

Allegato D - Specchietto riassuntivo – Sostituzione Servizio civile

Durata progetto	Tipo di orario scelto nel progetto	Orario Fisso o Flessibile con monte ore annuo	Numero giorni di permesso ordinario compresi o aggiunti al monte ore annuo	Numero di giorni di malattia retribuita da <u>non recuperare mai</u>	Numero di giorni di malattia <u>non retribuita da non recuperare mai</u>	Eventuali Permessi Straordinari	Subentri
<b>12 mesi</b>	Fisso	25 ore alla settimana	20 giorni di permesso ordinario retribuito compresi nell'orario di servizio	Max. 15 gg di malattia retribuita da considerare nell'orario di servizio prestato	Max. 15 gg di malattia non retribuita da considerare nell'orario di servizio prestato	Da conteggiare come giornate di permesso prestate	Entro i primi 120 gg dalla data di avvio dei progetti
<b>12 mesi</b>	Flessibile	1145 ore all'anno	+ 20 giorni di permesso ordinario retribuito che si aggiungono al monte ore annuo	Max. 15 gg di malattia retribuita da considerare nell'orario di servizio prestato nel monte ore annuo	Max. 15 gg di malattia non retribuita da considerare nell'orario di servizio prestato nel monte ore annuo	Da conteggiare come giornate di permesso prestate nel monte ore annuo	Entro i primi 120 gg dalla data di avvio dei progetti
<b>11 mesi</b>	Fisso	25 ore alla settimana	18 giorni di permesso ordinario retribuito compresi nell'orario di servizio	Max. 14 gg di malattia retribuita da considerare nell'orario di servizio prestato	Max. 15 gg di malattia non retribuita da considerare nell'orario di servizio prestato	Da conteggiare come giornate di permesso prestate	Entro i primi 120 gg dalla data di avvio dei progetti
<b>11 mesi</b>	Flessibile	1049 ore all'anno	+ 18 giorni di permesso ordinario retribuito che si	Max. 14 gg di malattia retribuita da considerare	Max. 15 gg di malattia non retribuita da considerare	Da conteggiare come giornate di permesso	Entro i primi 120 gg dalla data di avvio dei progetti

			aggiungono al monte ore annuo	nell'orario di servizio prestato nel monte ore annuo	nell'orario di servizio prestato nel monte ore annuo	prestate nel monte ore annuo	
<b>10 mesi</b>	Fisso	25 ore alla settimana	17 giorni di permesso ordinario retribuito compresi nell'orario di servizio	Max. 13 gg di malattia retribuita da considerare nell'orario di servizio prestato	Max. 15 gg di malattia non retribuita da considerare nell'orario di servizio prestato	Da conteggiare come giornate di permesso prestate	Entro i primi 90 gg dalla data di avvio dei progetti
<b>10 mesi</b>	Flessibile	954 ore all'anno	+ 17 giorni di permesso ordinario retribuito che si aggiungono al monte ore annuo	Max. 13 gg di malattia retribuita da considerare nell'orario di servizio prestato nel monte ore annuo	Max. 15 gg di malattia non retribuita da considerare nell'orario di servizio prestato nel monte ore annuo	Da conteggiare come giornate di permesso prestate nel monte ore annuo	Entro i primi 90 gg dalla data di avvio dei progetti
<b>9 mesi</b>	Fisso	25 ore alla settimana	15 giorni di permesso ordinario retribuito compresi nell'orario di servizio	Max. 11 gg di malattia retribuita da considerare nell'orario di servizio prestato	Max. 15 gg di malattia non retribuita da considerare nell'orario di servizio prestato	Da conteggiare come giornate di permesso prestate	Entro i primi 60 gg dalla data di avvio dei progetti
<b>9 mesi</b>	Flessibile	859 ore all'anno	+ 15 giorni di permesso ordinario retribuito che si aggiungono al monte ore annuo	Max. 11 gg di malattia retribuita da considerare nell'orario di servizio prestato nel monte ore annuo	Max. 15 gg di malattia non retribuita da considerare nell'orario di servizio prestato nel monte ore annuo	Da conteggiare come giornate di permesso prestate nel monte ore annuo	Entro i primi 60 gg dalla data di avvio dei progetti

<b>8 mesi</b>	Fisso	25 ore alla settimana	13 giorni di permesso ordinario retribuito compresi nell'orario di servizio	Max. 10 gg di malattia retribuita da considerare nell'orario di servizio prestato	Max. 15 gg di malattia non retribuita da considerare nell'orario di servizio prestato	Da conteggiare come giornate di permesso prestate	Entro i primi 30 gg dalla data di avvio dei progetti
8 mesi	Flessibile	765 ore all'anno	+ 13 giorni di permesso ordinario retribuito che si aggiungono al monte ore annuo	Max. 10 gg di malattia retribuita da considerare nell'orario di servizio prestato nel monte ore annuo	Max. 15 gg di malattia non retribuita da considerare nell'orario di servizio prestato nel monte ore annuo	Da conteggiare come giornate di permesso prestate nel monte ore annuo	Entro i primi 30 gg dalla data di avvio dei progetti