



AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ VOLONTARIA PER LA EVENTUALE COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 9 POSTI DI DIRIGENTE, QUALIFICA UNICA DIRIGENZIALE, DI CUI 6 AREA AMMINISTRATIVA E 3 AREA TECNICA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N.165/2001.

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Vista la D.G.R. n. 497 del 27/03/2018 "Art. 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 Piano dei fabbisogni triennale 2018-2020 e definizione Piano assunzionale 2018" come modificata e integrata dalla DGR n. 1322 del 18/07/2018;

Visto il d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Tenuto conto che l'art. 30 del d.lgs. 165 del 2001, al comma 2bis, prevede che l'Amministrazione prima di procedere a nuove assunzioni di personale deve attivare procedure di mobilità prevedendo in via prioritaria all'immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale;

Visto il DPCM del 16 aprile 2018, n. 78;

Visto il D.P.G.R. n. 443 del 31/07/2015 "Adozione del modello organizzativo denominato "Modello Ambidestro per l'Innovazione della macchina Amministrativa regionale - MAiA. Approvazione Atto di Alta Organizzazione" e smi;

Vista la nota prot. AOO_106/6615 del 4.04.2018 con la quale è stata avviata la procedura di mobilità di cui all'art. 34-bis del d.lgs. n. 165/2001, e preso atto della decorrenza dei termini senza che sia pervenuto alcun riscontro;

RENDE NOTO

è indetta una procedura per passaggio diretto di personale, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., tra amministrazioni soggette a vincoli diretti e specifici in materia di assunzioni, per l'eventuale copertura di complessivi n. 9 posti di dirigente - qualifica unica dirigenziale – a tempo pieno e indeterminato, di cui 6 relativi all'area amministrativa e 3 all'area tecnica.

Coloro che avessero già presentato domanda di mobilità alla Regione Puglia anteriormente alla data di pubblicazione del presente avviso, se ancora interessati, dovranno ripresentare la domanda con le modalità e nei termini previsti nel presente avviso.

ART. 1

PROFILI DI SELEZIONE

La procedura di selezione riguarda personale con qualifica dirigenziale in possesso dei titoli, competenze e dell'esperienza professionale per l'area amministrativa o l'area tecnica relative alle competenze di seguito indicate:

Area amministrativa:

- a) il possesso del diploma di laurea vecchio e nuovo ordinamento in materie giuridiche e/o economiche che abbia permesso l'acquisizione di specifiche competenze nelle materie indicate nel punto b). I candidati che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero possono partecipare alla presente selezione previo riconoscimento del titolo di studio attuato ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001.
- b) Sono richieste competenza ed esperienza di natura dirigenziale gestionale maturata nei seguenti ambiti professionali: monitoraggio e controllo programmi comunitari, gestione finanziamenti comunitari e nazionali, gestioni di procedure complesse, comportanti valutazioni di carattere amministrativo, ivi comprese le procedure di acquisizione di lavori, servizi e forniture, gestione della contabilità pubblica e rispetto del patto di stabilità e pareggio di bilancio, ordinamento finanziario e contabile degli Enti locali e delle Regioni, gestione della spesa secondo norme e principi del d.lgs. 118 del 2011 e smi, costruzione di budget e di piani esecutivi, in applicazione di norme e principi dell'ordinamento contabile per la gestione

delle procedure comportanti spesa o variazioni patrimoniali, materia tributaria e federalismo fiscale, gestione del patrimonio immobiliare, sviluppo economico, programmazione e gestione economica dei beni della P.A., valorizzazione e gestione dei beni culturali, gestione economica e giuridica del personale, esperienza in programmazione socio-sanitaria e relativa sorveglianza e monitoraggio, semplificazione amministrativa, contenzioso e affari legali della P.A..

- c) Conoscenza della lingua inglese nonché delle tecnologie informatiche più diffuse.

