

Termine per la presentazione  
delle domande:

**23.11.2015**



**RIF. MOBILITA' ESTERNA  
n° 06/2015**

## COMUNE DI NOVARA

**AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA,  
AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 30.3.2001 N° 165 E S.M.I.,  
PER LA COPERTURA DI N° 1 POSTO A TEMPO PIENO  
DI OPERAIO SPECIALIZZATO  
– CATEGORIA B1  
PRESSO IL SERVIZIO LAVORI PUBBLICI - UNITA' CIMITERI**

### IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

In esecuzione della propria determinazione n° 168 del 22.10.2015.

Viste le deliberazioni della Giunta Comunale n° 70 del 9.3.2015, n° 249 del 29.7.2015 e n° 323 del 13.10.2015 con le quali è stato approvato e successivamente modificato ed integrato il PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI 2015 – 2016 – 2017 ed il relativo PIANO ASSUNZIONI PER L'ANNO 2015.

Visto l'art. 54 del Regolamento di Organizzazione Uffici e Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 128 del 10.5.2012 e s.m.i.

Ai sensi dell'ex art. 30 del D.Lgs.vo n° 165 del 30.3.2001 e s.m.i., recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche.

### RENDE NOTO

che è indetta una procedura di mobilità esterna volontaria per la copertura di n° 1 posto a tempo pieno di **OPERAIO SPECIALIZZATO - CATEGORIA B1 presso il Servizio Lavori Pubblici – Unità Cimiteri - rivolto a tutti i dipendenti di un Ente della Pubblica Amministrazione appartenente al Comparto Regioni - Autonomie Locali.**

### A) TITOLI E REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE

La procedura di mobilità è rivolta a tutti i dipendenti di un Ente della Pubblica Amministrazione appartenente al Comparto Regioni - Autonomie Locali in possesso dei seguenti requisiti:

1. **Inquadramento nella Categoria giuridica B1 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali con profilo professionale di OPERAIO SPECIALIZZATO, o comunque denominato, purché l'attività svolta sia compatibile con le mansioni previste nell'Unità di assegnazione, come meglio indicato nella successiva lettera F).**
2. **Aver superato favorevolmente il periodo di prova presso l'Ente di appartenenza.**
3. **Titolo di studio: Licenza di Scuola dell'obbligo (art. 23 - comma 2 - DD.P.R. 487/94 - 693/96).**
4. **Idoneità alla mansione specifica: ai sensi del D.lgs. n. 81 del 9.4.2008 e s.m.i. – art. 41 - comma 2 - lettera a) il candidato idoneo sarà sottoposto a visita medica preventiva intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato. Il giudizio medico positivo sarà indispensabile ai fini dell'acquisizione del contratto.**
5. **Patente di guida di categoria B o superiore.**

6. **Attestato di frequenza e profitto al corso di formazione per lavoratori e preposti addetti al montaggio, smontaggio e alla trasformazione di ponteggi oppure, in alternativa, attestato di formazione rischi del lavoro in quota e attestato di addestramento utilizzo DPI, III^ categoria, per il lavoro in quota.**
7. **Nullaosta alla cessione del contratto da parte dell'Ente di appartenenza, con eventuale \*dichiarazione di impegno da parte dello stesso alla trasformazione del posto da part-time a tempo pieno prima dell'acquisizione del contratto (\*solo per candidati con rapporto di lavoro part-time).**

## **B) PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA - TERMINI E MODALITA'**

Gli interessati dovranno far pervenire la domanda redatta in carta semplice secondo lo schema ALLEGATO A al presente avviso e debitamente sottoscritta, indirizzata al **Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione del Comune di Novara – viale Manzoni, 20 – 28100 NOVARA**, entro il termine perentorio del giorno **23.11.2015**, con una delle seguenti modalità:

- ♦ **presentazione diretta al Servizio Personale e Organizzazione** – Viale Manzoni n° 20 (dal quale verrà rilasciata ricevuta) nelle ore di apertura al pubblico (**dal lunedì al venerdì dalle 8,30 alle ore 12,30 e i pomeriggi di lunedì, mercoledì e giovedì dalle ore 14,30 alle ore 16,30**).
- ♦ **trasmissione a mezzo raccomandata** - indirizzata al Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione del Comune di Novara – viale Manzoni, 20 – 28100 NOVARA, **entro il termine perentorio del giorno 23.11.2015**. Le domande inoltrate con questa modalità dovranno comunque pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune **entro e non oltre il giorno di scadenza 23.11.2015**.
- ♦ **trasmissione mediante PEC (posta elettronica certificata) alla casella di posta elettronica certificata [concorsi@cert.comune.novara.it](mailto:concorsi@cert.comune.novara.it)** qualora il candidato disponga di firma elettronica qualificata, firma digitale, carta d'identità elettronica o carta nazionale dei servizi (ai sensi del D.Lgs.vo n° 82/2005 Codice dell'Amministrazione Digitale) poiché tali modalità integrano il requisito della sottoscrizione autografa della domanda. Tale invio può essere effettuato esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata rilasciato da un gestore di PEC iscritto nell'apposito elenco tenuto dal CNI-PA. La data di spedizione per via telematica è stabilita e comprovata dalla data e dall'orario di ricezione rilevati dalla casella di posta elettronica certificata del Comune.  
La dimensione di ogni messaggio inviato alla casella di PEC del Comune di Novara non dovrà superare i 3 MB. I files allegati, firmati digitalmente, dovranno pervenire in formato .PDF.  
**L'inoltro telematico della domanda in modalità diverse non sarà ritenuto valido.**

Sulla busta contenente la domanda dovrà essere apposta la dicitura **"CONTIENE DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA DI MOBILITA' ESTERNA PER LA COPERTURA DI N° 1 POSTO DI OPERAIO SPECIALIZZATO – CATEGORIA B1 – PRESSO IL SERVIZIO LAVORI PUBBLICI - RIF. ME 06/2015"**.

## **C) ELEMENTI DA DICHIARARE NELLA DOMANDA**

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare e autocertificare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n° 445 del 28.12.2000:

1. Le complete generalità con indicazione del luogo e data di nascita e del codice fiscale.
2. **L'Ente di appartenenza**, l'inquadramento giuridico nella **Categoria B1**, nonché l'esatta tipologia del **profilo professionale** posseduto.
3. Di aver superato favorevolmente il periodo di prova presso l'Ente di appartenenza.
4. Il possesso del **titolo di studio** richiesto per l'ammissione alla procedura di mobilità, specificando in che data, presso quale istituto e in quale città è stato conseguito, con l'indicazione della votazione finale riportata.

5. **Il possesso di uno dei seguenti attestati:** ATTESTATO DI FREQUENZA E PROFITTO AL CORSO DI FORMAZIONE PER LAVORATORI E PREPOSTI ADDETTI AL MONTAGGIO, SMONTAGGIO E ALLA TRASFORMAZIONE DI PONTEGGI oppure, in alternativa, ATTESTATO DI FORMAZIONE RISCHI DEL LAVORO IN QUOTA E ATTESTATO DI ADDESTRAMENTO UTILIZZO DPI, III^ CATEGORIA, PER IL LAVORO IN QUOTA.
6. Di non aver subito condanne penali e non aver procedimenti penali pendenti, o, in caso affermativo, le eventuali condanne penali e gli eventuali carichi pendenti.
7. Il possesso dell'idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie previste per il posto.
8. Di essere a conoscenza e di accettare in modo implicito ed incondizionato tutte le prescrizioni ed indicazioni contenute nel presente avviso di mobilità ed in particolare quanto indicato alla lettera G) relativamente alle "**COMUNICAZIONI E CALENDARIO PROVE**".
9. **Di essere a conoscenza che la violazione degli obblighi** derivanti dal D.P.R. 16 aprile 2013 n° 62 (Regolamento recante **codice di comportamento** dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n° 165) costituisce **causa di risoluzione**.
10. **Di esprimere il proprio consenso** affinché i dati personali forniti possano essere trattati, nel rispetto del Decreto Legislativo n. 196/2003, per gli adempimenti connessi alla presente procedura di mobilità, e dichiarare altresì **di aver preso visione della relativa informativa** di cui alla lettera J) del presente avviso.
11. Di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto al Servizio Personale e Organizzazione - Nucleo Reclutamento Risorse Umane – le eventuali variazioni dell'indirizzo indicato nella domanda, esonerando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.
12. La precisa indicazione della residenza e domicilio, se diverso dalla residenza, del recapito telefonico ed indirizzo e-mail.

