



## **REGIONE PUGLIA**

**AREA ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELL'AMMINISTRAZIONE**

### **DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE**

N. 377 DEL REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI

106/DIR/2009/377

**OGGETTO:** adozione avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio, per l'assunzione di sette unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di cat. D, posizione economica D1, presso il Servizio Ecologia – Ufficio Parchi e Riserve Naturali.

L'anno 2009 addì 30 del mese aprile di in Bari nel Servizio Personale e Organizzazione.

#### **IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE**

Visti gli artt. 4 e 16 del D. L.vo n. 165/01 e succ. modificazioni;

Visti gli artt. 4 e 5 della Legge regionale n. 7/97;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 3261/98;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 514/2009;

#### **Premesso che:**

con D.G.R. n 514/2009 – Attuazione Programma regionale per la tutela dell'ambiente - Asse 2 - Linea di intervento b) “*Supporto tecnico-scientifico per la costruzione della rete ecologica*” – Ricostituzione della Segreteria Tecnica dell'Ufficio Parchi del Servizio Ecologia – Delega al Servizio Personale e Organizzazione per l'adozione dell'Avviso di selezione pubblica per n. 7 unità lavorative, ha dato mandato al dirigente del servizio personale e organizzazione di indire una procedura selettiva, mediante avviso pubblico per titoli e colloquio, finalizzata alla selezione di n. 7 unità di personale di categoria D, posizione economica D1, da assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di 24 mesi il Servizio Ecologia – Ufficio Parchi e riserve Naturali.

Le attività concernenti i contratti di lavoro della durata di 24 mesi in questione, come da DGR n. 514/09, mirano a soddisfare esigenze temporanee ed eccezionali attinenti alla costituzione per un biennio della segreteria tecnica ai fini dell'attuazione del Programma regionale per la tutela dell'ambiente, finanziato con fondi del bilanci vincolato, in particolare la selezione deliberata concerne le seguenti unità lavorative:

1. **n. 1** con specifica competenza nelle discipline ambientali e dello sviluppo rurale, in possesso del diploma di laurea in scienze agrarie o forestali;
2. **n. 1** con specifica competenza nelle discipline forestali e della conservazione della natura, in possesso del diploma di laurea in scienze forestali;
3. **n. 1** con specifica competenza nelle discipline geologiche/idrologiche, in possesso del diploma di laurea in scienze geologiche;
4. **n. 1** con specifica competenza nelle discipline della pianificazione e ingegneria del territorio, in possesso del diploma di laurea in ingegneria ambientale o in urbanistica;
5. **n. 1** con specifica competenza nelle discipline della cartografia digitale e costruzione/gestione di Sistemi Informativi Territoriali, in possesso del diploma di laurea in ingegneria;
6. **n. 1** con specifica competenza nelle discipline giuridico-legali ed amministrative, in possesso del diploma di laurea in giurisprudenza o economia e commercio;
7. **n. 1** con specifica competenza nella gestione della conservazione della natura, in possesso del diploma di laurea in scienze naturali, biologiche, agrarie e forestali.

In applicazione dell'art.5 comma 2, lett. a) del Regolamento regionale n.17 del 16/10/2006 la procedura selettiva si svolgerà per titoli ed esami. Ai sensi dell'art.6 comma 1, lett. c) dello stesso Regolamento l'esame si espletterà per prova orale.

Occorre, pertanto, procedere ad adottare l'avviso di selezione pubblica per il conferimento di detti incarichi di durata biennale, che viene allegato al presente provvedimento (all. A) per farne parte integrante, comprensivo del modelli di proposizione della candidatura e del format del curriculum.

