REGIONE PUGLIA

DIPARTIMENTO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
SEZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

ATTO DIRIGENZIALE

La presente determinazione, ai sensi del comma 3 art. 20 DPGR n. 22/2021, è pubblicata in data odierna all'Albo di questa Sezione dove resterà affissa per dieci giorni lavorativi consecutivi.

N. 1053 del 5/10/2021

del Registro delle Determinazioni

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)	
Servizio istruttore	Servizio Reclutamento
Tipo materia	☐ PO FESR 2007-2013 X Altro
Privacy	☐ SI X NO
Pubblicazione integrale	X SI ☐ NO
Amministrazione e Trasparenza	X SI NO

Codice CIFRA: 106/DIR/2021/01053

OGGETTO: Procedura selettiva per progressione verticale per l'eventuale copertura di n. 147 posti di Cat. D - posizione economica D1 - a tempo pieno e indeterminato – di cui 103 per il profilo "Istruttore direttivo amministrativo/contabile" e n. 44 per il profilo "Istruttore direttivo tecnico", indetta con determinazione del Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione n. 948 del 28 luglio 2020, pubblicata nel BURP n. 112 del 06 agosto 2020- Avvio assunzione.

L'anno 2021 addì 5 ottobre in Bari, nella sede della Sezione Personale e Organizzazione-Via Celso Ulpiani n. 10.

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Visti gli articoli 4 e 5 della L. R. n. 7/97;
Vista la Deliberazione di G. R. n. 3261 del 28/7/98;
Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
Visto l'art. 18 del D.lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici;
Visto l'art. 22 comma 15 del D.lgs.25 maggio 2017 n.75;
Vista la deliberazione della Giunta regionale 7 dicembre 2020, n. 1974 avente ad oggetto "Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0" e ss.mm.ii.;
Visto il decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 "Adozione di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0" e ss.mm.ii. ;
Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 1576 del 30 settembre 2021 di affidamento dell'incarico di direzione ad interim della Sezione Personale ed Organizzazione;
Vista la Determinazione del 5 giugno 2020, n. 14 del Direttore del Dipartimento Risorse Finanziarie e Strumentali, Personale e Organizzazione di conferimento dell'incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Mariano Ippolito;

Vista la D.G.R. 952 del 25 giugno 2020 intitolata: "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022". Approvazione piano assunzionale anno 2020".
Vista la D.G.R. 2172 del 29 dicembre 2020 avente ad oggetto: "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Deliberazione 25 giugno 2020, n. 952- Modifiche e integrazioni".
Vista la determinazione 28 luglio 2020, n. 948 con cui il Dirigente della Sezione Personale ed Organizzazione ha indetto la procedura selettiva per l'eventuale copertura di n.147 posti di Cat. D - posizione economica D1 - a tempo pieno e indeterminato – di cui 103 per il profilo "Istruttore direttivo amministrativo/contabile" e n. 44 per il profilo "Istruttore direttivo tecnico", mediante progressione verticale riservata al personale interno secondo quanto previsto dall'articolo 22, comma 15, del decreto legislativo n. 75/2017;
Vista la determinazione n. 1228 del 23 ottobre 2020 con la quale il dirigente della Sezione Personale e Organizzazione ha ammesso con riserva alle successive fasi della procedura selettiva de qua, n. 132 candidati per l'Area Amministrativa e n. 86 candidati per l'Area Tecnica.
Vista la successiva determinazione del Dirigente della Sezione Personale ed Organizzazione n. 29 del 21 gennaio 2021 di integrazione delle candidature e relativa istruttoria.
Visti i vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuovi rapporti di lavoro consistenti nel:
- Rispetto del tetto della spesa per il personale, che sulla base delle previsioni del D.L. 90/2014, è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013.
- L'accertamento dell'assenza di condizioni di sovrannumero o eccedenza di personale.
- L'adozione del Piano delle Azioni Positive.
- Essere in regola con gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art.27, c.2, lett. c, D.L. 66/2014)
- Rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo, del conto consuntivo e del bilancio consolidato, nonché della loro trasmissione entro i trenta giorni successivi alla scadenza alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co. 1 quinquies, 1 sexies e 1 septies d.l. n. 113/2016).
- L'adozione del Piano della Performance.
- Comunicazione dei contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'art. 60 del 2001 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO).
Vista la relazione delle Responsabili P.O. "Contenzioso Reclutamento" e "Reclutamento" confermata dal Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

