



Comune di Casamassima

Area Metropolitana di Bari

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 30/12/2020 N. 1857/2020 e vi rimarrà fino al 14/01/2021.

Li 30/12/2020

L'ADDETTO ALLA
PUBBLICAZIONE
Vincenzo Bellomo

RACCOLTA GENERALE

Anno 2020

n. 1857/2020

Servizio Affari Generali - Servizi al Cittadino

Ufficio Responsabile del Servizio

DETERMINAZIONE

n.503/2020 del 30.12.2020

OGGETTO: Conferimento incarico ex art. 110 1° comma del TUEL. Indizione procedura ed approvazione Avviso Pubblico.

In data 30 dicembre 2020 nella Residenza Municipale

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Carmela Fatiguso

Oggetto: Conferimento incarico ex art. 110 1° comma del TUEL. Indizione procedura ed approvazione Avviso Pubblico.

PREMESSO CHE:

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000, stabilisce che: *“Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”*;

- l'art. 110, al comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che: *“Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.*

- l'art. 110, al comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che: *“I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale”*.

- l'art. 110, al comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che: *“Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie”*;

- i CCNL del comparto Regioni Enti locali, ed in particolare quello stipulato il 31/03/1999 e relativo al nuovo ordinamento professionale, statuisce che gli Enti locali debbono procedere alla istituzione delle posizioni di lavoro che richiedono svolgimento di funzioni di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;

Osservato quanto chiarito dalla Corte dei Conti – Sezione autonomie con deliberazione n. 12/2012; Dato atto che con la citata deliberazione, la Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti enuncia i seguenti principi di diritto:

- gli incarichi dirigenziali con contratto a tempo determinato ex art. 110, comma 1 del TUEL, non sono soggetti alla disciplina assunzionale vincolistica prevista dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010;

- gli Enti che intendono conferire detti incarichi oltre ad osservare gli obblighi assunzionali previsti per tutte le pubbliche amministrazioni devono essere in linea con i vincoli di spesa ed assunzionali previsti dalla normativa in vigore;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 30/04/2020 e successiva di adeguamento n.46 del 21/05/2020, con la quale, approvata la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022, si è stabilito di procedere alla copertura a tempo pieno ed indeterminato del posto di Istruttore Direttivo Contabile cat.D1;

RICHIAMATA, altresì, la deliberazione di Giunta Comunale n.152 del 29/12/2020 con la quale, in modifica del Piano del Personale anno 2020, si stabiliva di procedere alla copertura del posto di Responsabile del servizio di Gestione Economico Finanziaria mediante conferimento di incarico ai sensi dell'art. 110 1° comma del TUEL;

CONSIDERATO:

- quindi che l'Ente deve conferire un incarico ai sensi dell'art. 110, comma 1° del D.Lgs. n. 267 del 2000, in relazione al Servizio Finanziario;
- che ai sensi del richiamato art. 110, comma 3 del D.Lgs. n. 267 del 2000 il candidato utilmente selezionato a cui verrà conferito l'incarico percepirà il trattamento economico previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali con specifico riferimento alla categoria professionale giuridica ed economica D1, comprensivo di ogni onere a carico dell'Ente, oltre ad un trattamento accessorio, spettante al personale incaricato di posizione organizzativa;
- che il candidato utilmente selezionato, a cui verrà affidato l'incarico, stipulerà un contratto di lavoro con orario settimanale pari a 36 (trentasei) ore;

TENUTO CONTO CHE:

- questo ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile prescritti dalla legge n. 68/1999;
- è stato approvato il Piano delle Azioni Positive per gli anni 2017-2020, giusta deliberazione di questa Giunta n.80 del 19/12/2017 e per il triennio 2021-2023 giusta deliberazione G.C.n.143 dell'11/12/2020;
- con la delibera di definizione del fabbisogno di personale succitata, a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, è stato accertato che non sussistono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- l'andamento della spesa di personale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

VISTO l'art. 39 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, approvato con Deliberazione di G.C. n. 2 del 14/01/2004 e s.m.i.;

CONSIDERATO:

- che l'incarico deve essere affidato a persona di specifica preparazione e comprovata competenza;
- che all'uopo dovrà effettuarsi selezione pubblica con apposita valutazione dei curricula, al fine di individuare il soggetto con caratteristiche tali da soddisfare le esigenze dell'Amministrazione comunale;

CONSIDERATO:

- che il personale che sarà nominato verrà inquadrato nella Categoria "D1" del vigente C.C.N.L., ai fini della corresponsione delle competenze dovute, comprensive di ogni onere a carico dell'Ente, oltre ad un trattamento accessorio, spettante al personale incaricato di posizione organizzativa. Tale indennità è stata determinata con Delibera di G.C. n. 91 del 26/04/2019 nel rispetto dei criteri e dei limiti di cui al vigente CCNL;
- che l'incarico, anche in caso di cessazione anticipata per le ipotesi previste dall'art. 53 del D.lgs. n. 267/2000 non potrà avere durata inferiore a tre anni secondo le statuizioni della Corte di Cassazione sez. lavoro n. 478/2014 decorrenti dall'inizio del rapporto di lavoro, fatte salve comunque le ipotesi di revoca e/o di risoluzione previste dal Contratto di lavoro in analogia alle previsioni del CCNL di categoria per mancato superamento del periodo di prova;