#### **ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N° 28 DEL 16.11.2001**

**La spesa complessiva derivante dal presente provvedimento pari ad €.770.000,00= trova copertura con gli impegni già assunti con determinazioni del dirigente del Servizio Ecologia n. 190 del 14 aprile 2009.**

#### **DETERMINA**

Per quanto in premessa citato e che qui s'intende integralmente riportato:

1. di adottare l'avviso pubblico per la selezione delle seguenti unità lavorative da assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di due anni presso il Servizio Ecologia, allegato al presente provvedimento (all.A) per farne parte integrante, comprensivo dei modelli di proposizione della candidatura e del format del curriculum per le seguenti unità lavorative:
  - **n. 1** unità lavorativa con specifica competenza nelle discipline ambientali e dello sviluppo rurale, in possesso del diploma di laurea in scienze agrarie o forestali; la selezione è contrassegnata con il codice **D/UP1/09**;
  - **n. 1** unità lavorativa con specifica competenza nelle discipline forestali e della conservazione della natura, in possesso del diploma di laurea in scienze forestali; la selezione è contrassegnata con il codice **D/UP2/09**;

- **n. 1** unità lavorativa con specifica competenza nelle discipline geologiche/idrologiche, in possesso del diploma di laurea in scienze geologiche; la selezione è contrassegnata con il codice **D/UP3/09**;
  - **n. 1** unità lavorativa con specifica competenza nelle discipline della pianificazione e ingegneria del territorio, in possesso del diploma di laurea in ingegneria ambientale o in urbanistica; la selezione è contrassegnata con il codice **D/UP4/09**;
  - **n. 1** unità lavorativa con specifica competenza nelle discipline della cartografia digitale e costruzione/gestione di Sistemi Informativi Territoriali, in possesso del diploma di laurea in ingegneria; la selezione è contrassegnata con il codice **D/UP5/09**;
  - **n. 1** unità lavorativa con specifica competenza nelle discipline giuridico-legali ed amministrative, in possesso del diploma di laurea in giurisprudenza o economia e commercio; la selezione è contrassegnata con il codice **D/UP6/09**;
  - **n. 1** unità lavorativa con specifica competenza nella gestione della conservazione della natura, in possesso del diploma di laurea in scienze naturali, biologiche, agrarie e forestali. la selezione è contrassegnata con il codice **D/UP7/09**.
2. di disporre la pubblicazione nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia del presente provvedimento e dei relativi allegati come sopra specificati;
  3. di dare atto che la data di pubblicazione nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia del presente provvedimento, unitamente all'allegato (A) avviso di selezione pubblica, costituirà termine iniziale per la decorrenza dei quindici giorni utili per la presentazione delle candidature alla selezione di che trattasi.

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato all'Albo di questo Servizio;
- sarà trasmesso in copia conforme all'originale alla Segreteria della Giunta Regionale e in copia all'assessore alla Trasparenza e Cittadinanza Attiva ;
- sarà pubblicato nel BURP della Regione Puglia e sul sito: <http://concorsi.regione.puglia.it/avvisi>;
- adottato in un unico originale è composto da n. 3 facciate e da n. 1 allegato per n. 12 fogli complessivi.

**Prof. Pasquale CHIECO**



## Regione Puglia

AREA ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELL'AMMINISTRAZIONE

Servizio Personale e Organizzazione

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE DI SETTE UNITA' DI PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO DI CAT. D, POSIZIONE ECONOMICA D1, PRESSO IL SERVIZIO ECOLOGIA – UFFICIO PARCHI E RISERVE NATURALI.**

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE**

**VISTO** gli artt. 97e 117 e segg. della Costituzione della Repubblica italiana;

**VISTO** il d.lgs del 30 marzo 2001 n. 165;

**VISTI** gli artt. 5 e 6 della l.r. del 04 febbraio n. 7;

**VISTO** il d.lgs del 06 settembre 2001 n. 368;

**VISTO** l'art. 5, comma 5, del Regolamento regionale del 16 ottobre del 2006 n. 17;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Regionale n. 514 del 7 aprile 2009 e gli altri provvedimenti ivi richiamati

