



ATTO DIRIGENZIALE

La presente determinazione, ai sensi del comma 3 art. 20 DPGR n. 443/2015, è pubblicata in data odierna all'Albo Telematico regionale dove resterà affissa per dieci giorni lavorativi consecutivi.

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)	
Servizio/Ufficio istruttore	P.O. Contrattazione e Relazioni sindacali
Tipo materia	Altro
Privacy	NO
Pubblicazione integrale	SI
Amministrazione Trasparenza	NO

del Registro delle Determinazioni

Codice CIFRA:

OGGETTO: Avviso interno di selezione riservato al solo personale regionale per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali indetto con determinazione del Dirigente della Sezione Personale n. 272 dell'11 marzo 2022. Nomina Commissioni di verifica.

Il giorno _____, in Bari, nella sede della Sezione Personale

IL DIRIGENTE

- Visti gli articoli 4 e 5 della legge regionale 4 febbraio 1997, n. 7 *"Norme in materia di organizzazione dell'amministrazione regionale"*;
- Vista la Deliberazione di Giunta regionale 28 luglio 1998, n. 3261 *"Separazione delle attività di direzione politica da quelle di gestione amministrativa. Direttiva alle strutture organizzative regionali"*;
- Visti gli articoli 4 e 16 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- Visto il Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali;
- Visto l'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- Vista la deliberazione della Giunta Regionale 7 dicembre 2020, n. 1974 avente ad oggetto *"Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo MAIA 2.0"* e ss.mm.ii.;



- Visto il decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 di “Adozione di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo MAIA 2.0” e ss.mm.ii.;
- Vista la deliberazione della Giunta Regionale del 30 settembre 2021, n. 1576 di conferimento incarico di direzione *ad interim* della Sezione Personale al dott. Nicola Paladino ai sensi dell’articolo 22 del decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 22/2021;
- Vista la determinazione del Direttore del Dipartimento Risorse finanziarie e strumentali, Personale e Organizzazione n. 21 del 17 maggio 2019 e la successiva di integrazione 5 maggio 2020, n. 14 con cui si è conferito l’incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Mariano Ippolito;
- Vista la deliberazione della Giunte Regionale del 15 settembre 2021, n. 1466 recante l’approvazione della *Strategia regionale per la parità di genere, denominata “Agenda di Genere”*;
- la deliberazione della Giunta Regionale del 07 marzo 2022, n. 302 recante *Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio*;
- Vista la determinazione del Dirigente della Sezione Personale dell’11 marzo 2022, n. 270, di approvazione del nuovo disciplinare relativo alla definizione dei requisiti di ammissione, criteri procedurali, criteri di selezione e di attribuzione dei punteggi per la realizzazione delle progressioni economiche orizzontali;
- Vista la determinazione del Dirigente della Sezione Personale dell’11 marzo 2022, n. 272 con cui è stato indetto l’avviso interno di selezione riservato al personale regionale per l’attribuzione delle progressioni economiche orizzontali 2021;
- Vista la seguente relazione della titolare della P.O. “Contrattazione e Relazioni sindacali”, confermata dal Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione:

Dato atto che:

con la determinazione del Dirigente della Sezione Personale dell’11 marzo 2022, n. 272 è stato indetto l’avviso interno di selezione riservato al personale regionale per l’attribuzione delle progressioni economiche orizzontali 2021;

ai sensi dell’articolo 4 “*Modalità e termini di presentazione della domanda e dei relativi allegati*” del predetto avviso interno, alle ore 12.00 del 29 aprile 2022 sono scaduti i termini di partecipazione alla selezione per le progressioni economiche orizzontali 2021;

ai sensi del citato articolo 4, le candidature sia del personale in servizio che del personale cessato dal servizio alla data di presentazione della domanda dovevano essere presentate esclusivamente sulla piattaforma SAP FIORI;

sulla predetta piattaforma per la selezione per le progressioni economiche orizzontali 2021 indetta con la determinazione dirigenziale n. 272/2022 sono pervenute in totale n. 1.006 candidature suddivise nelle diverse categorie giuridiche secondo lo schema di seguito riportato:



CATEGORIA GIURIDICA E POSIZIONE ECONOMICA	NUMERO DOMANDE
A1	//
A2	2
A3	2
A4	//
A5	15
B1	56
B2	1
B3	1
B4	2
B5	13
B6	13
B7	110
C1	135
C2	6
C3	5
C4	23
C5	135
D1	234
D2	18
D3	29
D4	21
D5	149
D6	36
TOTALE	1.006

sono pervenute, altresì:

- tramite posta elettronica ordinaria, n. 1 candidatura per la progressione economica orizzontale da B7 a B8;
- tramite posta elettronica certificata:
 - ✓ n. 1 candidatura per la progressione economica orizzontale da B7 a B8;
 - ✓ n. 3 candidature per la progressione economica orizzontale da C5 a C6;
 - ✓ n. 1 candidatura per la progressione economica orizzontale da D5 a D6.

Richiamato:

l'articolo 7 "Istruttoria ai fini dell'ammissione e attribuzione dei punteggi" del su citato avviso interno di selezione, ai sensi del quale il Dirigente della Sezione Personale provvede alla nomina di "una o più commissioni di verifica ed eventuali sottocommissioni, coadiuvate da un segretario verbalizzante, che provvederanno alla verifica di sussistenza dei requisiti di partecipazione di cui all'articolo 3 e di assenza dei motivi di esclusione di cui



all'articolo 5 e all'attribuzione dei punteggi in applicazione dei criteri di cui al precedente articolo 6".