Area tecnica:

- a) il possesso del diploma di laurea vecchio e nuovo ordinamento, che abbia permesso l'acquisizione di specifiche competenze nelle materie indicate nel punto b). I candidati che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero possono partecipare alla presente selezione previo riconoscimento del titolo di studio attuato ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001.
- b) Sono richieste competenza ed esperienza di natura dirigenziale gestionale maturata nei seguenti ambiti professionali: valutazioni ambientali; contratti di appalto e di concessione aventi ad oggetto l'acquisizione di servizi, forniture e servizi per la Pubblica Amministrazione nonché le procedure di appalto di lavori ai sensi del D.Lgs. 50 del 2016 e s.m.; pianificazione territoriale o urbanistica (generale e attuativa); tutela ambientale; amministrazione dei finanziamenti nazionali ed europei in materia di pianificazione urbanistica o territoriale o ambientale; sviluppo sostenibile; programmazione e interventi in materia di scuola, università e ricerca; sicurezza nei luoghi di lavoro, protezione e prevenzione dai rischi; gestione del ciclo dei rifiuti; programmazione, pianificazione, e monitoraggio dei programmi regionali nei settori di competenza della rete ospedaliera, servizi specialistici ambulatoriali e reti assistenziali.
- c) Conoscenza della lingua inglese nonché delle tecnologie informatiche più diffuse.

ART. 2

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

1. Alla procedura di mobilità esterna volontaria possono partecipare i candidati in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, dei seguenti requisiti:
- A. essere dipendenti di ruolo delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., soggette a vincoli diretti e specifici in materia di assunzioni;
- B. inquadramento, nelle amministrazioni di cui al punto A), con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, nella qualifica dirigenziale, con almeno sei mesi di anzianità di servizio;
- C. non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi tre anni, o nel periodo di servizio prestato se inferiore, e non avere procedimenti disciplinari in corso;
- D. non essere stato valutato negativamente a seguito di verifica dei risultati e delle attività di dirigente negli ultimi tre anni o nel periodo di servizio prestato se inferiore;
- E. possesso del Diploma di Laurea (DL), almeno quadriennale, dell'ordinamento universitario previgente al D.M. 3 novembre 1999, n. 509, ovvero di Laurea Specialistica (LS) ovvero di Laurea Magistrale (LM) ai sensi della vigente normativa (nuovo ordinamento universitario). Nel caso di titolo di studio conseguito all'estero, il candidato deve essere in possesso del provvedimento di riconoscimento e di equiparazione previsto dalla vigente normativa.
- F. possesso dell'esperienza professionale specifica nell'esercizio di funzioni di livello dirigenziale nei settori e materie indicati nell'articolo 1, del profilo di selezione per cui si concorre;
- G. conoscenza della lingua inglese e delle tecnologie informatiche più diffuse;
- H. non avere subito condanne penali con sentenza passata in giudicato e non avere procedimenti penali in corso;
- I. avere un'età anagrafica che possa consentire un periodo di permanenza in servizio non inferiore a cinque anni;
- J. essere in possesso del parere favorevole e/o nulla osta definitivo al trasferimento della Amministrazione di appartenenza, reso dall'organo a ciò deputato secondo il rispettivo ordinamento, con l'espressa indicazione che trattasi di P.A. sottoposta ai vincoli assunzionali ai sensi di legge e di essere in regola con le prescrizioni del pareggio di bilancio.

Il personale con qualifica dirigenziale in comando presso la Regione Puglia, che intende avvalersi della priorità prevista dall'art. 30, comma 2bis, del d.lgs. 165 del 2001, dovrà comunque presentare domanda di partecipazione con le modalità previste dal presente bando con allegato parere favorevole e/o nulla osta definitivo al trasferimento da parte dell'Ente di appartenenza con l'espressa indicazione che trattasi di P.A. sottoposta ai vincoli assunzionali ai sensi di legge e di essere in regola con le prescrizioni del pareggio di bilancio.

ART. 3

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE.

La domanda di ammissione alla selezione, secondo lo schema di seguito riportato al presente avviso, redatta in carta semplice e sottoscritta dal candidato, deve essere inviata, in allegato in formato pdf, esclusivamente tramite posta elettronica certificata (PEC), intestata al candidato, entro il termine perentorio di 45 giorni, in considerazione del periodo estivo, dalla data di pubblicazione del presente avviso nel BURP (Bollettino Ufficiale Regione Puglia), al seguente indirizzo di posta elettronica certificata:

ufficio.reclutamento.regione@pec.rupar.puglia.it

oppure con consegna a mano al seguente indirizzo: Sezione Personale e Organizzazione, via Celso Ulpiani 10, 70126 Bari, entro gli orari di apertura al pubblico del Servizio Protocollo e cioè il martedì e giovedì dalle ore 9:30 alle 13:00 e dalle 15:30 alle 16:30. Qualora la data di scadenza per la presentazione delle istanze non coincida con le giornate del martedì e giovedì, il servizio Protocollo sarà aperto al pubblico anche nel giorno della scadenza dalle ore 9:30 alle ore 13:00.