### **INDICE**

**Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di n. 7 unità di personale Cat. D, posizione economica D1, per attività temporanee ed eccezionali presso il Servizio Ecologia - Ufficio Parchi e Riserve Naturali come di seguito specificate:**

le attività concernenti i contratti di lavoro della durata di 24 mesi in questione, come da detta DGR n. 514/09, mirano a soddisfare esigenze temporanee ed eccezionali attinenti alla costituzione per un biennio della segreteria tecnica ai fini dell'attuazione del Programma regionale per la tutela dell'ambiente, finanziato con fondi del bilancio

vincolato, in particolare le attività riguarderanno le azioni di conservazione e valorizzazione della natura con specifico riferimento alla realizzazione della Rete Ecologica Regionale e al monitoraggio e alla gestione dei siti Rete Natura 2000 (Zone di Protezione Speciale e Siti di interesse Comunitario di cui alle Direttive 79/409 e 92/43), anche in relazione alla attivazione di forme di finanziamento ordinario e comunitario; saranno altresì svolte azioni di supporto e coordinamento del sistema delle aree protette regionali.

Per lo svolgimento di prestazioni lavorative - corrispondenti alla categoria contrattuale "D" con il trattamento di seguito precisato – nell'ambito delle suddette attività si richiedono le seguenti professionalità:

- 1) **n. 1** unità lavorativa con specifica competenza nelle discipline ambientali e dello sviluppo rurale, in possesso del diploma di laurea in scienze agrarie o forestali; la selezione è contrassegnata con il codice **D/UP1/09**
- 2) **n. 1** unità lavorativa con specifica competenza nelle discipline forestali e della conservazione della natura, in possesso del diploma di laurea in scienze forestali; la selezione è contrassegnata con il codice **D/UP2/09**
- 3) **n. 1** unità lavorativa con specifica competenza nelle discipline geologiche/idrologiche, in possesso del diploma di laurea in scienze geologiche; la selezione è contrassegnata con il codice **D/UP3/09**
- 4) **n. 1** unità lavorativa con specifica competenza nelle discipline della pianificazione e ingegneria del territorio, in possesso del diploma di laurea in ingegneria ambientale o in urbanistica; la selezione è contrassegnata con il codice **D/UP4/09**
- 5) **n. 1** unità lavorativa con specifica competenza nelle discipline della cartografia digitale e costruzione/gestione di Sistemi Informativi Territoriali, in possesso del diploma di laurea in ingegneria; la selezione è contrassegnata con il codice **D/UP5/09**
- 6) **n. 1** unità lavorativa con specifica competenza nelle discipline giuridico-legali ed amministrative, in possesso del diploma di laurea in giurisprudenza o economia e commercio; la selezione è contrassegnata con il codice **D/UP6/09**
- 7) **n. 1** unità lavorativa con specifica competenza nella gestione della conservazione della natura, in possesso del diploma di laurea in scienze naturali, biologiche, agrarie e forestali. la selezione è contrassegnata con il codice **D/UP7/09**

Il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ha durata di due anni, non sarà rinnovabile alla scadenza e non potrà costituire in alcun modo presupposto per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con la Regione Puglia.

La Regione Puglia garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198.

### **art. 1** **(requisiti generali di ammissione)**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano. I cittadini degli stati membri della U.E., ai sensi del D.P.C.M. del 07 febbraio 1994, n.174, devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dal bando, e in particolare:
  - del godimento dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
  - di un'adeguata conoscenza della lingua italiana;

- b) avere compiuto il diciottesimo anno di età e non aver superato il sessantacinquesimo anno di età;
- c) idoneità fisica all'impiego;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) essere immuni da condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con le pubbliche amministrazioni;
- f) non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ovvero destituito o dispensato dal servizio presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- g) non essere decaduto dall'impiego per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti, false;
- h) conoscenza della lingua inglese.

