



ATTO DIRIGENZIALE

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)	
Ufficio istruttore	Servizio Reclutamento e Contrattazione
Tipo materia	Accordi
Materia	Art.15 L. n.241/1990
Sotto Materia	
Riservato	NO
Pubblicazione integrale	SI
Obblighi D.Lgs 33/2013	art. 23
Tipologia	Autorizzazione
Adempimenti di inventariazione	NO

N. 00562 del 17/12/2025 del Registro delle Determinazioni della UOR 106

Codice CIFRA (Identificativo Proposta): 106/DIR/2025/00604

OGGETTO: Approvazione schema di Accordo con il Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica (MASE), ai sensi dell'art. 3, comma 61 della legge 350/2003, per l'utilizzo della graduatoria del profilo di specialista risorse economico-finanziarie per l'assunzione a tempo determinato di n. 3 unità.



Il giorno 17/12/2025,

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

Visti:

- gli artt. 4 e 5 della L. R. n. 7/1997;
- la D.G.R. n. 3261 del 28 luglio 1998;
- l'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- l'art. 18 del D. Lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici;
- la Legge n. 241/1990 sul procedimento amministrativo;
- l'art. 3, comma 61, della legge n. 350 del 24 dicembre 2003, che prevede che "In attesa dell'emanazione del regolamento di cui all'articolo 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, le amministrazioni pubbliche ivi contemplate, nel rispetto delle limitazioni e delle procedure di cui ai commi da 53 a 71, possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate";
- la Legge n. 350/2003 (Legge di stabilità 2004) ed in particolare l'art.3, comma 61;
- la L. R. n. 37 del 29 dicembre 2023 (Legge di stabilità regionale 2024), che all'art. 107 ha modificato l'art. 1 della L. R. n. 24 del 20 ottobre 2023 (Disposizioni in materia di assunzioni di personale);
- la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- la D.G.R. n. 1295 del 26 settembre 2024, recante "Valutazione di Impatto di genere (VIG). Approvazione indirizzi metodologico-operativi e avvio fase strutturale";
- la L.R. n.24 del 20 ottobre 2023 recante "Disposizioni in materia di assunzioni di personale", così come modificata dall'art.107 della L.R. n. 37 del 29 dicembre 2023;
- la D.G.R. n. 12 del 15 gennaio 2024 avente ad oggetto "D.G.R. n. 1939/2022 di autorizzazione all'utilizzo delle graduatorie concorsuali da parte di altre Pubbliche Amministrazioni. Modifiche ed integrazioni. Approvazione nuovo schema di Accordo";
- la nota prot. n. 211356/2025 acquisita al protocollo generale della Regione Puglia al n. 633378/2025, con cui il Ministero per l'Ambiente e la sicurezza energetica ha chiesto l'utilizzo della graduatoria concorsuale di cui al bando n. 25 Specialista risorse economico finanziarie;
- la determina dirigenziale n. 73 del 27/01/2023 della Sezione Personale di approvazione della graduatoria concorsuale del bando n. 25 di specialista delle risorse economico finanziarie;
- la D.G.R. n. 172 del 20 febbraio 2025 di affidamento dell'incarico di Direzione della Sezione Personale alla Dott.ssa Elisabetta Rubino;



**REGIONE
PUGLIA**

Dipartimento Personale e Organizzazione

Sezione Personale

Servizio Reclutamento e Contrattazione

- la Determinazione n. 16 del 16 maggio 2023 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell'incarico di Direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al Dott. Pietro Lucca.



PREMESSO CHE:

Con nota prot. n. 633378/2025, il Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica (di seguito MASE) ha chiesto alla Regione Puglia la disponibilità alla stipula di una Convenzione per l'utilizzo della graduatoria del profilo professionale di specialista risorse economico finanziarie con contratto di lavoro a tempo determinato per n. 3 unità di personale, da assegnare presso la sede del Commissario Straordinario per il contrasto al dissesto idrogeologico in Puglia.