Nel caso che il termine ultimo coincida con un giorno festivo, o feriale non lavorativo, lo stesso si intende espressamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

Il termine di presentazione delle istanze e dei documenti è perentorio, l'eventuale riserva di invio successivo di documenti o il riferimento a documenti e titoli in possesso dell'Amministrazione è priva di effetto.

Il presente avviso sarà pubblicato anche nel sito istituzionale della Regione Puglia nella sezione Concorsi: <http://concorsi.regione.puglia.it/Avvisi>

Le istanze di ammissione presentate con modalità diverse non saranno prese in considerazione e non saranno ammesse le domande pervenute oltre i termini sopra indicati né saranno considerate istanze pervenute tramite indirizzi PEC non riconducibili al candidato. Nell'oggetto va indicato "Domanda di partecipazione alla procedura di mobilità volontaria esterna per la copertura di 6 posti di dirigente amministrativo" oppure "Domanda di partecipazione alla procedura di mobilità volontaria esterna per la copertura di 3 posti di dirigente tecnico". Analoga dicitura deve essere apposta sulle buste contenenti la domanda e i relativi allegati in caso di consegna a mano.

La Regione Puglia non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito né per eventuali disguidi, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda di partecipazione i candidati, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevoli che in caso di dichiarazioni false o mendaci verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000, devono dichiarare:

1. le complete generalità: cognome e nome, luogo e data di nascita, residenza ed eventuale recapito diverso dalla residenza al quale il candidato chiede che vengano inviate tutte le comunicazioni relative alla presente procedura (in caso di consegna a mano), numero telefonico;
2. di prestare attività lavorativa come dirigente con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso l'Ente pubblico attuale datore di lavoro, con indicazione della data di inquadramento nella qualifica dirigenziale;
3. esatta denominazione del titolo di studio necessario per l'accesso posseduto, con l'indicazione della data di conseguimento, della votazione ottenuta, della Facoltà universitaria presso cui il medesimo è stato conseguito e relativa sede;
4. di non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi tre anni, o nel periodo di servizio prestato se inferiore, e di non avere in corso procedimenti disciplinari;
5. di non essere stato valutato negativamente a seguito di verifica dei risultati e delle attività di dirigente negli ultimi tre anni o nel periodo di servizio prestato se inferiore;
6. di avere un'età anagrafica che possa consentire un periodo di permanenza in servizio non inferiore a cinque anni;

7. di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
8. di essere in possesso degli ulteriori requisiti, anche relativi al titolo di studio, e dell'esperienza professionale specifica nell'esercizio di funzioni di livello dirigenziale del profilo di selezione per cui si concorre, da esplicitare nel curriculum con indicazione della tipologia degli incarichi, dei provvedimenti formali di conferimento e dei relativi riferimenti temporali;
9. essere in possesso del parere favorevole e/o nulla osta definitivo al trasferimento della Amministrazione di appartenenza, reso dall'organo a ciò deputato secondo il rispettivo ordinamento, con l'espressa indicazione che trattasi di P.A. sottoposta ai vincoli assunzionali ai sensi di legge e di essere in regola con le prescrizioni del pareggio di bilancio;
10. di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet della Regione Puglia per comunicazioni inerenti il presente avviso;
11. di accettare incondizionatamente quanto previsto dal presente avviso nonché la normativa richiamata e vigente e la regolamentazione della Regione Puglia inerente le presenti procedure.

Al fine di accedere alla procedura di valutazione di cui all'art. 6, i candidati dovranno allegare alla domanda, debitamente datato e sottoscritto, il proprio curriculum vitae, redatto obbligatoriamente in base al modello europeo, in cui dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità e a pena di esclusione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevoli che in caso di dichiarazioni false o mendaci verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000, il possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso, i titoli di studio posseduti, le esperienze professionali maturate, le abilitazioni professionali, gli incarichi ricoperti con indicazione dei relativi riferimenti temporali, dei riferimenti normativi, dei provvedimenti formali di conferimento ovvero allegando l'attestazione dello svolgimento delle attività da parte dell'Amministrazione di riferimento; la valutazione conseguita nell'ente di appartenenza nell'ultimo triennio, o nel periodo di servizio prestato se inferiore ai tre anni, secondo il sistema di valutazione del risultato adottato, le specifiche competenze acquisite, la conoscenza della lingua inglese e delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e quant'altro concorra alla valutazione del candidato in rapporto ai posti da ricoprire e ai criteri di scelta posti a base della selezione.

