



La presente determinazione, ai sensi del comma 3 art. 20 DPGR n. 22/2021, è pubblicata in data odierna all'Albo on line di questa Sezione dove resterà affissa per dieci giorni lavorativi.

**N. 00210 del 01/03/2023
del Registro delle Determinazioni**

Codifica adempimenti (trasparenza)	L.R. 15/08
Ufficio istruttore	<input type="checkbox"/> Servizio Reclutamento
Tipo materia	<input type="checkbox"/> PO FESR 2007-2013 <input checked="" type="checkbox"/> Altro
Privacy	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
Pubblicazione integrale	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO

Codice CIFRA: 106/DIR/2023/00210

OGGETTO: Indizione bandi di concorso per esami riservati ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art.20, comma 2, del d. lgs. 75/2017 per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 42 unità di personale non dirigenziale di categoria D, posizione economica D1, di cui n. 37 con profilo di Specialista tecnico di policy - Ambito Agricoltura, n. 1 unità con profilo di specialista della Comunicazione Istituzionale e n. 4 con profilo di specialista amministrativo.

L'anno 2023 il giorno 01 marzo in Bari, nella sede della Sezione Personale, Via Celso Ulpiani, n.10.

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998.

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Visto l'art. 34 bis del D.Lgs. 165 2001 e ss.mm.ii.

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Visto l'art. 18 del D. Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici.

Visto il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

Visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante «Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati».

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il «Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi».

Visto il Regolamento Regionale n. 17 del 16 ottobre 2006 e ss.mm.ii intitolato «Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia».

Vista la legge regionale del 20/06/2008 n. 15 : «Principi e linee guida in materia di trasparenza dell'attività amministrativa nella Regione Puglia».

Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata «Agenda di Genere».

Vista la DGR del 7 marzo 2022, n. 302 intitolata «Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio».

Vista la L.R. 29 dicembre 2022, n. 32 «Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2023)».

Vista la L.R. 29 dicembre 2022, n. 33 «Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia».

Vista la D.G.R. n. 27 del 24.01.2023 «Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e pluriennale 2023-2025. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione».

Vista la D.G.R. 1558 del 09.11.2022 avente ad oggetto: «Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001. Rideterminazione della dotazione organica e Piano dei fabbisogni triennale 2022-2024. Approvazione piano assunzionale anno 2022» che ha confermato le procedure in corso di completamento previste dalla precedente programmazione e ha stabilito per l'anno 2022 le stabilizzazioni di n. 42 unità di cat. D.

Vista la D.G.R. del 30.09.2021 n. 1576 di conferimento incarico di direzione *ad interim* della Sezione Personale al dott. Nicola Paladino.

Vista la Determinazione del 3 ottobre 2022, n. 30 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell'incarico di direzione *ad interim* del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca.

Vista la relazione del responsabile del procedimento confermata dal dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione dalla quale emerge quanto segue.

Premesso che

L' art. 20 Co. 2 del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, prevede quanto segue: «Fino al ((31 dicembre 2024)), le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

b) abbia maturato, alla data del ((31 dicembre 2024)), almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso”.

Richiamata la Circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3 del 23 novembre 2017 recante indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato.

Richiamata la Circolare n. 1 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 9 gennaio 2018, recante “legge di bilancio 2018 – integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3”.

L'art. 35 ter del D. Lgs. 165/2001 prevede, al 4 comma, che il Portale del reclutamento è esteso alle Regioni ed Enti locali per le rispettive selezioni di personale, secondo le modalità stabilite da apposito decreto del ministro della Pubblica Amministrazione adottato previa intesa in Conferenza Unificata.

Nel medesimo art. 35-ter del D.Lgs. 165/2001, al comma 2- bis, si stabilisce che, a decorrere dall'anno 2023, la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le Amministrazioni Pubbliche, ivi compresi gli Enti Locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale.

E' stato pubblicato in G.U.R.I n. 9 del 12.01.2023 il D.P.C.M. Dipartimento della Funzione Pubblica del 15/09/2022 che definisce le modalità di utilizzo del Portale unico del reclutamento da parte delle autonomie locali.

Viste le istruzioni operative per l'accesso al portale, definite dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri d'intesa con la Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, con Anci ed Upi.

