



**REGIONE
PUGLIA**

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

Servizio Reclutamento e Contrattazione

ATTO DIRIGENZIALE

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)	
Ufficio istruttore	Servizio Reclutamento e Contrattazione
Tipo materia	Avvisi/Bandi
Materia	Approvazione risultanze/Esiti
Sotto Materia	
Riservato	NO
Pubblicazione integrale	NO
Obblighi D.Lgs 33/2013	Art. 19, comma 1
Tipologia	Graduatoria
Adempimenti di inventariazione	NO

N. 00795 del 10/09/2024 del Registro delle Determinazioni della AOO 106

Codice CIFRA (Identificativo Proposta): 106/DIR/2024/00850

OGGETTO: D.D. 1250/2021 e 1371/2021 - Concorsi per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 209 unità di categoria D per vari profili professionali. Bando n. 12 area professionale "Competitività e Sviluppo del Sistema (Policy regionali)" – profilo professionale "Specialista Tecnico di Policy" ambito di ruolo "Istruzione" n. 3 posti – Rettifica punteggio candidato.



**REGIONE
PUGLIA**

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

Servizio Reclutamento e Contrattazione

Il giorno 10/09/2024,

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998.

Visti gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Visto l'art. 18 del D. Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici.

Visto il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

Visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante «Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati».

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il «Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi».

Vista la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e, in particolare, l'art. 3 e l'art. 18, comma 2, concernenti le quote d'obbligo occupazionali in favore delle categorie protette.

Visto il D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e ss.mm.ii., in particolare gli articoli 678 e 1014, disciplinanti la riserva di posti nel pubblico impiego a favore dei militari in ferma breve e ferma prefissata delle forze armate.

Visto il Regolamento Regionale n. 17 del 16 ottobre 2006 e ss.mm.ii intitolato "Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia", applicabile nei limiti in cui compatibile con le modifiche di recente apportate al D.P.R. 487/1994.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 1502 del 10 settembre 2020 recante "Deliberazione della Giunta regionale 25 giugno 2020, n. 952 avente ad oggetto "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Approvazione piano assunzionale anno 2020". Procedure concorsuali relative a posti di varie categorie e dell'area dirigenti – Direttive."

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 2172 del 29 dicembre 2020 avente ad oggetto: "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 e definizione Piano Assunzionale 2020. Deliberazione 25 giugno 2020, n. 952 - Modifiche ed integrazioni".

Vista la determinazione n. 301 del 16 marzo 2021 del dirigente della Sezione



Personale e Organizzazione avente ad oggetto “Approvazione del Sistema dei profili professionali per il personale di comparto della Regione Puglia”.

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1109 del 7 luglio 2021 avente ad oggetto: “Piano assunzionale anni 2020-2021-2022 – integrazione alla deliberazione di giunta regionale n. 2172 del 29/12/2020 – adeguamento ai profili professionali”.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 1736 del 28 ottobre 2021 avente ad oggetto “Seguito DGR n. 1502 del 10 settembre 2020 recante DGR regionale 25 giugno 2020, n. 952 avente ad oggetto Articolo 6, c 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Approvazione piano assunzionale anno 2020. Procedure concorsuali relative a posti di varie categorie e dell’area dirigenti – Direttive. Integrazione direttive e approvazione Convenzione”.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 1849 del 15 novembre 2021 avente ad oggetto “Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Piano assunzionale 2020 - Integrazione alla Deliberazione di Giunta Regionale n. 2172 del 29.12.2020 – Ulteriori specifiche”.

Vista la determinazione n. 1250 del 19 novembre 2021 del dirigente della Sezione Personale avente ad oggetto: “Indizione n. 27 bandi di concorso pubblico per titoli ed esame per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 209 unità, categoria D, presso la Regione Puglia per vari profili professionali – Approvazione bandi”.

Vista la determinazione n. 1371 del 15 dicembre 2021, del dirigente della Sezione Personale di rettifica del termine di presentazione delle domande di partecipazione.

