



ATTO DIRIGENZIALE

La presente determinazione, ai sensi del comma 3 art. 20 DPGR n. 22/2021, è pubblicata in data odierna all'Albo on line di questa Sezione dove resterà affissa per dieci giorni lavorativi.

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)	
Ufficio istruttore	X Servizio Reclutamento e Contrattazione
Tipo materia	Concorsi
Privacy	X SI <input type="checkbox"/> NO
Pubblicazione integrale	<input type="checkbox"/> SI X NO
Amministrazione trasparente	X SI <input type="checkbox"/> NO

N. 00645 del 26/05/2023

del Registro delle Determinazioni

Codice Cifra: 106/DIR/2023/00645

OGGETTO: Concorsi pubblici per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 80 unità di cat. B3, per vari profili professionali, indetti con determinazione dirigenziale n. 286/2022. Nomina Commissioni Esaminatrici e assunzione impegno di spesa.

Il giorno 26 maggio 2023 in Bari nella Sezione Personale alla via Celso Ulpiani, n.10.

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE

VISTI:

- ✓ gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/97 in materia di organizzazione della Regione Puglia;
- ✓ la D.G.R. n. 3261 del 28/7/98;
- ✓ l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- ✓ il Regolamento Regionale n. 17 del 16 ottobre 2006 in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato nella regione Puglia, così come modificato all'art. 13 dalla D.G.R. n. 412 del 28 marzo 2022;
- ✓ la L.R. n. 15 del 20 giugno 2008 in materia di trasparenza dell'attività amministrativa nella Regione Puglia;
- ✓ l'art. 18 del D.lgs 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici;
- ✓ la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";



- ✓ la DGR del 7 marzo 2022, n. 302 intitolata “Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio”;
- ✓ la D.G.R. n. 383 del 37 marzo 2023 recante la notifica e le indicazioni sulla Valutazione di Impatto di Genere. Presa d’atto del REPORT Valutazione di impatto di genere (VIG. Implementazione degli atti sottoposti a monitoraggio ed avvio nuova fase sperimentale);
- ✓ il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- ✓ la D.G.R. 1558 del 09.11.2022 avente ad oggetto: “Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001. Rideterminazione della dotazione organica e Piano dei fabbisogni triennale 2022-2024. Approvazione piano assunzionale anno 2022
- ✓ il DPCM del 24 aprile 2020 concernente “Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e della Commissione per l’attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM)”;
- ✓ la determinazione del Dirigente della Sezione Personale n. 286/2022, di indizione dei Concorsi pubblici per titoli ed esame per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 80 unità di categoria D, per vari profili professionali;
- ✓ la determinazione del Dirigente della Sezione Personale n. 572/2022, avente ad oggetto “Avvisi pubblici acquisizione candidature componenti esperti esterni Commissioni esaminatrici dei Concorsi pubblici per assunzione di n. 306 unità di categoria C e di n. 80 unità di cat. B3”;
- ✓ la determinazione del Dirigente della Sezione Personale n. 942/2022, di approvazione degli elenchi dei candidati commissari esterni estratti nella seduta pubblica del 23 settembre 2022;
- ✓ la D.G.R. n. 1576 del 30 settembre 2021 di affidamento dell’incarico di direzione *ad interim* della Sezione Personale al dott. Nicola Paladino;
- ✓ la determinazione del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione n. 16 del 16 maggio 2022, con la quale è stato conferito al dott. Pietro Lucca l’incarico di dirigente responsabile del Servizio Reclutamento e Contrattazione;
- ✓ le Leggi Regionali del 29 dicembre 2022, n. 32 recante “Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2023)” e del 29 dicembre 2022, n. 33 di approvazione del “Bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 della Regione Puglia”;
- ✓ la D.G.R. n. 27 del 24.01.2023 “Bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2023 e pluriennale 2023-2025. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione”;
- ✓ la relazione istruttoria del responsabile del procedimento, confermata dal dirigente del Servizio Contenzioso del Personale.



