



Avviso pubblico di selezione, mediante comparazione di titoli, esperienze professionali e prova orale, per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. per lo svolgimento di attività di auditor esperto nell'ambito della Struttura Speciale Autorità di Audit della Regione Puglia adottato con Determinazione del Dirigente della Struttura speciale Autorità di Audit n.54 del 5/12/2023.

VERBALE N. 3 della Commissione esaminatrice

L'anno 2024 addì 19 del mese di gennaio, alle ore 9:00, nella stanza della Dottoressa Signorile presso la sede della Regione Puglia ubicata in Lungomare Nazario Sauro 31/33 – Bari si è riunita la Commissione esaminatrice nominata per l'Avviso pubblico indicato in epigrafe con determinazione del Dirigente della Struttura Speciale Autorità di Audit n. 73 del 22.12.2023, così composta:

Presidente – Dott.ssa Marta Signorile

Componente – Dott. Fabio Del Conte

Componente – Dott.ssa Maria Teresa Martire

Segretario – Dott.ssa Olimpia Iacoviello

La Commissione, riunitasi per le operazioni preliminari, deve procedere in data odierna all'espletamento del colloquio per il candidato ammesso alla prova orale:

N.	Codice identificativo	Cognome	Nome
1	6589	XXXXXXXXX	XXXXXXXXX

Con riferimento alla modalità di svolgimento del colloquio, la Commissione tiene conto di quanto disposto dall'art. 5, co. 10, dell'Avviso, in base al quale *“La prova orale, per la cui valutazione la Commissione dispone al massimo di 40 punti, servirà a verificare le competenze tecniche specifiche in relazione all'incarico oggetto del presente avviso e verterà principalmente sulle seguenti materie: Normativa (ivi compresi orientamenti, linee guida, altra documentazione rilevante) europea, nazionale, e regionale relativa alle funzioni indicate all'articolo 1 del presente avviso. La prova orale sarà considerata “superata” se il candidato riceverà un punteggio pari o superiore a 24/40.”*



Pertanto, la Commissione, a porte chiuse, prima di dar corso ai colloqui stabilisce di somministrare all'unico candidato n.2 domande, ciascuna con punteggio massimo di n.20 punti e predispone n.2 buste ciascuna delle quali contenente un gruppo di n.2 domande, in modo che il candidato possa estrarre a sorte una delle buste contenente le n.2 domande oggetto del proprio colloquio tra almeno due buste. Le buste vengono chiuse e siglate sui lembi da ogni componente della Commissione e dal Segretario.

Per l'attribuzione del punteggio definito dall'art. 5, co. 10 dell'Avviso, la Commissione terrà conto della:

- completezza descrittiva e pertinenza delle risposte rispetto agli argomenti oggetto del colloquio;
- padronanza e capacità di approfondimento tecnico rispetto agli argomenti oggetto del colloquio;
- chiarezza espositiva e capacità di sintesi.

Al termine del colloquio la Commissione inviterà il candidato e gli eventuali astanti a lasciare la stanza per formulare, a porte chiuse, la valutazione della prova orale sostenuta dal candidato.

Terminato il colloquio, la Commissione redigerà apposita tabella recante il punteggio riportato dal candidato esaminato che, sottoscritta da tutti i componenti della Commissione e dal Segretario, verrà affissa presso la sede della prova orale.

Quindi, la Commissione stilerà la graduatoria di merito riferita alla presente procedura selettiva, indicando per il candidato esaminato il punteggio totale conseguito risultante dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e delle esperienze professionali e del punteggio conseguito nella prova orale.

Terminate queste operazioni, alle 9.50 la Commissione si trasferisce nella sala 44 ubicata nella stessa sede per dare avvio allo svolgimento della prova orale a partire dalle ore 10,00.

In via preliminare viene identificato il candidato ammesso a sostenere la prova, il quale appone la firma sul foglio presenze.

La Presidente fornisce al candidato presente le indicazioni generali circa le modalità di svolgimento del colloquio e i criteri di valutazione dello stesso in conformità a quanto previsto nell'Avviso e nel presente verbale. Inoltre, procede alla sistemazione sul tavolo della Commissione di n. 2 buste anonime contenenti le domande.



Il candidato procede alla scelta di una delle n.2 buste contenente le seguenti domande e relaziona nel merito:

1. Il candidato illustri il contenuto della Relazione Annuale di Controllo da redigere a norma dell'art.127 par.5 lettera b) del Reg. (UE) 1303/2013.
2. Il candidato illustri il contenuto delle Appendici dei Conti a norma dell'Allegato VII del REGOLAMENTO DI ESECUZIONE (UE) N. 1011/2014 DELLA COMMISSIONE e quali sono le principali procedure di audit da svolgere in relazione ad esse.

Al termine del colloquio il Presidente procede all'apertura della busta non scelta e alla lettura dei relativi quesiti, come di seguito riportati:

1. Il candidato illustri il contenuto della Strategia di Audit da redigere a norma dell'art.127 par.4 del Reg. (UE) 1303/2013.
2. Il candidato illustri i Requisiti Chiave applicabili all'Autorità di Gestione in base all'allegato IV del REG. 480/2014 e quali sono le principali procedure di audit da svolgere in relazione ad essi allo scopo di accertare il corretto funzionamento del Sistema di Gestione e Controllo.

La Commissione, quindi, invita il candidato a lasciare la stanza per formulare la valutazione.

Al candidato **CODICE 6589** sono attribuiti 38/40 punti, come di seguito dettagliati:

Domanda n.1	18
Domanda n.2	20

La Commissione comunica l'esito del colloquio sostenuto dal candidato, come nella tabella di seguito riportata che, firmata dai Commissari e dal Segretario, viene affissa alla porta della sala 44:

N.	Codice identificativo	Cognome	Nome	Totale punti colloquio
1	6589	XXXXXXXX	XXXXXXXX	38/40



Quindi, la Commissione predispone la graduatoria di merito indicando i punti riportati in sede di valutazione dei titoli e delle esperienze professionali, il punteggio conseguito nella prova orale e il punteggio complessivo finale.

GRADUATORIA DI MERITO				
Ord.	Codice identificativo candidato	Punti valutazione dell'esperienza professionale specifica e dei titoli	Punti colloquio	Totale punti
1	6589	18	38	56

Il presente verbale, redatto in duplice copia, di cui una con dati personali omessi per ragioni di privacy, sarà trasmesso, unitamente a tutta la documentazione relativa alla presente procedura selettiva contenuta in un plico chiuso, al Responsabile del procedimento per i conseguenziali adempimenti di competenza.

La Commissione termina i lavori alle ore 11.00

Il presente verbale si compone di n. 4 (quattro) pagine.

Letto, confermato e sottoscritto.

Presidente – Dott.ssa Marta Signorile *Marta Signorile*

Componente – Dott. Fabio Del Conte *Fabio Del Conte*

Componente – Dott.ssa Maria Teresa Martire *Maria Teresa Martire*

Segretario – Dott.ssa Olimpia Iacoviello *Olimpia Iacoviello*