



**REGIONE  
PUGLIA**

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

Servizio Reclutamento e Contrattazione

## ATTO DIRIGENZIALE

---

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)	
Ufficio istruttore	Servizio Reclutamento e Contrattazione
Tipo materia	Avvisi/Bandi
Materia	Approvazione risultanze/Esiti
Sotto Materia	
Riservato	NO
Pubblicazione integrale	SI
Obblighi D.Lgs 33/2013	art. 19 co. 1
Tipologia	Autorizzazione
Adempimenti di inventariazione	SI

***N. 00431 del 23/04/2024 del Registro delle Determinazioni della AOO 106***

---

**Codice CIFRA (Identificativo Proposta): 106/DIR/2024/00467**

**OGGETTO:** Avviso pubblico per la stabilizzazione di n. 4 unità di personale da inquadrare nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, di cui n. 2 con profilo di specialista amministrativo e n. 2 con profilo di specialista risorse economico-finanziarie- Approvazione atti della Commissione esaminatrice, formulazione graduatoria finale e stabilizzazione personale profilo specialista amministrativo

---



Il giorno 23/04/2024,

## IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

Visti gli articoli 4 e 5 della L. R. n. 7/1997.

Visto il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 35 del d. Lgs. 165/2001, recante i principi a cui si devono conformare le pubbliche amministrazioni nelle procedure di reclutamento.

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Visto l'art. 18 del D. Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici. Visto il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

Visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante «Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati».

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", come modificato dal D.P.R. 82 del 16 giugno 2023.

Visto il Regolamento Regionale n. 17 del 16 ottobre 2006 e ss.mm.ii intitolato "Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia" applicabile in quanto compatibile con il D.P.R. 487/1194 recentemente modificato. Vista la legge regionale del 20 giugno 2008 n. 15: "Principi e linee guida in materia di trasparenza dell'attività amministrativa nella Regione Puglia". Visto l'art. 3 co. 5 del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, recante "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche", convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74.

Visto l'art. 20 comma 1 lettere a) e b) del d.lgs. 75/2017 e ss.mm.ii.

Vista la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1330 del 28/09/2023, avente ad oggetto "PIAO 2023-2025 di cui alla DGR 414 del 30/03/2023. Modifica della Sottosezione denominata "Programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale" della Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano".

Visti i vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuovi rapporti di lavoro consistenti nel:

- Rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo e del conto consuntivo, nonché della trasmissione dei relativi dati entro i 30 giorni



- successivi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art.9, commi 1-quinquies, 1-sexies e 1-septies del D.L. n. 113/2016).
- Rispetto del tetto della spesa per il personale, sulla base delle previsioni dell'art.3 comma 5-bis del D.L. 90/2014, che è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013.
  - Sussistenza della previsione del posto vacante in dotazione organica e aver rideterminato la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001).
  - Sussistenza dell'inserimento del posto nel programma annuale e triennale del fabbisogno del personale (art.6 del D.Lgs. n.165/2001).
  - Accertamento dell'assenza di graduatorie per profili analoghi e di vincitori di concorso non assunti;
  - Essere in regola con gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art. 27, c.2, lett. c, D.L. 66/2014).
  - Aver comunicato i contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 (SICO).

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 1576 del 30 settembre 2021 di affidamento dell'incarico di direzione *ad interim* della Sezione Personale al dott. Nicola Paladino.

Vista la Determinazione del 16 maggio 2023, n. 16 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell'incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca.

Vista la relazione del responsabile del procedimento confermata dal dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione dalla quale emerge quanto segue.

#### **Premesso che**

Con Deliberazione della Giunta Regionale n. 1330 del 28/09/2023, avente ad oggetto "PIAO 2023-2025 di cui alla DGR 414 del 30/03/2023. Modifica della Sottosezione denominata "Programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale" della Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", ad integrazione della sottosezione del PIAO 2023-2025 relativa alla programmazione del piano triennale dei fabbisogni di personale della Sezione 3, è stata prevista la Stabilizzazione di n. 4 contratti di lavoro a tempo determinato, Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, ex art.3 comma 5 Decreto legge 22 aprile 2023 n. 44, come modificato dalla Legge 21 giugno 2023 n.75, di cui 2 con **profilo di Specialista Amministrativo** e 2 con **profilo di Specialista Risorse economico-finanziarie**, già assunti a valere sui fondi PON INCLUSIONE FSE "PROGETTO SUPREME" a seguito dell'avviso di selezione pubblica indetto con D. D. del dirigente della Sezione Personale n. 871/2020.

Con atto n. 1293 del 11 dicembre 2023, il Dirigente della Sezione Personale ha indetto n. 2 avvisi pubblici per la stabilizzazione a tempo indeterminato e pieno presso la Regione Puglia, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, di n. 4 unità di personale non dirigenziale a tempo determinato da inquadrare nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, di cui un avviso per la stabilizzazione di n. 2 unità con profilo di specialista amministrativo e un avviso per la stabilizzazione di n. 2 unità con profilo di specialista risorse economico-finanziarie, pubblicati in data 15 dicembre 2023 sul Portale unico del



reclutamento InPA.gov.it e sul sito ufficiale della Regione Puglia ed in data 14 dicembre 2023 nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 110.