**art. 2**  
**(requisiti specifici di ammissione)**

Per l'ammissione alla selezione è, altresì, richiesto il possesso dei seguenti requisiti specifici:

- a) per la selezione contrassegnata dal codice **D/UP1/09**: diploma di laurea in scienze agrarie o forestali;
- b) per la selezione contrassegnata dal codice **D/UP2/09**: diploma di laurea in scienze forestali;
- c) per la selezione contrassegnata dal codice **D/UP3/09**: diploma di laurea in Scienze geologiche;
- d) per la selezione contrassegnata dal codice **D/UP4/09** diploma di laurea in ingegneria ambientale o in urbanistica;
- e) per la selezione contrassegnata dal codice **D/UP5/09**: diploma di laurea in Ingegneria.
- f) per la selezione contrassegnata dal codice **D/UP6/09**: diploma di laurea in Giurisprudenza o Economia e Commercio.
- g) per la selezione contrassegnata dal codice **D/UP7/09**: diploma di laurea in scienze naturali, biologiche, agrarie e forestali.

Nel caso di diploma di laurea conseguito all'estero, il candidato deve essere in possesso del provvedimento di riconoscimento e di equiparazione previsto dalla vigente normativa.

Per ciascuna selezione sono valutati i titoli di cui al successivo art. 5 del presente avviso. Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea il possesso dei requisiti specifici deve trovare riconoscimento dall'ordinamento della Repubblica Italiana.

I requisiti generali e specifici previsti dagli artt. 1 e 2 del presente avviso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal predetto avviso per la presentazione delle domande di ammissione e devono permanere al momento dell'eventuale assunzione.

Tutti i requisiti devono essere dichiarati e autocertificati nelle forme di legge dagli aspiranti nella domanda di ammissione alla selezione.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti, comporta la non ammissione alla procedura.

**art. 3**  
**(domanda di ammissione e documentazione)**

1. La domanda di ammissione alla selezione, secondo lo schema di seguito riportato al presente avviso, redatta in carta semplice e sottoscritta dal candidato, deve essere inviata a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento di ritorno, entro il termine perentorio di 15 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia al seguente indirizzo:  
**Assessorato Ecologia – Servizio Ecologia e Riserve Naturali, Via delle Magnolie 6/8, Modugno Z.I.**
2. In caso di coincidenza con un giorno festivo il termine di scadenza si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.
3. Il termine di scadenza è accertato dalla data del timbro dell'Ufficio postale che emette la raccomandata.
4. La busta e la domanda di ammissione devono riportare la dicitura “ Selezione per l'assunzione, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato – codice (indicare il codice di contrassegno della selezione alla quale si partecipa).
5. A pena di esclusione, non è possibile partecipare a più di una selezione.
6. Non si terrà conto delle domande che dovessero pervenire in data anteriore alla pubblicazione del presente avviso.
7. Nella domanda il candidato deve dichiarare, con chiarezza e precisione, pena l'esclusione dalla selezione e sotto la propria responsabilità, quanto di seguito specificato:
  - a) cognome e nome, luogo e data di nascita;
  - b) residenza e codice fiscale;
  - c) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della eventuale non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
  - d) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno dei paesi facenti parte dell'Unione Europea;
  - e) i titoli di studio posseduti;
  - f) il domicilio o recapito (soltanto se diverso dalla residenza) presso il quale si desidera che vengano effettuate le eventuali comunicazioni con indicazione della via, del numero civico e del codice di avviamento postale, nonché il recapito telefonico, impegnandosi a segnalare tempestivamente le variazioni che dovessero intervenire successivamente;
  - g) l'idoneità fisica all'impiego;
  - h) di non aver riportato condanne penali precisando, in caso contrario, quali condanne abbia riportato o gli eventuali procedimenti pendenti in Italia e all' estero;
  - i) di non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ovvero destituito o dispensato dal servizio presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
  - j) di non essere decaduto dall'impiego per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti, false;
  - k) conoscenza della lingua inglese;
  - l) di non essere stato interdetto dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
  - m) il possesso di eventuali titoli che danno luogo a precedenza o, a parità di punteggio, a preferenza. I titoli non espressamente dichiarati nella domanda di partecipazione