Alla domanda devono essere allegati, altresì, a pena di esclusione, fotocopia del documento di identità in corso di validità e il parere favorevole e/o nulla osta definitivo al trasferimento, in originale, della Amministrazione di appartenenza, reso dall'organo a ciò deputato secondo il rispettivo ordinamento, con l'espressa indicazione che trattasi di P.A. sottoposta ai vincoli assunzionali ai sensi di legge e di essere in regola con le prescrizioni del pareggio di bilancio

ART. 4

ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA.

Costituiscono motivi di esclusione dalla procedura di mobilità volontaria:

- omissione della firma sulla domanda di partecipazione;
- omissione della dichiarazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 sulla domanda di partecipazione o sul curriculum;
- mancanza di uno dei requisiti di cui all'art. 2;
- mancata presentazione della domanda entro il termine di cui all'art. 3;
- la mancata presentazione del curriculum;
- la mancata presentazione della fotocopia del documento di identità, in corso di validità;
- la mancata presentazione del parere favorevole e/o nulla osta definitivo dell'Amministrazione di appartenenza.

ART. 5

COMMISSIONE ESAMINATRICE.

Le domande di mobilità pervenute saranno preliminarmente istruite dalla Sezione Personale e Organizzazione per l'accertamento dei requisiti di ammissibilità, effettuando, ove ravvisata l'opportunità, controlli anche a campione sulle dichiarazioni rese dai candidati.



L'Amministrazione, tramite Commissione o Commissioni appositamente costituite con atto del Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione e composta/e da persone ritenute esperte nelle materie oggetto di valutazione, provvederà ad esaminare i curricula.

La selezione sarà effettuata tramite valutazione del curriculum professionale e di un colloquio conoscitivo e di approfondimento delle competenze possedute.

Il curriculum e il colloquio saranno valutati attribuendo un massimo di 45 punti, così ripartiti:

- a) al curriculum sarà attribuito un punteggio fino ad un massimo di punti 30;
- b) al colloquio sarà attribuito un punteggio fino ad un massimo di punti 15.

Nella valutazione del curriculum e del successivo colloquio si terrà, altresì, conto dei criteri previsti dall'art. 19, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e del possesso di competenze organizzative e multidisciplinari quali capacità manageriali, organizzative e di direzione di servizi complessi; conoscenze operative in materia di ordinamento degli enti territoriali con particolare riferimento all'ordinamento regionale, alle norme sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, alla conoscenza della lingua inglese e alle conoscenze relative alle tecnologie informatiche e della comunicazione oltre che eventuali pubblicazioni se attinenti.

ART. 6 VALUTAZIONE CURRICULUM

Titoli di studio universitari

- Voto di laurea costituente titolo di accesso alla qualifica dirigenziale: **0,25** per ogni punto superiore ai 105/110
- Voto di laurea, costituente titolo di accesso, pari a 110 e lode **punti 1,75**

Titoli ulteriori oltre il titolo di accesso:

- ✓ Diploma di Laurea o Laurea: **punti 0,50**
- ✓ Laurea specialistica: **punti 0,50**
- ✓ Laurea magistrale: **punti 0,50**
- ✓ Master universitario di I livello o titolo equiparabile: 0,50 per titolo sino ad un punteggio massimo di **punti 1,00**
- ✓ Master universitario di II livello o titolo equiparabile: 0,75 per titolo sino ad un punteggio massimo di **punti 1,50**
- ✓ Diploma di specializzazione (*da valutare la metà se utilizzato per l'accesso alla qualifica dirigenziale*) **punti 2,00**
- ✓ Dottorato di ricerca (*da valutare la metà se utilizzato per l'accesso alla qualifica dirigenziale*) **punti 3,00**

Altri titoli valutabili (solo se in materie attinenti alle competenze amministrative o tecniche di cui all'art. 1 e solo se conseguiti o svolti presso le università pubbliche o università non statali legalmente riconosciute e se di durata minimo semestrale):

Titolarità di insegnamento: **punti 1,50**

Attività di docenza: **punti 0,75**

Abilitazioni professionali (solo se conseguite a seguito di effettivo superamento di un esame di abilitazione di Stato)

