



---

## ATTO DIRIGENZIALE

---

La presente determinazione, ai sensi del comma 3 art. 20 DPGR n. 22/2021, è pubblicata in data odierna all'Albo di questa Sezione dove resterà affissa per dieci giorni lavorativi consecutivi.

**N. 1055 del 5/10/2021**

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)	
Servizio istruttore	Servizio Reclutamento
Tipo materia	Acquisto forniture
Privacy	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
Pubblicazione integrale	<input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> NO
Amministrazione e Trasparenza	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO

### del Registro delle Determinazioni

Codice CIFRA: 106/DIR/2021/01055

---

**OGGETTO: Concorso per esami riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art.20, comma 2, del d. lgs. 75/2017 per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 30 unità di personale non dirigenziale di categoria D, posizione economica D1, di cui 18 di profilo amministrativo e 12 di profilo tecnico agrario- Stabilizzazione candidati profilo Tecnico- Agrario.**

---

L'anno 2021, il giorno 5 ottobre in Bari, nella sede della Sezione Personale e Organizzazione,

### Il Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione

Visti gli articoli 4 e 5 della legge regionale n. 7/97.

Vista la deliberazione della Giunta regionale 28 luglio 1998, n. 3261.

Visto il decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Visto l'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Visto l'art. 18 del D.lgs. 196/2003 come novellato dal D.lgs. 101/2018 in merito ai principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici;

Vista la deliberazione della Giunta regionale del 7 dicembre 2020, n. 1974 avente ad oggetto "Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0" e ss.mm.ii.;

Visto il decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 "Adozione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0" e ss.mm.ii..

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 1576 del 30 settembre 2021 con cui si affida al dott. Nicola Paladino la direzione ad interim della Sezione Personale e Organizzazione.

Vista la determinazione n. 14 del 5 giugno 2020 con cui si è conferito l'incarico di direzione del "Servizio Reclutamento e Contrattazione" al dott. Mariano Ippolito.



Vista deliberazione della Giunta regionale n. 952 del 25 giugno 2020 intitolata: “Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022”. Approvazione piano assunzionale anno 2020”.

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 2172 del 29 dicembre 2020 avente ad oggetto: “Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Deliberazione 25 giugno 2020, n. 952- Modifiche e integrazioni”.

Vista la determinazione n. 946 del 28 luglio 2020, avente ad oggetto: “indizione bando di concorso per esami riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all’art.20, comma 2, del d. lgs. 75/2017 per l’assunzione a tempo indeterminato di n. 30 unità di personale non dirigenziale di categoria D, posizione economica D1, di cui 18 di profilo amministrativo e 12 di profilo tecnico agrario”.

Vista la determinazione n. 1216 del 16 ottobre 2020 avente ad oggetto: “Revoca determinazione n. 1194 del 9 ottobre 2020 della Sezione Personale e Organizzazione. Approvazione dei candidati ammessi con riserva e di quelli esclusi dalla procedura concorsuale per esami riservata ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all’art. 20, comma 2, del d.lgs. 75/2017 per l’assunzione a tempo indeterminato di n. 30 unità di personale non dirigenziale di categoria D, posizione economica D1, di cui n. 18 per il profilo amministrativo e n. 12 per il profilo tecnico agrario”.

Visti i vincoli normativi finalizzati all’instaurazione di nuovi rapporti di lavoro consistenti nel:

- Rispetto del tetto della spesa per il personale, che sulla base delle previsioni del D.L. 90/2014, è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013.
- L’accertamento dell’assenza di condizioni di sovrannumero o eccedenza di personale.
- L’adozione del Piano delle Azioni Positive.
- Essere in regola con gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art.27, c.2, lett. c, D.L. 66/2014)
- Rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo, del conto consuntivo e del bilancio consolidato, nonché della loro trasmissione entro i trenta giorni successivi alla scadenza alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co. 1 quinquies, 1 sexies e 1 septies d.l. n. 113/2016).
- L’adozione del Piano della Performance.
- Comunicazione dei contenuti dei piani del personale al sistema di cui all’art. 60 del 2001 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO).

Vista la relazione delle responsabili incaricate di PO Reclutamento e PO Contenzioso del Reclutamento, confermata dal dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

#### **Premesso che**

Con determinazione n. 933 del 10 settembre 2021 il dirigente della Sezione Personale e Organizzazione ha approvato i verbali e le graduatorie di merito del profilo Tecnico/Agrario e del profilo Amministrativo e formulato le graduatorie finali del Concorso per esami riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all’art.20, comma 2, del d. Lgs. 75/2017 per l’assunzione a tempo indeterminato di n. 30 unità di personale non dirigenziale di categoria D, posizione economica D1, di cui 18 di profilo amministrativo e 12 di profilo tecnico agrario.