- non sono presi in considerazione in sede di formazione delle graduatorie dei vincitori e degli idonei della selezione;
- n) di aver preso visione del presente avviso e di accettare integralmente e senza riserva alcuna le norme in esso contenute;
  - o) di essere consapevole dell'utilizzo da parte dell'Amministrazione dei propri dati personali nell'ambito della procedura e per le finalità di cui al presente avviso, ai sensi del d.lgs. del 30 giugno 2003 n. 196;
  - p) di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste dall' art. 76 del d.p.r. del 28 dicembre 2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.
8. Il candidato diversamente abile ha facoltà di indicare nella domanda di partecipazione, ai sensi della legge n. 104/1992, la propria condizione e specificare l'ausilio e i tempi aggiuntivi eventualmente necessari per lo svolgimento delle prove in relazione alla condizione dichiarata.
  9. E' fatto, comunque, salvo il requisito dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui il concorso si riferisce.
  10. I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana devono dichiarare, inoltre, di avere una buona conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta. Tale conoscenza è accertata dalla commissione in sede di colloquio di cui al successivo art. 6.
  11. Alla domanda il candidato deve allegare:
    - a) il *curriculum formativo e professionale*, secondo lo schema di seguito allegato al presente avviso, nel quale devono essere indicati in maniera analitica i titoli culturali e/o professionali posseduti che il candidato intenda fare valere;
    - b) fotocopia del documento di riconoscimento.
    - c) Le domande di partecipazione e il curriculum formativo e professionale devono essere sottoscritte con firma per esteso e autocertificate ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, con espressa dichiarazione di essere consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell' art. 76 del predetto D.P.R. n. 445/2000.
  12. La Regione Puglia può effettuare controlli a campione sulla veridicità di quanto dichiarato dai candidati nelle domande e nel *curriculum*.
  13. La Regione Puglia assicura la massima riservatezza su tutte le notizie e i dati comunicati dall'aspirante nella domanda, nelle forme previste dalla legge e il trattamento dei dati personali degli aspiranti, secondo le disposizioni del d.lgs 30 giugno 2003 n. 196.
  14. Resta esclusa la possibilità di procedere alla regolarizzazione della domanda o dell'eventuale documentazione da allegare alla domanda stessa in tempi successivi alla data di scadenza stabilita per l'inoltro delle domande.
  15. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'amministrazione stessa, o comunque imputabili a causa di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento.
  16. Ai sensi del su citato d.lgs n. 196/2003, i dati forniti dai candidati sono raccolti in archivio cartaceo ed informatico presso il **Servizio Ecologia - Ufficio Parchi e**



**Riserve Naturali – Via delle Magnolie 6/8 – Modugno Z.I., e il Servizio Personale e Organizzazione – via Celso Ulpiani n.10 – 700126 – BARI** per le finalità di gestione dell'avviso e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.

**art. 4**  
**(esclusioni)**

1. Sono esclusi coloro che non sono in possesso dei requisiti previsti dagli artt. 1 e 2 del presente avviso.
2. Sono, altresì, esclusi coloro che inoltrano le domande successivamente al termine indicato nel precedente art. 3 oppure prive di sottoscrizione ovvero di *curriculum* formativo professionale, nei contenuti e modalità come precedentemente specificate.

**art. 5**  
**(valutazione dei titoli)**

1. I titoli dichiarati dai candidati nel curriculum formativo e professionale, allegato alla domanda di partecipazione, sono valutati secondo le seguenti modalità per tutte unità professionali richieste:

- attività di formazione universitaria e post-universitaria che abbia consentito di approfondire la conoscenza delle tematiche della conservazione della natura e gestione di aree naturali protette (**max 10 punti**);
- ricerche e pubblicazioni a carattere scientifico, ivi compresa tesi di laurea o di master, specificamente incentrate sulle tematiche della conservazione della natura e gestione di aree naturali protette (**max 5 punti**);
- qualità e quantità delle esperienze lavorative/professionali maturate, con particolare riferimento agli aspetti della conservazione della natura e gestione di aree naturali protette (**max 20 punti**);
- specifica esperienza svolta presso la Pubblica Amministrazione sulle medesime tematiche di cui ai punti precedenti; (**max 10 punti**);
- competenze maturate e documentate nella utilizzazione e costruzione di GIS e utilizzo degli applicativi di base e dei software più diffusi (Windows, Word, Excel, Programmi di gestione posta elettronica e navigazione di base in Internet) (**max 5 punti**)

**art. 6**  
**(colloquio)**

Il colloquio verterà sulle tematiche della conservazione della natura e gestione di aree naturali protette, con la discussione e l'esame del curriculum e dei titoli presentati miranti all'accertamento delle specifiche competenze richieste.

**art. 7**  
**(commissione esaminatrice, svolgimento della selezione e graduatoria finale)**

1. La Commissione esaminatrice è stata nominata dalla Giunta regionale nel rispetto dei principi generali indicati nell'art. 2 lett. d) del Regolamento regionale del 16 ottobre 2006, n. 17, ed è costituita nel rispetto delle pari opportunità.
2. Ogni componente della Commissione dispone per ciascuna posizione lavorativa messa a concorso di cento punti, cinquanta dei quali riservati alla valutazione dei titoli e i restanti cinquanta alla valutazione del colloquio. La votazione per ciascun candidato è espressa in centesimi ed è il risultato della media delle valutazioni attribuite da ognuno dei commissari.
3. La Commissione esaminatrice valuta, in primo luogo, i titoli posseduti dai singoli candidati, secondo i criteri stabiliti dal precedente art. 5, e forma per ogni selezione una graduatoria che stabilisce i candidati ammessi a sostenere il colloquio. Le graduatorie sono esclusivamente pubblicate sul sito internet [www.concorsi.regione.puglia.it/avvisi](http://www.concorsi.regione.puglia.it/avvisi).
4. Sono ammessi a sostenere il colloquio i candidati che nella valutazione dei titoli abbiano ottenuto un punteggio minimo di 35 punti per ogni categoria.
5. I candidati, ammessi a sostenere il colloquio, superano la prova orale se conseguono una votazione non inferiore a trentacinque (35) punti sui cinquanta (50) punti complessivi a disposizione della Commissione.
6. Il colloquio si svolge nei giorni e nella sede comunicata ai candidati ammessi tramite comunicazione via posta elettronica all'indirizzo indicato nella domanda da ciascun concorrente, e corrispondente avviso pubblicato sul sito internet [www.concorsi.regione.puglia.it/avvisi](http://www.concorsi.regione.puglia.it/avvisi), dieci (10) giorni prima dello svolgimento della prova stessa che è pubblica. La prova non si svolge nei giorni festivi e in quelli di festività religiose cattoliche, valdesi, ebraiche o islamiche.
7. Per essere ammessi a sostenere il colloquio gli aspiranti devono essere muniti di un idoneo documento di riconoscimento provvisto di fotografia. I candidati che non si presentano a sostenere la prova orale nel giorno e nell'orario per ciascuno stabilito sono considerati rinunciatari al concorso.
8. Al completamento dei colloqui la Commissione esaminatrice forma per ogni selezione una graduatoria della prova orale.
9. Al termine dei suoi lavori la Commissione forma, per ogni selezione, una graduatoria finale con il punteggio complessivo assegnato a ciascun candidato ammesso ai colloqui risultante dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nel colloquio.
10. A parità di punteggio complessivo la preferenza è determinata dalla minore età del candidato.
11. Ultimata la procedura selettiva e formate le graduatorie finali, la Commissione esaminatrice rimette gli atti al Dirigente del Servizio Personale ed Organizzazione che, accertata la regolarità, li approva.
12. Le graduatorie approvate sono immediatamente efficaci e vengono pubblicate on line sul sito [www.concorsi.regione.puglia.it/avvisi](http://www.concorsi.regione.puglia.it/avvisi).