Abilitazione professionale conseguita previo superamento di esame di Stato, per sostenere il quale è stato richiesto il titolo utilizzato per l'accesso per la qualifica dirigenziale: **punti 2,00**

Abilitazione professionale conseguita previo superamento di esame di Stato, per sostenere il quale è stato richiesto un titolo di studio universitario diverso dal titolo utilizzato per l'accesso per la qualifica dirigenziale: **punti 1,00**

Titoli di carriera e di servizio

Anzianità di servizio, presso pubbliche amministrazioni, in area, categoria o funzione per il cui accesso sia necessario un titolo di studio universitario (**0,60 punti per ciascun anno**) o prestato nell'area della dirigenza (**1,20 punti per ciascun anno**) sino a un massimo di **12,00 punti**. Le frazioni di anno saranno valutate in ragione

mensile; non saranno valutati i periodi inferiori ai 15 giorni.

Pubblicazioni scientifiche

In materie attinenti al bando massimo 2,00 punti.

Entro il termine di giorni 10 dalla pubblicazione della graduatoria relativa alla valutazione del curriculum nella sezione Avvisi del sito <http://concorsi.regione.puglia.it/Avvisi>, i diretti interessati possono far pervenire istanze di riesame o osservazioni, sulle quali la Commissione si esprime entro i successivi 10 giorni. Non saranno prese in considerazione eventuali istanze di riesame o osservazioni riguardanti elementi non espressamente indicati nella domanda di partecipazione o nel curriculum.

Decorsi tali termini la Commissione, previa eventuale riformulazione della stessa graduatoria, provvede a comunicare mediante pubblicazione sul sito internet <http://concorsi.regione.puglia.it/Avvisi>, il luogo e la data del colloquio con un preavviso di almeno 10 giorni continuativi. Tale pubblicazione equivale a tutti gli effetti alla notifica per legge.

ART. 7 COLLOQUIO

Il colloquio è finalizzato a verificare la qualificazione professionale dei candidati in relazione al posto dirigenziale da ricoprire, sia in termini di specifiche competenze nei relativi ambiti, che di capacità manageriali, gestionali, organizzative, di orientamento al risultato, di relazione.

Nella valutazione del colloquio (massimo 15 punti) si terrà conto dei seguenti criteri:

- a. competenza professionale specifica: massimo 7 punti;
- b. aspetti attitudinali e capacità gestionali necessari al ruolo da ricoprire: massimo 4 punti;
- c. orientamento all'innovazione organizzativa e allo snellimento delle procedure: massimo 4 punti;

La data e la sede di svolgimento dell'eventuale colloquio, unitamente all'elenco dei candidati ammessi allo stesso, saranno rese note mediante pubblicazione nella sezione Avvisi di selezione pubblica del sito <http://concorsi.regione.puglia.it>.

Tale pubblicazione equivale a tutti gli effetti alla notifica per legge.

ART. 8 APPROVAZIONE OPERAZIONI DELLA COMMISSIONE

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione né fa sorgere a favore dei partecipanti un diritto al trasferimento. Detta procedura potrà, inoltre, concludersi senza che nessun candidato risulti idoneo per la copertura dei posti messi a bando.

A parità di punteggio saranno utilizzati i criteri di preferenza previsti dal DPR 487 del 1994.

L'Amministrazione regionale si riserva la facoltà, anche a seguito del colloquio, di modificare, sospendere o revocare il presente avviso di mobilità. Le graduatorie dei distinti profili di selezione sono funzionali unicamente alla copertura dei posti per i quali è stata indetta la procedura di mobilità volontaria.

Al termine delle operazioni di selezione da parte della/e Commissione/i Esaminatrice/i, il Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione provvederà all'approvazione dei verbali e della graduatoria di merito e formula la graduatoria finale che verrà pubblicata nel sito: <http://concorsi.regione.puglia.it/Avvisi>.

ART. 9 ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Ai candidati trasferiti per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti nell'Area Funzioni Locali, come espressamente previsto dal d.lgs. 165 del 2001, all'art. 30, comma 2 quinquies; pertanto, si applicheranno esclusivamente le norme relative al personale dirigenziale previsti dai contratti nazionali dell'Area Funzioni locali, quelli decentrati adottati dalla Regione Puglia nonché tutte le norme organizzative relative alla dirigenza adottate dalla Regione Puglia.

