

ATTO DIRIGENZIALE

La presente determinazione, ai sensi del comma 3 art. 20 DPGR n. 22/2021, è pubblicata in data odierna all'Albo on line di questa Sezione dove resterà affissa per dieci giorni lavorativi.

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)	
Ufficio istruttore	<input type="checkbox"/> Sezione
Tipo materia	<input type="checkbox"/> PO FESR 2007-2013 <input checked="" type="checkbox"/> Altro
Privacy	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
Pubblicazione integrale	<input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO

N. 1387 del 20/12/2021
del Registro delle Determinazioni

Codice Cifra:106/DIR/2021/01387

OGGETTO: Indizione n. 25 bandi di concorso pubblico per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 306 unità di personale di categoria C, presso la Regione Puglia per vari profili professionali - Approvazione bandi.

L'anno 2021 addì 20/12/2021 in Bari nella sede della Sezione Personale, via Celso Ulpiani, n.10.

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998.

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, recante il «Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato».

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il «Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi».

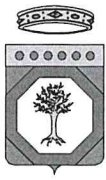
Vista la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante «Norme per il diritto al lavoro dei disabili» e, in particolare, l'art. 3 e l'art. 18, comma 2, concernenti le quote d'obbligo occupazionali in favore delle categorie protette.

Visto il D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e ss.mm.ii., in particolare gli articoli 678 e 1014, disciplinanti la riserva di posti nel pubblico impiego a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate.

Visto il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche».

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Visto il decreto legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150 recante «Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni».



Visto il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati».

Visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante «Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati»

Visto il D.L. 1 aprile 2021, n. 44, convertito con modificazioni dalla L. 28 maggio 2021, n. 76, recante Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici.

Richiamato il Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici del 15 aprile 2021.

Visto l'art.3 co. 4 bis del decreto legge n. 80 del 9 giugno 2021, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 ed il relativo decreto interministeriale di attuazione adottato in data 8 novembre 2021.

Visto il Regolamento della Regione Puglia n. 17 del 16 ottobre 2006, intitolato "Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia".

Vista la deliberazione della Giunta Regionale 7 dicembre 2020, n. 1974 avente ad oggetto "Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0" e successive integrazioni e modifiche.

Visto il decreto del Presidente della Giunta Regionale 22 gennaio 2021, n. 22 "Adozione di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0" e successive integrazioni e modifiche.

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 1576 del 30 settembre 2021 di affidamento dell'incarico di direzione *ad interim* della Sezione Personale al dott. Nicola Paladino.

Vista la Determinazione del 5 giugno 2020, n. 14 del Direttore del Dipartimento Risorse Finanziarie e Strumentali, Personale e Organizzazione di conferimento dell'incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Mariano Ippolito.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 1502 del 10 settembre 2020 recante "Deliberazione della Giunta Regionale 25 giugno 2020, n. 952 avente ad oggetto "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Approvazione piano assunzionale anno 2020". Procedure concorsuali relative a posti di varie categorie e dell'area dirigenti – Direttive."

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 2172 del 29 dicembre 2020 avente ad oggetto: "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 e definizione Piano Assunzionale 2020. Deliberazione 25 giugno 2020, n. 952 - Modifiche ed integrazioni".

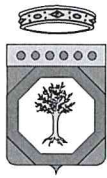
Vista la determinazione n. 301 del 16 marzo 2021 del dirigente della Sezione Personale e Organizzazione avente ad oggetto "Approvazione del Sistema dei profili professionali per il personale di comparto della Regione Puglia".

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1109 del 7 luglio 2021 avente ad oggetto: "Piano assunzionale anni 2020-2021-2022 – integrazione alla deliberazione di Giunta Regionale n. 2172 del 29/12/2020 – adeguamento ai profili professionali".

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 1736 del 28 ottobre 2021 avente ad oggetto "Seguito DGR n. 1502 del 10 settembre 2020 recante DGR regionale 25 giugno 2020, n. 952 avente ad oggetto Articolo 6, c 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Approvazione piano assunzionale anno 2020. Procedure concorsuali relative a posti di varie categorie e dell'area dirigenti-Direttive. Integrazione direttive e approvazione Convenzione".