**art. 8**  
**(validità graduatorie)**

1. Le graduatorie sono valide per tre anni dalla data di pubblicazione.
2. Il selezionato che dichiara di rinunciare alla chiamata per la costituzione del rapporto di lavoro, ovvero non prende servizio nel giorno stabilito o cessa dall'incarico prima della sua naturale scadenza decade dalla posizione in graduatoria e non potrà essere richiamato.
3. Per garantire la celerità delle assunzioni, l'amministrazione effettua le chiamate, in via ordinaria, a mezzo telefonico.

**art. 9**  
**(assunzione in servizio)**

1. I candidati vincitori delle selezioni sono assunti con contratto di lavoro a tempo determinato.
2. Ai nuovi assunti è attribuito il trattamento economico iniziale lordo per la Cat. D, posizione economica D1, riveniente dal vigente CCNL, pari a:
  - stipendio base € 1.699,89= per 13 mensilità;
  - indennità di comparto € 51,90= per 12 mensilità;oltre gli ulteriori adempimenti previsti dalla contrattazione collettiva per i dipendenti della Regione Puglia.
3. Il trattamento economico è ulteriormente adeguato in funzione delle caratteristiche e delle modalità effettive di svolgimento della prestazione di lavoro.
4. Il complessivo trattamento economico spettante agli assunti graverà esclusivamente sull'impegno di spesa già assunto con determinazione del dirigente del Servizio Ecologia n. 190 del 14 aprile 2009 sul capitolo di spesa 611067 – UPB 14.2.1 in virtù dello stanziamento per gli anni 2009-2010 già disposto con la DGR 1945/2008
5. Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale. E', altresì, condizione risolutiva del contratto individuale, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.
6. I lavoratori assunti sono sottoposti ad un periodo di prova pari a tre settimane, la risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.
7. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo gli assunti servendosi del servizio sanitario pubblico allo scopo di accertare se i soggetti abbiano l'idoneità necessaria per poter svolgere le mansioni proprie delle posizioni lavorative messe a concorso.

**art. 10**  
**(obblighi)**

1. Gli assunti sono tenuti, durante lo svolgimento del lavoro:
- a) prestare servizio, ciascuno per la selezione per la quale ha concorso, presso gli uffici indicati del Servizio Ecologia- Via delle Magnolie, 6/8- 70026 Modugno- zona industriale;
  - b) a rispettare le vigenti leggi e normative valide per i pubblici dipendenti e ad osservare i principi di diligenza e lealtà nonché le norme disciplinari;
  - c) ad osservare l'orario di lavoro fissato dalle norme stabilite dalla Regione Puglia e dal CCNL vigente;
  - d) a custodire con cura i beni della Regione Puglia, non utilizzare a fini privati le informazioni di cui dispone per ragioni d'ufficio;
  - e) a non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dall' art. 53 del d.lgs. 165/2001.

**art. 11**  
**(norma di rinvio)**

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso si rimanda alle disposizioni legislative e contrattuali applicabili al personale regionale.

**art. 12**  
**(pubblicità)**

Il presente avviso è pubblicato integralmente nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, e sul sito [www.concorsi.regione.puglia.it/avvisi](http://www.concorsi.regione.puglia.it/avvisi).

**art. 13**  
**(responsabile del procedimento)**

Ai sensi della legge n.241/90, il Responsabile del procedimento del presente avviso pubblico di selezione è l'Ing. Antonello Antonicelli  
Per informazioni rivolgersi il martedì e giovedì dal – ore 11.00 - ore 13.00 e dalle ore 15 alle ore 16.  
Ing. Francesca Pace  
tel 080/5404302  
e-mail : [f.pace@regione.puglia.it](mailto:f.pace@regione.puglia.it).