Con D.G.R. n. 952 del 25 giugno 2020 avente ad oggetto “Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Approvazione piano assunzionale anno 2020”, la Giunta regionale ha deliberato, tra l’altro, di procedere alla “stabilizzazione di n. 30 unità di categoria D mediante apposita procedura concorsuale riservata ex articolo 20 comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75”, per n. 18 di profilo amministrativo e n. 12 di profilo tecnico agrario.

Con D.G.R. n. 2172 del 29 dicembre 2020, la Giunta regionale, ad integrazione delle assunzioni programmate con D.G.R. n. 952/2020, ha deliberato, tra l’altro, per l’anno 2021, l’assunzione di ulteriori n. 8 unità interessate al processo di stabilizzazione.



L'art. 7 co. 4 del bando di Concorso per esami riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art.20, comma 2, del d. Lgs. 75/2017 così stabilisce: *"La stabilizzazione nelle posizioni a concorso avviene secondo l'ordine risultante dalle graduatorie di cui al comma 3, mediante stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, nella categoria D, posizione economica D1"*.

Il Coordinamento dei Direttori nella seduta del 21 settembre 2021, stante il fabbisogno di personale appartenente al profilo tecnico-agrario evidenziato dal Direttore del Dipartimento Agricoltura, Sviluppo Rurale e Ambientale, ha espresso la volontà di iniziare il percorso di stabilizzazione dal personale collocato nella graduatoria finale del profilo Tecnico/Agrario. Il medesimo Coordinamento ha stabilito inoltre di *"destinare all'attuale struttura di appartenenza, il personale da stabilizzare, laddove ancora in servizio nella Regione Puglia; per l'assegnazione dell'ulteriore personale non più in servizio presso la Regione, andranno valutate le esigenze dei Dipartimenti ed il relativo CV"*.

Con comunicazione del 28 settembre 2021 acquisita in pari data al protocollo della Sezione Personale e Organizzazione AOO\_106/14250, il candidato, dott. Gadaleta Giovanni, ha comunicato di volere rinunciare all'assunzione a tempo indeterminato mediante stabilizzazione presso la Regione Puglia.

Tutto ciò premesso, occorre pertanto procedere all'assunzione a tempo indeterminato mediante stabilizzazione nel profilo Tecnico/ Agrario dei seguenti n. 14 candidati:

Graduatoria finale Profilo Tecnico /Agrario		
	Cognome	Nome
1.	FERULLI	CRISTINA
2.	SCARPINO	MARCELLO
3.	DE LUCIA	LUCREZIA
4.	RUGGIERO	ANNA
5.	DI PIERRO	MONICA
6.	PALAZZO	GIUSEPPE
7.	CATALANO	NICOLA
8.	PICCINNI	LUCIA
9.	BASILE	MASSIMO
10.	CIAULA	MARIA
11.	PERNIOLA	NICOLA
12.	PELLEGRINO	GAETANO
13.	PELUSO	COSIMO
14.	RATTA	FERNANDO

Dato atto che, in riferimento al rispetto dei vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato:

– Nel Rendiconto Generale per l'esercizio finanziario 2020 approvato con disegno di legge regionale n. 150 del 29 giugno 2021, in riferimento al comma 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Finanziaria 2007) integrato dall'articolo 3, comma 5 bis del decreto legge del 24 giugno 2014, n. 90, è stato attestato il rispetto del tetto della spesa per l'anno 2020. I dati relativi al Rendiconto Generale per l'esercizio finanziario 2020 sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 Co. 1 quinquies d.l. n. 113/2016), come da attestazioni agli atti.

– Con deliberazione di Giunta Regionale n. 1830 del 30 novembre 2020 è stato approvato il Bilancio Consolidato esercizio finanziario 2019 della Regione Puglia, approvato dal Consiglio Regionale con deliberazione n. 8 del 15 dicembre 2020.

– Con Legge Regionale n. 36 del 30 dicembre 2020, è stato approvato il "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2021 e bilancio pluriennale 2021-2023 della Regione Puglia". I dati relativi al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2021 e bilancio pluriennale 2021-2023 della Regione Puglia sono stati



trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co. 1 quinquies d.l. n. 113/2016), come da attestazioni agli atti.

– Per l'anno 2021, l'articolo 11-quater, comma 3, lett. a), del decreto legge 22 aprile 2021, n. 52, convertito con modificazioni dalla L. 17 giugno 2021, n. 87, ha prorogato i termini dell'approvazione del Rendiconto relativo all'anno 2020 da parte del Consiglio regionale al 30 settembre 2021, previa approvazione da parte della Giunta entro il 30 giugno 2021.

– Con disegno di legge 29 giugno 2021, n. 150, la Giunta regionale ha approvato il "Rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio 2020" da integrarsi con il rendiconto consolidato, a seguito dell'approvazione del rendiconto per l'esercizio 2020 da parte del Consiglio regionale.

