



ATTO DIRIGENZIALE

La presente determinazione, ai sensi del comma 3 art. 20 del D.P.G.R. n. 443/2015, è pubblicata in data odierna all'Albo di questa Sezione dove resterà affissa per dieci giorni lavorativi.

Codifica adempimenti L.R. n. 15/08 (trasparenza)	
Sezione competente	Sezione Personale e organizzazione
Tipo materia	Reclutamento
Privacy	× NO
Pubblicazione integrale	× SI
Amministrazione trasparente	× SI

N. 947 del 28/07/2020
del Registro delle Determinazioni

Codice CIFRA: 106/DIR/2020/00947

Oggetto: D.G.R. n. 952 del 25/06/2020 "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022". Approvazione piano assunzionale anno 2020". Indizione di procedura selettiva per l'eventuale copertura di n.74 posti appartenenti alla categoria "C" Posizione economica C1 – a tempo pieno e indeterminato, di cui n.52 per il profilo di "Istruttore amministrativo/contabile" e n.22 per il profilo di "Istruttore tecnico", mediante progressione verticale riservata al personale interno. Approvazione dell'Avviso di selezione interna.

Il giorno 28/07/2020, nella sede della Sezione Personale e Organizzazione, in Bari alla Via Celso Ulpiani n. 10.

Il Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997;

Vista la Deliberazione di G.R. n. 3261 del 28/07/1998;

Visto l'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;

Visto l'art. 18 del decreto legislativo n. 196/2003 come novellato dal decreto legislativo 101/2018 in merito ai principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Regioni – autonomie locali;

Vista la D.G.R. n. 1518 del 31/07/2015 recante "Adozione del modello organizzativo denominato "Modello Ambidestro per l'Innovazione della macchina Amministrativa regionale - MAIA. Approvazione Atto di Alta Organizzazione";



SEZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Visto il D.P.G.R. n. 443 del 31/07/2015 “Adozione del modello organizzativo denominato “Modello Ambidestro per l’Innovazione della macchina Amministrativa regionale - MAIA. Approvazione Atto di Alta Organizzazione”;

Vista la D.G.R. n. 201 del 20/02/2016 di conferimento dell’incarico *ad interim* di direzione della Sezione Personale e Organizzazione al dott. Nicola Paladino;

Vista la determinazione n. 21 del 17 maggio 2019 e successiva di integrazione n. 14 del 5 maggio 2020 con cui si è conferito l’incarico di direzione del “Servizio Reclutamento e Contrattazione” al dott. Mariano Ippolito;

Vista la D.G.R. n. 497 del 27/03/2018 “Art. 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 Piano dei fabbisogni triennale 2018-2020 e definizione Piano assunzionale 2018”, come modificata ed integrata dalla DGR n. 1322 del 18/07/2018;

Vista la D.G.R. n. 886 del 15/05/2019 “Art. 6, Co. 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 Piano dei fabbisogni triennale 2019-2021 e definizione Piano assunzionale anno 2019” come modificata ed integrata dalla DGR n. 2410 del 19 dicembre 2019;

Visti i criteri delle progressioni verticali di cui all’art.22 comma 15 del decreto legislativo n.75/2017 approvati con deliberazione della Giunta regionale n. 1499 del 2 agosto 2019 e successivamente modificati e riapprovati con deliberazione della Giunta regionale n. 1116 del 16 luglio 2020;

Vista la nota prot. AOO_106/11609 del 30 giugno 2020 con la quale è stata avviata la procedura di mobilità di cui all’art. 34-bis del d.lgs. n. 165/2001;

Vista la D.G.R. n. 952 del 25/06/2020 “Art. 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 Piano dei fabbisogni triennale 2019-2021 e definizione Piano assunzionale anno 2020”;

Vista la seguente relazione della Responsabile P.O. Reclutamento, confermata dal dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

Premesso che:

Con D.G.R. n. 497 del 27/03/2018 “Art. 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 Piano dei fabbisogni triennale 2018-2020 e definizione Piano assunzionale 2018”, come modificata ed integrata dalla DGR n. 1322 del 18/07/2018, è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020 e il Piano delle assunzioni per l’anno 2018.

Con Atto n. 886 del 15 maggio 2019 avente ad oggetto “Art. 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 Piano dei fabbisogni triennale 2019-2021 e definizione Piano assunzionale anno 2019” è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021 e il Piano delle assunzioni per l’anno 2019.

Con successivo Atto n. 2410 del 19 dicembre 2019 avente ad oggetto “Art. 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – Integrazione. Rideterminazione della Dotazione Organica e Piani assunzionali 2019_2021”, la Giunta regionale ha integrato e modificato la Deliberazione del 15 maggio 2019, n. 886.