Premesso che

Con determinazioni n. 939 del 14 settembre 2021 e n. 976 del 17 settembre 2021 si è provveduto ad approvare i verbali per il profilo di "Istruttore direttivo tecnico" e per il profilo di "Istruttore direttivo amministrativo/contabile" della Procedura selettiva per progressione verticale per l'eventuale copertura di n. 147 posti di Cat. D - posizione economica D1 ed approvare l'elenco dei vincitori di entrambi i profili, come di seguito indicato:

PROFILO "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO"		
POS.	**COGNOME E NOME**	**PUNTEGGIO COMPLESSIVO**
1	MONTEDURO LEOPOLDO	86,00
2	PASCA FRANCA ROSA	84,00
3	VIGNERI FRANCESCO	83,80
4	NOTA CLARA	83,80
5	SANTORO ANTONIO	83,60
6	LOCONSOLE SIMONA	83,40

PROFILO "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO"		
POS.	**COGNOME E NOME**	**PUNTEGGIO COMPLESSIVO**
7	TORITTO MARIA TERESA RITA	83,20
8	BOCCUZZI NICOLA	82,80
9	DE PACE ANTONELLA	82,50
10	VIELI ANTONIO	82,00
11	PANETTIERI LEONARDO	82,00
12	CAMPILONGO VALENTINA	81,80
13	D'ONGHIA ROSALBA	81,60
14	PIGNATELLI ENRICO	80,80
15	SINISI NICOLA	79,60
16	SANTAGADA FRANCA	79,40
17	RIZZELLO SONIA	79,40
18	BIENTINESI MARTA	79,00
19	PAGLIARULO DANIELA	79,00
20	BARBARITO VINCENZO	79,00
21	LUISO VITO	78,80
22	DE GIGLIO GIOVANNA	78,00
23	RINALDI DOMENICO	76,80
24	DIDDIO MARIA CARMELA	76,20
25	MARZOLLA PIETRO	75,70
26	PATANE' NATALINO CLAUDIO	75,00
27	MERCIERI IPPOLITA	74,20
28	MORETTI VINCENZO	73,20
29	ANCONA LAURA	72,80
30	LOPINTO MARIA	72,20
31	LAUDA ANTONIO	71,20
32	RUGGIERO GIUSEPPE	70,30
33	LANAVE ANNA	67,00
34	CIRASOLA CARLO	67,00
35	POSA CARMELA MARIA FELICIA	64,40
36	LOPOPOLO VINCENZO	64,30
37	DE LILLO VALERIA	59,70

PROFILO "ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO/CONTABILE"		
POS.	**COGNOME E NOME**	**PUNTEGGIO COMPLESSIVO**
1	CASARANO Natalia Raffaella	88,80
2	TORCELLO Francesco	88,00
3	COSTANZA Antonia	87,80
4	MATERA Graziana	86,20
5	TESTINI Maria Rosaria	85,00
6	DE BARTOLOMEO Mariarosaria	84,80
7	GENCO Francesca	83,80
8	CENTRONE Roberta	83,80
9	SOZZO Maria Luisa	83,80
10	GUARINI Paolino	83,60
11	LOCONSOLE Simona	83,40
12	SEBASTIANI Marina	83,00
13	NARDELLI Grazia	82,60
14	MORETTI Vincenzo	82,00
15	GIGANTE Manuela	81,80
16	CATALDO Angela Maria	81,80
17	PRENCIPE Vincenzo	81,80
18	LAMPUGNANI Vito	81,00
19	COLUCCI Luigi Domenico	81,00
20	FERRARA Rosa	81,00
21	PANEBIANCO Domenico	80,00
22	SANTORO Giovanna Marcella	80,00
23	CALCANTE Concetta	80,00
24	FERRI Fabio	79,80
25	SBANO Clemente	79,80
26	LATERZA Maria Giulia	78,80
27	BASILE Antonio	78,80
28	MUSAICO Gianluca	78,80
29	IGNONE Marco	78,80
30	NETTI Lanfranco	78,80
31	RAIMONDO Giuseppina	78,80
32	PINO Federica	78,80
33	FORTE Maria	78,80
34	RIZZO Andrea	78,80
35	LEPORE Giuseppe	78,40
36	TORITTO Maria Teresa Rita	78,20
37	CORIGLIANO Stella	78,00
38	PASCA Franca Rosa	78,00