Vista la determinazione n. 945 del 27 settembre 2022 con la quale è stata approvata la graduatoria definitiva e sono stati nominati i vincitori del concorso per l’assunzione di 3 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale “Competitività e sviluppo del sistema (policy regionali)”- profilo professionale “Specialista tecnico di policy” – Ambito “Istruzione”.

Viste le determinazioni n. 1126 del 14 novembre 2022, n. 1169 del 28 novembre 2022 e n. 889 del 28 luglio 2023 con le quali si è determinato di procedere, ai sensi dell’art. 9 del Bando, all’assunzione dei candidati vincitori e di candidati utilmente collocati in graduatoria.

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 1576 del 30 settembre 2021 di affidamento dell’incarico di direzione *ad interim* della Sezione Personale al dott. Nicola Paladino.

Vista la Determinazione del 16 maggio 2023, n. 16 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell’incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca.

Vista l’istruttoria del responsabile del procedimento, confermata dal Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

Premesso che

Con ultima determinazione dirigenziale n. 889 del 28 luglio 2023, avente ad oggetto: “Assunzione di n. 10 unità a tempo indeterminato di vari profili professionali per



esigenze del Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale mediante utilizzo graduatorie del Concorsi per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 209 unità di categoria D", è stata disposta l'assunzione, tra le altre, di n. 1 unità a tempo indeterminato attingendo dalla graduatoria del profilo di "Specialista Tecnico di Policy", ambito di ruolo "Istruzione". A tal fine, si è provveduto a richiedere la documentazione propedeutica all'assunzione alla candidata a partire dalla posizione n. 5 della suddetta graduatoria, la quale ha rinunciato all'assunzione ai sensi dell'articolo 9, comma 2 del Bando di concorso.

Di conseguenza si è proceduto a richiedere la documentazione alla candidata collocata alla posizione n. 6, la quale ha accettato l'assunzione e sottoscritto il contratto di lavoro con la Regione Puglia.

In forza degli scorrimenti delle graduatorie vigenti di personale appartenente all'Area dei Funzionari (ex categoria D) dei concorsi pubblici indetti con determinazione n. 1250 del 19 novembre 2021 previsti nell'ambito della Sottosezione di programmazione recante il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 contenuta nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia, adottato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 414 del 30 marzo 2023, successivamente modificata con Deliberazione di Giunta Regionale n. 1330 del 28 settembre 2023, si è provveduto a richiedere ai candidati utilmente collocati nelle citate graduatorie, la documentazione attestante il possesso dei requisiti di ammissione, dei titoli valutati, nonché dei titoli di preferenza e/o precedenza oltre che dei titoli di riserva eventualmente dichiarati.

Con particolare riferimento al "Concorso per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 209 unità di categoria D Area "Competitività e Sviluppo del Sistema (Policy regionali)"- profilo professionale "Specialista Tecnico di Policy"- Ambito "Istruzione", nel corso dell'accertamento d'ufficio in ordine al possesso dei requisiti dichiarati sulla base dei documenti prodotti dalla candidata con Barcode candidatura 0000027276617 collocata alla posizione n. 12 della graduatoria, è emerso che la Commissione esaminatrice ha attribuito alla stessa 1,5 punti per un Master Universitario in "Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane per il Knowledge Management" conseguito presso Universus CSEI – Consorzio Universitario per la Formazione e l'Innovazione.

Poiché il titolo indicato non costituisce un master universitario valorizzabile con un punteggio di 1,5 punti ai sensi di quanto stabilito dall'art. 7 co. 4 del bando, occorre decurtare dal punteggio assegnato alla candidata con Barcode candidatura 0000027276617 collocata alla posizione n. 12 della graduatoria approvata con D.D. n. 945 del 27 settembre 2022, il punteggio pari a 1,5 punti attribuito dalla Commissione e, per l'effetto, assegnare alla stessa un totale di punti 23,375 in luogo dei 24,875 originariamente riconosciuti.