**TUTTI I REQUISITI DEVONO ESSERE POSSEDUTI ALLA DATA DI SCADENZA DEL TERMINE STABILITO NELL'AVVISO DI MOBILITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.**

**SI PRECISA CHE NON SARANNO PRESE IN CONSIDERAZIONE LE DOMANDE PROVENIENTI DA CANDIDATI PRIVI DEI TITOLI E DEI REQUISITI GENERALI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE – LETTERA DEL PRESENTE AVVISO O SPROVVISTE DEL RELATIVO NULLA OSTA ALLA CESSIONE DEL CONTRATTO.**

Tutte le volte che si fa riferimento al "candidato", si intende dell'uno e dell'altro sesso a norma della Legge 10.4.91 n° 125, così come modificata dal Decreto Legislativo 11.4.2006 n° 198, che garantisce la parità uomo-donna nel lavoro.

**D) DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

**Alla domanda di ammissione, il candidato deve allegare, pena esclusione, in conformità alle prescrizioni contenute nell'avviso:**

- ◆ **nullaosta alla cessione del contratto da parte dell'Ente di appartenenza, con eventuale \*dichiarazione di impegno da parte della stessa alla trasformazione del posto da part-time a tempo pieno prima dell'acquisizione del contratto** (\*solo per candidati con rapporto di lavoro part-time).
- ◆ **copia fotostatica (fronte/retro) di un documento di identità in corso di validità.**

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

LE DOMANDE DI MOBILITÀ EVENTUALMENTE GIÀ PRESENTATE AL COMUNE DI NOVARA NON SARANNO PRESE IN CONSIDERAZIONE. GLI INTERESSATI ALLA PROCEDURA DOVRANNO PERTANTO PRESENTARE UNA NUOVA DOMANDA REDATTA SECONDO LE MODALITÀ DI CUI AL PRESENTE AVVISO.

### **E) ACCERTAMENTO DELLA VERIDICITA' DELLE DICHIARAZIONI RESE**

**LE DICHIARAZIONI CONTENUTE E SOTTOSCRITTE NELLA DOMANDA E NELL'ALLEGATO CURRICULUM FORMATIVO-PROFESSIONALE HANNO VALORE DI "DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE DI CERTIFICAZIONE", AI SENSI DEGLI ARTT. 43 E 46 DEL D.P.R. N. 445/2000 E DI "DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE DI ATTO DI NOTORIETÀ" AI SENSI DEGLI ARTT. 47 E 38 DEL CITATO D.P.R. IN CONFORMITÀ ALLA VIGENTE NORMATIVA.**

**L'Amministrazione, ai sensi del vigente Regolamento per l'attuazione dei Controlli Interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n° 4 del 28.1.2013, provvederà d'ufficio, e a campione, all'acquisizione o alla richiesta di conferma delle informazioni oggetto delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato, nonché di tutti i dati e documenti che siano in possesso di Pubbliche Amministrazioni.**

**Qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n° 445/2000.**

### **F) MODALITA' DI SELEZIONE**

Tutte le domande pervenute entro i termini indicati nel presente avviso saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei titoli e requisiti di ammissibilità.

La selezione verrà effettuata da apposita Commissione mediante un colloquio e/o una prova pratica finalizzati alla verifica dei requisiti, delle attitudini e della capacità professionale richiesta e più precisamente:

- Preparazione professionale specifica.
- Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro.
- Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro.
- Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta.

#### **MANSIONI:**

- **Eeguire, sia manualmente che con l'ausilio di mezzi meccanici, tutti i servizi funebri: inumazioni, tumulazioni, riesumazioni, estumulazioni, trasporti interni ai cimiteri, raccolta dei resti provenienti dalle riesumazioni.**
- **Montaggio e smontaggio di tettoie mobili in ferro per la protezione dei siti dalla pioggia, armatura delle fosse predisposte.**
- **Esecuzione di piccole opere di manutenzione straordinaria e manutenzione ordinaria.**

### **G) COMUNICAZIONI E CALENDARIO PROVE**

**L'ELENCO DEI CANDIDATI AMMESSI AL COLLOQUIO E/O ALLA PROVA PRATICA VERRÀ PUBBLICATO IN DATA **24 NOVEMBRE 2015** ALL'ALBO PRETORIO E SUL SITO WEB DEL COMUNE DI NOVARA ALLA PAGINA: <http://www.comune.novara.it/comune/concorsi/selezioni>**