PROFILO "ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO/CONTABILE"		
POS.	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
39	BUONVINO Maria	78,00
40	REFALDI Alfredo	78,00
41	FUSILLO Andrea Giovanni	78,00
42	CIOFFI Marina	77,80
43	SFORZA Fabrizio	77,80
44	GIANNICO Carlo	77,80
45	GENTILE Fabio	77,70
46	CERASINO Gianfranco	77,40
47	CASAVOLA Maria Addolorata	77,00
48	EGIZZI Filippo	77,00
49	ABADESSA Lucrezia	77,00
50	LEPORE Maria	77,00
51	PANETTIERI Leonardo	77,00
52	PALMISANO Maria	77,00
53	RAIMONDI Giuseppe Francesco	77,00
54	PENNISI Giovanni	77,00
55	CAPRIOLI Michele	76,80
56	CAMPILONGO Valentina	76,80
57	MURGOLO Vincenza	76,80
58	DE GIGLIO Giovanna	76,80
59	MONTEDURO Leopoldo	76,80
60	BOCCUZZI Nicola	76,80
61	NOTA Clara	76,80
62	VIGNERI Francesco	76,80
63	D'ONGHIA Rosalba	76,40
64	PALAZZI Rosanna	76,00
65	FERRANTE Maria Grazia	75,80
66	BELLOMO Nicola	75,00
67	ANCONA Laura	74,80
68	COLABUFO Laura	74,80
69	STEFANELLI Francesca Teresa	74,80
70	ROTONDI Giovanni	74,80
71	ALBRIZIO Angela	74,10
72	VIELI Antonio	73,80
73	DI CLEMENTE Marianna	73,22
74	L'ABBATE Giuliano	73,20
75	COLANGELO Davide	72,20
76	PIEMONTESE Isabella	72,00

PROFILO "ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO/CONTABILE"		
POS.	**COGNOME E NOME**	**PUNTEGGIO COMPLESSIVO**
77	SABETTA Monika	71,80
78	DI PINTO Nicola	71,80
79	DI GAETANO Giuseppe	71,50
80	DIDDIO Maria Carmela	71,20
81	LEONE Arianna Milena	70,80
82	VURRO Antonella	70,80
83	PATANE' Natalino Claudio	70,80
84	BIENTINESI Marta	70,80
85	MERCIERI Ippolita	70,20
86	TERREVOLI Magda	70,20
87	LOPINTO Maria	70,20
88	BARTOLO Giuseppe	70,10
89	PAGANO Gaetano	70,00
90	BITETTO Maurizio	69,80
91	CAMPANELLA Pietro	69,20
92	LAUDA Antonio	69,20
93	POSA Carmela Maria Felicia	68,20
94	MICCOLI Angela	68,20
95	RICCI Roberta Maria Genoveffa	68,10
96	DIBENEDETTO Antonietta	68,00
97	PELLICANI Antonella	67,80
98	MARZOLLA Pietro	67,70
99	LONGO Simone	64,00

In attuazione della deliberazione della Giunta Regionale n. 952 del 25 giugno 2020 con la quale è stato approvato il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020/2022 ed il Piano assunzionale per l'anno 2020, l'Art. 8 dell'Avviso, ultimo capoverso, così stabilisce: "*L'assunzione in servizio con l'inquadramento giuridico ed economico nella Cat. D posizione economica D 1 – a tempo pieno e indeterminato – dei candidati che si saranno classificati ai primi 103 posti per il profilo "Istruttore direttivo amministrativo/contabile" e ai primi 44 posti per il profilo "Istruttore direttivo tecnico" è subordinata all'effettuazione delle assunzioni dall'esterno programmate, nella medesima Cat. D, nei Piani assunzionali per gli anni 2018-2019-2020, mediante sottoscrizione del contratto di lavoro da parte dei vincitori del concorso pubblico o della procedura di mobilità ivi previsti, ed avverrà progressivamente nel limite del venti per cento di tali assunzioni per gli anni 2018 e 2019 e del limite del trenta per cento per l'anno 2020*".

Dato atto che le assunzioni di categoria D già effettuate a valere sul piano assunzionale anno 2018 approvato con D.G.R. n. 497 del 27 marzo 2018 e sul piano assunzionale anno 2019 approvato con D.G.R. n. 886 del 15 maggio 2019 corrispondono rispettivamente a 60 e 169 unità.