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 1849 del 15 novembre 2021 avente ad oggetto "Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Piano assunzionale 2020 - Integrazione alla Deliberazione di Giunta Regionale n. 2172 del 29.12.2020 – Ulteriori specifiche".

Vista la relazione del Responsabile P.O. Reclutamento confermata dal Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.



Premesso che

Con deliberazione n. 2172 del 29 dicembre 2020, avente ad oggetto “Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 e definizione Piano Assunzionale 2020-2021. Deliberazione 25 giugno 2020, n. 952 - Modifiche ed integrazioni”, la Giunta Regionale, ha approvato le modifiche alla programmazione triennale del fabbisogno 2020-2022 di cui alla deliberazione della Giunta Regionale 25 giugno 2020, n. 952 e per l’effetto ridefinito la programmazione triennale del fabbisogno 2020-2022 quantificando, tra l’altro, in numero di 306 unità, le unità di personale da assumere in categoria C per gli anni 2020/2021.

Nell’ambito della medesima deliberazione la Giunta Regionale ha dato mandato al dirigente della Sezione Personale ed Organizzazione di predisporre apposita Convenzione con il FORMEZ PA per lo svolgimento, tra l’altro, delle procedure concorsuali per l’assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di personale di categoria C, come confermato dalla successiva deliberazione della Giunta Regionale n. 1502 del 10 settembre 2020.

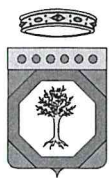
Con successiva Deliberazione n. 1109 del 7 luglio 2021 avente ad oggetto: “Piano assunzionale anni 2020-2021-2022 – integrazione alla deliberazione di Giunta Regionale n. 2172 del 29/12/2020 – adeguamento ai profili professionali”, la Giunta Regionale ha adeguato il piano Assunzionale 2020-2022 ai profili professionali di cui alla determinazione del dirigente della Sezione Personale e organizzazione 16 marzo 2021 n.301, con cui sono stati approvati i profili professionali del personale regionale del comparto, che sono riportati negli allegati A, B e C del suddetto atto. Con particolare riferimento all’assunzione delle n. 306 unità di personale di categoria C da assumere, l’allegato B alla predetta deliberazione ha individuato i seguenti profili professionali, definendo anche le aree professionali e gli eventuali ambiti di ruolo di competenza:

AREA AMMINISTRATIVA

1. Assistente - Istruttore amministrativo/Ambito Auditing e controllo: n. 15 posti
2. Assistente - Istruttore amministrativo/Ambito Gestione affari legali: n.26 posti
3. Assistente - Istruttore amministrativo/Ambito Gestione e sviluppo risorse umane: n. 15 posti
4. Assistente - Istruttore amministrativo/Ambito Gestione risorse strumentali:n. 16 posti
5. Assistente - Istruttore amministrativo/Ambito Sicurezza sul lavoro e benessere organizzativo: n. 3 posti

AREA COMPETITIVITA' E SVILUPPO DEL SISTEMA (POLICY REGIONALI)

6. Assistente - Istruttore tecnico di policy/Ambito Agricoltura: n. 20 posti
7. Assistente - Istruttore tecnico di policy/Ambito Ambiente: n. 5 posti
8. Assistente - Istruttore tecnico di policy/Ambito Cultura e valorizzazione del territorio e del paesaggio: n. 6 posti
9. Assistente - Istruttore tecnico di policy/Ambito Fitosanitario: n. 20 posti
10. Assistente - Istruttore tecnico di policy/Ambito Formazione e lavoro: n. 4 posti
11. Assistente - Istruttore tecnico di policy/Ambito Gestione e valorizzazione del demanio: n. 6 posti
12. Assistente - Istruttore tecnico di policy/Ambito Istruzione: n. 6 posti
13. Assistente - Istruttore tecnico di policy/Ambito Lavori pubblici: n. 25 posti
14. Assistente - Istruttore tecnico di policy/Ambito Politiche internazionali: n. 3 posti
15. Assistente - Istruttore tecnico di policy/Ambito Protezione civile e Tutela del territorio: n. 18 posti
16. Assistente - Istruttore tecnico di policy/Ambito Salute: n. 18 posti
17. Assistente - Istruttore tecnico di policy/Ambito Socio – assistenziale: n. 2 posti
18. Assistente - Istruttore tecnico di policy/Ambito Sviluppo del sistema produttivo: n. 15 posti
19. Assistente - Istruttore tecnico di policy/Ambito Trasporti e mobilità: n. 6 posti
20. Assistente - Istruttore tecnico di policy/Ambito Turismo: n. 6 posti
21. Assistente - Istruttore tecnico di policy/Tutela, garanzia e vigilanza nel sistema delle comunicazioni: n. 4 posti