Premesso che:

Con determinazione n. 286 del 16 marzo 2022, il dirigente della Sezione Personale ha indetto n. 2 bandi di concorso pubblico per titoli ed esame, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 80 unità di categoria B, posizione economica B3, di cui n. 20 posti per il profilo di Autista specializzato e n. 60 posti di Collaboratore amministrativo-tecnico.

A seguito dell'indizione dei predetti bandi pubblici, con determinazione n. 572 del 30 maggio 2022 il Dirigente della Sezione Personale ha indetto un avviso pubblico per l'acquisizione di candidature per l'incarico di componenti esperto esterno delle n. 2 Commissioni esaminatrici dei relativi concorsi pubblici, in applicazione dell'art. 2 del Regolamento regionale in materia di accesso ai rapporti di lavoro nella Regione puglia il quale stabilisce che *"che le commissioni siano composte esclusivamente con esperti dotati di specifica competenza nelle materie del concorso, provata anche sulla base dei curricula di studio e professionali..."*.

Con determinazioni del Dirigente della Sezione Personale n. 909 del 19/09/2022, sono stati approvati gli elenchi, dei candidati dirigenti PA e dei candidati liberi professionisti, ammessi alla procedura di estrazione pubblica per l'individuazione dei componenti esterni di entrambe le Commissioni di concorso di cat. B3 e, con successiva determinazione dirigenziale n. 942 del 27/09/2022, sono state approvate le risultanze della procedura avvenuta il giorno 23/09/2022, come da verbale n. 1 in pari data.

Sono stati sorteggiati dall'elenco dei dirigenti PA, il dott. Michele Tamburelli ed il dott. Massimo Raponi, e dall'elenco dei liberi professionisti, il dott. Romolo Chiriatti ed il dott. Roberto De Marco, in qualità di componenti esterni delle commissioni di concorso rispettivamente di Autista specializzato e di Collaboratore Amministrativo-tecnico.

Per la nomina dei componenti interni della Commissione di concorso per il profilo di Autista Specializzato, il Direttore del Dipartimento Bilancio, Affari generali ed Infrastrutture competente per materia, con nota acquisita agli atti del procedimento, ha indicato il nominativo del dirigente regionale Francesco Giovanni Giuri e della funzionaria regionale Margherita Zanelli, con funzioni rispettivamente di presidente e di segretario della predetta Commissione.

Per la Commissione di concorso del profilo di Collaboratore amministrativo-tecnico, invece, su indicazione del Dirigente della Sezione Personale, sono stati individuati il dirigente regionale Mauro Calogiuri ed il funzionario regionale Angelo De Filippis, con funzioni rispettivamente di presidente e di segretario della suddetta Commissione.

Il mancato rispetto del principio della parità di genere in entrambe le commissioni è dovuto alla circostanza che i due terzi dei commissari sono stati individuati nell'ambito di ruoli dirigenziali esterni alla Regione Puglia e nell'ambito degli albi professionali mediante sorteggio pubblico, mentre il restante terzo dei commissari è stato individuato tra i Dirigenti regionali, nell'ambito delle dotazioni organiche delle singole strutture, tenendo conto delle specifiche professionalità afferenti ai singoli profili messi a concorso.



Per quanto sin qui espresso, è necessario nominare le 2 Commissioni di concorso per dipendenti di cat. B3, per i due profili professionali messi a bando, con la determinazione dirigenziale n. 286/2022.

Ciascuna commissione di concorso è costituita da due componenti esterni, da un presidente appartenente ai ruoli dirigenziali dell'Amministrazione regionale e da un segretario appartenente ai ruoli regionali di elevata qualificazione (ex cat. D), come di seguito riportato:

Profilo di AUTISTA SPECIALIZZATO

PRESIDENTE	GIURI Francesco Giovanni
COMPONENTE	TAMBURELLI Michele
COMPONENTE	CHRIATTI Romolo
SEGRETARIO	ZANELLI Margherita

Profilo di COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-TECNICO

PRESIDENTE	CALOGIURI Mauro
COMPONENTE	RAPONI Massimo
COMPONENTE	DE MARCO Roberto
SEGRETARIO	DE FILIPPIS Angelo

In caso di decadenza, recesso, rinuncia o incompatibilità allo svolgimento dell'incarico, si procederà alla sostituzione dei commissari esterni, mediante scorrimento degli elenchi degli estratti, mentre per il presidente e il segretario si procederà alla sostituzione mediante l'utilizzo dei dipendenti già indicati dai responsabili delle strutture di vertice della Regione per i concorsi di cat. D e di cat. C, salvo nuova e diversa indicazione.

