



La presente determinazione, ai sensi del comma 3 art. 20 DPGR n. 22/2021, è pubblicata in data odierna all'Albo di questa Sezione dove resterà affissa per dieci giorni lavorativi consecutivi.

N. 00934 del 04/08/2023
del Registro delle Determinazioni

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)	
Servizio istruttore	Servizio Reclutamento
Tipo materia	Indizione bando
Privacy	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
Pubblicazione integrale	<input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> NO
Amministrazione e Trasparenza	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO

Codice CIFRA: 106/DIR/2023/00934

OGGETTO: indizione avviso pubblico per l'acquisizione di candidature per la nomina a Direttore dell' Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (Arpal Puglia).

L'anno 2023 addì 04 agosto in Bari nella sede della Sezione Personale via Celso Ulpiani, n.10.

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/97.

Vista la Deliberazione di G.R. n. 3261 del 28/7/98.

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Visto l'art. 18 del D.lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici.

Visto il d.lgs. 165/2001 e ss.mm.e.ii..

Vista la deliberazione della Giunta regionale 7 dicembre 2020, n. 1974 avente ad oggetto "Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0" e ss.mm.ii." ;

Visto il decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 "Adozione di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0" e ss.mm.ii..

Vista la legge regionale n. 29 del 29 giugno 2018 di istituzione dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro e la successiva legge regionale n. 23 del 2 novembre 2022 recante Modifiche alla legge regionale 29 giugno 2018, n. 29 (Norme in materia per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero).

Vista la deliberazione di Giunta regionale n. 872 del 19 giugno 2023 avente ad oggetto "Adempimenti di cui all'art. 1 della Legge regionale 2 novembre 2022, n. 23- Selezione del Direttore dell'Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro (c.d. "ARPAL Puglia")".



Vista la deliberazione della Giunta regionale 30 settembre 2021, n. 1576 di affidamento dell'incarico di direzione *ad interim* della Sezione Personale al dott. Nicola Paladino;

Premesso che:

L'art. 7 della legge regionale n. 29/2018, recante "Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato", ha previsto l'istituzione dell'Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro – ARPAL, quale ente tecnico - operativo e strumentale che opera a supporto della Regione nell'ambito delle competenze assegnate all'Assessorato regionale al lavoro, dotato di autonoma personalità giuridica e organizzazione, il cui Statuto è stato approvato con successiva DGR n. 91 del 22.01.2019.

Con successiva deliberazione della Giunta regionale 7 marzo 2019, n. 409 si è dato avvio all'operatività della neo costituita Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro.

Con deliberazione della Giunta regionale del 15 dicembre 2020, n. 2070 è stato nominato il Direttore generale dell'Agenzia Regionale per le politiche Attive del lavoro (ARPAL Puglia).

Con la Legge Regionale 2 novembre 2022, n. 23 recante "Modifiche alla legge regionale 29 giugno 2018, n. 29 (Norme in materia per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero)", è stato revisionato il sistema di governance dell'Agenzia Regionale per le politiche Attive del lavoro (ARPAL Puglia). In particolare, l'art. 9 della menzionata L.R. n. 29/2018 modificato dalla L.R. n. 23/2022, art. 1, statuisce espressamente che: "1. Sono organi dell'ARPAL: a) il presidente; b) il consiglio di amministrazione; c) il direttore; d) il revisore unico."

Come previsto dall'art. 2 della summenzionata L.R. n. 23/2022 pubblicata nel B.U.R.P del 3 novembre 2022 n. 119, con l'entrata in vigore della predetta legge regionale è decaduto il direttore nominato ai sensi dell'articolo 9 della l.r. 29/2018.

Ai sensi dell' art. 9 co. 7 della L.R. 29/2018 come modificata dalla L.R. n. 23/2022: *"omissis Il direttore è scelto fra persone in possesso di comprovata esperienza in materia di diritto del lavoro, che abbiano ricoperto incarichi di responsabilità amministrativa, tecnica e gestionale in strutture pubbliche e abbiano i requisiti previsti dall'ordinamento regionale per la nomina a direttore di dipartimento, nonché dalla comprovata esperienza di almeno cinque anni quale dirigente di una pubblica amministrazione. L'individuazione avviene previo esperimento delle procedure previste per la selezione dei direttori di dipartimento dell'amministrazione regionale. L'incarico di direttore ha carattere di esclusività ed è a tempo pieno, ha una durata non superiore a tre anni ed è rinnovabile. La durata dell'incarico non può in ogni caso eccedere quella della legislatura regionale; al termine di ciascuna legislatura, al fine di garantire la continuità nell'esercizio delle funzioni, l'incarico si intende prorogato fino alla data di nomina del successore e comunque per un periodo non superiore a novanta giorni dall'insediamento della nuova Giunta regionale. Nel caso di nomina di un dirigente del settore pubblico, lo stesso è collocato in aspettativa senza retribuzione, nel rispetto della normativa vigente."*