**22. Assistente - Istruttore tecnico di policy/Urbanistica, Pianificazione territoriale e Politiche abitative:
n. 5 posti**

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

23. Assistente - Istruttore risorse economico-finanziarie: n. 45 posti

AREA INFORMATICA E TECNOLOGICA

24. Assistente - Istruttore sistemi informativi e tecnologie: n. 15 posti

AREA LEGISLATIVA

25. Assistente - Istruttore legislativo: n. 2 posti

Per l'organizzazione e la realizzazione delle fasi concorsuali della predetta procedura selettiva, compresa la fase di acquisizione delle domande di partecipazione e di riscossione del contributo di ammissione, la Regione Puglia ha deciso di avvalersi del supporto tecnico di Formez PA - Centro servizi, assistenza, studi e formazione per l'ammodernamento delle Pubbliche Amministrazioni.

Con deliberazione n. 1736 del 28 ottobre 2021, la Giunta Regionale ha approvato lo schema di Convenzione tra Regione Puglia e Formez PA e autorizzato il dirigente della Sezione Personale e Organizzazione alla sottoscrizione della medesima Convenzione, in forza del mandato già conferito con precedenti deliberazioni n. 952 del 25 giugno 2020, n. 1502 del 10 settembre 2020 e n. 2172 del 29 dicembre 2020.

In data 9 novembre 2021 è stata sottoscritta la Convenzione tra Regione Puglia e Formez PA.

Con Deliberazione n. 1849 del 15 novembre 2021, la Giunta Regionale, tra l'altro, ha stabilito, per velocizzare le procedure concorsuali e tenuto conto della perdurante emergenza epidemiologica da COVID-19, che i bandi di concorso da espletare in convenzione con il Formez PA prevedano una selezione mediante titoli ed una sola prova scritta, come disciplinato dall'articolo 10, comma 1, lettera c- bis) e comma 3, ultimo periodo, del decreto legge 1 aprile 2021 n.44.

Ai sensi dell'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001, è stata avviata la procedura di mobilità obbligatoria, all'esito della quale si potrebbe determinare l'eventuale riduzione del numero dei posti messi a concorso da comunicarsi ai candidati mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito di Formez PA e sul sito istituzionale della Regione Puglia.

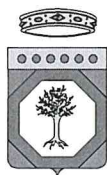
Con il presente atto si procede all'indizione di n. 25 concorsi pubblici per titoli ed esame, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 306 unità di personale di categoria C, pos. econ. C1, per vari profili professionali.

VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs. 196/2003

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo telematico, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, ed ai sensi del vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.



ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

Si dichiara che il presente provvedimento non comporta alcun mutamento qualitativo e quantitativo di entrata o di spesa a carico del bilancio regionale né a carico degli enti per i cui debiti i creditori potrebbero rivalersi sulla Regione e che è escluso ogni ulteriore onere aggiuntivo rispetto a quelli autorizzati a valere sullo stanziamento previsto dal bilancio regionale”.

D E T E R M I N A

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

1. di indire n. 25 concorsi pubblici per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 306 unità di personale di categoria C, pos. ec. C1, da inquadrare nei seguenti profili professionali distinti per Aree professionali ed eventuali Ambiti di ruolo di competenza:

AREA AMMINISTRATIVA

1. Assistente - Istruttore amministrativo/Ambito Auditing e controllo: n. 15 posti
2. Assistente - Istruttore amministrativo/Ambito Gestione affari legali: n.26 posti
3. Assistente - Istruttore amministrativo/Ambito Gestione e sviluppo risorse umane: n. 15 posti
4. Assistente - Istruttore amministrativo/Ambito Gestione risorse strumentali:n. 16 posti
5. Assistente - Istruttore amministrativo/Ambito Sicurezza sul lavoro e benessere organizzativo: n. 3 posti