– Con riferimento al bilancio consolidato, il citato articolo 11 quater, comma 3, alla lettera b), prevede che, per l'anno 2021, le Regioni approvino entro il 30 novembre 2021 il bilancio consolidato relativo all'anno 2020.

– Con deliberazione di Giunta Regionale n. 781 del 26 maggio 2020, in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d. Lgs. n. 165/2001, si è dato atto che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica approvata con deliberazione di Giunta Regionale n. 2410 del 19/12/2019, dando atto dei posti vacanti disponibili per le assunzioni.

– Con D.G.R. n. 952 del 25 giugno 2020 è stato approvato il Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 ed il Piano assunzionale anno 2020. Il suddetto piano dei fabbisogni 2020-2022 è stato comunicato al sistema di cui all'art. 60 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO) come da ricevuta agli atti della Sezione.

– Con D.G.R. n. 2172 del 29 dicembre 2020 sono state apportate modifiche ed integrazioni al Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 e al Piano Assunzionale 2020. Il suddetto atto è stato comunicato al sistema di cui all'art. 60 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO) come da ricevuta agli atti della Sezione.

– Con Deliberazione n. 330 del 1 marzo 2021 avente ad oggetto "Articolo 26 CCNL 14 settembre 2020 del CCNL funzioni locali. Riammissione in servizio. Modifica ed Integrazione Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 e Piano Assunzionale 2020- 2021", la Giunta Regionale ha proceduto alla modifica ed integrazione del Piano dei Fabbisogni Triennio 2020-2021 e del Piano Assunzionale 2021.

– Dall'attestazione del 8 luglio 2021 a firma della P.O. della Sezione Bilancio e Ragioneria "Certificazione Crediti ed adempimenti contabili della Sezione", in atti, si evince l'inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte della Regione Puglia ai sensi dell'art. 9, Co. 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008, n. 185 (modificato dall'art. 27 Co. 2, lett. c, del decreto legge n. 66/2014).

– La Giunta Regionale con deliberazione n. 1262 del 28 luglio 2021 ha approvato il "Piano della Performance 2021" ai sensi dell'art. 10 del D.lgs. 150/2009.

– La Giunta Regionale ha approvato il Piano triennale di azioni positive 2021-2023 in data 30 settembre 2021 con deliberazione n. 1577.

#### **VERIFICA AI SENSI DEL D. lgs 196/03 Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione del presente atto all'albo on line, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal decreto legislativo n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.



**ADEMPIMENTI CONTABILI AI SENSI DEL D. LGS. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:**

La spesa riveniente dal presente provvedimento trova copertura per l'esercizio finanziario 2021 nell'impegno assunto con determinazione del dirigente della Sezione Personale ed Organizzazione 5 gennaio 2021, n. 2.

**D E T E R M I N A**

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

- di assumere a tempo indeterminato mediante stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20, comma 2, del d. Lgs. 75/2017, nel profilo Tecnico/ Agrario i seguenti n. 14 candidati:

<b>Graduatoria finale Profilo Tecnico /Agrario</b>		
	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>
1.	FERULLI	CRISTINA
2.	SCARPINO	MARCELLO
3.	DE LUCIA	LUCREZIA
4.	RUGGIERO	ANNA
5.	DI PIERRO	MONICA
6.	PALAZZO	GIUSEPPE
7.	CATALANO	NICOLA
8.	PICCINNI	LUCIA
9.	BASILE	MASSIMO
10.	CIAULA	MARIA
11.	PERNIOLA	NICOLA
12.	PELLEGRINO	GAETANO
13.	PELUSO	COSIMO
14.	RATTA	FERNANDO

- di dare atto che la predetta stabilizzazione si perfeziona con la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato di cui al C.C.N.L. Funzioni Locali con decorrenza 1° novembre 2021;
- di dare atto che il personale interessato dal percorso di stabilizzazione, laddove ancora in servizio nella Regione Puglia sarà stabilizzato nella struttura in cui ricopre l'incarico, mentre il personale non più in servizio presso la Regione sarà assegnato in base alle esigenze dei Dipartimenti ed al relativo Curriculum Vitae;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale e nel sito istituzionale della Regione Puglia alla Sezione "Concorsi/Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali".



Il presente provvedimento:

- a) sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- b) è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene;
- c) sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione ;
- d) Il presente atto, composto da n. 6 pagine è adottato in originale.

**dott. Nicola PALADINO**

I sottoscritti attestano che il presente procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto delle norme vigenti e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

I sottoscritti attestano che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente.

Il Responsabile P.O. Contenzioso del Reclutamento  
dott.ssa Roberta Rosito

Il Responsabile P.O. Reclutamento  
Rosa Antonelli

Il Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione  
dott. Mariano Ippolito