Con note prot 19439 e 19438 del 05 dicembre 2022 inviate rispettivamente al Dipartimento della Funzione Pubblica e alla Sezione Politiche e mercato, la Sezione Personale ha avviato la procedura di mobilità ex art. 34 bis, in esito alla quale il dirigente della Sezione Politiche e mercato del lavoro con nota prot. AOO_060/prot/06/12/2022 0014040 ha comunicato che: *“..... nell'elenco dei dipendenti pubblici in disponibilità, alla stato attuale, non vi sono lavoratori in possesso dei requisiti richiesti”*.

Si è maturato il silenzio della Funzione Pubblica, decorsi 45 giorni dalla comunicazione ai sensi del comma 4 dell'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 senza alcun riscontro ed è pertanto possibile avviare le procedure concorsuali.

Per quanto in premessa esplicitato, occorre procedere all'indizione di n. 3 bandi di concorso per esami riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art.20, comma 2, del d. lgs. 75/2017 per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 42 unità di personale non dirigenziale di categoria D, posizione economica D1, di cui n. 37 con profilo di Specialista tecnico di policy - Ambito Agricoltura,

n. 1 unità con profilo di specialista della Comunicazione Istituzionale e n. 4 con profilo di Specialista Amministrativo.

**VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs. 196/2003
Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione dell'atto all'Albo telematico, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, ed ai sensi del vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

**ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED
INTEGRAZIONI:**

La spesa inerente il presente provvedimento è stata prevista nel bilancio di previsione 2023/2025 e verrà impegnata con successivo provvedimento.

D E T E R M I N A

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

1. di indire n. 3 concorsi per esami riservati ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art.20, comma 2, del d. lgs. 75/2017, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 42 unità di personale non dirigenziale di categoria D, posizione economica D1, di cui n. 37 con profilo di Specialista tecnico di policy - Ambito Agricoltura, n. 1 unità con profilo di specialista della Comunicazione Istituzionale e n. 4 con profilo di Specialista Amministrativo;
2. di approvare, conseguentemente, gli schemi di bando di concorso per esami riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art.20, comma 2 di cui all'art.20, comma 2, del d. lgs. 75/2017, distinti per ciascun profilo, allegati al presente provvedimento (all. A, B e C);
3. di dare atto che i bandi di concorso verranno pubblicati sul Portale unico del reclutamento disponibile all'indirizzo: www.InPA.gov.it, ai sensi del comma 4 dell'art. 35 ter del d.lgs. 165/2001 nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul sito ufficiale della Regione Puglia all'indirizzo internet: <http://concorsi.regione.puglia.it/avvisi>;

4. di stabilire che la domanda di partecipazione, a pena di esclusione, dovrà essere proposta sul portale “inPA”, accedendo con la propria identità digitale SPID o CIE o CNS alla piattaforma raggiungibile al link: <https://www.inpa.gov.it> entro il termine perentorio di 30 (trenta) giorni decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione dei Bandi sul medesimo sito.

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato all’Albo online della Sezione Personale;
- sarà trasmesso in copia conforme all’originale al Segretariato Generale della Giunta Regionale, in copia all’Assessore al Personale;
- sarà pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul sito ufficiale della Regione Puglia www.regione.puglia.it, all’indirizzo internet: <http://concorsi.regione.puglia.it/avvisi>;
- sarà notificato alla P.O. Spesa del personale;
- adottato in un unico originale è composto da n. 6 facciate, con 3 allegati .

dott. Nicola PALADINO



Nicola
Paladino
01.03.2023
08:50:40
GMT+01:00

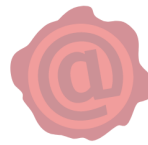
I sottoscritti attestano che il presente procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto delle norme vigenti e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

I sottoscritti attestano che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente.

Il responsabile del procedimento
dott.ssa Roberta Rosito

Firmato digitalmente da:
ROBERTA ROSITO
Regione Puglia
Firmato il: 28-02-2023 15:52:39
Seriale certificato: 648500
Valido dal 08-04-2020 al 08-04-2023

Il dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione
dott. Pietro Lucca



Pietro Lucca
28.02.2023
18:09:25
GMT+01:00