Ai commissari esterni, verrà corrisposto il compenso base, onnicomprensivo, stabilito dall'art. 2 c. 1, punto 2), del DPCM del 24 aprile 2020, nella misura di € 1600,00= (milleseicentoeuro/00) per ciascun componente. Detto compenso verrà integrato ai sensi dell'art. 3 c. 1, lettera b), di € 0,80 (ottantaesimesimi/00) per ciascun elaborato o candidato esaminato, aumentato del dieci per cento ai sensi del successivo comma 2, del citato art. 3. Ai sensi dell'art. 4 del richiamato DPCM, il compenso complessivo per singolo componente esterno, non potrà eccedere il limite massimo di € 6.500,00 (seimilacinquecento/00), oltre oneri ed accessori di legge.

Alla data di scadenza dei bandi sono pervenute, per i due profili professionali messi a concorso n. 6.882 domande, si procede all'assunzione del relativo impegno di spesa per i compensi spettanti ai soli commissari esterni, per complessivi € 21.000,38 (ventunomila/38) così dettagliato:

€ 18.512,32 (diciottomilacinquacentododici/32) per i compensi onnicomprensivi, maggiorato del CAP (4%), pari ad € 370,25 e dell'IVA (22%), pari ad € 2.117,81, ove prevista, per i commissari professionisti.

**VERIFICA AI SENSI DEL D. lgs 196/03
Garanzie alla riservatezza**



La pubblicazione del presente atto all'albo on line, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal decreto legislativo n. 196/03 come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018 ed ai sensi del vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

Valutazione di impatto di genere

La presente determinazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della DGR n. 302 del 07/03/2022.

L'impatto di genere stimato risulta:

- diretto
- indiretto
- neutro

ADEMPIMENTI CONTABILI AI SENSI DEL D. LGS. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

La spesa derivante dal presente provvedimento, pari ad € 21.000,38, **comprensivo di IVA e CAP**, graverà sul seguente capitolo del Bilancio regionale pluriennale 2023/2025, annualità 2023:

- l'esercizio finanziario 2023 come di seguito indicato:

		CODICI E DESCRIZIONI	CAPITOLI DI SPESA
		Tipo Bilancio	AUTONOMO
		Capitoli di spesa	U0003372
		Declaratoria capitolo	Spese per espletamento procedure concorsuali per reclutamento personale di comparto e dirigenziale
Centro di Responsabilità Amministrativa	Dipartimento		18 - DIPARTIMENTO PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE
	Sezione		2 - SEZIONE PERSONALE
S.I.O.P.E./Codifica Piano dei Conti Finanziario	Missione		01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione
	Programma		10 - Risorse umane
	Titolo		01 - Spese correnti
	Macroaggregato		03 - Acquisto di beni e servizi
	Liv. III°		02 - Acquisto di servizi
	Liv. IV°		10 - Consulenze
	Liv. V°		03 - Incarichi a società di studi, ricerca e consulenza
		Somma complessiva da impegnare	€. 21.000,38



Causale del pagamento	Compenso commissari esterni per commissioni di concorso
CREDITORE	Diversi commissari
Modalità di pagamento	Codici iban verranno indicati in sede di liquidazione
Codice UE	8 - Spese non correlate ai finanziamenti dell'Unione Europea

Visto di attestazione disponibilità finanziaria

Il titolare della P.O. "Spesa del Personale" attesta che:

- esiste disponibilità finanziaria sui capitoli di spesa innanzi indicati;
- ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2009 la spesa che si impegna con il presente provvedimento sarà erogata nell' e. f. 2023;
- si attesta la compatibilità della predetta programmazione con i vincoli di finanza pubblica cui è assoggettata la Regione Puglia;
- la spesa è conforme a quanto stabilito dal D. Lgs. 118/2011.