**I CANDIDATI AMMESSI SONO TENUTI A PRESENTARSI AL COLLOQUIO E/O ALLA PROVA PRATICA, SENZA ALCUN ALTRO PREAVVISO, MUNITI DI VALIDO DOCUMENTO DI IDENTITÀ, IL GIORNO:**

**MERCOLEDI' 25 NOVEMBRE 2015 A PARTIRE DALLE ORE 9,00  
PRESSO IL Cimitero Urbano sito in viale Curtatone n° 9/a**

**DETTA COMUNICAZIONE HA VALORE DI NOTIFICA A TUTTI GLI EFFETTI PER CIASCUN CANDIDATO AMMESSO ALLA PROCEDURA.**

**I CANDIDATI CHE NON SARANNO PRESENTI NELLA SEDE, GIORNO ED ORA SOPRA INDICATI SARANNO CONSIDERATI RINUNCIATARI.**

**L'ESITO FINALE SARA' PUBBLICATO CON LE MEDESIME MODALITA'.**

## **H) RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE**

Il presente avviso non costituisce in alcun caso diritto all'acquisizione del contratto a qualsiasi titolo, non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale, che si riserva, altresì, la facoltà di non dar corso alla procedura in conseguenza dell'introduzione di diverse e/o ulteriori limitazioni in materia di assunzioni imposte da disposizioni legislative ovvero dal mutare delle esigenze organizzative dello stesso.

**La procedura relativa al presente avviso di mobilità esterna è in ogni caso subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità attivata in data 14.10.2015 (prot. PTG N° 05/65.468 - CRI 05/4.913) ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001. Ove entro il termine previsto le competenti amministrazioni provvedessero all'assegnazione del personale in disponibilità, il Comune di Novara non perfezionerà l'acquisizione del contratto ed i candidati non potranno avanzare alcun genere di pretesa in tal senso. L'assegnazione di personale della procedura di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 opera come condizione risolutiva della presente procedura.**

## **I) SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO**

Il candidato eventualmente individuato in esito della procedura di mobilità sarà invitato a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, di cui al vigente C.C.N.L. – Comparto Regioni ed Autonomie Locali, entro il termine stabilito dal Comune di Novara che si riserva di non procedere all'acquisizione del contratto qualora la decorrenza della cessione dello stesso risulti incompatibile con le proprie esigenze organizzative.

Per il dipendente inquadrato presso il Comune di Novara proveniente da altro Ente è implicita l'accettazione, senza riserve, di tutte le norme che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente del Comune di Novara e contenute nel vigente C.C.N.L., nonché negli atti normativi, regolamentari e deliberativi al momento in vigore.

## **J) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (INFORMATIVA)**

Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 30 giugno 2003 n° 196 si informano i candidati che i dati dichiarati saranno utilizzati dagli uffici del Servizio Personale e Organizzazione, esclusivamente per le finalità di gestione della procedura e saranno trattati successivamente per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro. Il trattamento viene effettuato sia con strumenti cartacei sia con supporti informatici a disposizione degli uffici; i dati verranno comunicati al personale dipendente dell'Amministrazione Comunale coinvolto nel procedimento; il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura.

Il responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione – Viale Manzoni, 20 – 28100 NOVARA; ciascun candidato gode dei diritti di cui all'art. 7 del Decreto Legislativo n° 196 del 30 giugno 2003, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Con la domanda di partecipazione alla mobilità il candidato autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito Internet del Comune di Novara per tutte le informazioni inerenti il presente avviso.

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della Legge n° 241 del 1990, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990 n° 241 e s.m.i., si informa che il Responsabile del Procedimento relativo all'avviso di mobilità in oggetto è il Funzionario Gabriella Gentile, presso l'Unità Organizzazione del Personale (tel. 0321 3703689).

## **K) NORME DI RINVIO**

Per quanto non contemplato nel presente avviso, si fa riferimento a quanto espressamente previsto dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Novara.

**Novara, 22 ottobre 2015**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE E  
ORGANIZZAZIONE  
(dott. Dario Santacroce)

**PUBBLICATO ALL'ALBO PRETORIO DEL COMUNE DI NOVARA**

**DAL 22.10.2015 AL 23.11.2015**

**SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE: 23.11.2015**

LE DOMANDE SPEDITE DOVRANNO COMUNQUE PERVENIRE  
ALL'UFFICIO PROTOCOLLO DEL COMUNE **ENTRO IL 23.11.2015**