Con deliberazione della Giunta Regionale n. 952 del 25/6/2020 è stato approvato il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020/2022 ed il Piano assunzionale per l’anno 2020, ai sensi dell’art. 6, Co. 2, del decreto legislativo 165/2001 e sono stati individuati per l’anno 2020 n.66 posti di Cat. C da ricoprire mediante progressione verticale riservata ai dipendenti di ruolo di questa Amministrazione, secondo quanto previsto dall’art. 22, Co. 15, del decreto legislativo n.75 del 25 maggio 2017, nella misura massima del trenta per cento dei posti previsti in copertura per la Cat. “C” per il medesimo anno.

Con la riferita deliberazione della Giunta Regionale n. 952 del 25/6/2020, inoltre, nelle more della definizione dei profili professionali, è stato dato mandato al dirigente della Sezione Personale e organizzazione:

- di concludere i Piani assunzionali 2018 e 2019 ponendo in essere, tra l’altro, la procedura prevista nel Piano 2018, derivante dall’applicazione dell’art. 22, Co. 15, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, per n. 4 progressioni verticali da categoria B a categoria C e la medesima procedura, prevista nel Piano delle assunzioni 2019, per ulteriori n. 4 progressioni verticali da categoria B a categoria C, individuate, nei predetti Piani assunzionali, nella misura massima del venti per cento dei posti previsti in copertura per la Cat. “C” per le rispettive annualità;



SEZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

- di dar corso ai percorsi di verticalizzazione pianificati nel Piano assunzionale per l'anno 2020, tra i quali risulta quello riportato al precedente accapo;
- e si è stabilito che, per gli anni 2018, 2019 e 2020, le progressioni verticali saranno espletate per i profili amministrativo/contabile e tecnico rispettivamente nella misura complessiva del 70 per cento e 30 per cento.

Per quanto sopra riportato i posti da ricoprire con la presente procedura selettiva sono i seguenti:

Categoria	Posizione economica	Numero dei posti da ricoprire	Profilo professionale
C	C 1	52 (cinquantadue)	Istruttore amministrativo/contabile
C	C 1	22 (ventidue)	Istruttore tecnico

Preso atto della nota del 1 luglio 2020 prot. AOO_060-45402 con la quale la dirigente della Sezione Promozione e Tutela del Lavoro comunicava l'assenza di personale di cat. C, nell'ambito dell'elenco dei dipendenti pubblici in disponibilità, in riscontro alla richiesta, prot. AOO_106/11609 del 30 giugno 2020, formalizzata dal Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione.

Dato atto che per la copertura dei posti prevista con il presente provvedimento è necessario attendere l'esito della procedura ex art. 34-bis del decreto legislativo n. 165/2001, con particolare riferimento all'eventuale riscontro da parte del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, la cui eventuale risposta positiva comporterà la cui eventuale risposta positiva determinerà la caducazione della procedura, ovvero la riduzione del numero dei posti messi a selezione.

Dato atto che sono state concluse le procedure per le assunzioni dall'esterno per la copertura dei posti di cat. C previsti nel Piano delle assunzioni per l'anno 2018, mentre sono in corso di completamento quelle per le assunzioni dall'esterno per la copertura dei posti di cat. C previsti nel Piano delle assunzioni per l'anno 2019.

Dato atto che questa Amministrazione al momento dell'assunzione in servizio dei vincitori della presente selezione interna dovrà dimostrare il rispetto dei seguenti vincoli alle assunzioni:

- Rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo e del conto consuntivo, nonché della trasmissione dei relativi dati entro i 30 giorni successivi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art.9, commi 1-quinquies, 1-sexies e 1-septies del D.L. n. 113/2016). Per le regioni tale misura si applica in caso di ritardo oltre il 30 aprile nell'approvazione preventiva del rendiconto da parte della Giunta, per consentire la parifica da parte delle sezioni regionali di controllo della Corte dei conti, mentre non si applica in caso di ritardo nell'approvazione definitiva del rendiconto da parte del Consiglio; inoltre si applica sia in caso di ritardo nella trasmissione dei dati relativi al rendiconto approvato dalla Giunta per consentire la parifica delle sezioni regionali di controllo della Corte dei conti, che in caso di ritardo nella trasmissione dei dati relativi al rendiconto definitivamente approvato dal Consiglio;
- Rispetto del tetto della spesa per il personale, sulla base delle previsioni dell'art.3 comma 5-bis del D.L. 90/2014, che è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013;
- Sussistenza della previsione del posto vacante in dotazione organica e aver rideterminato la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Accertamento dell'assenza di condizioni di sovrannumero o eccedenza di personale (art.33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Sussistenza dell'inserimento del posto nel programma annuale e triennale del fabbisogno del personale (art.6 del D.L.gs n.165/2001);
- Accertamento dell'assenza di graduatorie per profili analoghi (tranne che si tratti di posti di nuova istituzione) e di vincitori di concorso non assunti.



SEZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

- Adozione del piano della performance (art.10, comma 5, d.lgs.150/09);
- Adozione del piano delle pari opportunità o delle azioni positive, sulla base delle previsioni dettate dall'art.48, comma 1, del D.Lgs. n.198/2006 e art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001;
- Essere in regola con gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art.27, c.2, lett.c, D.L. 66/2014);
- Aver comunicato i contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 (SICO).