A seguito dell'espletamento dei concorsi pubblici della ex cat.D, indetti con D.D. n. 1250/2021 e n. 1371/2021, infatti, sono state approvate tutte le graduatorie definitive dei n. 27 profili professionali messi a bando, tra cui quello oggetto della richiesta ministeriale, nello specifico, la graduatoria del bando n. 25, profilo specialista risorse economico finanziarie, approvata con D.D. n.73 del 27 gennaio 2023.

Con nota di riscontro prot. n. 646104/2025, la Regione Puglia ha manifestato la propria disponibilità alla stipula della Convenzione, secondo lo schema ministeriale e pertanto, con successiva nota prot. n. 669003/2025, agli atti del procedimento, il MASE ha inviato la bozza dello schema da sottoscrivere.

DATO ATTO CHE, in applicazione della nuova disciplina adottata con D.G.R. n. 12/2024, trattandosi di assunzioni a tempo determinato, la concessione delle graduatorie avverrà a titolo gratuito e che in ogni caso è salvaguardata la posizione occupata dal candidato idoneo nella graduatoria regionale, ai fini di eventuali assunzioni a tempo indeterminato.

In applicazione del Regolamento UE 679/2016 sul trattamento dei dati personali (c.d. GDPR), il Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica diventerà titolare autonomo dei dati personali dei candidati idonei, contenuti negli elenchi dei profili professionali ceduti e nella documentazione di concorso, che saranno trasmessi da Regione Puglia al Ministero successivamente alla sottoscrizione dell'approvando Accordo, per le sue finalità di trattamento.

RITENUTO DI approvare lo schema di Convenzione trasmesso dal Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica (allegato A, parte integrante del presente provvedimento) per l'utilizzo della graduatoria finale del concorso pubblico "Bando n.25: Specialista risorse economico finanziarie", approvata con D.D. n. 73 del 27 gennaio 2023, per l'assunzione a tempo pieno e determinato, fino alla data del 31 dicembre 2026, di n. 3 candidati idonei, da inquadrarsi nell'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione del CCNL Funzioni Centrali attualmente in vigore.

VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs 196/03

Garanzie alla Riservatezza

La pubblicazione del presente atto all'albo on line, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 e dal Regolamento UE n. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi



non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

ESITO VALUTAZIONE DI IMPATTO DI GENERE: neutro.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011 E SS.MM.II.

Si dichiara che, trattandosi di cessione di graduatoria concorsuale per assunzioni a tempo determinato, non trova applicazione la previsione del rimborso forfettario per ogni candidato assunto, prevista dalla vigente disciplina adottata con D.G.R. n. 12/2024. Il presente provvedimento, dunque, non comporta alcun mutamento qualitativo e quantitativo di entrata o di spesa a carico del bilancio regionale né a carico degli Enti per i cui debiti i creditori potrebbero rivalersi sulla Regione e che è escluso ogni ulteriore onere aggiuntivo rispetto a quelli autorizzati a valere sullo stanziamento previsto dal bilancio regionale

DETERMINA

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

E per l'effetto di:

1. di autorizzare il Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica all'utilizzo della graduatoria finale del "Bando n.25: Specialista risorse economico finanziarie", approvata con D.D. n. 73 del 27 gennaio 2023, per l'assunzione a tempo pieno e determinato, di n. 3 candidati idonei, da inquadrarsi nell'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione del CCNL Funzioni Centrali attualmente in vigore;
2. di approvare lo schema di Convenzione trasmesso dal predetto Ministero avente ad oggetto "Convenzione per l'utilizzo di graduatoria di concorso pubblico di altra Amministrazione, per il reclutamento di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso il Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica, da destinare alle strutture dei Commissari Straordinari per il contrasto al dissesto idrogeologico, finalizzate allo svolgimento di attività connesse al piano nazionale di ripresa e resilienza - PNRR", allegato A) al presente atto di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
3. di trasmettere la presente Determinazione Dirigenziale e l'allegata Convenzione, sottoscritta dal Dirigente della Sezione Personale, al Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica per l'approvazione da parte dell'organo competente;
4. di dare atto che a seguito della sottoscrizione dell'Accordo da parte del Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica, si procederà alla trasmissione dell'elenco degli idonei aggiornato, partendo dalla prima posizione utile in graduatoria.