Rilevato che:

l'elevato numero di candidature pervenute rende necessario procedere con la designazione di un numero adeguato di commissioni per assicurare l'efficacia e la celerità delle procedure di verifica e di valutazione delle domande.

Alla luce dei riferimenti alle norme ed ai provvedimenti amministrativi richiamati, occorre procedere alla nomina delle Commissioni di verifica e di eventuali sottocommissioni nonché alla individuazione, per ognuna di esse, di un segretario verbalizzante, per la valutazione delle candidature del personale regionale in adesione all'avviso interno di selezione per le progressioni economiche orizzontali 2021.

VERIFICA AI SENSI DEL D.LGS. N. 196/2003 e ss.mm.ii.

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.lgs. n. 196/2003 e dal Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI AL D.LGS. N. 118/2011 ss.mm.ii:

Si dichiara che il presente provvedimento non comporta alcun mutamento qualitativo e quantitativo di entrata o di spesa né a carico del bilancio regionale né a carico degli Enti per i cui debiti i creditori potrebbero rivalersi sulla Regione e che è escluso ogni ulteriore onere aggiuntivo rispetto a quelli autorizzati a valere sullo stanziamento previsto dal bilancio regionale.

D E T E R M I N A

di prendere atto di quanto indicato in narrativa, che qui si intende integralmente riportato e dispone:

1. di costituire le seguenti Commissioni di verifica, ognuna composta da n. 3 componenti e n. 1 segretario per la valutazione delle domande di partecipazione all'avviso di selezione interno riservato al solo personale regionale per le progressioni economiche orizzontali indetto con determinazione dirigenziale n. 272 dell'11 marzo 2022:



-
- A) Commissione di verifica per l'esame delle candidature del personale regionale delle categorie giuridiche A e B;
 - B) Commissione di verifica per l'esame delle candidature del personale regionale di categoria giuridica C;
 - C) Commissione di verifica per l'esame delle candidature del personale regionale di categoria giuridica D;

2. di nominare, rispettivamente, quali componenti e segretario della Commissione di verifica di cui alla lettera A) i seguenti dipendenti regionali:

- dott. Raffaele Berardi – cat. D, Servizio Contenzioso del Personale della Sezione Personale_COMPONENTE
- dott. Michele Caprioli – cat. D, Sezione Personale_COMPONENTE
- dott.ssa Francesca Genco – cat. D, Servizio Amministrazione del Personale della Sezione Personale_COMPONENTE

- Nicola Iacovazzi, cat. C, Servizio Amministrazione del Personale della Sezione Personale_SEGRETARIO

3. di nominare, rispettivamente, quali componenti e segretario della Commissione di verifica di cui alla lettera B) i seguenti dipendenti regionali:

- dott.ssa Rita De Pace – cat. D, Servizio Reclutamento e Contrattazione della Sezione Personale_COMPONENTE
- dott.ssa Rosa De Parigi – cat. D, Sezione Personale_COMPONENTE
- dott.ssa Rosa Anna Liuzzi – cat. D, Servizio Trattamento economico, Assistenza, Previdenza e assicurativo del personale della Sezione Personale_COMPONENTE

- Graziana Sansonetti, cat. B, Servizio Trattamento economico, Assistenza, Previdenza e Assicurativo del Personale della Sezione Personale_SEGRETARIA

4. di nominare, rispettivamente, quali componenti e segretario della Commissione di verifica di cui alla lettera C) i seguenti dipendenti regionali:

- dott. Mariano Ippolito – Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione della Sezione Personale_COMPONENTE
- dott.ssa Elena Pietanza – cat. D, Servizio Amministrazione del Personale della Sezione Personale_COMPONENTE
- dott.ssa Paola Crugliano – cat. D, Sezione Personale_COMPONENTE

- Francesca Matarrese, cat. C, Servizio Trattamento economico, Assistenza, Previdenza e Assicurativo del Personale della Sezione Personale_SEGRETARIA



5. di dare atto che la partecipazione a qualunque titolo di dipendenti della Regione Puglia alle commissioni di concorso avverrà a titolo gratuito, dovendosi la stessa considerare *ratione officii*;

6. di dare atto, altresì, che il presente provvedimento sarà inviato alla Consigliera di Parità della Regione Puglia, ai sensi dell'articolo 5, della legge 23 novembre 2012, n. 215;

7. di notificare il presente provvedimento a cura della Sezione Personale agli interessati, a tutte le organizzazioni sindacali rappresentative del comparto e alla RSU;

8. di pubblicare il presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, sul sito istituzionale della Regione Puglia alla Sezione "Concorsi/Bandi e Avvisi regionali", su NoiPaPuglia e nella sezione "News" della piattaforma SAP FIORI;

9. di trasmettere il presente provvedimento alla Segreteria del Consiglio regionale per le pubblicazioni di rito.

Il provvedimento viene redatto in forma integrale.

Il provvedimento è stato sottoposto a valutazione di impatto di genere ai sensi della D.G.R. n. 302 del 07/03/2022.

Il presente provvedimento:

- a) sarà pubblicato nell'Albo Telematico regionale;
- b) sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale e Organizzazione;
- c) Il presente atto, composto da n. 6 facciate, è adottato in formato digitale.

dott. Nicola PALADINO

I sottoscritti attestano che il presente procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto delle norme vigenti e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

I sottoscritti attestano che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente.

La titolare della P.O. "Contrattazione e Relazioni Sindacali"

dott.ssa Rita DE PACE

Il Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione

dott. Mariano IPPOLITO