In relazione alle assunzioni effettuate, sono state quantificate in numero di **53** unità le assunzioni da effettuarsi mediante progressione verticale di personale di Catg. D, da ripartirsi, nel rispetto della percentuale di posti messi a bando nella misura del 30% da destinare al profilo di "Istruttore direttivo tecnico" e del 70% da destinare al profilo "Istruttore direttivo amministrativo/contabile", in **15** unità di

personale da assegnare al profilo tecnico e in **38** unità di personale da assegnare al profilo di istruttore direttivo amministrativo /contabile.

Il Coordinamento dei direttori, nella seduta del 21 settembre 2021, stante la necessità di soddisfare il fabbisogno di personale appartenente al profilo tecnico manifestato da più strutture e vista la presenza di candidati vincitori di entrambi i profili, ha espresso la volontà di assumere partendo prioritariamente dalla graduatoria del profilo tecnico. Nella stessa seduta del Coordinamento dei direttori è stato, inoltre, stabilito che il personale interessato dalle assunzioni a seguito di progressioni verticali, dovrà permanere nell'attuale sede di lavoro.

Tutto ciò premesso, con il presente provvedimento si intende procedere all'assunzione mediante progressione verticale in Catg D posizione economica D1, delle seguenti 15 unità e 38 unità di personale collocate rispettivamente nella graduatoria finale del profilo "Istruttore direttivo tecnico" e nella graduatoria del profilo "Istruttore direttivo amministrativo/contabile":

PROFILO "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	
	COGNOME E NOME
1	MONTEDURO LEOPOLDO
2	PASCA FRANCA ROSA
3	VIGNERI FRANCESCO
4	NOTA CLARA
5	SANTORO ANTONIO
6	LOCONSOLE SIMONA
7	TORITTO MARIA TERESA RITA
8	BOCCUZZI NICOLA
9	DE PACE ANTONELLA
10	VIELI ANTONIO
11	PANETTIERI LEONARDO
12	CAMPILONGO VALENTINA
13	D'ONGHIA ROSALBA
14	PIGNATELLI ENRICO
15	SINISI NICOLA

PROFILO "ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	
	COGNOME E NOME
1.	CASARANO Natalia Raffaella
2.	TORCELLO Francesco
3.	COSTANZA Antonia
4.	MATERA Graziana
5.	TESTINI Maria Rosaria
6.	DE BARTOLOMEO Mariarosaria

PROFILO "ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	
	COGNOME E NOME
7.	GENCO Francesca
8.	CENTRONE Roberta
9.	SOZZO Maria Luisa
10.	GUARINI Paolino
11.	SEBASTIANI Marina
12.	NARDELLI Grazia
13.	MORETTI Vincenzo
14.	GIGANTE Manuela
15.	CATALDO Angela Maria
16.	PRENCIPE Vincenzo
17.	LAMPUGNANI Vito
18.	COLUCCI Luigi Domenico
19.	FERRARA Rosa
20.	PANEBIANCO Domenico
21.	SANTORO Giovanna Marcella
22.	CALCANTE Concetta
23.	FERRI Fabio
24.	SBANO Clemente
25.	LATERZA Maria Giulia
26.	BASILE Antonio
27.	MUSAICO Gianluca
28.	IGNONE Marco
29.	NETTI Lanfranco
30.	RAIMONDO Giuseppina
31.	PINO Federica
32.	FORTE Maria
33.	RIZZO Andrea
34.	LEPORE Giuseppe
35.	TORITTO Maria Teresa Rita
36.	CORIGLIANO Stella
37.	PASCA Franca Rosa
38.	BUONVINO Maria

Dato atto che, in riferimento al rispetto dei vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato:

– Nel Rendiconto Generale per l'esercizio finanziario 2020 approvato con disegno di legge regionale n. 150 del 29 giugno 2021, in riferimento al comma 557 dell'articolo 1 della legge 27

dicembre 2006, n. 296 (Finanziaria 2007) integrato dall'articolo 3, comma 5 bis del decreto legge del 24 giugno 2014, n. 90, è stato attestato il rispetto del tetto della spesa per l'anno 2020. I dati relativi al Rendiconto Generale per l'esercizio finanziario 2020 sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 Co. 1 quinquies d.l. n. 113/2016), come da attestazioni agli atti.

– Con deliberazione di Giunta Regionale n. 1830 del 30 novembre 2020 è stato approvato il Bilancio Consolidato esercizio finanziario 2019 della Regione Puglia, approvato dal Consiglio Regionale con deliberazione n. 8 del 15 dicembre 2020.

