assegnazione di 1 punto per ogni diploma come sopra indicato attinente all'attività concretamente esercitata in ufficio, conclusosi con superamento di esame finale e con rilascio di attestato da parte di Ente riconosciuto;
- abilitazione professionale: massimo 1 punto

- b) valutazione positiva della performance: massimo 20 punti con assegnazione di 4 punti per ogni anno negli ultimi 5 anni precedenti l'avviso di selezione in cui il candidato abbia conseguito una valutazione positiva superiore a 80 su 100;

- c) superamento di precedenti procedure concorsuali a tempo indeterminato anche per posti messi a concorso da altri enti, per la stessa categoria: massimo 4 punti con assegnazione di punti 2 per ogni idoneità conseguita presso una pubblica amministrazione di cui all'art. 1 comma 2 del decreto legislativo n.165/2001 nella medesima categoria per cui si concorre.

La valutazione dei titoli è fatta dalla Commissione Esaminatrice prima della prova pratica.

Oggetto della prova pratica

Svolgimento di un test o quiz a risposta multipla e/o libera, o sperimentazione lavorativa.



Materie oggetto del colloquio

Profilo Amministrativo/contabile:

- Cenni sul Procedimento Amministrativo;
- Elementi sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della P.A. (Decreto legislativo n.165/2001);
- Nozioni sulla semplificazione amministrativa, sul contenzioso e gli affari legali della P.A.;
- Nozioni sugli obblighi di pubblicità e trasparenza da parte della P.A. (Decreto legislativo n.33/2013 e ss.mm.ii.);
- Cenni sull'Ordinamento finanziario e contabile delle Regioni e sulla gestione della spesa secondo norme e principi del d.lgs. 118 del 2011 e smi;
- Nozioni sull'ordinamento in materia di contratti di appalto aventi ad oggetto l'acquisizione di forniture e servizi per la Pubblica Amministrazione ai sensi del D.Lgs. 50 del 2016 e ss.mm.ii.;
- Elementi di diritto regionale con particolare riferimento allo Statuto, e sull'organizzazione e funzionamento del Consiglio Regionale e della Giunta Regionale.

Profilo Tecnico:

- Cenni sul Procedimento Amministrativo;
- Elementi sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della P.A. (Decreto legislativo n.165/2001);
- Nozioni sugli obblighi di pubblicità e trasparenza da parte della P.A. (Decreto legislativo n.33/2013 e ss.mm.ii.);
- Cenni sull'Ordinamento finanziario e contabile delle Regioni;
- Elementi di diritto regionale con particolare riferimento allo Statuto, e all'organizzazione e funzionamento del Consiglio Regionale e della Giunta Regionale.
- Nozioni sulla legislazione nazionale e regionale in materia urbanistica, ambientale e di lavori pubblici;
- Nozioni sull'amministrazione dei finanziamenti nazionali ed europei, sul monitoraggio e controllo dei programmi comunitari;
- Cenni sulla programmazione e gli interventi in materia di scuola, università e ricerca;
- Cenni sulla sicurezza nei luoghi di lavoro, protezione e prevenzione dai rischi.

Art. 6 – Calendario delle prove di esame

I candidati che avranno presentato domanda ammissibile ai sensi del precedente articolo 2 saranno convocati per le prove selettive, con un preavviso di almeno dieci giorni, mediante pubblicazione del diario delle prove esclusivamente nella sezione Avvisi di selezione pubblica del sito <http://concorsi.regione.puglia.it>, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.



Art. 7 – Commissione esaminatrice

Le istanze pervenute saranno preliminarmente istruite dal Servizio Reclutamento e Contrattazione al fine di verificare l'assenza dei motivi di esclusione di cui al precedente art. 4.

Per ogni profilo – Amministrativo/contabile e Tecnico - sarà nominata, con atto del Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione, una commissione esaminatrice composta da 3 membri e coadiuvata da un segretario verbalizzante.

Art. 8 – Approvazione delle operazioni e graduatoria finale

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione né fa sorgere alcun diritto a favore dei partecipanti. Detta procedura potrà, inoltre, concludersi senza che nessun candidato risulti idoneo per la copertura dei posti messi a selezione. L'Amministrazione regionale si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente avviso.

Ultimate le procedure selettive le Commissioni formulano l'Elenco dei candidati vincitori per ciascuna profilo di competenza e trasmettono al Servizio Reclutamento i verbali nonché tutti gli atti relativi alla procedura selettiva.

Il Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione provvederà all'approvazione dei verbali e degli elenchi dei vincitori distinti tra profilo Amministrativo/contabile e profilo Tecnico che verranno pubblicati nella sezione Avvisi di selezione pubblica del sito <http://concorsi.regione.puglia.it>, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Nel caso in cui il candidato si sia collocato negli elenchi dei vincitori di entrambi i profili, il dirigente della Sezione Personale, all'atto della formulazione delle graduatorie finali, individuerà, in relazione alle specifiche esigenze dell'amministrazione, il profilo di assegnazione.

L'assunzione in servizio con l'inquadramento giuridico ed economico nella Cat. C - posizione economica C 1 – a tempo pieno e indeterminato – dei candidati che si saranno classificati ai primi 52 posti per il profilo "Istruttore amministrativo/contabile" e ai primi 22 posti per il profilo "Istruttore tecnico" è subordinata all'effettuazione delle assunzioni dall'esterno programmate, nella medesima Cat. C, nei Piani assunzionali per gli anni 2018-2019-2020, mediante sottoscrizione del contratto di lavoro da parte dei vincitori del concorso pubblico o della procedura di mobilità ivi previsti, ed avverrà progressivamente nel limite del venti per cento di tali assunzioni per gli anni 2018 e 2019 e del limite del trenta per cento per l'anno 2020.

Dott. Nicola Paladino

.....