ALLEGATI INTEGRANTI

Documento - Impronta (SHA256)
MASE Convenzione3D ecofin TD (2).pdf - bd70f2e138cbe3541329c7ed5d3f584aea98ec46961e3c66279a584ed861ea06

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Come Proposta: Codice Cifra 106/DIR/2025/00604

Sottoscrittori Proposta:

- EQ Adempimenti per le assunzioni fondi vincolati PR Puglia 2021/2027
Valeria Margherita Mona
- Il Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione
Pietro Lucca

Firmato digitalmente da:

EQ Adempimenti per le assunzioni fondi vincolati PR Puglia 2021/2027
Valeria Margherita Mona

Il Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione
Pietro Lucca

Il Dirigente della Sezione Personale
Elisabetta Rubino

CONVENZIONE PER L'UTILIZZO DI GRADUATORIA DI CONCORSO PUBBLICO DI ALTRA AMMINISTRAZIONE, PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO PRESSO IL MINISTERO DELL'AMBIENTE E DELLA SICUREZZA ENERGETICA, DA DESTINARE ALLE STRUTTURE DEI COMMISSARI STRAORDINARI PER IL CONTRASTO AL DISSESTO IDROGEOLOGICO, FINALIZZATE ALLO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ CONNESSE AL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA – PNRR

Il Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica, con sede in Roma, via Cristoforo Colombo, 44, C.F. 97047140583, nella persona del Direttore della Direzione Generale Comunicazione Risorse Umane e Contenzioso, Dottoressa Iside Cesarini (di seguito "il MASE")

e

la Regione Puglia (C.F. 80017210727 - P. IVA 01105250722) con sede in Bari, in questo atto rappresentata dalla Dott.ssa Elisabetta Rubino, Dirigente della Sezione Personale, giusta Deliberazione di Giunta Regionale n. 172 del 20 febbraio 2025, domiciliata per la carica presso l'Ente medesimo;

Entrambe congiuntamente denominate le Parti

PREMESSO CHE

VISTO l'articolo 97 della Costituzione;

VISTO l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO l'articolo 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, che prevede che, previa emanazione di apposito regolamento, le Amministrazioni dello Stato anche ad ordinamento autonomo e gli enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili, nei limiti della propria dotazione organica, utilizzando gli idonei delle graduatorie di concorsi pubblici approvate da altre Amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione;

VISTO l'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, che prevede che le amministrazioni pubbliche, nelle more dell'emanazione del regolamento previsto dal citato articolo 9, possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni, previo accordo tra le Amministrazioni interessate;

VISTA la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1571 del 25 febbraio 2004, che conferma la possibilità, in capo alle Amministrazioni dello Stato, di "utilizzare le graduatorie concorsuali ancora valide approvate da altre amministrazioni mediante appositi accordi stipulati in applicazione della normativa vigente in materia di accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e nel rispetto dei principi di cui all'articolo 97 della Costituzione ed all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";

VISTO l'articolo 1, comma 100, della legge 30 dicembre 2004 n. 311, e successive modifiche e integrazioni, che dispone che, in attesa dell'emanazione del regolamento di cui all'articolo 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui all'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;

CONSIDERATO che il Dipartimento della Funzione Pubblica, con circolare n. 5 del 2013, ha formulato gli indirizzi per l'utilizzo delle graduatorie per assunzioni a tempo determinato e indeterminato, allo scopo di razionalizzare ed ottimizzare i meccanismi di assunzione di personale nel pubblico impiego;