L'assunzione in servizio dovrà avvenire entro e non oltre il trentesimo giorno successivo dalla data di approvazione della graduatoria di merito, salvo diverso termine concordato con l'Amministrazione di appartenenza.

La effettiva assunzione del servizio è comunque subordinata alla compatibilità, al momento dell'immissione in servizio, con la normativa vigente in materia di contenimento della spesa pubblica per le amministrazioni pubbliche.

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di non selezionare alcuno dei candidati nel caso in cui ritenga che nessuno abbia caratteristiche compatibili con i posti a selezione.

ART. 10
DISPOSIZIONI FINALI.

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando, deve farsi riferimento alla legislazione vigente in materia di assunzioni e rapporto di lavoro nonché al Regolamento.

Il responsabile del procedimento è Rosa Antonelli, Responsabile AP Reclutamento e Mobilità.

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi al seguente numero : 080-5406682 dalle ore 10:00 alle ore 12:00 nelle giornate del mercoledì e venerdì e al seguente indirizzo e-mail: ufficio.reclutamento@regione.puglia.it

Il presente avviso viene reso noto mediante pubblicazione nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e nella pagina Concorsi del sito istituzionale della Regione Puglia <http://concorsi.regione.puglia.it/Avvisi>



Nicola Paladino

fac simile domanda di partecipazione

Alla Regione Puglia
Sezione Personale e
Organizzazione
Via Celso Ulpiani n. 10
70126 Bari

Il/La sottoscritt _____ nat _____ a _____ il _____
e residente a _____ (provincia _____) cap. _____ in Via _____
_____ telefono o cellulare _____
e-mail _____
codice fiscale _____

CHIEDE

di essere ammess__ a partecipare alla procedura di mobilità volontaria per l'eventuale copertura di n. 9 posti di Dirigente a tempo pieno e indeterminato, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, in relazione al profilo di selezione _____ (area amministrativa o tecnica) di cui all'art. 1 dell'avviso pubblico.

All'uopo sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci
DICHIARA

1. di essere in possesso di diploma di laurea vecchio e/nuovo ordinamento in

_____ conseguita presso
_____ Facoltà di _____ nell'anno accademico _____ con la
seguente votazione: _____;

2. di essere dipendente a tempo indeterminato presso la seguente Amministrazione

_____, soggetta a vincoli diretti e specifici in materia di assunzioni, e di essere
inquadrate nella qualifica Dirigenziale a far data dal _____;

3. di aver maturato esperienza lavorativa a tempo indeterminato di almeno sei mesi effettivi nella qualifica dirigenziale e nel profilo del posto da ricoprire;

4. di non avere riportato sanzioni disciplinari negli ultimi tre anni (o nel periodo di servizio prestato se inferiore) e di non avere in corso procedimenti disciplinari;

5. di non essere stato valutato negativamente a seguito di verifica dei risultati e delle attività di dirigente negli ultimi tre anni (o nel periodo di servizio prestato se inferiore);

6. di avere un'età anagrafica che possa consentire un periodo di permanenza in servizio non inferiore a cinque anni;

7. di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;

8. di essere in possesso degli ulteriori requisiti e dell'esperienza professionale specifica nell'esercizio di funzioni di livello dirigenziale svolte nei settori e materie indicati nella descrizione analitica, di cui all'articolo 1, del profilo di selezione per cui si concorre, come analiticamente evidenziato nell'allegato curriculum;

9. di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 in caso di dichiarazioni mendaci;

10. di autorizzare, ai sensi del D. Lgs. 30/06/2003 n. 196, l'utilizzo dei propri dati personali;

11. di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet della Regione Puglia per comunicazioni inerenti il presente avviso;

12. di accettare incondizionatamente tutte le norme previste nel presente avviso.

Si allega

- curriculum vitae riferito in particolar modo alla posizione dirigenziale;
- fotocopia del documento di identità in corso di validità;
- parere favorevole e/o nulla osta definitivo, in originale, al trasferimento della Amministrazione di appartenenza, reso dall'organo a ciò deputato secondo il rispettivo ordinamento, con l'espressa indicazione che trattasi di P.A. sottoposta ai vincoli assunzionali ai sensi di legge e di essere in regola con le prescrizioni del pareggio di bilancio.

Data, _____

FIRMA PER ESTESO