In esito alla suddetta modifica, occorre rettificare la posizione del candidato nell'ambito della graduatoria del concorso, per titoli ed esame, per l'assunzione di n. 3 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di cat. D, posizione economica D1, area professionale "Competitività e Sviluppo del Sistema (Policy regionali)" - profilo professionale "Specialista tecnico di Policy", ambito di ruolo "Istruzione", che di seguito si riporta facendo riferimento al solo BARCODE dei candidati:

Pos. Grad.	Candidatura Barcode	Punteggio
------------	---------------------	-----------



1	0000029000142	28,000
2	0000025827125	27,750
3	0000028698357	27,500
4	0000028741886	26,750
5	0000026087788	26,000
6	0000025017588	25,500
7	0000026546636	25,500
8	0000027691243	25,250
9	0000028784036	25,000
10	0000028643869	25,000
11	0000028638759	24,875
12	0000027014141	24,750
13	0000029010592	24,750
14	0000024810425	23,500
15	0000027276617	23,375
16	0000026858661	22,750
17	0000025256000	22,750
18	0000025590104	22,625
19	0000027760970	22,000
20	0000027483152	22,000
21	0000028629306	21,750
22	0000027103821	21,500
23	0000025225204	21,000

VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs. 196/2003 Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo telematico, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, ed ai sensi del vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:



Si dichiara che il presente provvedimento non comporta alcun mutamento qualitativo e quantitativo di entrata o di spesa a carico del bilancio regionale né a carico degli enti per i cui debiti i creditori potrebbero rivalersi sulla Regione e che è escluso ogni ulteriore onere aggiuntivo rispetto a quelli autorizzati a valere sullo stanziamento previsto dal bilancio regionale.

DETERMINA

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

1. di rettificare la posizione della candidata con Barcode candidatura n. 0000027276617 nella graduatoria finale contenuta ed approvata con determinazione dirigenziale n. 945 del 27 settembre 2022, che di seguito si riporta facendo riferimento al solo Barcode dei candidati, collocando la stessa alla posizione n. 15 con un punteggio pari a 23,375:

Pos. Grad.	Candidatura Barcode	Punteggio
1	0000029000142	28,000
2	0000025827125	27,750
3	0000028698357	27,500
4	0000028741886	26,750
5	0000026087788	26,000
6	0000025017588	25,500
7	0000026546636	25,500
8	0000027691243	25,250
9	0000028784036	25,000
10	0000028643869	25,000
11	0000028638759	24,875
12	0000027014141	24,750
13	0000029010592	24,750
14	0000024810425	23,500
15	0000027276617	23,375
16	0000026858661	22,750
17	0000025256000	22,750
18	0000025590104	22,625
19	0000027760970	22,000
20	0000027483152	22,000
21	0000028629306	21,750
22	0000027103821	21,500
23	0000025225204	21,000



2. di dare atto che nell'Allegato A, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, è contenuta la graduatoria modificata in formato integrale con i nominativi dei candidati, agli atti del Servizio, che non sarà pubblicata o divulgata in alcun modo ma sarà resa disponibile ai fini dell'esercizio del diritto di accesso;
3. di stabilire che la suddetta graduatoria potrà essere ulteriormente modificata all'esito degli ulteriori accertamenti d'ufficio in ordine al possesso dei requisiti di ammissione, dei titoli valutati, nonché dei titoli di preferenza e/o precedenza oltre che dei titoli di riserva eventualmente dichiarati e all'esito di eventuali ricorsi giurisdizionali.

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA e Sistema Puglia;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione;
- sarà notificato alla P.O. Spesa del Personale;
- il presente atto è composto da n. 7 facciate e n. 1 allegato.

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Basato sulla proposta n. 106/DIR/2024/00850 dei sottoscrittori della proposta:

Il Funzionario Istruttore
Michele Dabbicco

Il Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione
Pietro Lucca

Firmato digitalmente da:

Il Dirigente ad interim della Sezione Personale
Nicola Paladino