RITENUTO necessario approvare l'allegato schema di avviso di procedura selettiva finalizzata al conferimento di un incarico a tempo parziale determinato di Istruttore Direttivo Contabile, cat. D1, contenente requisiti, termini, modalità e condizioni per l'affidamento dell'incarico di cui trattasi;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 30/04/2020, la successiva di adeguamento n.46 del 21/05/2020 ad oggetto: *“Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021”* e la deliberazione di Giunta Comunale n.152 del 29/12/2020;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 26/04/2019 ad oggetto: *“Art.13 e 15 CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018.Pesatura delle posizioni organizzative”*;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 152 del 29/12/2020 ad oggetto: *“Conferimento incarico ex art. 110 del TUEL. Approvazione avviso pubblico”*.

RITENUTO necessario in ottemperanza alla volontà della Giunta Comunale procedere alla selezione pubblica ex art. 110 del TUEL;

RITENUTO quindi indire la procedura selettiva comparativa facendo ricorso all’art. 110, c. 1 del D.Lgs 267/2000 ed approvare l’apposito schema di avviso, lo schema di domanda di partecipazione alla procedura, lo schema di Dichiarazione di insussistenza di cause di inconfiribilità ed incompatibilità, allegati al presente provvedimento, per il reclutamento di n. 1 unità di Responsabile del Servizio di Gestione Economico Finanziaria, per n. 36 ore settimanali, a tempo determinato, per la durata di anni tre.

VISTO l’art. 39 del Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e Servizi, approvato con Deliberazione di G.C. n. 2 del 14/01/2004 e s.m.i ;

VISTO Il D. Lgs. n. 267 del 2000, e ss.mm. e ii;

VISTO il D. Lgs. n. 165 del 2001 e ss.mm. e ii;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e Servizi;

VISTI i C.C.N.L. di categoria per i dipendenti degli Enti locali;

ACQUISITO il visto di regolarità contabile;

DETERMINA

Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente atto

1) DI PRENDERE ATTO della Deliberazione di Giunta Comunale n. 152 del 29/12/2020;

2) DI PROCEDERE con l’assunzione a tempo determinato, per n. 36 ore settimanali, ai sensi dell’art.110, comma 1 del D.Lgs. 267/ 2000 con decorrenza dalla data di nomina del vincitore e di sottoscrizione del relativo contratto e per la durata di anni tre eventualmente prorogabili, di una unità di personale “Istruttore Direttivo Contabile” presso il Servizio di Gestione Economico Finanziaria per ricoprire l’incarico di Responsabile di posizione organizzativa;

3) DI DARE ATTO, altresì, che il personale che sarà nominato verrà inquadrato nella Categoria “D1” del vigente C.C.N.L., ai fini della corresponsione delle competenze dovute, comprensive di ogni onere a carico dell’Ente, oltre ad un trattamento accessorio, spettante al personale incaricato di posizione organizzativa. Tale indennità è stata determinata con Delibera di G.C.n. 91 del 26/04/2019 nel rispetto dei criteri e dei limiti di cui al vigente CCNL;

- 5) DI INDIRE** la procedura di selezione ex art. 110 c. 1 del D.Lgs 267/2000 finalizzata ad individuare figura dirigenziale dotata di specifica ed elevata professionalità in campo Finanziario;
- 6) DI APPROVARE** l'allegato avviso pubblico finalizzato al conferimento di un incarico a tempo parziale determinato di Istruttore Direttivo Contabile, cat. D1, contenente requisiti, termini, modalità e condizioni per l'affidamento dell'incarico di cui trattasi, allegato al presente provvedimento (All.A);
- 7) DI APPROVARE** l'allegato schema di domanda di partecipazione alla procedura (All.B);
- 8) DI APPROVARE** l'allegato schema di Dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità (All.C);
- 9) DI DISPORRE** che tale incarico sarà disposto con decreto del Sindaco, all'esito di apposita procedura selettiva curriculare, nel rispetto della normativa vigente;
- 10) DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto nonché dell'avviso pubblico all'albo pretorio dell'Ente per la durata di 20 giorni;
- 11) DI DISPORRE** altresì, per garantire la più ampia divulgazione, la pubblicazione dell'avviso sul sito istituzionale nella Home page - Notizie, in Amministrazione Trasparente nella Sezione "Bandi e concorsi" e sul Portale Concorsi della Regione Puglia" per la durata di 20 giorni;
- 12) DI TRASMETTERE** il presente provvedimento alle OO.SS. per quanto di competenza.

VERIFICA AI SENSI DEL D.LGS. 196/03
Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo on line del Comune, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. 196/03 in materia di protezione dei dati personali.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

Qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, saranno contenuti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

Il Capo Area/Resp. proc.