- VISTO** l'articolo 1, commi 147, 148 e 149, della legge 27 dicembre 2019, n. 160, recante disposizioni sui termini di utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici;
- VISTO** il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, così come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, concernente il “Codice in materia di protezione dei dati personali (recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al Regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE)”;
- VISTO** l'articolo 17 *octies* (Misure di accelerazione delle attività dei commissari in materia ambientale), comma 3, del decreto – legge 9 giugno 2021, n. 80, che prevede che, nell'ambito di un contingente di duecento unità di personale, “(...) il Ministero della transizione ecologica è autorizzato per l'anno 2021 a reclutare, con le modalità semplificate di cui all'articolo 10 del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, nonché anche mediante scorrimento di vigenti graduatorie di concorsi pubblici, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, di durata complessiva anche superiore a trentasei mesi e comunque non successiva al 31 dicembre 2026, un contingente massimo di centocinquanta unità da inquadrare nell'Area III, posizione economica F1, del comparto Funzioni centrali e da assegnare funzionalmente ai commissari di cui al comma 2 sulla base della tabella 1 di cui all'allegato IV-bis”;
- VISTO** il decreto - legge 27 dicembre 2024, n. 202, convertito con modificazioni dalla L. 21 febbraio 2025, n. 15, che ha disposto, all'articolo 1, comma 1, che “le facoltà assunzionali non ancora esercitate relative ad annualità pregresse all'anno 2025, già autorizzate o da autorizzare con il suddetto decreto, ivi comprese quelle previste da speciali disposizioni di legge, che giungono a scadenza alla data del 31 dicembre 2024, sono esercitate entro e non oltre il 31 dicembre 2025 e non possono essere prorogate”;
- TENUTO CONTO** che sulla base della suddetta normativa, alla Struttura del Commissario Straordinario per il rischio idrogeologico nella Regione Puglia, nell'ambito degli stanziamenti previsti dal provvedimento di legge di che trattasi, saranno destinate dieci unità di personale da inquadrare nell'Area Funzionari del CCNL Funzioni centrali (già terza Area F1), come da tabella contenuta all'allegato IV-bis della norma in argomento;
- VISTA** la nota del 22 febbraio 2022 protocollo n. 22263, con la quale il Ministero dell'ambiente e della sicurezza energetica ha chiesto alle strutture commissariali per il contrasto al dissesto idrogeologico di effettuare una verifica sulla piattaforma www.lavoropubblico.gov.it la sussistenza di graduatorie, tutt'ora vigenti, riferibili a profili professionali che possano essere di interesse in relazione alle attività istituzionali delle predette strutture;
- VISTA** la nota del 14 ottobre 2025 protocollo n. 189941, con la quale la Regione Puglia, a seguito della richiesta della Struttura del Commissario di Governo per il contrasto del dissesto idrogeologico, ha segnalato la disponibilità alla cessione della graduatoria relativa al “Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno indeterminato di n. 18 unità di categoria D – posizione economica D1, presso la regione Puglia, Area professionale economici-finanziaria, profilo professionale specialista risorse economico-finanziarie”;
- VISTA** la graduatoria del suddetto concorso, approvata con determina dirigenziale del 27 gennaio 2023 n. 73;
- RITENUTO** pertanto che il Ministero dell'ambiente e della sicurezza energetica intende procedere allo scorrimento della graduatoria finale del predetto concorso pubblico, in ragione anche del prevalente interesse pubblico valutato in relazione alle precipue competenze professionali in possesso del personale utilmente collocato nella predetta graduatoria e rispondente alle esigenze professionali funzionali ed al migliore assolvimento dei compiti istituzionali di questa Amministrazione;

RITENUTO che le rispettive amministrazioni hanno deciso di sottoscrivere l'accordo per l'utilizzazione della graduatoria finale del predetto concorso pubblico bandito dalla Regione Puglia;

CONSIDERATO che la Regione Puglia, ha reso noto che la suddetta graduatoria consta di n. 627 idonei, di cui 506 candidati disponibili;

CONVENGONO QUANTO SEGUE

Le parti approvano la premessa come parte integrante e sostanziale del presente Accordo.

