



## News

Data : Mar, 17 Giugno 2008 @ 12:21

Categoria : Comunicato stampa

### **Concorsi alla regione Puglia: Vendola, "un'esigenza per P.A. moderna"**

“La rivoluzione significa fare la normalità, l’idea che il metro della selezione del personale sia solo ed esclusivamente il merito dovrebbe essere normale. Ecco, noi abbiamo vinto la nostra scommessa”. Così il Presidente della Regione Puglia Nichi Vendola ha commentato la prossima pubblicazione sul BURP dei primi concorsi pubblici per 130 posti tra funzionari e dirigenti, presentati in una conferenza stampa alla presenza dell’Assessore Regionale al Personale Guglielmo Minervini e del Dirigente di Settore Angelo Di Summa, firmatario della determina. “Una Pubblica Amministrazione per essere moderna ha bisogno di concorsi regolari e ciclici per permettere l’ingresso delle nuove generazioni funzionali al suo rinnovamento” ha aggiunto Vendola, ricordando come nella Regione Puglia l’età media del personale è di 57 anni, che lavora “in una macchina che non ha mai avuto rapporti con le giovani generazioni capaci di comprendere i cambiamenti del mondo”.

“La seconda scommessa vinta” ha continuato Vendola “sta nella totale trasparenza di questi nuovi concorsi, con procedure assolutamente blindate”. Sulle questioni legate alle pressioni e alle raccomandazioni dei futuri candidati Vendola ha ribadito che “ se la PA si perpetua come sistema di potere c’è una depressione nella qualità professionale del personale interno. Una PA servile alla politica serve male e quindi l’autonomia da essa è un tema fondamentale e imprescindibile. Questo è un obiettivo storico che possiamo costruire attraverso due modalità: la blindatura delle procedure concorsuali di accesso e la vigilanza collettiva dell’intero procedimento dei concorsi”. “Esprimo soddisfazione” ha concluso Vendola “perché finalmente una chimera inseguita a lungo oggi diventa un nuovo processo che parte”.

Fonte: Press Regione

(Comunicato del 26 marzo 2007)