Come stabilito dalla Giunta regionale con deliberazione n. 872 del 19 giugno 2023 avente ad oggetto "Adempimenti di cui all'art. 1 della Legge regionale 2 novembre 2022, n. 23 - Selezione del Direttore dell'Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro (c.d. "ARPAL Puglia")", possono candidarsi alla suddetta procedura selettiva ai sensi dell'art. 21 del DPGR 22 gennaio 2021, n. 22 recante "Adozione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo MAIA 2.0", successivamente modificato ed integrato con decreto 19 febbraio 2021, n. 45, : *"omissis i dirigenti regionali in servizio, ovvero i dirigenti di altra pubblica amministrazione ovvero le persone in possesso di particolare e comprovata qualificazione professionale, che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in organi di amministrazione o in funzioni dirigenziali o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche o da concrete esperienze di lavoro, o*



provenienti dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature, escluse quelle onorarie, e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato. Requisito imprescindibile è il possesso della laurea specialistica ovvero del diploma di laurea conseguito ai sensi dell'ordinamento universitario previgente al D.M. 3 novembre 1999, n. 509 o equivalente secondo il D.M. 22 ottobre 2004, n. 270".

Tutto ciò premesso, alla luce di quanto deliberato dalla Giunta regionale con la predetta D.G.R. n. 872 del 19 giugno 2023, tenuto conto che gli oneri derivanti dalla nomina del Direttore sono a carico dell'ARPAL/ Puglia, occorre procedere all'indizione dell'**avviso pubblico per l'acquisizione di candidature per la nomina a Direttore dell' Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (Arpal Puglia) da pubblicarsi per estratto esclusivamente in Gazzetta Ufficiale.**

**VERIFICA AI SENSI DEL D.lgs 196/03
Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione del presente atto all'albo on line, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.lgs. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 e dal Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

**ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED
INTEGRAZIONI:**

"Si dichiara che il presente provvedimento non comporta alcun mutamento qualitativo e quantitativo di entrata o di spesa né a carico del Bilancio regionale né a carico degli Enti per cui i debiti i creditori potrebbero rivalersi sulla Regione e che è escluso ogni ulteriore onere aggiuntivo rispetto a quelli già autorizzati a valere sullo stanziamento previsto dal bilancio regionale".

D E T E R M I N A

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

- 1. di indire l'avviso pubblico per l'acquisizione di candidature per la nomina a Direttore dell' Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (Arpal Puglia);**
- 2. di approvare, conseguentemente, i seguenti atti:**
 - a. schema di Avviso pubblico per l'acquisizione delle candidature per la nomina a Direttore dell' Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (Arpal Puglia) (all. 1);**
 - b. schema di modello per la proposizione della candidatura (all. 2);**
 - c. schema di modello per la dichiarazione sostitutiva di certificazione attestante l'insussistenza delle cause di inconferibilità o di eventuali situazioni di incompatibilità di cui al d.lgs. 39/2013 (all. 3);**
- 3. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento e dei relativi allegati, come precedentemente specificati, nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, nel sito istituzionale della Regione Puglia alla sezione "Concorsi/ Bandi e Avvisi regionali" e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV Serie Speciale – Concorsi ed Esami ;**



4. di stabilire che la proposizione della candidatura all'incarico di Direttore **dell' Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (Arpal Puglia)**, insieme con la dichiarazione sostitutiva di certificazione attestante l'insussistenza delle cause di inconferibilità o di eventuali situazioni di incompatibilità di cui al d.lgs. 39/2013, deve essere proposta, **a pena di esclusione**, entro il termine perentorio di 30 (trenta) giorni, decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'estratto dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, IV Serie Speciale "Concorsi ed Esami".

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione;
- il presente atto è composto da n. 4 facciate e da n. 3 allegati che ne costituiscono parte integrante.

dott. Nicola PALADINO

Firmato digitalmente da

NICOLA PALADINO
C = IT

La sottoscritta attesta che il presente procedimento istruttorio affidatole è stato espletato nel rispetto delle norme vigenti e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

La sottoscritta attesta che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente.

P.O. del Reclutamento

dott. ssa Roberta Rosito



Roberta Rosito
04.08.2023
10:31:30
GMT+00:00