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
prof. Pasquale CHIECO

RACCOMANDATA AR

REGIONE PUGLIA  
ASSESSORATO ALL'ECOLOGIA  
SERVIZIO ECOLOGIA  
UFFICIO PARCHI E RISERVE NATURALI  
Via Delle Magnolie 6/8 – Zona Industriale  
70026 - MODUGNO - (BA)

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Il / La sottoscritt\_\_\_\_\_

presenta istanza per la candidatura alla selezione contrassegnata dal seguente codice (barrare quello che interessa):

D/UP1/09

D/UP2/09

D/UP3/09

D/UP4/09

D/UP5/09

D/UP6/09



D/UP7/09

per un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di 2 (due) anni presso il

\_\_\_\_\_ della Regione Puglia di cui all'avviso pubblicato nel B.U.R.P. n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.

Consapevole delle sanzioni penali, previste dall'art. 76 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

**DICHIARA SOTTO LA PROPRIA PERSONALE RESPONSABILITA'**

Cognome		nome	
data di nascita	comune di nascita		Prov.
codice fiscale			
cittadinanza			
indirizzo di residenza			numero civico
comune di residenza		c.a.p.	Prov.
 telefono		 indirizzo di posta elettronica	

<p>di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di _____  ovvero di non essere iscritto per il seguente motivo _____  ovvero di essere stat. __ cancellat __ dalle liste elettorali a causa di _____</p>
<p>di essere in possesso di laurea specialistica - diploma di laurea in _____  _____ conseguito presso l'università' degli studi di _____  _____ nell'anno accademico _____  riconosciuto con provvedimento di equipollenza _____.</p>
<p>di non aver riportato condanne penali e non ha in corso procedimenti penali ovvero procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione.  di aver riportato condanne penali ovvero di avere procedimenti penali pendenti.</p>
<p>di avere l'idoneità fisica allo svolgimento dell'incarico.</p>
<p>di non essere stat __ licenziat __ per giusta causa o giustificato motivo soggettivo.</p>
<p>di non essere stat __ dispensat __ o destituit __ dall'impiego presso una pubblica amministrazione per insufficiente rendimento o per comportamenti comunque in contrasto con l'ordinamento giuridico.</p>
<p>di non essere stat __ dichiarat __ decaduto da un impiego presso una pubblica amministrazione per aver dolosamente conseguito la nomina mediante produzioni di documenti falsi o viziati da invalidità insanabili.</p>
<p>di non essere stat __ interdett __ dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato.</p>
<p>di non aver raggiunto il limite massimo di età previsto per il collocamento a riposo.</p>
<p>di conoscere la/le lingua/e _____.</p>
<p>di aver preso visione dell'avviso pubblico e di tutte le norme in esso contenute e di accettarle incondizionatamente.</p>
<p>di essere consapevole che i propri dati personali saranno trattati nell'ambito della procedura e per le finalità di cui al presente avviso pubblico nel rispetto di quanto stabilito nel D.Lgs. 196/03.</p>

Data \_\_\_\_\_

F I R M A \_\_\_\_\_  
(per esteso)

Allega alla domanda la seguente documentazione:

Fotocopia documento di riconoscimento ai sensi dell'art. 3 dell'Avviso;

**Curriculum formativo e professionale debitamente sottoscritto e autocertificato ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del d.p.r. n. 445/2000, di cui all'art. 3 dell'avviso per l'assunzione di sette unità' di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di cat. D, posizione economica D1, presso il Servizio Ecologia - Ufficio Parchi e Riserve Naturali, della Regione Puglia pubblicato nel B.U.R.P. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.**

# Curriculum

formativo e professionale debitamente sottoscritto e autocertificato  
ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000

Il/La sottoscritto/a

**Cognome** \_\_\_\_\_

**Nome** \_\_\_\_\_

nato/a il \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ Pr. (\_\_\_\_)

e residente in \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

via/ piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

**Attesta il possesso dei seguenti titoli culturali e formativi:**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**Data** \_\_\_\_\_

**Firma**

\_\_\_\_\_