Come stabilito dall'art. 2 co. 5 degli avvisi, a ciascun candidato è stato attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla candidatura inviata da ciascun partecipante alla procedura, utilizzato dall'ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni della procedura di cui trattasi.

Con riferimento alla stabilizzazione di n. 2 unità di personale a tempo determinato appartenente all'**area dei funzionari e dell' elevata qualificazione (ex Catg D)** da destinare al profilo professionale di "**Specialista Amministrativo**", con determinazione n. 127 del 8 febbraio 2024 si è proceduto ad ammettere con riserva al colloquio di cui all'articolo 7 dell'Avviso pubblico n. 2 candidati.

In data 28 febbraio 2024 con determinazione n. 219, sono state nominate le Commissioni esaminatrici di entrambi i profili del suddetto Concorso riservato ed assunto il relativo impegno di spesa.

Ai sensi dell'art. 7 co. 4 dell'Avviso, la Commissione nominata, nella valutazione del colloquio selettivo "*... ha a disposizione un punteggio complessivo di 30 punti per la prova orale. Per il superamento del colloquio è richiesto il punteggio minimo di 21/30.*"

Richiamati i commi 1, 2, 3 e 12 dell'art. 8 dell'Avviso, intitolato "**Approvazione operazioni della Commissione e graduatoria finale**" che testualmente prescrivono:

*"1. La Commissione esaminatrice forma la graduatoria dei candidati idonei sulla base del punteggio conseguito nella valutazione della prova selettiva. 2. È escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito il punteggio minimo previsto all'art. 7 del presente avviso. 3. Nella formazione della graduatoria si applica il disposto di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni. omissis 12. Al termine delle operazioni di selezione, la Commissione Esaminatrice, trasmetterà i verbali e gli atti relativi alla procedura selettiva al Servizio Reclutamento e Contrattazione. Il dirigente responsabile della struttura operativa di vertice in materia di reclutamento, qualora non riscontrerà irregolarità, provvederà con apposito provvedimento all'approvazione dei verbali e della graduatoria di merito e formulerà la graduatoria finale, da pubblicarsi sul Portale InPa e sul sito istituzionale della Regione Puglia nella sezione Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali".*

Visti i verbali e gli atti relativi alla procedura di stabilizzazione del personale per il profilo di specialista amministrativo, trasmessi con nota del 12 aprile 2024 a firma del Presidente e della segretaria della Commissione nominata con determinazione n. 219/2024 e accertata la regolarità delle operazioni concorsuali.

Preso atto della graduatoria di merito relativa al profilo professionale di "Specialista amministrativo" contenuta nel verbale n. 2 sottoscritto dalla Commissione nominata con D.D. n. 219 del 28 febbraio 2024, qui di seguito riportata:

N.	Codice ID	Nome cognome candidato	Punteggio colloquio (Max 30/30)	Idoneità lingua straniera	Idoneità informatica
1	W8WHF7UCX1	Giampietro Nicola Ambrogio OCCHIOFINO	30	Sì	Sì



Vista l'attestazione rilasciata dal dirigente *ad interim* della Sezione Sicurezza del Cittadino, Politiche per le Migrazioni ed Antimafia Sociale, datata 28/12/2023, allegata dal candidato in sede di presentazione dell'istanza di candidatura all'Avviso, nell'ambito della quale il dirigente incaricato ha espresso una valutazione positiva in merito all'attività lavorativa a tempo determinato svolta dal candidato su indicato nell'ambito della Regione Puglia, ai fini dell'attuazione dei programmi e delle azioni per le politiche migratorie regionali, con particolare riferimento al progetto "P.I.U. SU.PR.EME." finanziato con i fondi del PON Inclusione 2014-2020. .

Dato atto che, non essendovi altri candidati, non occorre, nella formulazione della graduatoria finale rimessa alla Sezione Personale, applicare eventuali titoli di precedenza e preferenza richiamati dall'Avviso.

Si rende necessario approvare i verbali e la graduatoria di merito, e, per l'effetto, formulare la seguente graduatoria finale relativa al **profilo di specialista amministrativo** dell'Avviso pubblico per la stabilizzazione di n. 4 unità di personale da inquadrare nell'area dei funzionari e dell' elevata qualificazione, nominando vincitore, sotto condizione di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione all'impiego pubblico, il seguente candidato:

Vincitore profilo amministrativo		
N.	Codice ID	Nome e cognome candidato
1	W8WHF7UCX1	Giampietro Nicola Ambrogio OCCHIOFINO

L'art. 9 co. 1 dell'Avviso così stabilisce: *"La stabilizzazione nelle posizioni a concorso avviene secondo l'ordine risultante dalla graduatoria finale, mediante stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato per l' Area dei funzionari e dell' elevata qualificazione con **profilo di Specialista Amministrativo**"*.

Dato atto che è stata espletata con esito negativo la procedura di cui all'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001, avviata con note inviate al Dipartimento della Funzione pubblica e all'Ufficio regionale preposto.