Articolo 1

L'Amministrazione titolare della graduatoria, ai sensi della normativa vigente, autorizza il MASE ad utilizzare la graduatoria finale del *“Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno indeterminato di n. 18 unità di categoria D – posizione economica D1, presso la regione Puglia, Area professionale economici-finanziaria, profilo professionale specialista risorse economico-finanziarie”*, approvata con determina dirigenziale del 27 gennaio 2023 n. 73.

Articolo 2

Il MASE utilizzerà la predetta graduatoria finale a decorrere dal giorno di sottoscrizione della presente Convenzione, rispettando rigorosamente l'ordine di posizione dei candidati e a partire dalla posizione del primo dei non assunti, per assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno fino al 31 dicembre 2026, n. 3 candidati idonei - utilmente collocati nella stessa - con il profilo professionale di “Funzionario amministrativo” da inquadrarsi - nelle more della definizione delle famiglie professionali - nell'area Funzionari del CCNL Funzioni Centrali.

Articolo 3

In caso di accettazione della proposta di assunzione del MASE da parte del candidato idoneo nella graduatoria finale del concorso in parola, si procederà alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno fino al 31 dicembre 2026, in base alla normativa vigente. In tal caso è salvaguardata, in ogni caso, la posizione occupata nella graduatoria dell'Amministrazione titolare della graduatoria, ai fini di eventuali assunzioni a tempo indeterminato.

Articolo 4

L'eventuale rifiuto a prendere servizio presso il MASE, manifestato espressamente dal candidato idoneo, o la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, non pregiudicherà in alcun modo la posizione dallo stesso ricoperta nella predetta graduatoria finale.

Articolo 5

Il MASE si impegna a comunicare all'Amministrazione titolare della graduatoria il nominativo del candidato idoneo che accetti la proposta di assunzione e la data di avvenuta assunzione, nonché i nominativi di coloro che ricadano nella previsione di cui all'articolo 4.

Articolo 6

Il presente accordo ha una durata limitata al periodo di validità della graduatoria finale che ne costituisce oggetto. Il presente accordo non preclude, entro i termini di validità della citata graduatoria finale, all'Amministrazione titolare della graduatoria di stipulare altri accordi con differenti pubbliche amministrazioni per l'utilizzo della medesima graduatoria, ai fini dell'assunzione a tempo

indeterminato o di assumere a tempo indeterminato, in caso di sopravvenute necessità, gli idonei rimasti in graduatoria presso la propria organizzazione.

Articolo 7

Le Parti assicurano che il trattamento dei dati sarà effettuato esclusivamente per le specifiche finalità previste nella normativa citata in premessa e posta alla base della Convenzione e osservano, in ogni fase del trattamento, il rispetto dei principi di liceità, correttezza e trasparenza, minimizzazione dei dati, esattezza, limitazione della conservazione, integrità e riservatezza.

Articolo 8

Per quanto non espressamente previsto nel presente accordo si rimanda a specifiche intese di volta in volta raggiunte tra le Parti con adozione, se ed in quanto necessario, nonché alla normativa vigente in materia.

Articolo 9

Qualsiasi modificazione, aggiunta o deroga alla presente Convenzione, ai fini dell'efficacia e della validità dovrà essere concordata tra le Parti e risultare, a pena di nullità, per iscritto con sottoscrizione da parte di persone munite di poteri a tal fine idonei.

La presente Convenzione è redatta in formato digitale e si compone di n. 4 (quattro) pagine ed è esente da imposta di bollo, ai sensi del comma 16 - allegato B - del DPR n. 642/1972.

Roma, data della firma digitale

**MINISTERO DELL'AMBIENTE
E DELLA SICUREZZA ENERGETICA**
DIREZIONE GENERALE COMUNICAZIONE RISORSE UMANE E
CONTENZIOSO
Il Direttore Generale
Iside Cesarini

REGIONE PUGLIA
Il Dirigente di Sezione
Dott.ssa Elisabetta Rubino