– Con Legge Regionale n. 36 del 30 dicembre 2020, è stato approvato il "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2021 e bilancio pluriennale 2021-2023 della Regione Puglia". I dati relativi al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2021 e bilancio pluriennale 2021-2023 della Regione Puglia sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co. 1 quinquies d.l. n. 113/2016), come da attestazioni agli atti.

– Per l'anno 2021, l'articolo 11-quater, comma 3, lett. a), del decreto legge 22 aprile 2021, n. 52, convertito con modificazioni dalla L. 17 giugno 2021, n. 87, ha prorogato i termini dell'approvazione del Rendiconto relativo all'anno 2020 da parte del Consiglio regionale al 30 settembre 2021, previa approvazione da parte della Giunta entro il 30 giugno 2021.

– Con disegno di legge 29 giugno 2021, n. 150, la Giunta regionale ha approvato il "Rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio 2020" da integrarsi con il rendiconto consolidato, a seguito dell'approvazione del rendiconto per l'esercizio 2020 da parte del Consiglio regionale.

– Con riferimento al bilancio consolidato, il citato articolo 11 quater, comma 3, alla lettera b), prevede che, per l'anno 2021, le Regioni approvino entro il 30 novembre 2021 il bilancio consolidato relativo all'anno 2020.

– Con deliberazione di Giunta Regionale n. 781 del 26 maggio 2020, in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d. Lgs. n. 165/2001, si è dato atto che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica approvata con deliberazione di Giunta Regionale n. 2410 del 19/12/2019, dando atto dei posti vacanti disponibili per le assunzioni.

– Con D.G.R. n. 952 del 25 giugno 2020 è stato approvato il Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 ed il Piano assunzionale anno 2020. Il suddetto piano dei fabbisogni 2020-2022 è stato comunicato al sistema di cui all'art. 60 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO) come da ricevuta agli atti della Sezione.

– Con D.G.R. n. 2172 del 29 dicembre 2020 sono state apportate modifiche ed integrazioni al Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 e al Piano Assunzionale 2020. Il suddetto atto è stato comunicato al sistema di cui all'art. 60 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO) come da ricevuta agli atti della Sezione.

– Con Deliberazione n. 330 del 1 marzo 2021 avente ad oggetto "Articolo 26 CCNL 14 settembre 2020 del CCNL funzioni locali. Riammissione in servizio. Modifica ed Integrazione Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 e Piano Assunzionale 2020- 2021", la Giunta Regionale ha proceduto alla modifica ed integrazione del Piano dei Fabbisogni Triennio 2020-2021 e del Piano Assunzionale 2021.

– Dall'attestazione del 8 luglio 2021 a firma della P.O. della Sezione Bilancio e Ragioneria "Certificazione Crediti ed adempimenti contabili della Sezione", in atti, si evince l'inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte della Regione Puglia ai sensi dell'art. 9, Co. 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008, n. 185 (modificato dall'art. 27 Co. 2, lett. c, del decreto legge n. 66/2014).

– La Giunta Regionale con deliberazione n. 1262 del 28 luglio 2021 ha approvato il "Piano della Performance 2021" ai sensi dell'art. 10 del D.lgs. 150/2009.

– La Giunta Regionale ha approvato il Piano triennale di azioni positive 2021-2023 in data 30 settembre 2021 con deliberazione n. 1577

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo telematico, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, ed ai sensi dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.
Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

ADEMPIMENTI CONTABILI AI SENSI DEL D. LGS. 118/11 e ss.mm.ii.

La spesa riveniente dal presente provvedimento trova copertura per l'esercizio finanziario 2021 nell'impegno assunto con determinazione del dirigente della Sezione Personale ed Organizzazione 5 gennaio 2021, n. 2.