Dato atto che, in riferimento al rispetto dei vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato:

- Con L.R. 29 dicembre 2023, n. 37 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2024 e bilancio pluriennale 2024-2026 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2024)" e successiva L. R. 29 dicembre 2023, n. 38 "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024 e bilancio pluriennale 2024-2026 della Regione Puglia" è stato approvato il "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024 e bilancio pluriennale 2024-2026 della Regione Puglia". I dati relativi al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024 e bilancio pluriennale 2024-2026 della Regione Puglia sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co. 1 *quinquies* d.l. n. 113/2016) ed



- acquisiti in data 16 gennaio 2024, come da ricevuta agli atti.
- Con Deliberazione del Consiglio Regionale n. 179 del 28 novembre 2023 è stato approvato il Bilancio Consolidato relativo all'anno 2022 i cui dati sono stati trasmessi alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 29 novembre 2023, come da ricevuta in atti.
  - Con legge regionale n. 33 del 30 novembre 2023, è stato approvato il rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2022, acquisito alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 26 maggio 2023, come da ricevuta in atti, parificato dalla Corte dei Conti- Sezione Regionale di Controllo in data 20 settembre 2023.
  - Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 32 del 31 gennaio 2024, in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d.lgs. n. 165/2001 si è dato atto che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica e che, pertanto, l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero.
  - Sussiste la previsione del posto vacante in dotazione organica ed è stata rideterminata la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001).
  - Trattasi di assunzioni per le quali si dà atto dell'assenza di ulteriori graduatorie per profili analoghi.
  - La presente procedura di stabilizzazione è stata prevista con Deliberazione della Giunta Regionale n. 1330 del 28/09/2023, avente ad oggetto "PIAO 2023-2025 di cui alla DGR 414 del 30/03/2023. Modifica della Sottosezione denominata "Programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale" della Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano". Il suddetto piano dei fabbisogni 2021-2023 è stato comunicato al sistema di cui all'art. 60 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO), come da ricevuta agli atti della Sezione.
  - Dall'attestazione del 18 gennaio 2024 a firma della P.O. della Sezione Bilancio e Ragioneria "Certificazione Crediti ed adempimenti contabili della Sezione", in atti, si evince l'inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte della Regione Puglia ai sensi dell'art. 9, Co. 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008, n. 185 (modificato dall'art. 27 Co. 2, lett. c, del decreto legge n. 66/2014).

Alla luce di quanto premesso, in ragione delle esigenze assunzionali evidenziate con D.G.R. n. 1330 del 28 settembre 2023, si può procedere, ai sensi dell'art. 9 del Bando, alla stabilizzazione di **n. 1 unità di personale appartenente all'area funzionari e dell'elevata qualificazione con il profilo di specialista amministrativo**, mediante stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato.

**VERIFICA AI SENSI DEL D. lgs 196/03**



### Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo telematico, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, ed ai sensi dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

### ADEMPIMENTI CONTABILI AI SENSI DEL D. LGS. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

La spesa inerente il presente provvedimento trova copertura negli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2024/2026 ai seguenti capitoli: U0110017, U0110019, U0110022.

### DETERMINA

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

E per l'effetto

1. di approvare i verbali e la graduatoria di merito per la stabilizzazione di personale **appartenente all'area funzionari e dell'elevata qualificazione** con **profilo di specialista amministrativo** dell'Avviso pubblico di stabilizzazione di n. 4 unità di personale da inquadrare nell'area dei funzionari e dell' elevata qualificazione;
2. di dare atto che, la graduatoria finale per la stabilizzazione di personale **appartenente all'area funzionari e dell'elevata qualificazione** con **profilo di specialista amministrativo** dell'Avviso pubblico di stabilizzazione *de quo*, è così formulata:

Vincitore profilo amministrativo		
N.	Codice ID	Nome e cognome candidato
1	W8WHF7UCX1	Giampietro Nicola Ambrogio OCCHIOFINO



# REGIONE PUGLIA

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

Servizio Reclutamento e Contrattazione

3. di dichiarare vincitore dell'Avviso pubblico per la stabilizzazione nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione di n. 2 unità con profilo di specialista amministrativo, sotto condizione di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione all'impiego pubblico, il dott. Giampietro Nicola Ambrogio OCCHIOFINO;
4. di procedere, ai sensi dell'art. 9 dell'avviso, alla stabilizzazione del su indicato candidato nella posizione oggetto di selezione, mediante stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato nell' *Area dei funzionari* e dell'elevata qualificazione con profilo di Specialista Amministrativo;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento, nel Portale InPa, nel Bollettino Ufficiale e nel sito istituzionale della Regione Puglia negli aggiornamenti della Sezione "Bandi e Avvisi regionali".

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione, alla P.O Spesa del Personale e al Servizio Trattamento Economico, Assistenza, Previdenza E Assicurativo del Personale;
- Il presente atto, composto da n. 8 fasciate è adottato in originale.

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Basato sulla proposta n. 106/DIR/2024/00467 dei sottoscrittori della proposta:

P.O. Reclutamento  
Roberta Rosito

Il Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione  
Pietro Lucca

Firmato digitalmente da:

Il Dirigente ad interim della Sezione Personale  
Nicola Paladino