**P.O. Spesa del Personale
dott.ssa Rosa DE PARIGI**

DETERMINA

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto delle risultanze del procedimento istruttorio;
2. di nominare le Commissioni esaminatrici dei Concorsi pubblici per titoli ed esame, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 80 unità di cat. B3, per il profilo professionale di Autista Specializzato e per il profilo professionale di Collaboratore Amministrativo-tecnico, indetti con determinazione dirigenziale n. 286 del 16 marzo 2022, come di seguito riportate:

Profilo di AUTISTA SPECIALIZZATO

PRESIDENTE	GIURI Francesco Giovanni
COMPONENTE	TAMBURELLI Michele
COMPONENTE	CHRIATTI Romolo
SEGRETARIO	ZANELLI Margherita

Profilo di COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-TECNICO

PRESIDENTE	CALOGIURI Mauro
COMPONENTE	RAPONI Massimo
COMPONENTE	DE MARCO Roberto
SEGRETARIO	DE FILIPPIS Angelo



3. In caso di decadenza, recesso, rinuncia o incompatibilità allo svolgimento dell'incarico, si procederà alla sostituzione dei commissari esterni, mediante scorrimento degli elenchi degli estratti approvati con determinazione n. 942 del 27/09/2022 secondo la sequenza riportata nel verbale n. 1 delle operazioni di sorteggio, mentre per il presidente e il segretario si procederà alla sostituzione mediante l'utilizzo dei dipendenti già indicati dai responsabili delle strutture di vertice della Regione per i concorsi di cat. D e/o di cat. C, salvo nuova e diversa indicazione;
4. di dare atto, altresì, che ai soli componenti esterni verrà corrisposto il compenso base, onnicomprensivo, stabilito dall'art. 2 c. 1, punto 2), del DPCM del 24 aprile 2020, nella misura di € 1600,00= (milleseicentoeuro/00) per ciascun componente. Detto compenso verrà integrato ai sensi dell'art. 3 c. 1, lettera b), di € 0,80 (ottantaesimesimi/00) per ciascun elaborato o candidato esaminato, aumentato del dieci per cento ai sensi del successivo comma 2, del citato art. 3. Ai sensi dell'art. 4 del richiamato DPCM, il compenso complessivo per singolo componente esterno, non potrà eccedere il limite massimo di € 6.500,00 (seimilacinquecento/00), oltre oneri ed accessori di legge;
5. di impegnare, pertanto, la somma complessiva di € 21.000,38 (ventunomila/38) a copertura del costo stimato per i compensi previsti per i commissari esterni delle commissioni di concorso per n. 80 unità di personale, cat. B3, per i predetti profili professionali, così come dettagliato negli adempimenti contabili sopra riportati;
6. di approvare la scheda anagrafico- contabile allegata al presente provvedimento, che non sarà pubblicata in nessuna forma e che sarà disponibile al pubblico solo nei casi di richiesta di accesso agli atti, per come regolamentato dalle norme vigenti in materia;
7. di trasmettere la presente determinazione alla Consigliera delle Pari opportunità della Regione Puglia per quanto di competenza;
8. di trasmettere la presente determinazione al Formez per quanto di competenza;
9. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento e dei relativi allegati, come sopra specificati, nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul sito istituzionale della Regione Puglia alla sezione "Concorsi/ Bandi e Avvisi regionali".

Il presente provvedimento:

- di dare atto che il presente provvedimento diventa esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile da parte della Sezione Bilancio e Ragioneria;
- sarà pubblicato all'albo *on line* della Sezione Personale;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene";
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale e Organizzazione;



- adottato in un unico originale è composto da n. 8 facciate, con n. 1 allegato non pubblicabile.

dott. Nicola PALADINO

I sottoscritti attestano che il presente procedimento istruttorio Loro affidato è stato espletato nel rispetto delle norme vigenti e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

I sottoscritti attestano che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente.

**Il Responsabile del procedimento
dott.ssa Valeria Margherita Mona**

**Il Dirigente del Servizio
dott. Pietro Lucca**