DETERMINA

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di provvedere, con il presente provvedimento, in applicazione di quanto disposto con deliberazione della Giunta Regionale n. 952 del 25 giugno 2020 e degli atti ivi richiamati, ad avviare la procedura di assunzione in Catg D, mediante progressione verticale ex art. 22 comma 15 del D.lgs.25 maggio 2017 n. 75, di n. 53 unità di personale di Catg C;
2. di assumere mediante progressione verticale con inquadramento in categoria D – posizione economica D1, le seguenti n. 15 unità di personale utilmente collocato nella graduatoria del profilo "Istruttore direttivo tecnico"e n. 38 unità di personale utilmente collocato nella graduatoria finale del profilo "Istruttore direttivo amministrativo/contabile":

PROFILO "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	
	COGNOME E NOME
1	MONTEDURO LEOPOLDO
2	PASCA FRANCA ROSA
3	VIGNERI FRANCESCO
4	NOTA CLARA
5	SANTORO ANTONIO
6	LOCONSOLE SIMONA
7	TORITTO MARIA TERESA RITA
8	BOCCUZZI NICOLA
9	DE PACE ANTONELLA

PROFILO "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	
	COGNOME E NOME
10	VIELI ANTONIO
11	PANETTIERI LEONARDO
12	CAMPILONGO VALENTINA
13	D'ONGHIA ROSALBA
14	PIGNATELLI ENRICO
15	SINISI NICOLA

PROFILO "ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	
	COGNOME E NOME
1.	CASARANO Natalia Raffaella
2.	TORCELLO Francesco
3.	COSTANZA Antonia
4.	MATERA Graziana
5.	TESTINI Maria Rosaria
6.	DE BARTOLOMEO Mariarosaria
7.	GENCO Francesca
8.	CENTRONE Roberta
9.	SOZZO Maria Luisa
10.	GUARINI Paolino
11.	SEBASTIANI Marina
12.	NARDELLI Grazia
13.	MORETTI Vincenzo
14.	GIGANTE Manuela
15.	CATALDO Angela Maria
16.	PRENCIPE Vincenzo
17.	LAMPUGNANI Vito
18.	COLUCCI Luigi Domenico
19.	FERRARA Rosa
20.	PANEBIANCO Domenico
21.	SANTORO Giovanna Marcella
22.	CALCANTE Concetta
23.	FERRI Fabio
24.	SBANO Clemente
25.	LATERZA Maria Giulia
26.	BASILE Antonio

PROFILO "ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	
	COGNOME E NOME
27.	MUSAICO Gianluca
28.	IGNONE Marco
29.	NETTI Lanfranco
30.	RAIMONDO Giuseppina
31.	PINO Federica
32.	FORTE Maria
33.	RIZZO Andrea
34.	LEPORE Giuseppe
35.	TORITTO Maria Teresa Rita
36.	CORIGLIANO Stella
37.	PASCA Franca Rosa
38.	BUONVINO Maria

3. di precisare che le ulteriori assunzioni previste, corrispondenti a n. 61 posti di Cat. D da ricoprire mediante progressione verticale riservata ai dipendenti di ruolo di questa Amministrazione, saranno effettuate, nella misura massima del trenta per cento dei posti di Catg. "D" effettivamente coperti mediante sottoscrizione dei contratti di lavoro da parte dei vincitori delle procedure concorsuali o di mobilità da effettuarsi.
4. di stabilire che la progressione del personale indicato nel presente provvedimento si perfezionerà mediante stipulazione del contratto individuale di lavoro con decorrenza 1° novembre 2021 e che il medesimo personale dovrà permanere nell'attuale sede di lavoro.
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel sito istituzionale della Regione Puglia alla Sezione "Concorsi/Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali".

Il presente provvedimento:

a) sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
b) è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene;
c) sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione ;
d) Il presente atto, composto da n. 13 facciate è adottato in originale.

dott. Nicola PALADINO
Firmato digitalmente da
NICOLA PALADINO
C = IT

I sottoscritti attestano che il presente procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto delle norme vigenti e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.
I sottoscritti attestano che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente.

Il Responsabile P.O. Contenzioso del Reclutamento
dott.ssa Roberta Rosito

Firmato digitalmente da:
ROBERTA ROSITO
Regione Puglia
Firmato il: 05-10-2021 12:23:06
Seriale certificato: 648500
Valido dal 08-04-2020 al 08-04-2023

Il Responsabile P.O. Reclutamento
Rosa Antonelli

Firmato digitalmente da:
ROSA ANTONELLI
Regione Puglia
Firmato il: 05-10-2021 13:31:25
Seriale certificato: 648526
Valido dal 08-04-2020 al 08-04-2023

Il Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione
dott. Mariano Ippolito

Firmato digitalmente da:
MARIANO IPPOLITO
Regione Puglia
Firmato il: 05-10-2021 15:12:37
Seriale certificato: 643017
Valido dal 31-03-2020 al 31-03-2023