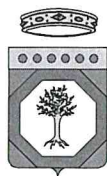
AREA COMPETITIVITA' E SVILUPPO DEL SISTEMA (POLICY REGIONALI)

6. Assistente - Istruttore tecnico di policy/Ambito Agricoltura: n. 20 posti
7. Assistente - Istruttore tecnico di policy/Ambito Ambiente: n. 5 posti
8. Assistente - Istruttore tecnico di policy/Ambito Cultura e valorizzazione del territorio e del paesaggio: n. 6 posti
9. Assistente - Istruttore tecnico di policy/Ambito Fitosanitario: n. 20 posti
10. Assistente - Istruttore tecnico di policy/Ambito Formazione e lavoro: n. 4 posti
11. Assistente - Istruttore tecnico di policy/Ambito Gestione e valorizzazione del demanio: n. 6 posti
12. Assistente - Istruttore tecnico di policy/Ambito Istruzione: n. 6 posti
13. Assistente - Istruttore tecnico di policy/Ambito Lavori pubblici: n. 25 posti
14. Assistente - Istruttore tecnico di policy/Ambito Politiche internazionali: n. 3 posti
15. Assistente - Istruttore tecnico di policy/Ambito Protezione civile e Tutela del territorio: n. 18 posti
16. Assistente - Istruttore tecnico di policy/Ambito Salute: n. 18 posti
17. Assistente - Istruttore tecnico di policy/Ambito Socio – assistenziale: n. 2 posti
18. Assistente - Istruttore tecnico di policy/Ambito Sviluppo del sistema produttivo: n. 15 posti
19. Assistente - Istruttore tecnico di policy/Ambito Trasporti e mobilità: n. 6 posti
20. Assistente - Istruttore tecnico di policy/Ambito Turismo: n. 6 posti
21. Assistente - Istruttore tecnico di policy/Tutela, garanzia e vigilanza nel sistema delle comunicazioni: n. 4 posti
22. Assistente - Istruttore tecnico di policy/Urbanistica, Pianificazione territoriale e Politiche abitative: n. 5 posti

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

23. Assistente - Istruttore risorse economico-finanziarie: n. 45 posti

AREA INFORMATICA E TECNOLOGICA



24. Assistente - Istruttore sistemi informativi e tecnologie: n. 15 posti

AREA LEGISLATIVA

25. Assistente - Istruttore legislativo: n. 2 posti

2. di approvare i bandi allegati al presente provvedimento costituenti parte integrante dello stesso;
3. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento e dei bandi allegati nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, nel sito istituzionale della Regione Puglia alla Sezione "Concorsi/Bandi e Avvisi regionali", nel sito di Formez PA (affidatario del servizio di organizzazione e realizzazione delle prove concorsuali) <http://riqualificazione.formez.it>, e di darne avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV Serie speciale "Concorsi ed Esami";
4. di stabilire che la domanda di ammissione al concorso deve essere presentata esclusivamente per via telematica, entro trenta giorni, decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'estratto dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, IV Serie Speciale "Concorsi ed Esami", attraverso il Sistema pubblico di identità digitale (SPID), compilando l'apposito modulo elettronico sul sistema "Step-One 2019", raggiungibile sulla rete internet all'indirizzo "https://ripam.cloud", previa registrazione del candidato sullo stesso sistema.

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione ;
- il presente atto è composto da n. 6 facciate e da n. 25 allegati.

dott. Nicola PALADINO
Firmato digitalmente da
NICOLA PALADINO
C = IT

I sottoscritti attestano che il presente procedimento istruttorio Loro affidato è stato espletato nel rispetto delle norme vigenti e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

I sottoscritti attestano che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente.

LA RESPONSABILE P.O. RECLUTAMENTO
Rosa ANTONELLI

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
dott. Mariano IPPOLITO

Firmato digitalmente da:
ROSA ANTONELLI
Regione Puglia
Firmato il: 20-12-2021 12:32:07
Seriale certificato: 648526
Valido dal 08-04-2020 al 08-04-2023

Firmato digitalmente da:
MARIANO IPPOLITO
Regione Puglia
Firmato il: 20-12-2021 13:25:37
Seriale certificato: 643017
Valido dal 31-03-2020 al 31-03-2023