Riscontrata pertanto la necessità e l'opportunità di attivare la procedura per l'assunzione del suddetto personale e contestualmente approvare il relativo Avviso di selezione interna;

**VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs. n. 196/2003
Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/2003 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari.

ADEMPIMENTI CONTABILI AI SENSI DELLA D. lgs 118/2011 e ss.mm.ii.

“Si dichiara che il presente provvedimento non comporta alcun mutamento qualitativo e quantitativo di entrata o di spesa a carico del bilancio regionale né a carico degli enti per i cui debiti i creditori potrebbero rivalersi sulla regione e che è escluso ogni ulteriore onere aggiuntivo rispetto a quelli autorizzati a valere sullo stanziamento previsto dal bilancio regionale”.

D E T E R M I N A

Di prendere atto di quanto indicato in narrativa che qui si intende integralmente riportato:

- di avviare la procedura selettiva per la progressione verticale riservata al personale interno per l'eventuale copertura di n. 74 (settantaquattro) posti di categoria giuridica C – posizione economica C 1 – a tempo pieno e indeterminato, di cui n.52 (cinquantadue) per il profilo professionale “Istruttore amministrativo/contabile” e n. 22 (ventidue) per il profilo “Istruttore tecnico”, secondo quanto previsto dall'art. 22, Co. 15, del decreto legislativo n.75/2017 e in applicazione della deliberazione di Giunta Regionale n. 952 del 25/6/2020, come meglio specificati in premessa;
- di approvare l'allegato schema di Avviso di selezione interna per l'eventuale copertura di n.74 (settantaquattro) posti di categoria giuridica C – posizione economica C 1 – a tempo pieno e indeterminato, di cui n.52 (cinquantadue) per il profilo professionale “Istruttore amministrativo/contabile” e n. 22 (ventidue) per il profilo “Istruttore tecnico”;
- di approvare l'allegato schema di domanda di partecipazione alla selezione di cui al punto precedente;
- di dare atto che per la copertura dei posti prevista con il presente provvedimento è necessario attendere l'esito della procedura ex art. 34-bis del decreto legislativo n. 165/2001, con particolare riferimento all'eventuale riscontro da parte del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri.



SEZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

- di stabilire che l'assunzione in servizio con l'inquadramento giuridico ed economico nella Cat. C - posizione economica C 1 – a tempo pieno e indeterminato – dei candidati che si saranno classificati ai primi 52 posti per il profilo "Istruttore amministrativo/contabile" e ai primi 22 posti per il profilo "Istruttore tecnico" è subordinata all'effettuazione delle assunzioni dall'esterno programmate nella medesima Cat. C nei Piani assunzionali per gli anni 2018 – 2019 - 2020, mediante sottoscrizione del contratto di lavoro da parte dei vincitori del concorso pubblico o della procedura di mobilità ivi previsti, ed avverrà progressivamente nel limite del venti per cento di tali assunzioni per gli anni 2018 e 2019 e del limite del trenta per cento per l'anno 2020.
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento e dei relativi allegati come sopra specificati nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e nella sezione Avvisi di selezione pubblica del sito <http://concorsi.regione.puglia.it>.
- di stabilire che la domanda di partecipazione, completa di allegati, deve essere presentata a pena di esclusione entro il termine perentorio del quarantesimo giorno successivo alla pubblicazione dell'Avviso di selezione nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato all'Albo online della Sezione Personale e Organizzazione;
- sarà trasmesso in copia conforme all'originale al Segretariato Generale della Giunta Regionale, in copia al Vicepresidente della G.R. con delega al Personale;
- sarà pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sito ufficiale della Regione Puglia: www.regione.puglia.it, all'indirizzo internet: <http://concorsi.regione.puglia.it/avvisi>;
- adottato in un unico originale è composto da n. 5 facciate, con 2 allegati con un numero di pagine per complessivi n. 14 fogli .

dott. Nicola Paladino

Firmato digitalmente da:
NICOLA PALADINO
Regione Puglia
Firmato il: 28-07-2020 18:52:41
Seriale certificato: 652233
Valido dal 15-04-2020 al 15-04-2023

I sottoscritti attestano che il presente procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto delle norme vigenti e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie. I sottoscritti attestano che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente.

Il responsabile P.O. Reclutamento
Rosa Antonelli

Firmato digitalmente da:
ROSA ANTONELLI
Regione Puglia
Firmato il: 28-07-2020 20:19:57
Seriale certificato: 648526
Valido dal 08-04-2020 al 08-04-2023

Il dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione
dott. Mariano Ippolito

Firmato digitalmente da:
MARIANO IPPOLITO
Regione Puglia
Firmato il: 28-07-2020 18:36:39
Seriale certificato: 643017
Valido dal 31-03-2020 al 31-03-2023